

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 26 MAART 2021 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 DECEMBER 2017, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF TOT VASTSTELLING VAN DE STATUTEN VAN HET "WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR DE HOTEL-, RESTAURANT, CAFÉ- EN AANVERWANTE BEDRIJVEN"

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017 tot vaststelling van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 144844/CO/302, en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2020 en bij collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2020, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf wordt in artikel 16 een paragraaf §1bis vervangen als volgt:

"§1bis. Voor de eindejaarspremie met als refertejaar 2020 dient de aangifte te worden opgesplitst in:

- enerzijds het berekende brutobedrag voor effectief gepresteerde dagen en gelijkgestelde dagen, met uitzondering van de dagen van tijdelijke werkloosheid vanaf 14 maart 2020 die gelijkgesteld zijn met effectieve aanwezigheid, zoals voorzien in artikel 9.9 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot toekenning van een eindejaarspremie.
- anderzijds het berekende brutobedrag voor de dagen van tijdelijke werkloosheid vanaf 14 maart 2020 die gelijkgesteld zijn met effectieve aanwezigheid, zoals voorzien in artikel 9.9 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot toekenning van een eindejaarspremie.

Het aangegeven brutobedrag voor de dagen van tijdelijke werkloosheid vanaf 14 maart 2020 is een pro rata van de berekende eindejaarspremie in functie van de verhouding tussen gelijkgestelde dagen van tijdelijke werkloosheid wegens corona en het totaal aantal gewerkte dagen en andere gelijkgestelde dagen.

De som van beide brutobedragen is de eindejaarspremie met als refertejaar 2020.

Deze aangifte voor het refertejaar 2020 (én de correcties op deze aangifte) dient uiterlijk op 15 april 2021 te worden ingediend, bij gebreke waaraan geen aanspraak meer zal kunnen gemaakt worden op de subsidieregeling zoals opgenomen in de artikelen 5 t.e.m. 10 van de Wet van 24 november 2020 met het oog op steunmaatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie. "

Art. 3

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017 tot vaststelling van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 144844/CO/302, en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2020 en bij collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2020, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf wordt artikel 16 § 4 opgeheven.

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 26 maart 2021. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 26 MARS 2021, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 DECEMBRE 2017, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE FIXANT LES STATUTS DU "FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE POUR LES HOTELS, RESTAURANTS, CAFES ET ENTREPRISES ASSIMILEES"

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2

Dans l'article 16 de la convention collective de travail du 20 décembre 2017, fixant les statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière et enregistrée sous le numéro 144844/CO/302, et modifiée par la convention collective de travail du 9 juin 2020 et par la convention collective de travail du 22 décembre 2020, conclues au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, le paragraphe §1bis est remplacé comme suit :

« §1bis. Pour la prime de fin d'année de l'année de référence 2020, la déclaration doit être ventilée en:

- d'une part le montant brut calculé pour les jours effectivement prestés et assimilés, à l'exception des jours de chômage temporaire à partir du 14 mars 2020 qui sont assimilés à une présence effective, tel que prévu à l'article 9.9 de la convention collective de travail du 27 juillet 2010, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, portant modification et coordination des conventions collectives de travail octroyant une prime de fin d'année.
- et d'autre part le montant brut calculé pour les jours de chômage temporaire à partir du 14 mars 2020 qui sont assimilés à une présence effective, tel que prévu à l'article 9.9 de la convention collective de travail du 27 juillet 2010, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, portant modification et coordination des conventions collectives de travail octroyant une prime de fin d'année.

Le montant brut déclaré pour les jours de chômage temporaire à partir du 14 mars 2020 est un prorata de la prime de fin d'année calculée en fonction de la proportion entre les jours assimilés de chômage temporaire dû au coronavirus et le nombre total de jours prestés et d'autres jours assimilés.

La somme des deux montants bruts est la prime de fin d'année de l'année de référence 2020.

Cette déclaration pour l'année de référence 2020 (ainsi que les corrections sur cette déclaration) doit être introduite au plus tard le 15 avril 2021. A défaut, l'on ne pourra plus bénéficier du régime de subvention tel que repris aux articles 5 à 10 inclus de la Loi du 24 novembre 2020 visant des mesures de soutien dans le cadre de la pandémie de COVID-19.»

Art 3

Dans la convention collective de travail du 20 décembre 2017, fixant les statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière et enregistrée sous le numéro 144844/CO/302, et modifiée par la convention collective de travail du 9 juin 2020 et par la convention collective de travail du 22 décembre 2020, conclues au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, l'article 16 § 4 est abrogé.

Art. 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 26 mars 2021. Elle est conclue pour une période indéterminée. Elle peut être résiliée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.