

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2024, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel

VOORWOORD

Ingevolge de wet van 26 december 2022 tot wijziging van verscheidene bepalingen ter versterking van de transparantie in het kader van de tweede pensioenpijler ("Transparantiewet"), is vanaf 1 januari 2025, overeenkomstig de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, bij niet naleving door de pensioeninstelling van de betalingstermijn voor de in het pensioenreglement bedoelde prestaties, de wettelijke intrestvoet zoals bepaald in artikel 2 § 1 van de wet van 5 mei 1865 betreffende de lening tegen intrest, verschuldigd op de uit te keren prestaties.

Teneinde laattijdige betaling van deze prestaties te voorkomen, dringen zich een aantal wijzigingen op aan het pensioen- en solidariteitsreglement.

Verder dient, ingevolge de verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd vanaf 2025, de einddatum van de pensioentoezegging aangepast te worden. Hiertoe dringen zich eveneens een aantal wijzigingen op aan het pensioen- en solidariteitsreglement.

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en die, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, geregistreerd onder het nummer 110552/CO/302 en meermaals gewijzigd, niet zijn uitgesloten van het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

HOOFDSTUK II: PENSIOENREGLEMENT

Art. 2. Het pensioenreglement opgenomen in bijlage 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (registratienummer 110552/CO/302) wordt vervangen door het pensioenreglement in bijlage 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III: SOLIDARITEITSREGLEMENT

Art. 3. Het solidariteitsreglement opgenomen in bijlage 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (registratienummer 110552/CO/302) wordt vervangen door het solidariteitsreglement in bijlage 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV: GELDIGHEIDSDUUR

Art. 4 §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2025 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§2. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de erin vertegenwoordigde organisaties. De opzegging is alleen geldig voor zover artikel 10 §1, 3° van de WAP is nageleefd.

**Bijlage 1 aan de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 11 december 2024
gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, tot wijziging van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal
pensioenstelsel – “PENSIOENREGLEMENT VOOR DE WERKNEMERS
TEWERKGESTELD IN HET PARITAIR COMITÉ 302”**

**PENSIOENREGLEMENT VOOR DE WERKNEMERS TEWERKGESTELD IN HET PARITAIR
COMITÉ 302
Versie 1 januari 2025**

Inhoudstafel

1	Voorwerp	3
2	Werking in de tijd	3
3	Aansluiting	3
4	Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves	3
5	De pensioeninstelling en haar aanduiding	4
6	Financiering van de pensioentoezegging door trimestriële pensioentolagen	4
6.1	Het bedrag van de pensioentolage	4
6.2	De berekening en aanwending van de pensioentolage	4
6.3	Het rendement	5
6.4	Winstdeelname	6
6.5	Tarieven	6
6.6	Uitbetaling	6
7	Uitkering op de pensioenleeftijd	6
7.1	De pensioenleeftijd	6
7.2	Verdagging van de pensioenleeftijd	6
7.3	Vervroegde uitkering	7
8	Uitkering in geval van overlijden voor de pensioenleeftijd	7
9	De aangeslotene verlaat de sector vóór de pensioenleeftijd	7
9.1	Uittreding	7
9.2	Keuzemogelijkheden	7
10	De manier van uitkeren	8
11	Begunstigde	8
11.1	De begunstigde van de uitkering op de pensioenleeftijd	8
11.2	De begunstigde van de uitkering bij overlijden	9
11.3	Aanduiding van de begunstigde	9
12	Verplichtingen van de inrichter	10
13	Verplichtingen van de aangeslotene en de rechthebbende	10
14	Gevolgen van het niet betalen van de pensioentolagen	10
15	Fiscale bepalingen	10
15.1	Algemeen	10
15.2	Toepasselijke fiscale wetgeving	11
15.3	Belastingstatuut van de pensioentolage	11
15.4	Taxatie van de verzekerde prestaties	11
16	Toezietscomité	12
17	Reserves afkomstig uit een vroegere tewerkstelling	12
18	Informatie	12
18.1	Het pensioenreglement	12
18.2	Jaarlijkse informatie	12
18.3	Beheersverslag	12
18.4	Verklaring inzake de beleggingsbeginselen	13
18.5	Jaarrekening en jaarverslag van de pensioeninstelling	13
19	Financieringsfonds	13
20	Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer	14
21	Wijziging van dit reglement	15
22	Slotbepalingen	15
23	Geschillen en toepasselijk recht	15

1 Voorwerp

De pensioentoezegging heeft tot doel om een kapitaal samen te stellen dat aan de aangeslotene uitgekeerd wordt, of aan zijn rechthebbende(n) in geval de aangeslotene overlijdt voor de voorziene pensioenleeftijd.

Het kapitaal kan op vraag van de aangeslotene of de rechthebbende(n) omgezet worden in een lijfrente.

Dit pensioenreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van de inrichter, de pensioeninstelling, de werkgevers, de aangeslotenen en hun rechthebbende(n), en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

Het pensioenreglement dient in samenhang met het solidariteitsreglement en het financieringsreglement te worden gelezen.

2 Werking in de tijd

Het onderhavig pensioenreglement neemt aanvang op 1 januari 2013.

3 Aansluiting

De aansluiting is verplicht voor alle werknemers die zijn tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever die ressorteert onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor werknemers uit het hotelbedrijf of desgevallend de collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De aansluiting heeft plaats op de datum waarop de werknemer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet en ten vroegste op 1 januari 2013.

De pensionering van de aangeslotene sluit de aansluiting of het behoud van aansluiting bij het sectoraal pensioenstelsel uit, met uitzondering van de aangeslotene die op 1 januari 2016 reeds in de hoedanigheid van gepensioneerd bij het sectoraal pensioenstelsel was aangesloten.

4 Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves

Voor aangeslotenen uit dienst getreden voor 1/1/2019 zijn de reserves die opgebouwd zijn op de individuele rekeningen verworven door de aangeslotene indien de aangeslotene gedurende minstens 220, niet noodzakelijk opeenvolgende, dagen over een periode van 12 opeenvolgende kwartalen heeft gewerkt.

Voor aangeslotenen in dienst op 31/12/2018 die op dat ogenblik nog niet aan de voorwaarde vermeld in de vorige alinea voldoen wordt deze voorwaarde als vervuld beschouwd op 1/1/2019 indien zij op 1/1/2019 nog in dienst zijn.

Voor aangeslotenen in dienst getreden na 31/12/2018 zijn de reserves die opgebouwd worden op de individuele rekeningen onmiddellijk verworven.

Een aangeslotene die de vereffening van zijn verzekerde bedragen heeft verkregen en die nadien opnieuw wordt aangesloten, wordt als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

Een aangeslotene die ervoor gekozen heeft zijn verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling en die nadien opnieuw wordt aangesloten, wordt als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

Afkoop der verworven rechten voor de pensioenleeftijd of vervroeging, voorschotten op de contracten en in pandgevingen zijn niet toegelaten.

Indien de aangeslotene of zijn rechthebbende(n) geen recht heeft (hebben) op de reserves die opgebouwd zijn op de individuele rekeningen, worden deze bedragen in het financieringsfonds gestort.

5 De pensioeninstelling en haar aanduiding

Het beheer van de pensioentoezegging wordt toevertrouwd aan een pensioeninstelling. De aanduiding van de pensioeninstelling gebeurt bij collectieve arbeidsovereenkomst.

6 Financiering van de pensioentoezegging door trimestriële pensioentolagen

6.1 Het bedrag van de pensioentolage

De uitkeringen bij pensionering en in geval van vroegtijdig overlijden voor de pensioenleeftijd, worden gefinancierd door trimestriële pensioentolagen van de werkgever die door de inrichter ten gunste van de aangeslotene gestort worden aan de pensioeninstelling. De RSZ wordt belast met de inning van deze pensioentolagen.

De regels en de modaliteiten inzake de financiering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel worden vastgelegd in een financieringsreglement. Dit financieringsreglement wordt als bijlage van een collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerd.

6.2 De berekening en aanwending van de pensioentolage

§1. De pensioentolage wordt, na afhouding van alle toepasselijke kosten en fiscale en parafiscale lasten, voor iedere aangeslotene op een individuele pensioenrekening gestort voor een verzekering van een "uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve in het geval van overlijden" (UKMTR).

De oprenting gebeurt vanaf de 1ste dag van het 2de trimester volgend op het einde van het trimester waarop de pensioentolagen betrekking hebben tot op de dag waarop de uitbetaling van het aanvullend pensioen gebeurt.

§2. Voor pensioneringen vanaf 1 januari 2025 wijkt voor het kwartaal van pensionering en de twee daaraan voorafgaande kwartalen de pensioentolage die, na afhouding van alle toepasselijke kosten en fiscale en parafiscale lasten, op de individuele pensioenrekening wordt gestort af van de pensioentolage berekend conform het financieringsreglement. Voor deze kwartalen wordt de pensioentolage berekend zoals hierna beschreven:

over de refertekwartalen van het referteloan per kwartaal, pro rata het aantal verlopen maanden in het kwartaal van pensionering vóór de datum van pensionering.

De pensioentolagen voor de twee kwartalen voorafgaand aan het kwartaal van pensionering worden eveneens berekend op het gemiddelde over de refertekwartalen van het referteloan per kwartaal.

Het referteloan van de refertekwartalen die zich bevinden in het jaar/de jaren voor het jaar van pensionering zal voor de berekening van de pensioentolage voor het kwartaal van pensionering en de twee daaraan voorafgaande kwartalen, aangepast worden aan de indexering en de sectoraal afgesproken baremaverhogingen van de lonen.

De oprenting voor de pensioentolagen die betrekking hebben op het kwartaal van pensionering, en op de twee daaraan voorafgaande kwartalen, gebeurt vanaf de eerste dag van de maand van pensionering tot op de dag waarop de uitbetaling van het aanvullend pensioen gebeurt.

§3. Voor overlijdens vanaf 1 januari 2025 wijkt voor het kwartaal van overlijden en de twee daaraan voorafgaande kwartalen de pensioentolage die op de individuele pensioenrekening wordt gestort af van de bijdrage berekend conform het financieringsreglement. Voor deze kwartalen wordt de pensioentolage die op de individuele pensioenrekening wordt gestort berekend op dezelfde wijze als de pensioentolagen voor het kwartaal van pensionering en de twee daaraan voorafgaande kwartalen, zoals beschreven in §2.

De oprenting voor de pensioentolagen die betrekking hebben op het kwartaal van overlijden, en op de twee daaraan voorafgaande kwartalen, gebeurt vanaf de eerste dag van de maand van overlijden tot op de dag waarop de uitbetaling van de prestatie bij overlijden gebeurt.

§4. De refertekwartalen betreffen de 4 aaneensluitende kwartalen onmiddellijk voorafgaand aan de 2 kwartalen voorafgaand aan het kwartaal van pensionering of van overlijden. Deze kwartalen vormen samen een vaste periode: indien voor een kwartaal geen bijdrage werd gestort, blijven de refertekwartalen ongewijzigd.

§5. De in §2 en §3 hiervoor beschreven berekening van de pensioentolage is definitief.

Voor zover als nodig worden alle aan onderhavig pensioenreglement verwante documenten naar analogie aangepast voor de berekening van de pensioentolage van het kwartaal van pensionering en de twee daaraan voorafgaande kwartalen, en voor de berekening van de pensioentolage voor het kwartaal van overlijden en de twee daaraan voorafgaande kwartalen.

6.3 Het rendement

De pensioenrekening en het financieringsfonds ontvangen een door de pensioeninstelling gewaarborgd rendement.

Bij

- een uittreding van de aangeslotene;
- een uitkering naar aanleiding van overlijden of het pensioen;
- een stopzetting van het pensioenstelsel;
- een collectieve overdracht van de reserves naar een andere pensioeninstelling

worden indien nodig de reserves aangevuld om het rendement dat vereist is in uitvoering van artikel 24 van de WAP te bereiken.

De financiering van dit bedrag is ten laste van het financieringsfonds of de inrichter indien de middelen van het financieringsfonds ontoereikend zouden zijn.

6.4 Winstdeelname

De pensioeninstelling kan overgaan tot het toekennen van een winstdeelname. Deze winstdeelname zal op de individuele pensioenrekening gestort worden voor wat betreft de reserve die op de individuele rekening aanwezig is, en in het financieringsfonds voor wat betreft de daar aanwezige sommen.

6.5 Tarieven

De toegepaste tarieven zijn de door de pensioeninstelling bij de toezichthoudende overheid neergelegde tarieven.

Bij wijziging van de tarieven, zal elke nieuwe premie en elke omzetting in renten berekend worden met behulp van het nieuwe tarief.

