

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2021, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2020, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, betreffende de inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen**

**Art. 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Art. 2**

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2020 betreffende de inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 162939/CO/302, en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2021 gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 165020/CO/302 wordt artikel 5 vervangen als volgt :

"Art. 5. Overeenkomstig artikel 2,1° van het koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, §3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (B.S. 3 december 2013), dient 0,05% van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage bepaald in artikel 2, voorbehouden te worden aan personen die nog geen 26 jaar oud zijn en tot de risicogroepen behoren, bepaald in het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I)."

**Art. 3**

In dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2020 wordt artikel 7 vervangen als volgt :

"Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022."

**Art. 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

**Convention collective de travail du 1<sup>er</sup> juillet 2021, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, portant modification de la convention collective de travail du 22 décembre 2020, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, relative aux efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque**

**Art.1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

**Art. 2**

L'article 5 de la convention collective de travail du 22 décembre 2020 relative aux efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière et enregistrée sous le numéro 162939/CO/302, et modifiée par la convention collective de travail du 7 mai 2021, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière et enregistrée sous le numéro 165020/CO/302, est remplacé par ce qui suit :

"Art. 5. Conformément à l'article 2,1° de l'arrêté royal du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, § 3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (M.B. 3 décembre 2013), 0,05% de la masse salariale à imputer sur la cotisation dont question à l'article 2 doivent être réservés aux personnes qui n'ont pas encore 26 ans et qui appartiennent aux groupes à risque déterminés par l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I)."

**Art. 3**

L'article 7 de la même convention collective de travail du 22 décembre 2020 est remplacé par ce qui suit :

"Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2021 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2022."

**Art. 4**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2021 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2022.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.