

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 DECEMBER 2023 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF (PC 302) BETREFFENDE DE KOOPKRACHTPREMIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 DECEMBRE 2023 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE (CP 302) CONCERNANT LA PRIME POUVOIR D'ACHAT**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf (PC 302).

Onder 'werknemers' wordt verstaan, mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière (CP 302).

On entend par 'travailleurs', les travailleurs masculins et féminins.

**Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie voor het sectoraal niveau, aangevuld door het Advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023.

**Article 2.**

La présente convention collective est conclue en exécution de l'Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat pour le niveau sectoriel, complété par l'Avis du Conseil d'État 73.147/1 du 10 mars 2023.

**Artikel 3.**

Overeenkomstig hogervermeld koninklijk besluit wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques.

Een onderneming heeft in 2022 een hoge of uitzonderlijke winst behaald indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

	Bedrijfswinst/ omzet (9901/70)	Bedrag
Hoge winst	≥ 2% < 3%	125 EUR
	≥ 3 < 10 %	200 EUR
Uitzonderlijk e hoge winst	≥ 10%	375 EUR

**Article 3.**

Conformément à l'arrêté royal susmentionné une prime pouvoir d'achat unique est octroyée sous la forme de chèques consommation dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022.

Une entreprise a réalisé en 2022 des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés si elle répond aux conditions suivantes :

	Bénéfices d'exploitatio n/chiffres d'affaires (9901/70)	Montant
Bénéfices élevés	≥ 2% < 3%	125 EUR
	≥ 3 < 10 %	200 EUR
Bénéfices exceptionne	≥ 10%	375 EUR

	llement élevés		
<p>Een bedrijf mag een validatie vragen aan het paritair comité dat de code 76A niet in aanmerking werd genomen door uitzonderlijke winsten gelinkt aan het verkoop van activa (en niet aan bedrijfswinst) gerealiseerd om de financiële gezondheid van het bedrijf te behouden tegen 20 december 2023.</p> <p>Het vervullen van de voorwaarden wordt beoordeeld op het niveau van de juridische entiteit en dient op autonome wijze te zijn behaald.</p> <p>Met 2022 wordt verwezen naar het boekjaar waarvan de meeste maanden zich in 2022 bevinden. Wanneer het boekjaar afsluit op 30 juni, wordt verwezen naar het boekjaar dat afsluit in 2022.</p>	<p>Une entreprise peut demander à la commission paritaire une validation de la non prise en considération du code 76A dès lors que ces bénéfices exceptionnels sont liés à une vente d'actif (et non à l'exploitation) réalisée en vue de préserver l'équilibre financier de l'entreprise et ce avant le 20 décembre 2023.</p> <p>Le respect des conditions doit être apprécié au niveau de l'entité juridique et doit être atteint de manière autonome.</p> <p>L'année 2022 fait référence à l'exercice comptable au cours duquel la majorité des mois se trouve en 2022. Si l'exercice comptable se clôture le 30 juin, on fait référence à l'exercice comptable clôturé en 2022.</p>		
<p><b>Artikel 4.</b></p> <p>De premie wordt betaald aan de werknemers die:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- op 30 november 2023 in dienst zijn, mits een anciënniteit in de onderneming van minstens 6 maanden,</li> <li>- naar rato van de effectief gewerkte of gelijkgestelde (overeenkomstig het Koninklijk Besluit 1967 betreffende de jaarlijkse vakantie) prestaties die tussen 1 december 2022 en 30 november 2023.</li> </ul> <p>Voor deeltijdse werknemers wordt de premie pro rata toegekend op basis van hun arbeidsregime in hun arbeidsovereenkomst op 30 november 2023.</p> <p>Studenten en flexi-jobs worden uitgesloten van de koopkrachtpremie.</p> <p>Indien er, overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie, een koopkrachtpremie toegekend werd of zal worden op het niveau</p>	<p><b>Article 4.</b></p> <p>La prime est versée aux travailleurs qui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sont en service au 30 novembre 2023, et ont une ancienneté dans l'entreprise d'au moins 6 mois,</li> <li>- et ce au prorata des prestations effectives ou assimilées (conformément à l'arrêté royal du 30 mars 1967 relatif aux vacances annuelles) effectuées entre le 1<sup>er</sup> décembre 2022 et le 30 novembre 2023.</li> </ul> <p>Pour les travailleurs à temps partiel, la prime est octroyée au prorata de leur régime de travail tel qu'en vigueur le 30 novembre 2023 dans leur contrat de travail.</p> <p>Les étudiants et les flexi-jobs sont exclus de la prime pouvoir d'achat. Si, conformément à l'Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat, une prime pouvoir d'achat a été ou sera accordée au niveau de l'entreprise,</p>		

van de onderneming, wordt deze verrekend met de hoger vermelde bedragen	celle-ci sera imputée sur les montants susmentionnés.
<p><b>Artikel 5.</b></p> <p>De werkgevers zullen de koopkrachtpremie in elektronische of papieren vorm toekennen volgens de concrete modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.</p>	<p><b>Article 5.</b></p> <p>Les employeurs accorderont la prime pouvoir d'achat sous format électronique ou papier selon les modalités concrètes prévues dans cette convention.</p>

<p><b>Artikel 6.</b></p> <p>De in het Paritair Comité van het hotelbedrijf (PC 302) vertegenwoordigde organisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.</p>	<p><b>Article 6.</b></p> <p>Les organisations représentées au sein de la Commission Paritaire pour l'industrie hôtelière (CP 302) s'engagent à ne pas introduire pendant la durée de validité de cette convention, des revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises concernant les matières reprises dans la présente convention.</p>
<p><b>Artikel 7.</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.</p>	<p><b>Article 7.</b></p> <p>La présente convention collective de travail à durée déterminée produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> mai 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.</p>