6.6 Uitbetaling

De pensioeninstelling zal de voorziene bedragen, na ontvangst van alle noodzakelijke gegevens, zo snel mogelijk uitbetalen.

7 Uitkering op de pensioenleeftijd

7.1 De pensioenleeftijd

De pensioenleeftijd waarop het bedrag dat op de individuele pensioenrekening opgebouwd werd, opeisbaar is en kan omgezet worden in een rente, wordt vastgesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de 65ste verjaardag van de aangeslotene tot en met 31 december 2024

Met ingang van 1 januari 2025 wordt de pensioenleeftijd waarop het bedrag dat op de individuele pensioenrekening opgebouwd werd, opeisbaar is en kan omgezet worden in een rente, vastgesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de wettelijke pensioenleeftijd wordt bereikt.

De uitkering op pensioenleeftijd aan de aangeslotene kan slechts gebeuren voor zover de aangeslotene effectief zijn wettelijk pensioen neemt.

7.2 Verdaging van de pensioenleeftijd

Indien de actieve aangeslotene op de pensioenleeftijd zijn wettelijk pensioen nog niet heeft opgenomen en in dienst blijft van de werkgever, blijft de pensioentolage verschuldigd zo lang hij in dienst blijft, en er wordt een nieuwe pensioenleeftijd vastgesteld door de eerdere pensioenleeftijd telkens met één jaar te verlengen.

De individuele verdaging van de pensioenleeftijd zal plaatsvinden volgens de door de verzekeringsinstelling bij de bevoegde controleautoriteit ingediende tarieven die in voege zijn op de datum van de verdaging.

De aangeslotene zal dan de uitkering van zijn pensioenrekening bekomen :

- wanneer hij zijn wettelijk pensioen opneemt
- of wanneer zijn arbeidsovereenkomst met de werkgever beëindigd wordt.

Voor de aangeslotene die uitgetreden is voor de pensioenleeftijd en zijn verworven reserve bij de pensioeninstelling gelaten heeft (de slaper), gebeurt de uitkering behoudens toepassing van punt 7.3 steeds op de pensioenleeftijd, onafhankelijk van het feit of hij al dan niet blijven werken is na die datum.

7.3 Vervroegde uitkering

De aangeslotene kan de vervroegde uitkering van de pensioenrechten ten vroegste vanaf de leeftijd van 60 bekomen en voor zover hij niet meer in dienst is bij een werkgever waarop het sectoraal sociaal pensioenstelsel van toepassing is, in volgende omstandigheden:

- de aangeslotene neemt zijn vervroegd wettelijk pensioen
- de aangeslotene voldoet aan de overgangsmaatregelen inzake het moment van uitbetaling, opgenomen in de wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen.

De vervroegde uitkering brengt het verval van het recht op een uitkering bij overlijden vóór de pensioenleeftijd mee.

8 Uitkering in geval van overlijden voor de pensioenleeftijd

Wanneer een aangeslotene overlijdt voor de uitkering op de pensioenleeftijd beschreven in punt 7 heeft (hebben) de rechthebbende(n) recht op de op het ogenblik van het overlijden opgebouwde waarde op de individuele pensioenrekening.

9 De aangeslotene verlaat de sector vóór de pensioenleeftijd

9.1 Uittreding

De uittreding wordt geacht te hebben plaatsgevonden in de situaties voorzien in artikel 3 §1, 11° a) van de WAP met dien verstande dat de uittreding wordt geacht te hebben plaatsgevonden bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een werkgever die onderworpen is aan dit pensioenreglement, om een andere reden dan het overlijden of het bereiken van de pensioenleeftijd, tenzij de aangeslotene binnen de twee trimesters het werk hervat bij een werkgever waarop dit pensioenreglement van toepassing is.

9.2 Keuzemogelijkheden

Wanneer de arbeidsovereenkomst van de aangeslotene beëindigd wordt om een andere reden dan het overlijden of het bereiken van de pensioenleeftijd, en de aangeslotene niet binnen de twee trimesters het werk hervat bij een werkgever waarop dit pensioenreglement van toepassing is, heeft de aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden :

- a) hetzij de verworven reserve zonder wijziging van de pensioenbelofte laten bij de pensioeninstelling en op de pensioenleeftijd of bij overlijden een kapitaal ontvangen;
- b) hetzij de verworven reserve (ook indien deze € 150 of minder bedragen) overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waarmee hij een

- arbeidsovereenkomst sloot, indien hij aan de pensioentoezegging van die nieuwe werkgever aangesloten wordt;
- c) hetzij de verworven reserve (ook indien deze € 150 of minder bedragen) overdragen naar een andere pensioeninstelling die de totaliteit van haar winsten proportioneel met de reserves verdeelt onder de aangeslotenen, en die de kosten beperkt als gevolg van de regels bepaald door het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan werknemers en aan bedrijfsleiders.

Indien de aangeslotene geen expliciete keuze maakt binnen de dertig dagen, te rekenen vanaf de kennisgeving van de hierboven vermelde keuzemogelijkheden door de pensioeninstelling, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor het behoud van zijn reserves bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioenbelofte (punt a. hier voor).

10 De manier van uitkeren

De aangeslotene of de rechthebbende(n) worden verondersteld te kiezen voor de uitkering van de verzekerde voordelen in de vorm van een kapitaal.

De aangeslotene of de rechthebbende(n) kan (kunnen) vragen om het kapitaal dat aan hem(n) toekomt, om te vormen in een lijfrente. De hoogte van de lijfrente wordt bepaald op basis van de op het moment van de omzetting door de pensioeninstelling gehanteerde tarieven. Een keuze voor een vereffening als lijfrente moet uiterlijk een maand voor de datum waarop de uitkering aanvangt schriftelijk door de aangeslotene of de rechthebbende(n) aan de pensioeninstelling meegedeeld worden. De aangeslotene of de rechthebbende(en) kan (kunnen) kiezen voor een jaarlijkse vaste indexatie van de lijfrente met ten hoogste 2%.

Het kan volgens de keuze van de aangeslotene of de rechthebbende(n) gaan om een lijfrente die enkel aan hem betaald wordt, of om een lijfrente die in geval van overlijden van de aangeslotene of de rechthebbende(n) voor maximaal 80 % overdraagbaar is op de overlevende echtgeno(o)t(e) of op de partner waarmee hij wettelijk samenwoont.

De renten worden in maandelijks delen betaald op de laatste dag van elke maand, tot en met de laatste vervaldag die voorafgaat aan het overlijden van de aangeslotene of de rechthebbende(n).

Wanneer de lijfrente lager is dan 500 EUR per jaar, wordt het pensioenkapitaal uitgekeerd en heeft de aangeslotene of de rechthebbende geen optie tot omzetting in lijfrente. Wanneer het jaarbedrag van de rente gelegen is tussen 500 en 800,01 EUR, dan wordt ze niet maandelijks betaald, maar in vier gelijke delen op het einde van ieder trimester. De in deze paragraaf vermelde drempels worden geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist geïndexeerd worden, met als basis 1 januari 2004.

11 Begunstigde

11.1 De begunstigde van de uitkering op de pensioenleeftijd

Indien de aangeslotene in leven is op de pensioenleeftijd, wordt het kapitaal uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.

Indien de voordelen bij leven niet binnen de 30 jaar na het bereiken van de pensioenleeftijd door de aangeslotene worden opgevraagd, worden deze voordelen in het financieringsfonds

gestort.

11.2 De begunstigde van de uitkering bij overlijden

Indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensioenleeftijd, wordt de voorziene uitkering bij overlijden uitgekeerd aan de rechthebbende(n) op basis van de volgende voorrangsorte:

- De echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene voor zo ver die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een verschillende woonplaats hebben;
- Bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van artikel 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, uitgezonderd indien deze een bloedverwant van de aangeslotene is of indien de wettelijke samenwoning officieel beëindigd werd of indien zulke procedure lopende is;
- Bij ontstentenis de kinderen van de aangeslotene, waarvan de afstamming vaststaat of zijn adoptieve kinderen, of bij plaatsvervulling, hun nakomelingen, voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats ze treden;
- Bij ontstentenis de ouders van de aangeslotene, elk voor de helft. Bij overlijden van één van hen komt het kapitaal toe aan de langstlevende;
- Bij ontstentenis het financieringsfonds.

Indien er meerdere rechthebbenden zijn, wordt het voorziene kapitaal in gelijke delen onder hen verdeeld.

In geval de aangeslotene en de rechthebbende overlijden zonder dat de volgorde van overlijden kan bepaald worden, wordt het kapitaal overlijden uitgekeerd aan de plaatsvervanger(s) van de rechthebbende(n).

Indien het overlijden van de aangeslotene het gevolg is van een opzettelijke daad te wijten aan of aangezet door één van de begunstigde(n), wordt deze automatisch als begunstigde geschrapt.

Indien de voordelen bij overlijden niet binnen de 3 jaar na het overlijden van de aangeslotene door de rechthebbende(n) worden opgevraagd, worden deze voordelen in het financieringsfonds gestort.

11.3 Aanduiding van de begunstigde

Met respect voor de wettelijke bepalingen en zonder dat de inrichter of de pensioeninstelling aansprakelijk kan worden gesteld voor een eventuele betwisting, kan de aangeslotene altijd afwijken van deze rangorde of zelf een begunstigde aanduiden. De aangeslotene dient deze afwijking schriftelijk per aangetekende brief aan de pensioeninstelling mee te delen, waarbij de laatst bij de inrichter aangekomen betekende brief doorslaggevend zal zijn. Bij gebrek aan verdeling van de prestaties, zullen deze in gelijke delen verdeeld worden.

De schriftelijke aanvaarding van de begunstiging door de betrokken persoon maakt de begunstiging onherroepbaar zonder diens akkoord. Indien er geen schriftelijke aanvaarding van de begunstiging is, kan de aanduiding van de begunstigde vrij herroepen worden. Elke herroeping moet volgens dezelfde procedure gebeuren als hierboven.

12 Verplichtingen van de inrichter

De inrichter gaat tegenover alle werkgevers en aangeslotenen de verbintenis aan alles te doen wat nodig is voor de goede uitvoering van dit pensioenstelsel. Hij zal de bij de werkgever geïnde pensioentolagen zo spoedig mogelijk aan de pensioeninstelling overmaken. Bovendien zal hij alle voor het beheer van het pensioenstelsel benodigde gegevens overmaken.

De inrichter maakt hiervoor gebruik van de persoonsgegevens zoals meegedeeld uit het netwerk van de Sociale Zekerheid door de Kruispuntbank Sociale Zekerheid aan de inrichter, alsook de wijzigingen dewelke tijdens de duur van de aansluiting in voormelde gegevens voorkomen.

13 Verplichtingen van de aangeslotene en de rechthebbende

De aangeslotene of de rechthebbende zal alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn opdat de pensioeninstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren, op eenvoudige vraag overmaken.

Zolang de aangeslotene deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, zullen de inrichter en de pensioeninstelling hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het aanvullend pensioen dat in dit reglement wordt beschreven, niet kunnen uitvoeren. Er kan in dat geval geen sprake zijn van enige vorm van vergoeding of verwijlinterest voor een gebeurlijke late uitbetaling van rechten.

Indien de aangeslotene of de rechthebbende(n) zich niet spontaan en binnen een redelijke termijn aanmelden zal de inrichter en de pensioeninstelling zich van al haar wettelijke verplichtingen tot opzoeking van de aangeslotene en de rechthebbende(n) kwijten. De pensioeninstelling noch de inrichter kunnen aansprakelijk gesteld worden indien deze opzoeking zonder gevolg blijven.

De aangeslotene en de rechthebbende blijven verantwoordelijk voor de inlichtingen die ze overmaken. De inrichter en de pensioeninstelling kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de gevolgen van laattijdige of foutieve informatie.

14 Gevolgen van het niet betalen van de pensioentolagen

De RSZ zal de verschuldigde pensioentolagen via de inrichter aan de pensioeninstelling overmaken.

De pensioeninstelling zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 3 maanden volgend op de datum waarop zij kennis kreeg van een betalingsachterstand, door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.

15 Fiscale bepalingen

15.1 Algemeen

De informatie opgenomen in dit artikel wordt verstrekt ten strikt indicatieve titel en onder voorbehoud van eventuele wijzigingen of interpretatie in de fiscale wetgeving of regelgeving.

15.2 Toepasselijke fiscale wetgeving

Wanneer de aangeslotene en de rechthebbende hun woon- en/of werkplaats in België hebben, en de werkgever in België is gevestigd, is de Belgische fiscale wetgeving van toepassing op zowel de pensioenbijdragen als op de uitkeringen.

