

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 JUIN 2020, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 DECEMBRE 2017, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE FIXANT LES STATUTS DU "FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE POUR LES HOTELS, RESTAURANTS, CAFES ET ENTREPRISES ASSIMILEES"**

**Art. 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

**Art. 2**

L'article 16 de la convention collective de travail du 20 décembre 2017, fixant les statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière et enregistrée sous le numéro 144844/CO/302, est remplacé par ce qui suit :

"ARTICLE 16

§1. Les employeurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail feront une déclaration au moins une fois par an des montants bruts des primes de fin d'année que le Fonds paiera en leur nom et pour leur compte. Les employeurs y indiqueront toutes les informations jugées utiles par le Fonds pour l'exécution des présents statuts. Le Fonds fera parvenir aux employeurs un fichier de contrôle des primes à payer aux travailleurs.

§2. A partir du 1<sup>er</sup> mars 2021, la déclaration visée au § 1 se fera à l'aide du format électronique .XML, selon les modalités fixées par le conseil d'administration et publiées sur [www.fondshoreca.be](http://www.fondshoreca.be), ou via le site portail du Fonds sur <https://portail.horeca.be> et ce au plus tard le 10 janvier de l'année civile suivant celle à laquelle se rapporte la prime de fin d'année, sans préjudice des dispositions reprises au §3.

§3. Si aucun travailleur n'a droit à une prime de fin d'année, l'employeur doit le déclarer ainsi au Fonds conformément aux modalités et dans le format visés au §2 du présent article.

§ 4. En dérogation au §2 du présent article, les déclarations visées aux § 1 et § 3 du présent article peuvent être effectuées à l'aide d'un document papier que le Fonds mettra à disposition à la demande expresse de l'employeur. Cette déclaration doit être effectuée au plus tard le 10 janvier de l'année civile suivant celle à laquelle se rapporte la prime de fin d'année, ou avant la fin du mois suivant celui au cours duquel le contrat de travail a pris fin.

§5. A défaut de déclaration comme prévue aux paragraphes précédents, l'employeur est redevable d'une indemnité forfaitaire de dédommagement de 495 €, sans que ce montant puisse être inférieur au dommage réellement encouru."

### **Art. 3**

L'article 24 de la convention collective de travail visée à l'article 2 de la présente convention collective de travail, est remplacé par ce qui suit:

#### **"ARTICLE 24**

§1. Lorsqu'il est mis fin au contrat de travail au cours de l'année civile à laquelle se rapporte la prime de fin d'année, la prime doit être déclarée avant la fin du mois suivant celui au cours duquel le contrat de travail a pris fin. Ce paragraphe ne s'applique pas aux travailleurs occasionnels visés à l'article 31ter de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. Ceux-ci seront déclarés conformément à ce qui a été stipulé à l'article 16 § 2.

§2. La déclaration visée au § 1 du présent article sera effectuée à l'aide du format électronique .XML, selon les modalités fixées par le conseil d'administration et publiées sur [www.fondshoreca.be](http://www.fondshoreca.be), ou via le site portail du Fonds sur <https://portail.horeca.be>. Cette déclaration peut également être effectuée à l'aide d'un document papier mis à disposition par le Fonds à la demande expresse de l'employeur."

### **Art. 4**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2020. Elle est conclue pour une période indéterminée. Elle peut être résiliée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 JUNI 2020, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 DECEMBER 2017, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF TOT VASTSTELLING VAN DE STATUTEN VAN HET “WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR DE HOTEL-, RESTAURANT, CAFÉ- EN AANVERWANTE BEDRIJVEN”**

**Art. 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “werknemers” verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Art. 2**

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017 tot vaststelling van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 144844/CO/302 wordt artikel 16 vervangen als volgt:

“ARTIKEL 16

§1. De werkgevers bedoeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zullen minstens één keer per jaar aangifte doen van de brutobedragen van de eindejaarspremies die het Fonds zal uitbetalen in hun naam en voor hun rekening. Hierbij zullen de werkgevers alle informatie die het Fonds nodig acht om onderhavige statuten uit te voeren verschaffen. Aan de werkgevers zal het Fonds een controlestaat laten geworden van de aan de werknemers uit te betalen premies.

§2. Vanaf 1 maart 2021 gebeurt de aangifte bedoeld in § 1 door middel van het elektronisch .XML formaat, volgens de modaliteiten bepaald door de raad van beheer en gepubliceerd op [www.horecafonds.be](http://www.horecafonds.be), of via de portaalsite van het Fonds op <https://portaal.horeca.be> en dit uiterlijk op 10 januari van het kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, onverminderd de bepalingen van §3.

§3. Indien geen enkele werknemer recht zou hebben op een eindejaarspremie dient de werkgever dit zo aan te geven aan het Fonds overeenkomstig de modaliteiten en in het formaat bedoeld in § 2 van dit artikel.

§ 4. In afwijking van §2 van dit artikel kunnen de aangiften bedoeld in § 1 en § 3 van dit artikel gebeuren bij middel van een papieren document dat door het Fonds ter beschikking wordt gesteld op uitdrukkelijk verzoek van de werkgever. Deze aangifte dient te gebeuren uiterlijk 10 januari van het kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, of voor het einde van de maand die volgt op de maand waarin de arbeidsovereenkomst eindigde.

§5. Bij gebrek aan aangifte zoals bedoeld in de voorgaande paragrafen is de werkgever een forfaitaire schadevergoeding verschuldigd van € 495, zonder dat dit bedrag lager kan zijn dan de werkelijk geleden schade.”

### **Art. 3**

In de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt artikel 24 vervangen als volgt:

#### **“ARTIKEL 24**

§1. In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst in de loop van het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft dient de premie te worden aangegeven voor het einde van de maand die volgt op de maand waarin de arbeidsovereenkomst eindigde. Deze paragraaf is niet van toepassing op de gelegenhedswerknemers bedoeld in artikel 31ter van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Zij zullen worden aangegeven overeenkomstig hetgeen bepaald werd in artikel 16 § 2.

§2. De aangifte bedoeld in § 1 van dit artikel gebeurt door middel van het elektronisch .XML formaat volgens de modaliteiten bepaald door de Raad van Beheer en gepubliceerd op [www.horecafonds.be](http://www.horecafonds.be), of via de portaalsite van het Fonds op <https://portaal.horeca.be>. Deze aangifte kan ook gebeuren door middel van een papieren document dat door het Fonds ter beschikking wordt gesteld op uitdrukkelijk verzoek van de werkgever.”

### **Art. 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2020. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.