

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 133 gesloten in de N.A.R.

Neerlegging-Dépôt: 19/12/2019
Regist.-Enregistr.: 05/02/2020
N°: 156841/CO/302

SWT, 58 jaar, 35 jaar beroepsloopbaan, mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, 2019-2020

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 133 van 23 april 2019 tot vaststelling, voor 2019 en 2020, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen.

Art. 3. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende redenen en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

Art. 4. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gewijzigd door C.A.O. nr. 17tricies sexes van 27 april 2015, wordt verlaagd tot 58 jaar voor de werknemers die ontslagen worden in 2019 en 2020 voor zover de betrokkene voldoet aan de voorwaarden voorzien door C.A.O. nr. 133 van de N.A.R., meer bepaald zoals voorzien in artikel 3, met name een beroepsverleden van minstens 35 jaar op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat hij het bewijs heeft geleverd:

- Voor de mindervalide werknemer, dat hij behoort tot één van de categorieën opgenomen in artikel 2, §2, 1° van C.A.O. nr. 133
- Voor de werknemer met ernstige lichamelijke problemen, dat hij beschikt over een attest afgegeven door het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, overeenkomstig artikel 7 van C.A.O. nr. 133

De werknemer moet ontslagen worden tijdens de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet vervuld zijn uiterlijk op 31 december 2020 en bovendien op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

De werknemer die bovenvermelde voorwaarden vervult en wiens opzegtermijn na 31.12.2020 verstrijkt, behoudt het recht op een bedrijfstoelage.

Art. 5. Aan de werknemers die voldoen aan de voorwaarden in het K.B. van 3 mei 2007, zal de aanvullende vergoeding betaald worden door het "Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven".

Art. 6. Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de N.A.R. van toepassing, waaronder artikel 4bis dat voorziet in het behoud van de aanvullende vergoeding ten gunste van de werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage die het werk als loontrekkende of als zelfstandige in hoofdberoep hervat.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Convention collective de travail du 18 décembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière relative au régime de chômage avec complément d'entreprise en exécution de la convention collective de travail n°133 conclue au sein du CNT

RCC, 58 ans, 35 ans de carrière professionnelle, travailleurs moins valides et travailleurs ayant des problèmes physiques graves, 2019-2020

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n°133 du 23 avril 2019 fixant, pour 2019 et 2020, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement.

Art. 3. L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux travailleurs qui sont licenciés pour des raisons autres que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

Art. 4. La condition d'âge de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974, modifiée par la CCT n°17tricies sexes du 27 avril 2015, est abaissée à 58 ans pour les travailleurs licenciés en 2019 et 2020 pour autant que la personne concernée remplisse les conditions prévues par la CCT n°133 du CNT, notamment comme prévu dans l'article 3, à savoir une carrière professionnelle d'au moins 35 ans au moment de la fin du contrat de travail, à condition qu'il a fourni la preuve :

- Pour le travailleur moins valide, qu'il appartient à l'une des catégories énumérées à l'article 2, §2, 1^{er} de la CCT n° 133
- Pour le travailleur ayant des problèmes physiques graves, qu'il dispose d'une attestation délivrée par l'Agence fédérale des risques professionnels conformément à l'article 7 de la CCT n° 133

Le travailleur doit avoir été licencié pendant la période de validité de la présente CCT.

La condition d'âge de 58 ans doit être remplie au plus tard au 31 décembre 2020 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

Le travailleur qui remplit les conditions reprises ci-dessus et dont le préavis expire après le 31.12.2020 conserve le droit au complément d'entreprise.

Art. 5. L'indemnité complémentaire sera payée, aux travailleurs qui satisfont aux conditions stipulées à l'A.R. du 3 mai 2007, par le "Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées".

Art. 6. Tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 du CNT, et notamment l'article 4bis qui prévoit le maintien de l'indemnité complémentaire au profit du travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise qui reprend le travail en tant que salarié ou en tant qu'indépendant à titre principal.

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2020.