Is dit niet het geval, dan zouden de fiscale en/of sociale lasten kunnen verschuldigd zijn op basis van een buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dat verband gelden.

15.3 Belastingstatuut van de pensioentoeelage

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van dit pensioenreglement, vormen de werkgeverstoelagen in principe aftrekbare beroepskosten in de vennootschapsbelasting, en geven geen aanleiding tot bijkomende heffing in de rechtspersonenbelasting, noch tot een dadelijk belastbaar voordeel voor de aangeslotene.

Behoudens andersluidende wettelijke bepalingen, mag het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente

- van de voorziene uitkeringen naar aanleiding van pensionering in uitvoering van dit pensioenreglement
- van het wettelijk pensioen
- van andere aanvullende pensioenuitkeringen waarop de aangeslotene recht heeft evenwel 80% van het laatste normale brutojaarloon niet overschrijden, rekening houdend met de normale duur van een beroepswerkzaamheid, en met een overdraagbaarheid van de rente ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) van 80%, en met een indexatie van de rente.

De normale duur van beroepsactiviteit is vastgelegd op 40 jaar. Het laatste normale brutojaarloon is het brutojaarloon dat gezien de vorige lonen van de aangeslotene, als normaal kan worden beschouwd en dat hem wordt betaald of toegekend tijdens het laatste jaar dat aan zijn pensionering voorafgaat tijdens hetwelk hij een normale beroepsactiviteit heeft uitgeoefend.

Indien een werkgever voor een aangeslotene nog andere aanvullende pensioenvoordelen zou voorzien dan diegene die voortkomen uit dit pensioenreglement, zal een gebeurlijke overschrijding van de fiscaal toegelaten grens aangerekend worden op de financiering van die andere pensioenvoordelen.

15.4 Taxatie van de verzekerde prestaties

De taxatie van de verzekerde prestaties is ten laste van de begunstigde. De betaling van de winstdeling is vrijgesteld van belasting voor de natuurlijke personen in zoverre ze tegelijkertijd wordt uitgekeerd met de kapitalen of renten die voortvloeien uit dit reglement. De uitgekeerde prestaties zullen belast worden volgens de wettelijke bepalingen die van toepassing zijn op het tijdstip van uitbetaling.

Elke huidige of toekomstige belasting of taks, toepasbaar op dit reglement of verschuldigd ter gelegenheid van de uitvoering ervan, zijn verschuldigd volgens de bepalingen van de wetgeving die ze invoert. Bij overlijden van de aangeslotene zijn de door de begunstigten ontvangen bedragen het voorwerp van een aangifte bij de Administratie van de BTW, Registratie en Domeinen, zodat er desgevallend successierechten op geheven kunnen worden.

16 Toezichtscomité

Indien de pensioeninstelling niet op paritaire wijze wordt beheerd, wordt een toezichtscomité opgericht dat voor de helft is samengesteld uit leden die de werknemers vertegenwoordigen aan wie de onderhavige pensioentoezegging wordt gedaan, aangeduid overeenkomstig de bepalingen van de WAP.

Dit toezichtscomité ziet toe op de goede uitvoering van de pensioentoezegging door de pensioeninstelling en wordt jaarlijks in het bezit gesteld van het beheersverslag alvorens de pensioeninstelling dit ter beschikking stelt van de inrichter.

In geval de bijdragen gestort worden in een afgezonderd fonds van de pensioeninstelling, beslist het toezichtscomité jaarlijks welk percentage van de winst gerealiseerd in het afgezonderd fonds aan de aangeslotenen als winstdeelname zal toegekend worden.

17 Reserves afkomstig uit een vroegere tewerkstelling

Indien een aangeslotene bij zijn toetreding zijn verworven reserves met betrekking tot een vroegere tewerkstelling, voor zover deze reserves onder het toepassingsgebied van de WAP vallen, wenst over te dragen naar het huidige sociaal sectoraal pensioenstelsel, zal hij de inrichter en de pensioeninstelling hierover inlichten en haar deze reserves overmaken. De pensioeninstelling zal deze reserves beheren overeenkomstig de bepalingen van de WAP.

18 Informatie

18.1 Het pensioenreglement

De inrichter stelt de tekst van het pensioenreglement ter beschikking aan de aangeslotenen op diens eenvoudig verzoek.

18.2 Jaarlijkse informatie

Pensioenfiche

Ieder jaar wordt een elektronische pensioenfiche voor elke actieve aangeslotene opgesteld. De actieve aangeslotene behoudt het recht de vraag te stellen om de pensioenfiche op papier te ontvangen.

Aan de slapers wordt ieder jaar een elektronische pensioenfiche ter beschikking gesteld.

18.3 Beheersverslag

De pensioeninstelling stelt jaarlijks een verslag over het beheer van de pensioentoezegging op. Daarin is onder meer de volgende informatie opgenomen:

- de wijze van financiering van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen;
- de kostenstructuur;
- de verdeling van de winst.

De tekst van het beheersverslag wordt door de inrichter ter beschikking gesteld aan de aangeslotenen op diens eenvoudig verzoek.

18.4 Verklaring inzake de beleggingsbeginselen

De pensioeninstelling stelt een schriftelijke verklaring op met de beginselen van haar beleggingsbeleid. Zij herziert deze verklaring ten minste om de drie jaar en onverwijld na elke belangrijke wijziging van het beleggingsbeleid.

Deze verklaring omvat de toegepaste wegingsmethoden voor beleggingsrisico's, de risicobeheersprocedures en de strategische spreiding van de activa in het licht van de aard en de duur van de pensioenverplichtingen.

De verklaring inzake de beleggingsbeginselen wordt ter beschikking gesteld van de inrichter die het op eenvoudig verzoek meedeelt aan de aangeslotenen.

18.5 Jaarrekening en jaarverslag van de pensioeninstelling

De pensioeninstelling houdt de jaarrekening en het jaarverslag van de pensioeninstelling en desgevallend ook degene die met het betrokken pensioenstelsel overeenstemmen, ter beschikking van de inrichter die het op eenvoudig verzoek meedeelt aan de aangeslotenen.

19 Financieringsfonds

Het financieringsfonds wordt beheerd door de pensioeninstelling en ontvangt hetzelfde globaal rendement (prorata temporis) dat aan de wiskundige reserves toegekend wordt.

Het fonds wordt gefinancierd door :

- de pensioentolagen die door de RSZ via de inrichter aan de pensioeninstelling overgemaakt worden;
- de kapitalen overlijden waarvan het financieringsfonds de rechthebbende is;
- de toegekende interest en winstdeelname.
- het verschil tussen de trimestriële bijdrage berekend conform het financieringsreglement en de bijdrage berekend conform punt 6.2.§2. indien dit verschil positief is.
- het verschil tussen de trimestriële bijdrage berekend conform het financieringsreglement en de bijdrage berekend conform punt 6.2.§3. indien dit verschil positief is.

Het fonds wordt gedebiteerd voor:

- driemaandelijks storting toegewezen aan de individuele polissen "uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve in het geval van overlijden;
- de aanvullingen die vereist zijn om het vereiste rendement waarvan sprake in artikel 24 van de WAP te bereiken;
- elk ander bedrag beslist door de inrichter, voor zover dit is toegewezen aan een verhoging van de voordelen van de aangeslotenen.
- de beheerskost van de pensioeninstelling
- het verschil tussen de trimestriële bijdrage berekend conform het financieringsreglement en de bijdrage berekend conform punt 6.2.§2. indien dit verschil negatief is.
- het verschil tussen de trimestriële bijdrage berekend conform het financieringsreglement en de bijdrage berekend conform punt 6.2.§3. indien dit verschil negatief is.

De pensioeninstelling bezorgt jaarlijks een verslag van het beheer van het financieringsfonds aan de inrichter, met daarin alle financiële bewegingen, hun valutadatum en hun reden.

Binnen de wettelijke mogelijkheden beslist de inrichter over de bestemming van het financieringsfonds. Het fonds is bestemd voor de aangeslotenen en/of zijn rechthebbenden en zijn tegoeden mogen nooit, zelfs niet gedeeltelijk, teruggestort worden aan de inrichter.

Het financieringsfonds mag nooit een negatief saldo vertonen. Elke verrichting die het saldo van het fonds op een negatief bedrag zou brengen, wordt uitgesteld tot de financiële middelen van het fonds toelaten ze te realiseren. Als de pensioeninstelling de onmogelijkheid om een verrichting te realiseren vaststelt, informeert ze onmiddellijk de inrichter, die gepaste maatregelen dient te nemen.

20 Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer

Het Fonds Tweede Pijler en diens externe dienstverleners dienen de persoonsgegevens van de aangeslotenen en hun begunstigten te verwerken met het oog op de uitvoering van onderhavig pensioenplan en teneinde de wettelijke verplichtingen te vervullen overeenkomstig de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (WAP).

Deze verwerking gebeurt conform de toepasselijke reglementering, onder meer de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG of GDPR).

De verwerking van persoonsgegevens gebeurt enkel voor de hiervoor vermelde doeleinden van beheer en uitvoering van het pensioenplan.

In deze context heeft het Fonds Tweede Pijler als inrichter een statuut van verwerkingsverantwoordelijke. Ook de pensioeninstelling heeft in deze context het statuut van verwerkingsverantwoordelijke.

De verwerkingsverantwoordelijke verstrekt aan de aangeslotene de wettelijk vereiste informatie over de verwerking. De aangeslotene wordt geacht zijn eventuele begunstigten van een overlijdensprestatie geïnformeerd te hebben over de verwerking van hun persoonsgegevens voor zover dit nodig is voor de uitvoering van dit pensioenplan. Wanneer de begunstigde een overlijdensprestatie opeist in toepassing van het pensioenplan, zal de verwerkingsverantwoordelijke aan de begunstigde de wettelijk vereiste informatie verschaffen betreffende de verwerking van de persoonsgegevens.

De aangeslotenen en hun begunstigten kunnen zich wenden tot de verwerkingsverantwoordelijke voor de uitoefening van hun recht op toegang, rechtzetting, wissing, beperking en overdracht van persoonsgegevens:

- Fonds Tweede Pijler (inrichter), Data Protection Officer, Anspachlaan 111 bus 4, 1000 Brussel
info@f2p302.be
- AG Insurance (pensioeninstelling), Data Protection Officer, Emile Jacqmainlaan 53, 1000 Brussel
AG_DPO@aginsurance.be

Meer informatie inzake de bescherming en verwerking van de persoonsgegevens is beschikbaar in de Privacy policy die kan geraadpleegd worden via <http://www.f2p302.be> (inrichter) of www.aginsurance.be (pensioeninstelling).

21 Wijziging van dit reglement

Dit pensioenreglement kan gewijzigd of stopgezet worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die in het bevoegde Paritair Comité gesloten wordt.

Een wijziging of stopzetting van het pensioenreglement kan in geen geval leiden tot een vermindering van de verworven reserves.

Indien bij opheffing van het pensioenstelsel de bij de pensioeninstelling aanwezige reserves met inbegrip van het saldo van het financieringsfonds de som van alle verworven reserves overtreffen, verwerven de aangeslotenen een aandeel in het overschot aan aanwezige reserves dat in verhouding staat tot de door hen verworven reserves. Dezelfde regels worden gevolgd bij verdwijning van de inrichter.

In geval van opheffing van het pensioenreglement, zullen de contracten van de actieve aangeslotenen omgezet worden in contracten van het type "uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserves bij overlijden" maar zonder verdere betaling van bijdragen voor de aangeslotenen.

22 Slotbepalingen

Onderhavig pensioenreglement wordt aangevuld door een beheersovereenkomst afgesloten tussen de inrichter en de pensioeninstelling met de verplichtingen van de betrokken partijen, de administratieve procedures en de tarifieringsregels.

In geval van strijdigheid primeren de bepalingen van onderhavig pensioenreglement.

23 Geschillen en toepasselijk recht

Het Belgische recht is van toepassing op dit reglement. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

Bijlage 2 aan de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 11 december 2024 gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel -“SOLIDARITEITSREGLEMENT VOOR DE WERKNEMERS TEWERKGESTELD IN HET PARITAIR COMITÉ 302”

**SOLIDARITEITSREGLEMENT VOOR DE WERKNEMERS
TEWERKGESTELD IN HET PARITAIR COMITÉ 302**

Inhoudstafel

1. Voorwerp.....	3
2. Werking in de tijd	3
3. Aansluiting.....	3
4. De solidariteitsinstelling en haar aanduiding.....	3
5. De solidariteitsprestaties	3
5.1. <i>Uitkeringen bij inkomstenverlies ten gevolge van overlijden van de aangeslotene tijdens de beroepsloopbaan.....</i>	<i>3</i>
5.2. <i>Financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen tijdens de periode voorafgaand aan het faillissement van de werkgever.....</i>	<i>4</i>
5.3. <i>Financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen bij inkomensverlies ten gevolge van arbeidsongeschiktheid</i>	<i>4</i>
6. Financiering van de solidariteitsprestaties	5
7. Gevolgen van het niet betalen van de solidariteitsbijdrage	5
8. Beheer van de solidariteitsprestaties.....	5
9. Wijziging	6
10. Gevolgen ingeval van beëindiging	6
11. Informatie.....	6
11.1. <i>Het solidariteitsreglement.....</i>	<i>6</i>
11.2. <i>Het beheersverslag</i>	<i>6</i>
12. Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer	7
13. Geschillen en toepasselijk recht	7

1. Voorwerp

De solidariteitstoezegging heeft tot doel aan de aangeslotenen of hun rechthebbenden aanvullende solidariteitsprestaties toe te kennen.

