

Convention collective de travail du 30 octobre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, portant modification de la convention collective de travail du 28 juin 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social

Chapitre 1 : Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par « travailleurs » les travailleurs masculins et féminins.

Chapitre 2 : Modification de l'annexe 5 à la convention collective de travail du 28 juin 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social

Art. 2. A l'annexe 5 à la convention collective de travail du 28 juin 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social (règlement financier), conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière, enregistrée sous le numéro 110552/CO/302 et modifiée à plusieurs reprises, l'aperçu des pourcentages de cotisation repris à l'article 3 est remplacé comme suit :

Période	Pourcentage de cotisation pour l'engagement de pension, cotisation ONSS exclue	Pourcentage de cotisation pour l'engagement de solidarité	Pourcentage de cotisation à percevoir par l'ONSS, cotisation ONSS exclue	Pourcentage de cotisation à percevoir par l'ONSS, cotisation ONSS comprise
A partir du 1er trimestre 2013	0,44% du salaire de référence	0,02% du salaire de référence	0,46% du salaire de référence	0,50% du salaire de référence
A partir du 1er trimestre 2015	0,88% du salaire de référence	0,04% du salaire de référence	0,92% du salaire de référence	1,00% du salaire de référence
A partir du 1er trimestre 2020	0,966% du salaire de référence	0,044% du salaire de référence	1,01% du salaire de référence	1,10% du salaire de référence

Chapitre 3 : Durée de validité

Art. 3. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 30 octobre 2019 et a les mêmes modalités de préavis et de durée que la convention collective de travail qui est modifiée par cette convention collective de travail.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel

Hoofdstuk 1 : Toepassingsgebied

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “werknemers” verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Hoofdstuk 2 : Aanpassing van bijlage 5 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel

Art. 2. In bijlage 5 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (financieringsreglement), gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, geregistreerd onder het nummer 110552/C0/302 en meermaals gewijzigd, wordt in artikel 3 het overzicht van de bijdragepercentages vervangen als volgt :

Periode	Bijdragepercentage voor de pensioentoezegging, exclusief RSZ-bijdrage	Bijdragepercentage voor de solidariteitstoezegging	Bijdragepercentage te innen door de RSZ, exclusief RSZ-bijdrage	Bijdragepercentage te innen door de RSZ, inclusief RSZ-bijdrage
Vanaf 1ste kwartaal 2013	0,44% van het referteloon	0,02% van het referteloon	0,46% van het referteloon	0,50% van het referteloon
Vanaf 1 ^{ste} kwartaal 2015	0,88% van het referteloon	0,04% van het referteloon	0,92% van het referteloon	1,00% van het referteloon
Vanaf 1 ^{ste} kwartaal 2020	0,966% van het referteloon	0,044% van het referteloon	1,01% van het referteloon	1,10% van het referteloon

Hoofdstuk 3 : Geldigheidsduur

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 oktober 2019 en heeft dezelfde duur en opzegmodaliteiten als de collectieve arbeidsovereenkomst die door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gewijzigd.