

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2021, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2020, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, betreffende de inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2020 betreffende de inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 162939/CO/302 wordt artikel 3 vervangen als volgt:

“Art 3. De in artikel 2 vermelde bijdrage zal aangewend worden ter ondersteuning van vormings- en opleidingsinitiatieven van personen uit risicogroepen.

Onder deze risicogroepen dient verstaan te worden:

- alle werkzoekenden ongeacht hun opleiding die in aanmerking wensen te komen voor een tewerkstelling in de horecasector;
- de werknemers tewerkgesteld in de horecasector die ten gevolge van de toepassing van nieuwe technologieën of arbeidsprocessen een bij- of omscholing moeten ontvangen;
- werkzoekende jongeren;
- oudere werknemers en mindervalide werknemers;
- alle laaggekwalificeerde werknemers;
- alle werknemers die langdurig tijdelijk werkloos zijn.

De bijdrage kan eveneens aangewend worden om deel te nemen aan regionale tewerkstellingsprogramma's die in aanmerking komen voor regionale of Europese financiering.”

Art. 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 7 mei 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Convention collective de travail du 7 mai 2021, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, portant modification de la convention collective de travail du 22 décembre 2020, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, relative aux efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2

L'article 3 de la convention collective de travail du 22 décembre 2020, relative aux efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière et enregistrée sous le numéro 162939/CO/302, est remplacé par ce qui suit :

“Art. 3. La cotisation mentionnée à l'article 2 sera utilisée pour soutenir des initiatives de formation des personnes appartenant aux groupes à risque.

Il y a lieu d'entendre par groupes à risque:

- tous les demandeurs d'emploi, indépendamment de leur formation, qui souhaitent entrer en ligne de compte pour un emploi dans le secteur horeca;
- les travailleurs occupés dans le secteur horeca qui, dans le cadre de l'application de nouvelles technologies et nouveaux procédés de travail, doivent entamer une formation ou un recyclage;
- tous les jeunes demandeurs d'emploi;
- les travailleurs âgés et moins valides;
- tous les travailleurs à faible niveau de qualification;
- tous les chômeurs temporaires de longue durée.

La cotisation peut également être utilisée pour participer à des programmes régionaux en faveur de l'emploi pris en considération pour un financement régional ou européen.”

Art. 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 7 mai 2021 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2021.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.