Dit solidariteitsreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van de inrichter, de solidariteitsinstelling, de werkgevers, de aangeslotenen en hun rechthebbende(n), en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

Het solidariteitsreglement dient in samenhang met het pensioenreglement en het financieringsreglement te worden gelezen.

2. Werking in de tijd

Het onderhavig solidariteitsreglement neemt aanvang op 1 januari 2013.

3. Aansluiting

Om aanspraak te kunnen maken op de solidariteitsprestaties dient de werknemer, op het ogenblik van de gebeurtenis die het recht opent tewerkgesteld te zijn met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever die onder het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel van de inrichter valt.

4. De solidariteitsinstelling en haar aanduiding

Het beheer van de solidariteitstoezegging wordt toevertrouwd aan een solidariteitsinstelling. De aanduiding van de solidariteitsinstelling gebeurt bij collectieve arbeidsovereenkomst.

5. De solidariteitsprestaties

Alle bedragen, voordelen en uitkeringen die voortvloeien uit dit solidariteitsreglement vormen bruto bedragen, waarop alle bij wet verschuldigde inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen in mindering gebracht moeten worden. Al deze inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen zijn ten laste van de aangeslotenen of hun rechthebbende(n).

De volgende solidariteitsprestaties worden vastgelegd :

5.1. Uitkeringen bij inkomstenverlies ten gevolge van overlijden van de aangeslotene tijdens de beroepsloopbaan

In geval van overlijden van de aangeslotene tijdens de beroepsloopbaan zal er een bedrag ter vergoeding van inkomensverlies van 1.250,00 euro bruto ongeacht het arbeidsregime, toegekend worden.

Deze waarborg is niet meer geldig van zodra de aangeslotene de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld in punt 7 van het pensioenreglement bereikt heeft.

Dit eenmalig bedrag wordt uitgekeerd aan de begunstigde(n) volgens de modaliteiten van het pensioenreglement van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

Aanvragen die meer dan drie jaar na de datum van het overlijden van de aangeslotene worden ingediend, komen niet meer in aanmerking voor de bedoelde solidariteitsprestatie.

5.2. *Financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen tijdens de periode voorafgaand aan het faillissement van de werkgever*

In geval de RSZ onvoldoende gelden kan innen voor de in het pensioenreglement voorziene pensioenopbouw, zullen die ontbrekende pensioentolagen op de individuele pensioenrekening gestort worden.

De tekorten zullen met respect van de geldende wetgeving door het solidariteitsfonds ten laste genomen worden tot ten hoogste één maand na de faillietverklaring.

Deze prestatie wordt vereffend zonder dat de aangeslotene hiertoe een aanvraag moet indienen en wordt zo vlug mogelijk toegevoegd op de pensioenrekening van de aangeslotene.

5.3. *Financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen bij inkomensverlies ten gevolge van arbeidsongeschiktheid*

In geval de aangeslotene het slachtoffer is van een arbeidsongeschiktheid, waarvan de duurtijd minstens 200 dagen, na de periode van gewaarborgd loon, over een periode van vijf opeenvolgende trimesters bedraagt, wordt een eenmalig bedrag van 150,00 euro bruto ongeacht het arbeidsregime, gestort op de individuele pensioenrekening van de aangeslotene.

Een aangeslotene kan slechts één maal tijdens zijn loopbaan deze vergoeding ontvangen. Er wordt enkel rekening gehouden met periodes van arbeidsongeschiktheid die een aanvang nemen ten vroegste na 1 januari 2013.

Het betreft de arbeidsongeschiktheid, zoals gedekt in de codes 50, 51, 60 en 61 van de DMFA-WAP :

- Code 50: ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)
- Code 51 : zwangerschapsverlof
- Code 60: arbeidsongeval
- Code 61: beroepsziekte

Deze prestatie wordt vereffend zonder dat de aangeslotene hiertoe een aanvraag moet indienen en wordt zo vlug mogelijk toegevoegd op de pensioenrekening van de aangeslotene.

Voor pensioneringen vanaf 1.1.2025

- wordt voor de twee kwartalen voorafgaand aan het kwartaal van pensionering het aantal dagen arbeidsongeschiktheid voor elk van deze kwartalen bepaald als het kwartaalgemiddelde van het aantal dagen arbeidsongeschiktheid over de refertekwartalen.
- wordt voor het kwartaal van pensionering het aantal dagen arbeidsongeschiktheid bepaald als het kwartaalgemiddelde van het aantal dagen arbeidsongeschiktheid over de refertekwartalen, pro rata het aantal verlopen maanden in het kwartaal van pensionering voorafgaand aan de datum van pensionering (1/3, 2/3 of 3/3).

Voor overlijdens vanaf 1.1.2025 wordt het aantal dagen arbeidsongeschiktheid voor het kwartaal van overlijden en de twee daaraan voorafgaande kwartalen bepaald op dezelfde wijze.

De refertekwartalen waarnaar in 5.3 wordt verwezen, zijn de 4 aaneensluitende kwartalen onmiddellijk voorafgaand aan de twee kwartalen voorafgaand aan het kwartaal van pensionering of van overlijden. Deze kwartalen vormen samen een vaste periode: indien voor een kwartaal geen bijdrage werd gestort, blijven de refertekwartalen ongewijzigd.

6. Financiering van de solidariteitsprestaties

De solidariteitsprestaties worden gefinancierd door een solidariteitsbijdrage die gelijk is aan minstens 4,4 % van de pensioentoeelage die in uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel van de inrichter verschuldigd is. Deze solidariteitsbijdrage wordt samen met de pensioentoeelage door de RSZ geïnd en via de inrichter aan de solidariteitsinstelling overgemaakt.

De regels en de modaliteiten inzake de financiering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel worden vastgelegd in een financieringsreglement. Dit financieringsreglement wordt als bijlage van een collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerd.

7. Gevolgen van het niet betalen van de solidariteitsbijdrage

De solidariteitsinstelling zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 3 maanden volgend op de datum waarop zij kennis kreeg van een betalingsachterstand, door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.

8. Beheer van de solidariteitsprestaties

De inrichter gaat tegenover alle werkgevers en aangeslotenen de verbintenis aan alles te doen wat nodig is voor de goede uitvoering van dit solidariteitsstelsel. Hij zal de bij de werkgever geïnde pensioentoeelagen zo spoedig mogelijk aan de solidariteitsinstelling overmaken. Bovendien zal hij alle voor het beheer van het solidariteitsstelsel benodigde gegevens overmaken.

De inrichter maakt hiervoor gebruik van de persoonsgegevens zoals meegedeeld uit het netwerk van de Sociale Zekerheid door de Kruispuntbank Sociale Zekerheid aan de inrichter, alsook de wijzigingen dewelke tijdens de duur van de aansluiting in voormelde gegevens voorkomen.

De inrichter is gemachtigd om aan de solidariteitsinstelling alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn voor de goede uitvoering van dit reglement.

De aangeslotene zal op eenvoudige aanvraag alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken bezorgen die nodig zijn opdat de solidariteitsinstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren. Indien de aangeslotene deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, dan zullen de inrichter en de solidariteitsinstelling ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het voordeel dat in dit reglement beschreven wordt.

Het solidariteitsfonds waaruit de solidariteitsprestaties geput worden, is een stelsel van collectieve reserve dat beheerd wordt overeenkomstig de in dit reglement gedefinieerde doelstellingen en bepalingen.

Het solidariteitsfonds behoort toe aan het geheel van de aangeslotenen.

Indien een werkgever of werknemer om één of andere reden ophoudt deel uit te maken van het toepassingsgebied van dit solidariteitsreglement, kan hij op geen enkele wijze aanspraak maken op de tegoeden van het solidariteitsfonds.

Het solidariteitsfonds en de solidariteitsprestaties worden beheerd in overeenstemming met de bepalingen van de ter zake geldende wetgeving. Daartoe zal de solidariteitsinstelling de rekeningen van het solidariteitsfonds afzonderlijk van de andere activiteiten beheren.

De inkomsten van de rekeningen van het solidariteitsfonds kunnen bestaan uit:

- De solidariteitsbijdragen in uitvoering van dit solidariteitsreglement
- Eventuele andere sommen gestort door de inrichter
- De financiële opbrengsten van de rekening(en) van het solidariteitsfonds

De uitgaven van de rekeningen van het solidariteitsfonds kunnen bestaan uit:

- De uitkering van de in dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties
- De financiering van de premies bestemd voor de verzekering die de solidariteitsinstelling voor de in dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties zou sluiten
- De kosten voor het beheer van de solidariteitstoezegging

De solidariteitsinstelling stelt op het einde van ieder boekjaar een resultatenrekening op, evenals een balans met activa en passiva van het solidariteitsfonds en zendt deze stukken binnen de maand na hun goedkeuring aan het FSMA.

9. Wijziging

De solidariteitsprestaties zoals die in dit reglement beschreven worden, kunnen op ieder ogenblik aangepast worden aan de beschikbare middelen met het oog op het behouden van het financiële evenwicht in overeenstemming met de wettelijke bepalingen. Daartoe zal de inrichter het initiatief nemen om onderhavig reglement aan te passen.

Een wijziging van het solidariteitsreglement wordt vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst, zoals voorzien in de ter zake geldende wetgeving.

De solidariteitstoezegging geeft geen aanleiding tot de vestiging van verworven rechten noch ingeval van uittreding, noch ingeval van wijziging of opheffing van het solidariteitsreglement.

Een wijziging van de solidariteitsinstelling en de eventueel hiermee verbonden overdracht van reserves zijn onderworpen aan de voorwaarden zoals voorzien in de WAP. In voorkomend geval licht de inrichter de aangeslotenen, alsook de FSMA in over de wijziging van solidariteitsinstelling.

10. Gevolgen ingeval van beëindiging

Bij stopzetting van het sectorale pensioenstelsel, zullen de reserves van het solidariteitsluik onder de aangeslotenen verdeeld worden naar rata van hun verworven reserves in het pensioenstelsel en aangewend worden als een bijdrage op de individuele pensioenrekening, na aftrek van de provisies voor lopende solidariteitsprestaties en voor te voorziene kosten in verband met de opheffing van het solidariteitsstelsel.

Indien dit solidariteitsreglement niet langer van toepassing is op een inrichter of een werkgever, kan die op geen enkele wijze aanspraak maken op een gedeelte van de tegoeden op de rekeningen van het solidariteitsfonds.

11. Informatie

11.1. Het solidariteitsreglement

De inrichter stelt de tekst van het solidariteitsreglement ter beschikking aan de aangeslotene op diens eenvoudig verzoek.

11.2. Het beheersverslag

De solidariteitsinstelling stelt jaarlijks een verslag over het beheer van de solidariteitstoezegging op.

De tekst van het beheersverslag wordt door de inrichter ter beschikking gesteld aan de aangeslotenen op diens eenvoudig verzoek.

12. Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer

Het Fonds Tweede Pijler en diens externe dienstverleners dienen de persoonsgegevens van de aangeslotenen en hun begunstigden te verwerken met het oog op de uitvoering van onderhavig pensioenplan en teneinde de wettelijke verplichtingen te vervullen overeenkomstig de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (WAP). Deze verwerking gebeurt conform de toepasselijke reglementering, onder meer de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG of GDPR).

De verwerking van persoonsgegevens gebeurt enkel voor de hiervoor vermelde doeleinden van beheer en uitvoering van het pensioenplan.

In deze context heeft het Fonds Tweede Pijler als inrichter een statuut van verwerkingsverantwoordelijke. Ook de solidariteitsinstelling heeft in deze context het statuut van verwerkingsverantwoordelijke.

