

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2021, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155 gesloten in de Nationale Arbeidsraad

SWT, 60 jaar, 40 jaar beroepsloopbaan / 20 jaar nacht^{arbeid} / zwaar beroep, vrijstelling verplichting aangepaste beschikbaarheid, 01.01.23-31.12.24

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van ^{de}collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor 2023 tot 2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

Art. 3. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, kunnen de werknemers die voldoen aan de voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 151 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in ^{het} bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn en de werknemers die voldoen aan de voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van 15 juli 2021 tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- ze uiterlijk op 30 juni 2023 ontslagen werden; en
- ze, op het einde van de arbeidsovereenkomst, en uiterlijk op 30 juni 2023 de leeftijd van 60 jaar of meer hebben bereikt.

Art. 4. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024 kunnen de werknemers bedoeld in art. 3 vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag:

- ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
- ofwel 42 jaar beroepsverleden bewijzen.

Art. 5. Alles wat niet expliciet bepaald wordt in deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt geregeld door de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155 van 15 juli 2021.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Convention collective de travail du 30 novembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise en exécution de la convention collective de travail n°155 conclue au sein du Conseil National du Travail

RCC, 60 ans, 40 ans de carrière professionnelle / 20 ans de travail de nuit / métier lourd, dispense de l'obligation de disponibilité adaptée, 01.01.23-31.12.24

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n°155 du 15 juillet 2021 déterminant, pour 2023-2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1^{er} juillet 2023 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Art. 3. Pendant la période allant du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs qui remplissent les conditions prévues par la convention collective de travail n°151 du 15 juillet 2021 fixant, pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, et les travailleurs qui remplissent les conditions prévues par la convention collective de travail n°152 du 15 juillet 2021 instituant, pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition:

- qu'ils soient licenciés au plus tard le 30 juin 2023; et
- qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au moment de la fin du contrat de travail et au plus tard le 30 juin 2023.

Art. 4. Pendant la période allant du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés à l'art. 3 peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, pour autant qu'au moment de leur demande:

- soit ils aient atteint l'âge de 62 ans;
- soit ils justifient de 42 ans de passé professionnel.

Art. 5. Tout ce qui n'est pas explicitement stipulé dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n°155 du 15 juillet 2021.

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2024.