

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 2022 gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf tot vaststelling van de statuten van het “Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant, Café- en Aanverwante bedrijven”.**

**Art. 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

**Art. 2.**

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017 tot vaststelling van de statuten van het Waarborg- en sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 144844/CO/302, en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2020, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2020, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2021 en bij collectieve arbeidsovereenkomst van 14 januari 2022 wordt artikel 20,§ 3 aangevuld als volgt:

“Voor wat betreft de aangifte van de eindejaarspremie met als refertejaar 2021, aangegeven overeenkomstig artikel 16,§ 1ter kunnen enkel premies waarvoor geen subsidie werd aangevraagd in uitvoering van artikel 16,§2bis en artikel 16§2ter verbeterd worden.”

**Art. 3.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 14 januari 2022. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur en kan slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

**Convention collective de travail du 9 mars 2022, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, portant modification de la convention collective de travail du 20 décembre 2017, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière fixant les statuts du "Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées"**

**Art. 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

**Art. 2.**

L'article 20, § 3 de la convention collective de travail du 20 décembre 2017, fixant les statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière et enregistrée sous le numéro 144844/CO/302, et modifiée par la convention collective de travail du 9 juin 2020, par la convention collective de travail du 22 décembre 2020, par la convention collective de travail du 26 mars 2021 et par la convention collective de travail du 14 janvier 2022, est complété par ce qui suit:

«Pour ce qui concerne la déclaration de la prime de fin d'année de l'année de référence 2021, déclarée conformément à l'article 16, § 1<sup>ter</sup>, seules les primes pour lesquelles aucune subvention n'a été demandée en exécution de l'article 16, § 2<sup>bis</sup> et de l'article 16, § 2<sup>ter</sup> peuvent être corrigées. »

**Art. 3.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 14 janvier 2022. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.