De verwerkingsverantwoordelijke verstrekt aan de aangeslotene de wettelijk vereiste informatie over de verwerking. De aangeslotene wordt geacht zijn eventuele begunstigden van een overlijdensprestatie geïnformeerd te hebben over de verwerking van hun persoonsgegevens voor zover dit nodig is voor de uitvoering van dit solidariteitsreglement. Wanneer de begunstigde een overlijdensprestatie opeist in toepassing van het solidariteitsreglement, zal de verwerkingsverantwoordelijke aan de begunstigde de wettelijk vereiste informatie verschaffen betreffende de verwerking van de persoonsgegevens.

De aangeslotenen en hun begunstigden kunnen zich wenden tot de verwerkingsverantwoordelijke voor de uitoefening van hun recht op toegang, rechtzetting, wissing, beperking en overdracht van persoonsgegevens:

- Fonds Tweede Pijler (inrichter), Data Protection Officer, Anspachlaan 111 bus 4, 1000 Brussel
info@f2p302.be
- Waarborg- en Sociaal Fonds Horeca (solidariteitsinstelling), Data Protection Officer, Anspachlaan 111 bus 4, 1000 Brussel
info@fondshoreca.be

Meer informatie inzake de bescherming en verwerking van de persoonsgegevens is beschikbaar in de Privacy policy van de verwerkingsverantwoordelijken die kan geraadpleegd worden op hun website: www.f2p302.be (inrichter) of www.fondshoreca.be (solidariteitsinstelling).

13. Geschillen en toepasselijk recht

Het Belgische recht is van toepassing op dit solidariteitsreglement. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

Convention collective de travail du 11 décembre 2024, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière, portant modification de la convention collective de travail du 28 juin 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social

PREAMBULE

Suite à la loi du 26 décembre 2022 modifiant diverses dispositions en vue de renforcer la transparence dans le cadre du deuxième pilier de pension (« Loi Transparence »), à partir du 1^{er} janvier 2025, en cas de non-respect par l'organisme de pension du délai de paiement des prestations visées au règlement de pension, conformément à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, le taux d'intérêt légal tel que visé à l'article 2§1^{er} de la loi du 5 mai 1865 relative au prêt à intérêt est dû sur les prestations à payer.

Afin d'éviter le paiement tardif de ces prestations, un certain nombre de modifications s'imposent au règlement de pension et au règlement de solidarité.

En outre, suite à l'augmentation de l'âge légal de la pension à partir de 2025, l'échéance de l'engagement de pension doit être modifiée. A cette fin, d'autres modifications s'imposent au règlement de pension et au règlement de solidarité.

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Art.1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs qui ressortissent à la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière et qui, en exécution de la convention collective de travail du 28 juin 2012, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière, enregistrée sous le numéro 110552/CO/302, et modifiée à plusieurs reprises, ne sont pas exclus du champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel social.

CHAPITRE II : REGLEMENT DE PENSION

Art. 2. Le règlement de pension repris en annexe 3 de la convention collective de travail du 28 juin 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social (numéro d'enregistrement 110552/CO/302) est remplacé par le règlement de pension en annexe 1 de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE III : REGLEMENT DE SOLIDARITE

Art. 3. Le règlement de solidarité repris en annexe 4 de la convention collective de travail du 28 juin 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social (numéro d'enregistrement 110552/CO/302) est remplacé par le règlement de solidarité en annexe 2 de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE IV : DUREE DE VALIDITE

Art. 4 §1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2025 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées. Ce préavis n'est valable que pour autant que l'article 10 §1, 3° de la LPC ait été respecté.

**Annexe 1 à la Convention collective de travail du 11 décembre 2024, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, portant modification de la convention collective de travail du 28 juin 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social -
REGLEMENT DE PENSION POUR LES TRAVAILLEURS RELEVANT DE LA COMMISSION PARITAIRE 302**

**REGLEMENT DE PENSION POUR LES TRAVAILLEURS
RELEVANT DE LA COMMISSION PARITAIRE 302**

Version 1^{er} janvier 2025

Table des matières

1	Objet.....	3
2	Effet dans le temps	3
3	Affiliation.....	3
4	Droits acquis de l'affilié sur les réserves.....	3
5	L'organisme de pension et sa désignation	4
6	Financement de l'engagement de pension par des cotisations de pension trimestrielles.....	4
6.1	Le montant de la cotisation de pension	4
6.2	Le calcul et l'utilisation de la cotisation de pension	4
6.3	Le rendement.....	5
6.4	Participation bénéficiaire	5
6.5	Tarifs	6
6.6	Païement.....	6
7	Liquidation à l'âge de la retraite	6
7.1	L'âge de la retraite	6
7.2	Report de l'âge de la retraite.....	6
7.3	Liquidation anticipée	7
8	Liquidation en cas de décès avant l'âge de la retraite.....	7
9	L'affilié quitte le secteur avant l'âge de la retraite	7
9.1	Sortie.....	7
9.2	Options.....	7
10	Le mode de liquidation	8
11	Bénéficiaire	8
11.1	Le bénéficiaire de la liquidation à l'âge de la retraite.....	8
11.2	Le bénéficiaire de la liquidation en cas de décès	8
11.3	Désignation du bénéficiaire.....	9
12	Obligations de l'organisateur	9
13	Obligations de l'affilié et de l'ayant droit.....	9
14	Conséquences du non-paiement des cotisations de pension	10
15	Dispositions fiscales.....	10
15.1	Généralités.....	10
15.2	Législation fiscale applicable	10
15.3	Statut fiscal de la cotisation de pension.....	10
15.4	Taxation des prestations garanties.....	11
16	Comité de surveillance.....	11
17	Réserves provenant d'un emploi précédent	11
18	Information	11
18.1	Le règlement de pension	11
18.2	Information annuelle.....	11
18.3	Rapport de gestion.....	12
18.4	Déclaration en matière de principes d'investissements.....	12
18.5	Comptes annuels et rapport annuel de l'organisme de pension	12
19	Fonds de financement	12
20	Application de la loi relative à la protection de la vie privée	13
21	Modification du présent règlement.....	14
22	Dispositions finales	14
23	Litiges et droit applicable	14

1 Objet

L'engagement de pension a pour objectif de constituer un capital qui sera versé à l'affilié ou à son (ses) ayant(s) droit dans le cas où l'affilié décède avant l'âge de la retraite.

Sur demande de l'affilié ou de(s) ayant(s) droit, le capital peut être converti en une rente viagère.

Le présent règlement de pension détermine les droits et devoirs de l'organisateur, de l'organisme de pension, des employeurs, des affiliés et de leur(s) ayant(s) droit, ainsi que les conditions sous lesquelles ces droits peuvent être exercés.

Le règlement de pension doit être lu en lien avec le règlement de solidarité et le règlement financier.

2 Effet dans le temps

Le présent règlement de pension entre en vigueur au 1^{er} janvier 2013.

3 Affiliation

L'affiliation est obligatoire pour tous les travailleurs qui sont occupés avec un contrat de travail auprès d'un employeur ressortissant au champ d'application de la convention collective de travail du 28 juin 2012 relative à l'instauration du régime de pension sectoriel social pour les travailleurs de l'industrie hôtelière ou, le cas échéant, des conventions collectives de travail modifiant la convention collective de travail susmentionnée.

L'affiliation a lieu à la date à laquelle le travailleur satisfait aux conditions d'affiliation et au plus tôt au 1^{er} janvier 2013.

La retraite de l'affilié exclut son affiliation ou le maintien de son affiliation au régime de pension sectoriel, à l'exception de l'affilié qui au 1^{er} janvier 2016 était déjà affilié au régime de pension sectoriel en tant que retraité.

4 Droits acquis de l'affilié sur les réserves

Pour les affiliés qui sont sortis avant le 1/1/2019, les réserves qui sont constituées sur les comptes individuels sont acquises par l'affilié si celui-ci a travaillé pendant au moins 220 jours, pas nécessairement consécutifs, sur une période de douze trimestres consécutifs.

Pour les affiliés qui sont encore en service au 31/12/2018 et qui à ce moment ne remplissent pas encore la condition reprise à l'alinéa précédent, cette condition est considérée comme remplie au 1/1/2019 s'ils sont encore en service au 1/1/2019.

Pour les affiliés entrés en service après le 31/12/2018, les réserves qui sont constituées sur les comptes individuels sont acquises immédiatement.

Un affilié ayant obtenu la liquidation de ses montants assurés et qui devient ensuite à nouveau affilié est considéré comme un nouvel affilié.

Un affilié ayant choisi de transférer ses réserves acquises vers un autre organisme de pension et qui devient ensuite à nouveau affilié, est considéré comme un nouvel affilié.

Le rachat des droits acquis avant l'âge de la retraite, l'anticipation, les avances sur les contrats et en nantissement ne sont pas autorisés.

Si l'affilié ou son (ses) ayant(s) droit n'a (n'ont) pas droit aux réserves constituées sur les comptes individuels, ces sommes seront versées dans le fonds de financement.

5 L'organisme de pension et sa désignation

La gestion de l'engagement de pension est confiée à un organisme de pension. La désignation de l'organisme de pension a lieu par convention collective de travail.

6 Financement de l'engagement de pension par des cotisations de pension trimestrielles

6.1 Le montant de la cotisation de pension

Les cotisations en cas de retraite et de décès prématuré avant l'âge de la retraite sont financées par des cotisations de pension trimestrielles de l'employeur qui sont versées par l'organisateur à l'organisme de pension en faveur de l'affilié.

L'ONSS est chargée de la perception de ces cotisations de pension.

Les règles et modalités en matière de financement du régime de pension sectoriel social sont fixées dans un règlement financier. Ce règlement financier est annexé à une convention collective de travail.

6.2 Le calcul et l'utilisation de la cotisation de pension

§1. Après déduction de tous les frais et charges fiscales et parafiscales applicables, la cotisation de pension est versée, pour chaque affilié, sur un compte individuel de pension pour une assurance d'un "capital différé avec remboursement de la réserve en cas de décès" (CDARR).

Le rendement a lieu à partir du 1^{er} jour du 2^e trimestre suivant la fin du trimestre auquel les cotisations de pension se rapportent jusqu'au jour où se produit le paiement de la pension complémentaire.

§2. Pour les départs à la retraite à partir du 1^{er} janvier 2025, la cotisation de pension versée sur le compte individuel de pension, après déduction de tous les frais et charges fiscales et parafiscales applicables, déroge à la cotisation de pension calculée conformément au règlement de financement pour le trimestre de départ à la retraite et les deux trimestres précédents. Pour ces trimestres, la cotisation de pension est calculée comme suit :

La cotisation de pension pour le trimestre de départ à la retraite est calculée sur la base de la moyenne du salaire de référence par trimestre au cours des trimestres de référence, au prorata du nombre de mois écoulés dans le trimestre du départ à la retraite précédant la date de départ à la retraite.

Les cotisations de pension des deux trimestres précédant le trimestre de départ à la retraite sont également calculées sur la moyenne du salaire de référence par trimestre, au cours des trimestres de référence.

Pour le calcul de la cotisation de pension pour le trimestre de départ à la retraite et les deux trimestres précédents, le salaire de référence des trimestres de référence dans l'année / les années précédant le départ à la retraite sera adapté à l'indexation et aux augmentations barémiques des salaires convenues au niveau du secteur.

Le rendement sur les cotisations se rapportant au trimestre de départ à la retraite et aux deux trimestres précédents est attribué à partir du premier jour du mois de départ à la retraite jusqu'au jour du paiement de la pension complémentaire.

§3. Pour les décès à partir du 1^{er} janvier 2025, la cotisation de pension versée sur le compte individuel de pension pour le trimestre du décès et les deux trimestres précédents déroge à la cotisation calculée conformément au règlement de financement. Pour ces trimestres, la cotisation de pension versée sur le compte individuel de pension est calculée de la même manière que les cotisations de pension pour le trimestre de départ à la retraite et les deux trimestres précédents, tel que décrit au §2.

Le rendement sur les cotisations se rapportant au trimestre du décès et aux deux trimestres précédents est attribué à partir du premier jour du mois du décès jusqu'au jour du paiement de la prestation en cas de décès.

§4. Les trimestres de référence sont les 4 trimestres consécutifs précédant immédiatement les 2 trimestres précédant le trimestre du départ à la retraite ou du décès. L'ensemble de ces trimestres constitue une période fixe : si aucune cotisation n'a été versée pour l'un des trimestres, les trimestres de référence restent inchangés.

§5. Le calcul de la cotisation de pension décrit au §2 et §3 ci-dessus est définitif.

Pour autant que nécessaire, les documents en rapport avec le présent règlement de pension sont adaptés par analogie pour le calcul de la cotisation de pension afférent au trimestre de départ à la retraite et les deux trimestres précédents, ainsi que pour le calcul de la cotisation de pension afférent au trimestre du décès et les deux trimestres précédents.

