

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 DECEMBER 2020, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 DECEMBER 2017, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF TOT VASTSTELLING VAN DE STATUTEN VAN HET "WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR DE HOTEL-, RESTAURANT, CAFÉ- EN AANVERWANTE BEDRIJVEN"

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017 tot vaststelling van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 144844/CO/302, en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2020 gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf wordt in artikel 16 een paragraaf §1bis ingelast die luidt als volgt:

"§1bis. Voor de eindejaarspremie met als refertejaar 2020 dient de aangifte te worden opgesplitst in:

- enerzijds het berekende brutobedrag voor effectief gepresteerde dagen en gelijkgestelde dagen, met uitzondering van de dagen van tijdelijke werkloosheid vanaf 14 maart 2020 die gelijk gesteld zijn met effectieve aanwezigheid, zoals voorzien in artikel 9.9 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot toekenning van een eindejaarspremie.
- anderzijds het berekende brutobedrag voor de dagen van tijdelijke werkloosheid vanaf 14 maart 2020 die gelijk gesteld zijn met effectieve aanwezigheid, zoals voorzien in artikel 9.9 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot toekenning van een eindejaarspremie.

Het aangegeven brutobedrag voor de dagen van tijdelijke werkloosheid vanaf 14 maart ²⁰²⁰ is een pro rata van de berekende eindejaarspremie in functie van de verhouding tussen gelijkgestelde dagen van tijdelijke werkloosheid wegens corona en het totaal aantal gewerkte dagen en andere gelijkgestelde dagen.

De som van beide brutobedragen is de eindejaarspremie met als refertejaar 2020."

Art. 3

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017 tot vaststelling van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 144844/CO/302, en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2020 gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf wordt artikel 16 §2 vervangen als volgt:

“§2. Vanaf 1 december 2020 gebeurt de aangifte bedoeld in § 1 en §1bis door middel van het elektronisch .XML formaat, volgens de modaliteiten bepaald door de raad van beheer en gepubliceerd op www.fondshoreca.be, of vanaf 1 januari 2021 via de portaalsite van het Fonds op <https://portaal.fondshoreca.be> en dit uiterlijk op 10 januari van het kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, onverminderd de bepalingen van §3.”

Art. 4

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017 tot vaststelling van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 144844/CO/302, en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2020 gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf wordt in artikel 20 een paragraaf §2bis ingelast die luidt als volgt:

“§2bis. Voor wat betreft de aangifte van de eindejaarspremie met als refertejaar 2020 zoals voorzien in artikel 16 §1bis zal de controlestaat in afwijking van artikel 20 § 2 enkel betrekking hebben op het aangegeven brutobedrag voor de effectief gepresteerde dagen en gelijkgestelde dagen, met uitzondering van de dagen van tijdelijke werkloosheid vanaf 14 maart 2020 die gelijk gesteld zijn met effectieve aanwezigheid, zoals voorzien in artikel 9.9 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot toekenning van een eindejaarspremie.”

Art. 5

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017 tot vaststelling van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 144844/CO/302, en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2020 gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf wordt artikel 24 §2 vervangen als volgt:

“§2. De aangifte bedoeld in § 1 van dit artikel gebeurt door middel van het elektronisch .XML formaat volgens de modaliteiten bepaald door de Raad van Beheer en gepubliceerd op www.fondshoreca.be, of vanaf 1 januari 2021 via de portaalsite van het Fonds op <https://portaal.fondshoreca.be>. Deze aangifte kan ook gebeuren door middel van een papieren document dat door het Fonds ter beschikking wordt gesteld op uitdrukkelijk verzoek van de werkgever.”

