

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf betreffende de tenlasteneming van de bijzondere werkgeversbijdrage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “werknemers” verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Art. 2.** Vanaf 1 januari 2020 is de bijzondere werkgeversbijdrage verschuldigd op basis van artikel 117 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 oktober 2019 gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf betreffende de toekenning van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 62 jaar en betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 130, 131, 132, 133, 134, 135, 138, 139, 140, 141 en 142 gesloten in de N.A.R., ten laste van het Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, waarvan de statuten werden vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017.

De Raad van Bestuur van het Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven zal de impact van deze beslissing jaarlijks evalueren.

**Art. 3.** De tussenkomst door het Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven bedoeld in artikel 2 is beperkt tot de toepassing van de sectorale regeling.

**Art. 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020.

Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

**Convention collective de travail du 18 décembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière relative à la prise en charge de la cotisation patronale particulière dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise**

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

**Art. 2.** A partir du 1er janvier 2020, la cotisation patronale particulière dûe sur base de l'article 117 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), en application des conventions collectives de travail du 30 octobre 2019 conclues au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière relatives à l'octroi du régime de chômage avec complément d'entreprise à 62 ans et relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise en exécution des conventions collectives de travail n° 130, 131, 132, 133, 134, 135, 138, 139, 140, 141 en 142 conclues au sein du CNT, est prise en charge par le Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, dont les statuts ont été fixés par convention collective de travail du 20 décembre 2017.

Le Conseil d'Administration du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées évaluera chaque année l'impact de cette décision.

**Art. 3.** L'intervention par le Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées visée à l'article 2 est limitée à l'application de la réglementation sectorielle.

**Art. 4.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant la notification par lettre recommandée à la poste, d'un préavis de trois mois, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et et aux organisations y représentées.