6.3 Le rendement

Le compte pension et le fonds de financement reçoivent un rendement garanti par l'organisme de pension.

En cas de:

- sortie de l'affilié;
- liquidation pour cause de décès ou de pension;
- arrêt du régime de pension;
- transfert collectif des réserves vers un autre organisme de pension,

les réserves sont complétées si nécessaire afin d'atteindre le rendement exigé en exécution de l'article 24 de la LPC.

Le financement de ce montant est à charge du fonds de financement ou de l'organisateur si les moyens du fonds de financement s'avéraient insuffisants.

6.4 Participation bénéficiaire

L'organisme de pension peut procéder à l'octroi d'une participation bénéficiaire. Cette participation bénéficiaire sera versée sur le compte individuel de pension pour ce qui

concerne la réserve présente sur le compte individuel, et dans le fonds de financement pour ce qui concerne les sommes qui y sont présentes.

6.5 Tarifs

Les tarifs appliqués sont ceux déposés par l'organisme de pension auprès de l'autorité de contrôle.

En cas de modification des tarifs, toute nouvelle cotisation et toute conversion en rentes seront calculées à l'aide du nouveau tarif.

6.6 Paiement

Après réception de toutes les données nécessaires, l'organisme de pension paiera les montants prévus le plus rapidement possible.

7 Liquidation à l'âge de la retraite

7.1 L'âge de la retraite

Jusqu'au 31 décembre 2024, l'âge de la retraite, auquel le montant constitué sur le compte individuel de pension devient exigible et peut être converti en rente, est fixé au premier jour du mois qui suit le 65^e anniversaire de l'affilié.

A partir du 1^{er} janvier 2025, l'âge de la retraite, auquel le montant constitué sur le compte individuel de pension devient exigible et peut être converti en rente, est fixé au premier jour du mois qui suit le mois dans lequel l'affilié atteint l'âge légal de la retraite.

La liquidation à l'âge de la retraite ne peut avoir lieu qu'à condition que l'affilié prenne effectivement sa pension légale.

7.2 Report de l'âge de la retraite

Si à l'âge de la retraite, l'affilié actif n'a pas encore pris sa pension légale et reste en service auprès de son employeur, la cotisation de pension reste due tant qu'il reste en service, et un nouvel âge de la retraite est fixé en prolongeant à chaque fois d'un an l'âge de la retraite antérieur.

Le report individuel de l'âge de la retraite aura lieu suivant les tarifs qui sont d'application à la date du report, tels qu'ils ont été introduits par la compagnie d'assurance auprès de l'autorité de contrôle compétente.

L'affilié obtiendra alors la liquidation de son compte pension

- lorsqu'il prendra sa pension légale
- ou lorsque son contrat de travail avec l'employeur prendra fin.

Pour l'affilié qui est sorti avant l'âge de la retraite et a laissé sa réserve acquise auprès de l'organisme de pension (le dormant), sauf application du point 7.3, la liquidation a toujours lieu à l'âge de la retraite, indépendamment du fait qu'il continue ou non à travailler après cette date.

7.3 Liquidation anticipée

L'affilié peut obtenir la liquidation anticipée des droits de pension au plus tôt à partir de l'âge de 60 ans et pour autant qu'il ne soit plus en service auprès d'un employeur auquel le régime de pension sectoriel social est applicable, dans les circonstances suivantes :

- l'affilié prend sa pension légale anticipée
- l'affilié remplit les dispositions transitoires en ce qui concerne le moment du paiement, telles que reprises dans la loi du 18 décembre 2015 visant à garantir la pérennité et le caractère social des pensions complémentaires et visant à renforcer le caractère complémentaire par rapport aux pensions de retraite

La liquidation anticipée entraîne l'extinction du droit à une liquidation en cas de décès avant l'âge de la retraite.

8 Liquidation en cas de décès avant l'âge de la retraite

Lorsqu'un affilié décède avant le paiement à l'âge de la retraite décrit au point 7, son (ses) ayant(s) droit ont droit aux sommes constituées sur le compte individuel de pension au moment du décès.

9 L'affilié quitte le secteur avant l'âge de la retraite

9.1 Sortie

La sortie est réputée avoir lieu dans les situations prévues à l'article 3§1, 11° a) de la LPC étant entendu que la sortie est réputée avoir lieu en cas de fin du contrat de travail avec un employeur soumis au présent règlement de pension, pour une autre raison que le décès ou le fait d'atteindre l'âge de la retraite, à moins que, dans les deux trimestres, l'affilié reprenne le travail auprès d'un employeur auquel le présent règlement de pension est applicable.

9.2 Options

Lorsqu'il est mis fin au contrat de travail de l'affilié pour une autre raison que le décès ou le fait d'atteindre l'âge de la retraite, et que l'affilié ne reprend pas le travail dans les deux trimestres auprès d'un employeur auquel s'applique le présent règlement de pension, l'affilié dispose des options suivantes:

- a) soit laisser les réserves acquises sans modification de la promesse de pension auprès de l'organisme de pension et recevoir un capital à l'âge de la retraite ou en cas de décès;
- b) soit transférer les réserves acquises (y compris quand celles-ci sont égales ou inférieures à 150 euros) auprès de l'organisme de pension du nouvel employeur avec lequel il conclut un contrat de travail, s'il est affilié à l'engagement de pension de ce nouvel employeur;
- c) soit transférer les réserves acquises (y compris quand celles-ci sont égales ou inférieures à 150 euros) auprès d'un autre organisme de pension qui répartit entre les affiliés la totalité de ses bénéfices proportionnellement aux réserves, et qui limite les coûts par suite des règles fixées par l'arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs et aux dirigeants d'entreprise.

Si l'affilié n'opère pas de choix explicite dans les trente jours à compter de la notification par l'organisme de pension des options mentionnées ci-dessus, il est supposé avoir opté pour le

maintien de ses réserves auprès de l'organisme de pension sans modification de l'engagement de pension (point a. ci-dessus).

10 Le mode de liquidation

L'affilié ou son (ses) ayant(s) droit est (sont) présumé(s) opter pour le versement des avantages assurés sous forme d'un capital.

L'affilié ou son (ses) ayant(s) droit peu(ven)t demander que le capital qui lui (leur) revient soit converti en une rente viagère. L'importance de la rente viagère est déterminée sur base des tarifs appliqués par l'organisme de pension au moment de la conversion. Le choix d'un règlement sous forme de rente viagère doit être communiqué par l'affilié ou son (ses) ayant(s) droit, par écrit à l'organisme de pension, au plus tard un mois avant la date à laquelle la liquidation débute. L'affilié ou son (ses) ayant(s) peut (peuvent) opter pour une indexation annuelle fixe de la rente viagère avec un maximum de 2%.

Suivant le choix de l'affilié ou de son (ses) ayant(s) droit, il peut s'agir d'une rente viagère qui ne sera payée qu'à lui (eux) ou, en cas de décès de l'affilié ou de son (ses) ayant(s) droit, d'une rente viagère transférable pour maximum 80% à l'époux (épouse) survivant(e) ou au partenaire avec lequel il cohabite légalement.

Les rentes sont payées mensuellement le dernier jour de chaque mois, jusqu'au dernier jour précédant le décès de l'affilié ou du (des) ayant(s) droit.

Lorsque la rente viagère est inférieure à 500 EUR par an, le capital de pension est versé et l'affilié ou l'ayant droit ne peut pas choisir la conversion en rente viagère. Lorsque le montant annuel de la rente se situe entre 500 et 800,01 EUR, elle n'est pas payée mensuellement, mais en quatre parties égales à la fin de chaque trimestre. Les seuils mentionnés dans le présent paragraphe sont indexés selon les dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, avec comme base le 1er janvier 2004.

11 Bénéficiaire

11.1 Le bénéficiaire de la liquidation à l'âge de la retraite

Si l'affilié est en vie à l'âge de la retraite, le capital est versé à l'affilié lui-même.

Si les avantages en cas de vie ne sont pas réclamés par l'affilié dans les 30 ans à compter du fait d'avoir atteint l'âge de la retraite, ces avantages seront versés dans le fonds de financement.

11.2 Le bénéficiaire de la liquidation en cas de décès

Si l'affilié décède avant l'âge de la retraite, la liquidation prévue en cas de décès est versée à (aux) l'ayant(s) droit sur base de l'ordre de préférence suivant:

- l'époux(se) de l'affilié pour autant qu'il ne soit pas judiciairement séparé de corps et de biens ou séparé de fait, ou qu'il ne se trouve pas en instance de séparation de corps et de biens ou de divorce. Les époux sont considérés être séparés de fait lorsqu'il ressort des registres de la population qu'ils ont une adresse différente;
- à défaut, la personne qui cohabite légalement avec l'affilié au sens des articles 1475 à 1479 du Code civil, excepté si celle-ci est parente de l'affilié ou s'il a officiellement été mis fin à la cohabitation légale ou si une telle procédure est en cours;

- à défaut, les enfants de l'affilié dont la filiation est avérée ou ses enfants adoptifs ou, en remplacement, leurs descendants pour la partie qui serait revenue au bénéficiaire dont ils prennent la place;
- à défaut, les parents de l'affilié, chacun pour la moitié. En cas de décès de l'un d'eux, le capital revient au survivant;
- à défaut, le fonds de financement.

S'il y a plusieurs ayants droit, le capital prévu est réparti entre eux à parts égales.

Si l'affilié et l'ayant droit décèdent sans que l'ordre des décès puisse être déterminé, le capital décès est versé aux remplaçants du (des) ayant(s) droit..

Si le décès de l'affilié résulte d'un acte délibéré imputable à ou incité par un (des) ayants droit, celui-ci est automatiquement supprimé comme ayant droit.

Si les avantages en cas de décès ne sont pas réclamés par l' (les) ayant(s) droit dans les 3 ans du décès de l'affilié, ces avantages sont versés dans le fonds de financement.

11.3 Désignation du bénéficiaire

Dans le respect des dispositions légales et sans que la responsabilité de l'organisateur ou de l'organisme de pension puisse être engagé pour une éventuelle contestation, l'affilié peut toujours déroger à cet ordre de préférence ou même désigner un bénéficiaire. L'affilié doit communiquer cette dérogation par écrit à l'organisme de pension, au moyen d'une lettre recommandée, la dernière lettre recommandée reçue par l'organisateur l'emportant. A défaut de répartition des prestations, celles-ci seront réparties en parts égales.

L'acceptation écrite du bénéfice par la personne concernée rend cette désignation irrévocable sans l'accord de cette dernière. S'il n'y a pas d'acceptation écrite du bénéfice, la désignation du bénéficiaire peut être librement révoquée. Toute révocation doit avoir lieu selon la même procédure que ci-dessus.

12 Obligations de l'organisateur

L'organisateur s'engage, envers tous les employeurs et affiliés, à faire tout ce qui est nécessaire pour la bonne exécution du présent régime de pension. Il transférera aussi vite que possible les cotisations de pension perçues auprès de l'employeur à l'organisme de pension. De plus, il transmettra toutes les données nécessaires à la gestion du régime de pension.

A cet effet, l'organisateur fait usage des données personnelles telles qu'elles lui sont communiquées du réseau de la Sécurité Sociale par la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale, ainsi que des modifications des données précitées qui se produisent pendant la durée de l'affiliation.

13 Obligations de l'affilié et de l'ayant droit

Sur simple demande, l'affilié ou l'ayant droit transmettra toutes les informations et pièces justificatives manquantes devant permettre à l'organisme de pension d'exécuter ses obligations à l'égard de l'affilié ou de ses ayants droit.

Tant que l'affilié ne transmet pas ces informations ou pièces justificatives, l'organisateur et l'organisme de pension ne pourront pas exécuter leurs obligations envers l'affilié en ce qui concerne la pension complémentaire décrite dans le présent règlement. Dans ce cas, il ne peut être question d'aucune forme d'indemnité ou d'intérêt de retard pour un éventuel paiement tardif des droits.

Si l'affilié ou l' (les) ayant(s) droit ne se manifestent pas spontanément et dans un délai raisonnable, l'organisateur et l'organisme de pension s'acquitteront de toutes leurs obligations légales de recherche de l'affilié et du (des) ayant(s) droit. Ni l'organisme de pension ni l'organisateur ne peuvent être tenus pour responsables si ces recherches demeurent sans résultat.

L'affilié et l'ayant droit restent responsables des informations qu'ils transmettent. La responsabilité de l'organisateur et de l'organisme de pension ne peut être engagée par rapport aux conséquences d'une information tardive ou fautive.

14 Conséquences du non-paiement des cotisations de pension

Via l'organisateur, l'ONSS transmettra à l'organisme de pension les cotisations de pension dues.

