

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2024, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot toekenning van een eindejaarspremie

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Art. 2. In de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot toekenning van een eindejaarspremie, geregistreerd onder het nummer 101764/CO/302 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 januari 2011, diverse malen gewijzigd, wordt in artikel 9, een punt 10c ingevoegd:

“10c. de dagen begrepen in een ononderbroken ziekteperiode van maximum één week (zeven kalenderdagen) in de loop van het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, op voorwaarde dat deze afwezigheid gerechtvaardigd is conform artikel 31 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De gelijkstelling duurt zolang de gecumuleerde ziekteperiodes niet meer bedragen dan één week (7 kalenderdagen) gedurende het kalenderjaar.

Voor werknemers met meer dan één jaar anciënniteit in de onderneming blijft de periode van 7 dagen gelijkstelling bij arbeidsongeschiktheid behouden, zelfs wanneer over het verloop van 1 jaar door gecumuleerde periodes van ziekte, de zeven dagen ongeschiktheid overschreden worden, en dit tot een periode van zes maanden onafgebroken arbeidsongeschiktheid bereikt wordt.

De gelijkstelling voorzien in onderhavig artikel 10c geldt uitsluitend voor de berekening van de eindejaarspremie met als refertejaar 2024 en refertejaar 2025;”

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de dag van ondertekening.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen worden opgezegd op 1 januari van ieder kalenderjaar middels een opzegtermijn van 6 maand. De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het P.C. voor het hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties betekend voor 1 oktober van het voorafgaande kalenderjaar.

Convention collective de travail du 11 décembre 2024, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, portant modification de la convention collective de travail du 27 juillet 2010, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, portant modification et coordination des conventions collectives de travail octroyant une prime de fin d'année

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Art. 2. Dans l'article 9 de la convention collective de travail du 27 juillet 2010, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, portant modification et coordination des conventions collectives de travail octroyant une prime de fin d'année, enregistrée sous le numéro 101764/CO/302 et rendue obligatoire par arrêté royal du 12 janvier 2011, modifiée à plusieurs reprises, il est inséré un point 10c :

« 10c. les journées comprises dans une période de maladie ininterrompue de maximum une semaine (sept jours calendrier) dans le courant de l'année civile sur laquelle porte la prime de fin d'année, à condition que cette absence soit justifiée conformément à l'article 31 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

L'assimilation dure aussi longtemps que les périodes de maladie cumulées ne dépassent pas une semaine (7 jours calendrier) pendant une année civile.

Pour les travailleurs comptant plus d'un an d'ancienneté dans l'entreprise, la période de 7 jours d'assimilation en cas d'incapacité de travail est maintenue, même lorsque sur une durée d'un an, pour plusieurs périodes de maladie cumulées, les sept jours d'incapacité sont dépassés, et ce jusqu'à ce qu'une période de six mois d'incapacité de travail ininterrompue soit atteinte.

L'assimilation prévue dans le présent article 10c est uniquement valable pour le calcul de la prime de fin d'année de l'année de référence 2024 et de l'année de référence 2025 ; »

Art. 3. La présente convention collective de travail prend effet à la date de sa signature.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties au 1^{er} janvier de chaque année calendrier moyennant un préavis de six mois. Le préavis est signifié par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées, pour le 1^{er} octobre de l'année civile précédente.