



ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie hôtelière

**CCT n° 156843/CO/302  
du 18/12/2019**

Correction du texte français :

- A l'article 2, la référence à l'« article 63, 3° » doit être remplacée par « article 61, 3° ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 3 doit être corrigé comme suit : « Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte van minstens 5 dagen waarop de werknemer moest presteren, dient deze **werknemer** die toelating heeft om zijn woonst te verlaten ~~dient~~ zich ofwel in zijn woonplaats ofwel in een aan de werkgever meegedeelde verblijfplaats ter beschikking te houden voor een bezoek van een controlearts en dit gedurende de eerste 3 dagen waarop de werknemer moest presteren tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid. »

**Décision du**

ERRATUM

Paritair Comité voor het hotelbedrijf

**CAO nr. 156843/CO/302  
van 18/12/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 2, moet de verwijzing naar « article 63, 3° » vervangen worden door « article 61, 3° ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 3 moet als volgt verbeterd worden : « Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte van minstens 5 dagen waarop de werknemer moest presteren, dient deze **werknemer** die toelating heeft om zijn woonst te verlaten ~~dient~~ zich ofwel in zijn woonplaats ofwel in een aan de werkgever meegedeelde verblijfplaats ter beschikking te houden voor een bezoek van een controlearts en dit gedurende de eerste 3 dagen waarop de werknemer moest presteren tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid. »

**Beslissing van**

15-04-2020

<p><b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf in uitvoering van het sectorakkoord van 30 oktober 2019, betreffende de beschikbaarheid op de verblijfplaats voor een bezoek van de controlearts.</b></p>	<p><b>Convention collective de travail du 18 décembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière en exécution de l'accord sectoriel du 30 octobre 2019, portant sur la disponibilité au lieu de résidence pour une visite du médecin-contrôleur</b></p>
<p><b>Hoofdstuk I. – Toepassingsgebied</b></p> <p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.</p> <p>Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>	<p><b>Chapitre I. – Champ de compétence</b></p> <p>Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.</p> <p>Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.</p>
<p><b>Hoofdstuk II. – Algemene beschikkingen</b></p> <p>Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de bepalingen van artikel 31, § 3, 2<sup>de</sup> lid van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd door artikel 61, 3° van de Wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen.</p>	<p><b>Chapitre II. – Dispositions générales</b></p> <p>Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application des dispositions de l'article 31, §3, 2<sup>e</sup> al. de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par l'article 61, 3° de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement.</p>
<p><b>Hoofdstuk III. - Modaliteiten</b></p> <p>Art. 3. Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte van minstens 5 dagen waarop de werknemer moest presteren, dient deze werknemer die toelating heeft om zijn woonst te verlaten <del>dient</del> zich ofwel in zijn woonplaats ofwel in een aan de werkgever meegedeelde verblijfplaats ter beschikking te houden voor een bezoek van een controlearts en dit gedurende de eerste 3 dagen waarop de werknemer moest presteren tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid.</p> <p>De werknemers dienen zich tijdens in het eerste lid vermelde periode ter beschikking te houden vanaf het begin van hun werkrooster. Voor voltijdse werknemers is dit gedurende de eerste vier uren. Voor deeltijdse werknemers worden deze 4 uren herrekend pro rata hun contractuele arbeidsduur. De bepalingen in het eerste lid betekenen echter niet dat er afbreuk wordt gedaan aan het medisch controlerecht van de werkgever, zoals vastgesteld door het voornoemde artikel 31 van de Wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.</p>	<p><b>Chapitre III. – Modalités</b></p> <p>Art. 3. Le travailleur qui est en incapacité de travail pour cause de maladie pendant au moins 5 jours de prestations prévues et qui a autorisation de quitter l'habitation, doit se tenir à disposition, à son domicile ou à un lieu de résidence communiqué à l'employeur, pour une visite d'un médecin-contrôleur et ce, pendant les 3 premiers jours de prestations prévues de la période d'incapacité de travail.</p> <p>Pendant la période mentionnée au premier alinéa, les travailleurs doivent se tenir à disposition du médecin-contrôleur dès le début de leur horaire de travail. Ceci durant les 4 premières heures pour les travailleurs à temps plein. Pour les travailleurs à temps partiel, ces 4 heures sont recalculées au prorata de leur durée contractuelle de travail. Les dispositions du premier alinéa ne signifient toutefois pas qu'il est porté atteinte au droit à la médecine de contrôle de l'employeur, tel qu'établi par l'article 31 précité de la loi relative aux contrats de travail du 3 juillet 1978.</p>

#### **Hoofdstuk IV. - Geldigheid**

Art. 4. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing indien deze materie reeds geregeld is in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak of in het arbeidsreglement.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2019 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en de daarin vertegenwoordigde organisaties.

#### **Chapitre IV. – Validité**

Art. 4. La présente convention collective de travail n'est pas d'application si cette matière est déjà réglementée par une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise ou par le règlement de travail.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.