Au plus tard dans les 3 mois suivant la date à laquelle il est informé d'un retard de paiement, l'organisme de pension avertira chaque affilié au moyen d'une lettre envoyée à son adresse personnelle.

15 Dispositions fiscales

15.1 Généralités

L'information reprise au présent article est dispensée à titre strictement indicatif et sous réserve d'éventuelles modifications ou interprétation dans la législation ou la réglementation fiscale.

15.2 Législation fiscale applicable

Lorsque l'affilié et l'ayant droit sont domiciliés et / ou ont leur lieu de travail en Belgique, et que l'employeur est établi en Belgique, la législation fiscale belge est d'application tant aux cotisations de pension qu'aux allocations.

Si ce n'est pas le cas, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être dues sur base d'une législation étrangère, en exécution des conventions internationales en vigueur en la matière.

15.3 Statut fiscal de la cotisation de pension

Sur base de la législation fiscale belge en vigueur à la date de la prise d'effet du présent règlement de pension, les cotisations des employeurs constituent en principe des frais professionnels déductibles à l'impôt des sociétés, et ne donnent pas lieu à perception supplémentaire à l'impôt des personnes morales, ni à un avantage immédiatement imposable pour l'affilié.

Sauf dispositions légales contraires, le montant, exprimé en rente annuelle,

- des allocations prévues à l'occasion de la retraite en exécution du présent règlement de pension,
- de la pension légale et
- d'autres allocations complémentaires de pension auxquelles l'affilié a droit

ne peut cependant dépasser 80% du dernier salaire annuel brut normal, en tenant compte de la durée normale d'une activité professionnelle, d'une transmissibilité de la rente en faveur du conjoint survivant de 80%, et d'une indexation de la rente.

La durée normale d'une activité professionnelle est fixée à 40 ans. Le dernier salaire annuel brut normal est le salaire annuel brut qui, au vu des salaires précédents de l'affilié, peut être considéré comme normal et qui lui est payé ou octroyé au cours de la dernière année précédant sa retraite et pendant laquelle il a effectué une activité professionnelle normale.

Si un employeur prévoyait pour un affilié encore d'autres avantages complémentaires de pension que ceux résultant du présent règlement de pension, un éventuel dépassement de la limite fiscale autorisée sera imputé sur le financement de ces autres avantages de pension.

15.4 Taxation des prestations garanties

La taxation des prestations garanties est à charge du bénéficiaire. Le paiement de la participation bénéficiaire est exonérée d'impôt pour les personnes physiques pour autant qu'il soit versé en même temps que les capitaux ou rentes qui résultent du présent règlement. Les prestations versées seront imposées conformément aux dispositions légales applicables au moment du paiement.

Chaque impôt ou taxe, actuel ou futur, applicable au présent règlement ou dû suite à l'exécution de celui-ci, est dû conformément aux dispositions de la législation qui l'introduit. En cas de décès de l'affilié, les montants perçus par les bénéficiaires font l'objet d'une déclaration auprès de l'Administration de la TVA, de l'Enregistrement et des Domaines, de sorte que les éventuels droits de succession puissent être prélevés dessus.

16 Comité de surveillance

Si l'organisme de pension n'est pas administré de manière paritaire, un comité de surveillance est constitué, composé pour moitié de membres représentant les travailleurs auxquels est fait le présent engagement de pension, désignés conformément aux dispositions de la LPC.

Ce comité de surveillance veille à la bonne exécution de l'engagement de pension par l'organisme de pension et est chaque année mis en possession du rapport de gestion avant que l'organisme de pension mette celui-ci à disposition de l'organisateur.

Dans le cas où les cotisations sont versées dans un fonds séparé de l'organisme de pension, le comité de surveillance décide annuellement quel pourcentage des bénéfices réalisés dans le fonds séparé sera octroyé aux affiliés en tant que participation bénéficiaire.

17 Réserves provenant d'un emploi précédent

Si un affilié, lors de son affiliation, souhaite transférer ses réserves acquises relatives à un emploi précédent, pour autant que ces réserves tombent dans le champ d'application de la LPC, auprès de l'actuel régime de pension sectoriel social, il en informera l'organisateur et l'organisme de pension et transférera ses réserves à cette dernière. L'organisme de pension gèrera ces réserves conformément aux dispositions de la LPC.

18 Information

18.1 Le règlement de pension

Sur simple demande de leur part, l'organisateur met le texte du règlement de pension à disposition des affiliés.

18.2 Information annuelle

Fiche de pension

Chaque année, une fiche de pension électronique est établie pour chaque affilié actif. L'affilié actif maintient le droit de demander une fiche sur papier.

Chaque année, une fiche de pension électronique est mise à disposition aux dormants.

18.3 Rapport de gestion

Chaque année, l'organisme de pension élabore un rapport sur la gestion de l'engagement de pension. Il reprend entre autres les informations suivantes:

- le mode de financement de l'engagement de pension et les modifications structurelles dans ce financement;
- la stratégie d'investissement à long et court terme et la mesure dans laquelle elle tient compte des aspects sociaux, éthiques et environnementaux;
- le rendement des investissements;
- la structure des coûts;
- la répartition des bénéfices.

Sur simple demande de leur part, l'organisateur met le texte du rapport de gestion à disposition des affiliés.

18.4 Déclaration en matière de principes d'investissements

L'organisme de pension élabore une déclaration écrite avec les principes de sa politique d'investissement. Il revoit cette déclaration au moins tous les trois ans et immédiatement après toute modification importante de la politique d'investissement.

Cette déclaration contient les méthodes de pondération appliquées pour les risques d'investissement, les procédures de gestion des risques et la dispersion stratégique des actifs à la lumière de la nature et de la durée des obligations de pension.

La déclaration en matière de principes d'investissements est mise à disposition de l'organisateur qui la communique aux affiliés sur simple demande.

18.5 Comptes annuels et rapport annuel de l'organisme de pension

L'organisme de pension tient les comptes annuels et le rapport annuel de l'organisme de pension, et aussi le cas échéant ceux qui correspondent au régime de pension concerné, à disposition de l'organisateur, qui les communique aux affiliés sur simple demande.

19 Fonds de financement

Le fonds de financement est géré par l'organisme de pension et perçoit le même rendement global (prorata temporis) que celui octroyé aux réserves mathématiques.

Le fonds est financé par :

- les cotisations de pension qui sont transmises à l'organisme de pension par l'ONSS via l'organisateur;
- les capitaux décès dont le fonds de financement est l'ayant droit;
- les intérêts et la participation bénéficiaire alloués.
- la différence entre la cotisation trimestrielle calculée conformément au règlement de financement et la cotisation calculée conformément au point 6.2.§2. si cette différence est positive.
- la différence entre la cotisation trimestrielle calculée conformément au règlement de financement et la cotisation calculée conformément au point 6.2.§3. si cette différence est positive.

Le fonds est débité pour:

- les versements trimestriels alloués aux polices individuelles "capital différé avec remboursement de la réserve en cas de décès";
- les suppléments nécessaires pour atteindre le rendement requis dont question à l'article 24 de la LPC;

- tout autre montant décidé par l'organisateur, pour autant qu'il soit consacré à une augmentation des avantages des affiliés.
- les frais de gestion de l'organisme de pension
- la différence entre la cotisation trimestrielle calculée conformément au règlement de financement et la cotisation calculée conformément au point 6.2.§2. si cette différence est négative.
- la différence entre la cotisation trimestrielle calculée conformément au règlement de financement et la cotisation calculée conformément au point 6.2.§3. si cette différence est négative.

Chaque année, l'organisme de pension fournit un rapport sur la gestion du fonds de financement à l'organisateur, reprenant tous les mouvements financiers, leur date valeur et leur motif.

Dans les possibilités légales, l'organisateur décide de la destination du fonds de financement. Le fonds est destiné aux affiliés et/ou leurs ayants droit et ses avoirs ne peuvent jamais, même partiellement, être reversés à l'organisateur.

Le fonds de financement ne peut jamais afficher de solde négatif. Toute opération qui porterait le solde du fonds à un montant négatif est reportée jusqu'à ce que les moyens financiers du fonds permettent de la réaliser. Si l'organisme de pension constate l'impossibilité de réaliser une opération, il en informe immédiatement l'organisateur, qui doit prendre les mesures adaptées.

20 Application de la loi relative à la protection de la vie privée

Le Fonds Deuxième Pilier et ses fournisseurs de service externes doivent traiter les données à caractère personnel des affiliés et de leurs bénéficiaires en vue de l'exécution du présent plan de pension et afin de remplir les obligations légales conformément à la Loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (LPC). Ce traitement se fait conformément la législation applicable, entre autre le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD ou GDPR).

Le traitement des données à caractère personnel se fait seulement pour les objectifs de gestion et d'exécution du plan de pension cités précédemment.

Dans ce contexte, le Fonds Deuxième Pilier, en tant qu'organisateur, a le statut de responsable de traitement. Dans ce contexte, l'organisme de pension a également le statut de responsable de traitement.

Le responsable de traitement fournit à l'affilié les informations concernant le traitement légalement requises. L'affilié est supposé d'avoir informé ses bénéficiaires éventuels d'une couverture-décès au sujet du traitement de leurs données à caractère personnel pour autant qu'il soit nécessaire pour l'exécution de ce plan de pension. Quand le bénéficiaire, en application du plan de pension, exige une couverture-décès, le responsable de traitement lui fournira les informations concernant le traitement des données à caractère personnel légalement requises.

Les affiliés et leurs ayants droit peuvent s'adresser au responsable de traitement pour l'exercice de leurs droits d'accès, de rectification, d'effacement, de limitation et de transfert des données personnelles :

- Fonds Deuxième Pilier (organisateur), délégué à la protection des données, boulevard Anspach 111 boîte 4, 1000 Bruxelles

info@f2p302.be

- AG Insurance (organisme de pension), délégué à la protection des données, Boulevard Emile Jacqmain 53, 1000 Bruxelles

AG_DPO@aginsurance.be

De plus amples informations sur la protection et le traitement des données à caractère personnel sont disponibles dans la politique de confidentialité, qui peut être consultée via www.f2p302.be (organisateur) ou www.aginsurance.be (organisme de pension).

21 Modification du présent règlement

Le présent règlement de pension peut être modifié ou il peut y être mis fin par une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire compétente.

Une modification ou la fin du règlement de pension ne peut en aucun cas conduire à une diminution des réserves acquises.

En cas de suppression du régime de pension, si les réserves disponibles auprès de l'organisme de pension, y compris le solde du fonds de financement, dépassent la somme de toutes les réserves acquises, les affiliés acquièrent une part du surplus en réserves disponibles en proportion de leurs réserves acquises. Les mêmes règles sont appliquées en cas de disparition de l'organisateur.

En cas de suppression du règlement de pension, les contrats des affiliés actifs seront convertis en contrats du type "capital différé avec remboursement des réserves en cas de décès" mais sans poursuite du paiement des cotisations pour les affiliés.

22 Dispositions finales

Le présent règlement de pension est complété d'un contrat de gestion conclu entre l'organisateur et l'organisme de pension contenant les obligations des parties impliquées, les procédures administratives et les règles tarifaires.

En cas de contradiction, les dispositions du présent règlement de pension priment.

23 Litiges et droit applicable

Le droit belge est applicable au présent règlement. Les éventuels conflits entre parties à ce sujet relèvent de la compétence des tribunaux belges.

**Annexe 2 à la Convention collective de travail du 11 décembre 2024, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, portant modification de la convention collective de travail du 28 juin 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social -
REGLEMENT DE SOLIDARITE POUR LES TRAVAILLEURS RELEVANT DE LA
COMMISSION PARITAIRE 302**

**REGLEMENT DE SOLIDARITE POUR LES TRAVAILLEURS OCCUPES
EN COMMISSION PARITAIRE 302**

Table des matières

1	Objet	3
2	Effet dans le temps	3
3	Affiliation.....	3
4	L'organisme de solidarité et sa désignation.....	3
5	Les prestations de solidarité	3
5.1	<i>Allocations en cas de perte de revenus consécutive au décès de l'affilié au cours de sa carrière professionnelle</i>	<i>3</i>
5.2	<i>Financement de la constitution de la pension complémentaire pendant la période précédant la faillite de l'employeur.....</i>	<i>4</i>
5.3	<i>Financement de la constitution de la pension complémentaire en cas de perte de revenus consécutive à une incapacité de travail.....</i>	<i>4</i>
6	Financement des prestations de solidarité.....	5
7	Conséquences du non-paiement de la cotisation de solidarité.....	5
8	Gestion des prestations de solidarité.....	5
9	Modification	6
10	Conséquences en cas de fin.....	6
11	Information	6
11.1	<i>Le règlement de solidarité</i>	<i>6</i>
11.2	<i>Le rapport de gestion.....</i>	<i>6</i>
12	Application de la loi relative à la protection de la vie privée.....	7
13	Litiges et droit applicable.....	7

1 Objet

L'engagement de solidarité a pour objectif d'octroyer aux affiliés ou à leurs ayants droit des prestations de solidarité complémentaires.