Art. 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2020. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collec-

tieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 DECEMBRE 2020, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 DECEMBRE 2017, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE FIXANT LES STATUTS DU "FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE POUR LES HOTELS, RESTAURANTS, CAFES ET ENTREPRISES ASSIMILEES"

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2

Dans l'article 16 de la convention collective de travail du 20 décembre 2017, fixant les statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière et enregistrée sous le numéro 144844/CO/302, et modifiée par la convention collective de travail du 9 juin 2020 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, il est inséré un paragraphe §1bis rédigé comme suit :

« §1bis. Pour la prime de fin d'année de l'année de référence 2020, la déclaration doit être ventilée en:

- d'une part le montant brut calculé pour les jours effectivement prestés et assimilés, à l'exception des jours de chômage temporaire à partir du 14 mars 2020 qui sont assimilés à une présence effective, tel que prévu à l'article 9.9 de la convention collective de travail du 27 juillet 2010, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, portant modification et coordination des conventions collectives de travail octroyant une prime de fin d'année.
- et d'autre part le montant brut calculé pour les jours de chômage temporaire à partir du 14 mars 2020 qui sont assimilés à une présence effective, tel que prévu à l'article 9.9 de la convention collective de travail du 27 juillet 2010, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, portant modification et coordination des conventions collectives de travail octroyant une prime de fin d'année.

Le montant brut déclaré pour les jours de chômage temporaire à partir du 14 mars²⁰²⁰ est un prorata de la prime de fin d'année calculée en fonction de la proportion entre les jours assimilés de chômage temporaire dû au coronavirus et le nombre total de jours prestés et d'autres jours assimilés. La somme des deux montants bruts est la prime de fin d'année de l'année de référence 2020. »

Art. 3

L'article 16 §2 de la convention collective de travail du 20 décembre 2017, fixant les statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière et enregistrée sous le numéro 144844/CO/302, et modifiée par la convention collective de travail du 9 juin 2020 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, est remplacé par ce qui suit :

« §2. A partir du 1^{er} décembre 2020, la déclaration visée au § 1 et §1bis se fera à l'aide du format électronique .XML, selon les modalités fixées par le conseil d'administration et publiées sur www.fondshoreca.be, ou à partir du 1^{er} janvier 2021 via le site portail du Fonds sur <https://portail.fondshoreca.be> et ce au plus tard le 10 janvier de l'année civile suivant celle à laquelle se rapporte la prime de fin d'année, sans préjudice des dispositions reprises au §3. »

Art. 4

Dans l'article 20 de la convention collective de travail du 20 décembre 2017, fixant les statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière et enregistrée sous le numéro 144844/CO/302, et modifiée par la convention collective de travail du 9 juin 2020 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, il est inséré un §2bis rédigé comme suit:

« §2bis. Pour ce qui concerne la déclaration de la prime de fin d'année de l'année de référence 2020 tel que prévu à l'article 16 §1bis, le fichier de contrôle portera, par dérogation à l'article 20 §2, uniquement sur le montant brut déclaré pour les jours effectivement prestés et assimilés, à l'exception des jours de chômage temporaire à partir du 14 mars 2020 qui sont assimilés à une présence effective, tel que prévu à l'article 9.9 de la convention collective de travail du 27 juillet 2010, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, portant modification et coordination des conventions collectives de travail octroyant une prime de fin d'année. »

Art. 5

L'article 24 §2 de la convention collective de travail du 20 décembre 2017, fixant les statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière et enregistrée sous le numéro 144844/CO/302, et modifiée par la convention collective de travail du 9 juin 2020 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, est remplacé par ce qui suit:

« §2. La déclaration visée au § 1 du présent article sera effectuée à l'aide du format électronique .XML, selon les modalités fixées par le conseil d'administration et publiées sur www.fondshoreca.be, ou à partir du 1^{er} janvier 2021 via le site portail du Fonds sur <https://portail.fondshoreca.be>. Cette déclaration peut également être effectuée à l'aide d'un document papier mis à disposition par le Fonds à la demande expresse de l'employeur. »

Art. 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} décembre 2020. Elle est conclue pour une période indéterminée. Elle peut être résiliée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.