



ERRATUM

**Commission paritaire de l'industrie hôtelière**

**CCT n° 180881/CO/302  
du 20/06/2023**

Correction dans les deux langues :

- Le 3<sup>ème</sup> tiret de l'article 4 doit être modifié comme suit : « - Pour les travailleurs **assimilés à des travailleurs** ayant des problèmes physiques graves,... ».

Correction du texte néerlandais :

- Au 2<sup>ème</sup> alinéa de l'article 4, le mot « looptijd » doit être remplacé par « **geldigheidsduur** ».

**Décision du**

ERRATUM

**Paritair Comité voor het hotelbedrijf**

**CAO nr. 180881/CO/302  
van 20/06/2023**

Verbetering in beide talen :

- Het 3<sup>de</sup> streepje van artikel 4 moet als volgt verbeterd worden : “- Voor de werknemers **ge-lijkgesteld aan werknemers** met ernstige lichamelijke problemen,...”.

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In het 2de lid van artikel 4 moet het woord “looptijd” vervangen worden door “**geldigheidsduur**”.

**Beslissing van**

21-09-2023

**Philip BRAEKMANS**  
Adviseur-generaal

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2023, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 165 gesloten in de Nationale Arbeidsraad**

**SWT, 58 jaar, 35 jaar beroepsloopbaan, mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, 01.07.23-30.06.25**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 165 van 30 mei 2023 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen.

**Art. 3.** De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

**Art. 4.** De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies sexes van 27 april 2015, wordt verlaagd tot 58 jaar voor de werknemers die ontslagen worden in de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025 voor zover zij voldoen aan de voorwaarden voorzien in artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 165 van de Nationale Arbeidsraad, met name een beroepsverleden van minstens 35 jaar op het einde van de arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat zij het bewijs hebben geleverd:

- Voor de mindervalide werknemers, dat zij behoren tot één van de categorieën opgenomen in artikel 2, §2, 1° van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 165;
- Voor de werknemers met ernstige lichamelijke problemen, dat zij beschikken over een attest afgegeven door het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, overeenkomstig artikel 7 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 165;
- Voor de werknemers met ernstige lichamelijke problemen, dat zij beschikken over een attest afgegeven door het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, overeenkomstig artikel 8 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 165.

\* geëlijggesteld aan werknemers  
De werknemers moeten ontslagen zijn tijdens de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst.  
geldigheidsduur

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet vervuld zijn uiterlijk op 30 juni 2025 en bovendien op het einde van de arbeidsovereenkomst.

Ook de werknemers die voldoen aan de voorwaarden van de artikelen 4 en 5 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 165 behouden het recht op bedrijfstoeslag.

**Art. 5.** Aan de werknemers die voldoen aan de voorwaarden in het K.B. van 3 mei 2007, zal de aanvullende vergoeding betaald worden door het "Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven".

**Art. 6.** Alles wat niet expliciet bepaald wordt in deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt geregeld door de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974

van de Nationale Arbeidsraad en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 165 van 30 mei 2023 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen.

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.

**Convention collective de travail du 20 juin 2023, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière relative au régime de chômage avec complément d'entreprise en exécution de la convention collective de travail n° 165 conclue au sein du Conseil National du Travail**

**RCC, 58 ans, 35 ans de carrière professionnelle, travailleurs moins valides et travailleurs ayant des problèmes physiques graves, 01.07.23-30.06.25**

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière.

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 165 du 30 mai 2023 fixant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement.

**Art. 3.** L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux travailleurs qui sont licenciés pour des raisons autres que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

**Art. 4.** La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, modifiée par la convention collective de travail n° 17 tricies sexes du 27 avril 2015, est abaissée à 58 ans pour les travailleurs licenciés dans la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025 pour autant qu'ils remplissent les conditions prévues à l'article 3 de la convention collective de travail n° 165 du Conseil National du Travail, à savoir une carrière professionnelle d'au moins 35 ans au moment de la fin du contrat de travail, à condition qu'ils ont fourni la preuve:

- Pour les travailleurs moins valides, qu'ils appartiennent à l'une des catégories énumérées à l'article 2, §2, 1° de la convention collective de travail n° 165 ;
- Pour les travailleurs ayant des problèmes physiques graves, qu'ils disposent d'une attestation délivrée par l'Agence fédérale des risques professionnels conformément à l'article 7 de la convention collective de travail n° 165 ;
- Pour les travailleurs ayant des problèmes physiques graves, qu'ils disposent d'une attestation délivrée par l'Agence fédérale des risques professionnels conformément à l'article 8 de la convention collective de travail n°165.

\* assimilés à des travailleurs

Les travailleurs doivent avoir été licenciés pendant la période de validité de la présente convention collective de travail.

La condition d'âge de 58 ans doit être remplie au plus tard au 30 juin 2025 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

Les travailleurs qui remplissent les conditions prévues aux articles 4 et 5 de la convention collective de travail n°165 conservent également le droit au complément d'entreprise.

**Art. 5.** L'indemnité complémentaire sera payée, aux travailleurs qui satisfont aux conditions stipulées à l'A.R. du 3 mai 2007, par le "Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées".

**Art. 6.** Tout ce qui n'est pas explicitement stipulé dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil National du Travail et de la convention collective de travail n° 165 du 30 mai 2023 fixant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025, les conditions d'octroi du complément d'entreprise dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement.

**Art. 7.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2023 et cesse de produire ses effets au 30 juin 2025.