Le présent règlement de solidarité fixe les droits et devoirs de l'organisateur, de l'organisme de solidarité, des employeurs, des affiliés et de leur(s) ayant(s) droit, et les conditions auxquelles ces droits peuvent être exercés.

Le règlement de solidarité doit être lu en lien avec le règlement de pension et le règlement financier.

2 Effet dans le temps

Le présent règlement de solidarité entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

3 Affiliation

Pour pouvoir prétendre aux prestations de solidarité, au moment où se produit l'événement ouvrant le droit, le travailleur doit être occupé dans les liens d'un contrat de travail auprès d'un employeur tombant dans le champ d'application du régime de pension sectoriel social de l'organisateur.

4 L'organisme de solidarité et sa désignation

La gestion de l'engagement de solidarité est confiée à un organisme de solidarité. La désignation de l'organisme de solidarité a lieu par convention collective de travail.

5 Les prestations de solidarité

Toutes les sommes, avantages et allocations qui découlent du présent règlement de solidarité constituent des montants bruts, sur lesquels toutes les retenues, prélèvements, cotisations et impôts dus par la loi doivent être déduits. Toutes ces retenues, prélèvements, cotisations et impôts sont à charge des affiliés ou de leur(s) ayant(s) droit.

Les prestations de solidarité suivantes sont fixées :

5.1 *Allocations en cas de perte de revenus consécutive au décès de l'affilié au cours de sa carrière professionnelle*

En cas de décès de l'affilié au cours de sa carrière professionnelle, un montant de 1.250,00 euros bruts sera octroyé indépendamment du régime de travail, en compensation de la perte de revenus.

Cette garantie ne sera plus valable dès que l'affilié aura atteint l'âge légal de la retraite visé au point 7 du règlement de pension.

Ce montant unique est versé au(x) bénéficiaire(s) selon les modalités du règlement de pension du régime de pension sectoriel social.

Les demandes introduites plus de trois ans après la date du décès de l'affilié ne seront plus prises en compte pour la prestation de solidarité en question.

5.2 Financement de la constitution de la pension complémentaire pendant la période précédant la faillite de l'employeur

Lorsque l'ONSS perçoit des fonds insuffisants pour la constitution de pension prévue dans le règlement de pension, ces allocations de pension manquantes sont versées sur le compte individuel de pension.

Les insuffisances sont prises en charge par le fonds de solidarité dans le respect de la législation en vigueur pour une période d'au maximum un mois à dater de la déclaration de faillite.

Cette prestation est acquittée sans que l'affilié doive introduire de demande à cet effet et est ajoutée aussi vite que possible sur le compte de pension de l'affilié.

5.3 Financement de la constitution de la pension complémentaire en cas de perte de revenus consécutive à une incapacité de travail

Lorsque l'affilié est victime d'une incapacité de travail, dont la durée est d'au moins 200 jours après la période de salaire garanti, sur une période de cinq trimestres consécutifs, une somme unique de 150,00 euros bruts indépendamment du régime de travail, est versée sur le compte individuel de pension de l'affilié.

Un affilié ne peut recevoir cette indemnité qu'une fois au cours de sa carrière. Il sera exclusivement tenu compte des périodes d'incapacité de travail qui débutent au plus tôt après le 1^{er} janvier 2013.

Cela concerne l'incapacité de travail, telle que couverte par les codes 50, 51, 60 et 61 de la DMFA-LPC :

- Code 50: maladie (maladie ou accident de droit commun et congé prophylactique)
- Code 51 : congé de maternité
- Code 60: accident du travail
- Code 61: maladie professionnelle

Cette prestation est acquittée sans que l'affilié doive introduire de demande à cet effet et est ajoutée aussi vite que possible sur le compte de pension de l'affilié.

Pour les départs à la retraite à partir du 1.1.2025

- pour les deux trimestres précédant le trimestre de départ à la retraite, le nombre de jours d'incapacité de travail pour chacun de ces trimestres est déterminé comme la moyenne trimestrielle du nombre de jours d'incapacité de travail au cours des trimestres de référence.
- pour le trimestre de départ à la retraite, le nombre de jours d'incapacité de travail est déterminé comme la moyenne trimestrielle du nombre de jours d'incapacité de travail au cours des trimestres de référence, au prorata du nombre de mois écoulés dans le trimestre de départ à la retraite, précédant la date de départ à la retraite (1/3, 2/3 ou 3/3).

Pour les décès à partir du 1.1.2025, le nombre de jours d'incapacité de travail pour le trimestre du décès et les deux trimestres précédents est déterminé de la même manière.

Les trimestres de référence visés au point 5.3 sont les 4 trimestres consécutifs précédant immédiatement les deux trimestres précédant le trimestre de départ à la retraite ou du décès. L'ensemble de ces trimestres constitue une période fixe : si aucune cotisation n'a été versée pour l'un des trimestres, les trimestres de référence restent inchangés.

6 Financement des prestations de solidarité

Les prestations de solidarité sont financées par une cotisation de solidarité équivalant à au moins 4,4 % de la prime de pension due en exécution du régime de pension sectoriel de l'organisateur. Cette cotisation de solidarité est perçue par l'ONSS en même temps que la prime de pension et transmise à l'organisme de solidarité via l'organisateur.

Les règles et modalités en matière de financement du régime de pension sectoriel social sont fixées dans un règlement financier. Ce règlement financier est annexé à une convention collective de travail.

7 Conséquences du non-paiement de la cotisation de solidarité

Au plus tard dans les 3 mois suivant la date où il est informé d'un retard de paiement, l'organisme de solidarité avertira chaque affilié au moyen d'un courrier envoyé à son adresse personnelle.

8 Gestion des prestations de solidarité

L'organisateur s'engage envers tous les employeurs et affiliés à faire tout ce qui est nécessaire pour la bonne exécution du présent régime de solidarité. Il transmettra aussi rapidement que possible les primes de pension perçues auprès de l'employeur à l'organisme de solidarité. De plus, il transmettra toutes les données nécessaires à la gestion du régime de solidarité.

A cette fin, l'organisateur utilise les données personnelles telles que communiquées du réseau de la Sécurité Sociale par la Banque-Carrefour de la Sécurité Sociale à l'organisateur, ainsi que les modifications se produisant dans les données précitées pendant la durée de l'affiliation.

L'organisateur est mandaté pour transmettre à l'organisme de solidarité toutes les informations et pièces justificatives nécessaires à la bonne exécution du présent règlement.

Sur simple demande, l'affilié transmettra toutes les informations et pièces justificatives manquantes nécessaires pour que l'organisme de solidarité puisse remplir ses obligations envers l'affilié ou ses ayants droit. Si l'affilié ne transmet pas ces informations ou pièces justificatives, l'organisateur et l'organisme de solidarité seront alors déliés de leurs obligations envers l'affilié, en rapport avec l'avantage décrit dans le présent règlement.

Le fonds de solidarité d'où les prestations de solidarité sont puisées est un système de réserve collective géré conformément aux objectifs et dispositions définis dans le présent règlement.

Le fonds de solidarité appartient à l'ensemble des affiliés.

Si, pour l'une ou l'autre raison, un employeur ou un travailleur cesse de faire partie du champ d'application du présent règlement de solidarité, il ne peut d'aucune manière prétendre aux avoirs du fonds de solidarité.

Le fonds de solidarité et les prestations de solidarité sont gérés conformément aux dispositions de la législation en vigueur en la matière. Pour ce faire, l'organisme de solidarité gèrera les comptes du fonds de solidarité séparément des autres activités.

Les revenus des comptes du fonds de solidarité peuvent se composer:

- des cotisations de solidarité en exécution du présent règlement de solidarité
- d'éventuelles autres sommes versées par l'organisateur
- des rendements financiers du (des) compte(s) du fonds de solidarité.

Les dépenses des comptes du fonds de solidarité peuvent se composer:

- des allocations des prestations de solidarité déterminées dans le présent règlement
- du financement des primes destinées à l'assurance que l'organisme de solidarité conclurait pour les prestations de solidarité déterminées dans le présent règlement
- des coûts de gestion de l'engagement de solidarité.

A la fin de chaque année comptable, l'organisme de solidarité dresse un compte de résultat ainsi qu'un bilan de l'actif et du passif du fonds de solidarité et envoie ces pièces à la FSMA dans le mois suivant leur approbation.

9 Modification

Les prestations de solidarité, telles que décrites dans le présent règlement, peuvent à tout moment être adaptées aux moyens disponibles en vue du maintien de l'équilibre financier conformément aux dispositions légales. Pour ce faire, l'organisateur prendra l'initiative d'adapter le présent règlement.

Une modification du règlement de solidarité est fixée dans une convention collective de travail, comme prévu par la réglementation en vigueur en la matière.

L'engagement de solidarité ne donne pas lieu à la constitution de droits acquis ni en cas de sortie, ni en cas de modification ou de suppression du règlement de solidarité.

Une modification de l'organisme de solidarité et l'éventuel transfert de réserves qui y est lié sont soumis aux conditions telles que prévues dans la LPC. Le cas échéant, l'organisateur informe les affiliés ainsi que la FSMA de la modification de l'organisme de solidarité.

10 Conséquences en cas de fin

En cas d'arrêt du régime de pension sectoriel, les réserves du volet solidarité seront réparties entre les affiliés au prorata de leurs réserves acquises dans le régime de pension et utilisées comme une cotisation sur le compte individuel de pension, après déduction des provisions pour les prestations de solidarité en cours et pour les frais à prévoir en rapport avec la suppression du régime de solidarité.

Si le présent règlement de solidarité n'est plus applicable à un organisateur ou un employeur, celui-ci ne peut d'aucune manière prétendre à une partie des avoirs se trouvant sur les comptes du fonds de solidarité.

11 Information

11.1 Le règlement de solidarité

Sur simple demande des affiliés, l'organisateur met le texte du règlement de solidarité à leur disposition.

11.2 Le rapport de gestion

Chaque année, l'organisme de solidarité dresse un rapport sur la gestion de l'engagement de solidarité.

Sur simple demande des affiliés, l'organisateur met le texte du rapport de gestion à leur disposition.

12 Application de la loi relative à la protection de la vie privée

Le Fonds Deuxième Pilier et ses fournisseurs de service externes doivent traiter les données à caractère personnel des affiliés et de leurs bénéficiaires en vue de l'exécution du présent plan de pension et afin de remplir les obligations légales conformément à la Loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (LPC). Ce traitement se fait conformément la législation applicable, entre autre le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD ou GDPR).

Le traitement des données à caractère personnel se fait seulement pour les objectifs de gestion et d'exécution du plan de pension cités précédemment.

Dans ce contexte, le Fonds Deuxième Pilier, en tant qu'organisateur, a le statut de responsable de traitement. Dans ce contexte, l'organisme de solidarité a également le statut de responsable de traitement.

Le responsable de traitement fournit à l'affilié les informations concernant le traitement légalement requises. L'affilié est supposé d'avoir informé ses bénéficiaires éventuels d'une couverture-décès au sujet du traitement de leurs données à caractère personnel pour autant qu'il soit nécessaire pour l'exécution de ce règlement de solidarité. Quand le bénéficiaire, en application du règlement de solidarité exige une couverture-décès, le responsable de traitement lui fournira les informations concernant le traitement des données à caractère personnel légalement requises.

Les affiliés et leurs bénéficiaires peuvent s'adresser au responsable de traitement pour l'exercice de leur droit à l'accès, de rectification, d'effacement, de limitation et de portabilité des données à caractère personnel :

- Fonds Deuxième Pilier (organisateur), Data Protection Officer, Boulevard Anspach 111 boîte 4, 1000 Bruxelles
info@f2p302.be
- Fonds Social et de Garantie Horeca (organisme de solidarité), Data Protection Officer, Boulevard Anspach 111 boîte 4, 1000 Bruxelles
info@fondshoreca.be

Plus d'informations concernant la protection et le traitement des données à caractère personnel sont disponibles dans la politique de confidentialité des responsables de traitement, qui peut être consultée sur leur site web : www.f2p302.be (organisateur) ou www.fondshoreca.be (organisme de solidarité).

13 Litiges et droit applicable

Le droit belge est applicable au présent règlement de solidarité. Les éventuels différends entre parties à ce sujet relèvent de la compétence des tribunaux belges.