

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2021, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, betreffende de toekenning van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 62 jaar**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Hoofdstuk II - Recht op bedrijfstoelage voor ontslagen werknemers

**Art. 2.** Een aanvullende vergoeding wordt toegekend aan werknemers die ontslagen worden tijdens de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst, om andere redenen dan dringende redenen en die voldoen aan de hierna vermelde voorwaarden.

**Art. 3. § 1.** De werknemers moeten voldoen aan leeftijds- en loopbaanvoorwaarden.

**§ 2.** De leeftijdsvoorwaarde is 62 jaar.

De voormelde leeftijdsvoorwaarde moet worden vervuld binnen de geldigheidsperiode van deze collectieve overeenkomst en, bovendien, op het einde van de arbeidsovereenkomst.

**§ 3.** Bij toepassing van artikel 2, § 1 van het K.B. van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage moet de ontslagen werknemer op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 40 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen.

In afwijking van de vorige alinea wordt het beroepsverleden voor de werkneemsters vastgesteld op 38 jaar vanaf 1 januari 2022, op 39 jaar vanaf 1 januari 2023 en op 40 jaar vanaf 1 januari 2024.

Hoofdstuk III - Toepassingsmodaliteiten

**Art. 4.** In geval van overstap van een deeltijdse loopbaanonderbreking, van tijdskrediet, van loopbaanvermindering of van een halftijdse vermindering van de prestaties naar een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het referteloon dat overeenkomt met het arbeidsstelsel van vóór de vermindering van de arbeidsprestaties.

**Art. 5.** Aan de werknemers die voldoen aan de voorwaarden in het K.B. van 3 mei 2007, zal de aanvullende vergoeding betaald worden door het "Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven".

**Art. 6.** Alles wat niet expliciet bepaald wordt in deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geregeld door de bepalingen uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad.

Hoofdstuk IV - Geldigheidsduur

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

**Convention collective de travail du 30 novembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, relative à l'octroi du régime de chômage avec complément d'entreprise à 62 ans**

Chapitre I – Champ d'application

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière.

Chapitre II - Droit au complément d'entreprise pour les travailleurs licenciés

**Art. 2.** Une indemnité complémentaire est octroyée aux travailleurs qui sont licenciés pendant la durée de la présente convention collective de travail, pour des raisons autres que le motif grave et qui satisfont aux conditions précisées ci-après.

**Art. 3. § 1.** Les travailleurs doivent satisfaire à des conditions liées à l'âge et à la carrière.

**§ 2.** La condition d'âge est de 62 ans.

La condition d'âge susmentionnée doit être remplie dans la période de validité de la présente convention collective et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

**§ 3.** Par application de l'article 2, § 1 de l'A.R. du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, le travailleur licencié doit pouvoir justifier de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié au moment de la fin du contrat de travail.

Par dérogation à l'alinéa précédent, la carrière professionnelle est pour les travailleurs féminins fixée à 38 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, à 39 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 et à 40 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Chapitre III - Modalités d'application

**Art. 4.** En cas de passage d'une interruption de carrière à temps partiel, d'un crédit-temps, d'une diminution de carrière ou d'une réduction des prestations de travail à mi-temps à un régime de chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire sera calculée sur la base du salaire de référence correspondant au régime de travail précédant la réduction des prestations de travail.

**Art. 5.** L'indemnité complémentaire sera payée, aux travailleurs qui satisfont aux conditions stipulées à l'A.R. du 3 mai 2007, par le "Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées".

**Art. 6.** Tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil National du Travail.

Chapitre IV - Durée de validité

**Art. 7.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.