

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2018 gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, in verlenging van het protocolakkoord 2009-2010 betreffende de koopkracht van de werknemers.	Convention collective de travail du 27 juin 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, en prolongation du protocole d'accord de 2009-2010, relative au pouvoir d'achat des travailleurs
Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.	Article 1er La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière. Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.
Art. 2 In uitvoering van het sociaal akkoord 2017-2018 wordt het recht op grond van het protocolakkoord van 2009-2010 van werknemers op een éénmalige premie van maximum 250 euro per jaar verlengd voor onbepaalde duur, elke bijkomende kost van welke aard dan ook voor de werkgever inbegrepen, met uitsluiting van de administratieve kosten.	Art. 2 En exécution de l'accord social 2017-2018, le droit à une prime unique sur base du protocole d'accord de 2009-2010 de maximum 250 euros est octroyé aux travailleurs pour une durée indéterminée, tout coût supplémentaire pour l'employeur, de quelque nature que ce soit, compris, à l'exclusion des frais administratifs.
Art. 3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, die op basis van artikel 17bis van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders uitgesloten zijn uit het toepassingsgebied van de socialezekerheidsregeling voor werknemers.	Art. 3 La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs liés par un contrat de travail pour une occupation d'étudiants, tels que visés au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, qui, sur base de l'article 17bis de l'A.R. du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, sont exclus du champ d'application du régime de sécurité sociale des travailleurs.
Art. 4 § 1 Deze premie wordt toegekend onder de vorm van ecocheque zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gesloten in de N.A.R., gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98quinquies en onder de voorwaarden bepaald in artikel 19quater van bovenvermeld K.B. van 28 november 1969. § 2 Op ondernemingsniveau kan afgeweken worden van § 1 van dit artikel door de ecocheques te vervangen door de invoering van, of de verhoging van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques bedoeld in artikel 19bis van	Art. 4 § 1 Cette prime est octroyée sous la forme d'éco chèques tels que visés par la convention collective de travail n° 98 conclue au sein du C.N.T., modifiée par la convention collective de travail n° 98 quinquies et sous les conditions stipulées à l'article 19quater de l'A.R. susmentionné du 28 novembre 1969. § 2 Il peut être dérogé au § 1er de cet article, au niveau de l'entreprise, en remplaçant les écochèques, soit par l'introduction de chèques-repas ou la majoration de la cotisation patronale dans les chèques-repas, tels que visés à l'article 19bis

<p>voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, of door middel van een gelijkwaardig, in hoofde van de werknemer individualiseerbaar voordeel op ondernemingsniveau.</p> <p>Hiertoe dient op ondernemingsniveau uiterlijk vóór de betaling, een overeenkomst te worden afgesloten tussen werknemers en werkgever. Bij ontstentenis van dergelijke overeenkomst wordt de premie toegekend onder de vorm van ecocheques, zoals voorzien in artikel 4, § 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Het toekennen van afwijkende voordelen moet objectief aanwijsbaar zijn in hoofde van de werknemer en mag niet meer bedragen dan 250 EUR per jaar, elke bijkomende kost van welke aard dan ook voor de werkgever inbegrepen, met uitsluiting van de administratieve kosten.</p> <p>§ 3</p> <p>Voor de toekenning van de eco-cheques kan er gechoopteerd worden om deze elektronisch uit te keren. De keuze gebeurt bij collectieve of individuele overeenkomst.</p> <p>Het aantal elektronische ecocheques en het brutobedrag ervan moeten op de loonbrief worden vermeld. Alvorens de elektronische ecocheques te kunnen gebruiken moet de werknemer kennis kunnen nemen van het saldo, alsook van de geldigheidsduur van de ecocheques die hem werden geleverd en die nog niet gebruikt zijn.</p> <p>De elektronische ecocheques kunnen slechts door een erkend uitgever worden verstrekt. Als die uitgever zijn erkenning verliest of failliet gaat, blijven de ecocheques geldig tot hun vervaldatum;</p> <p>Het gebruik van de elektronische ecocheques mag geen kosten meebrengen voor de werknemer behalve in geval van verlies of diefstal (tegen de voorwaarden die moeten bepaald worden in een collectieve arbeidsovereenkomst of in het arbeidsreglement; maar zelfs in dat geval mogen de kosten niet hoger zijn dan de nominale waarde van een maaltijdcheque indien in de onderneming zowel elektronische maaltijdcheques als elektronische ecocheques worden toegekend. Indien in de onderneming echter enkel elektronische ecocheques worden toegekend, mag de kost van de vervangende drager niet meer bedragen dan 5 EUR).</p>	<p>de l'arrêté royal susmentionné du 28 novembre 1969, soit en accordant, au niveau de l'entreprise, un avantage équivalent, individualisable dans le chef du travailleur.</p> <p>A cet effet, une convention doit être signée entre les travailleurs et l'employeur avant le paiement. A défaut d'une telle convention la prime est accordée sous forme d'éco-chèques, tels que visés au § 1er de l'article 4 de la présente convention collective de travail.</p> <p>L'octroi d'avantages dérogatoires doit pouvoir être démontré objectivement dans le chef du travailleur et ne peut dépasser 250 EUR par an, tout coût supplémentaire pour l'employeur, de quelque nature que ce soit, compris, à l'exclusion des frais administratifs.</p> <p>§ 3</p> <p>Les ecocheques peuvent également être octroyé électroniquement. Ce choix doit se faire par convention collective ou individuelle.</p> <p>Le nombre d'écochèques électroniques et le montant brut doivent apparaître sur la fiche de paie. Avant de pouvoir utiliser les éco chèques électroniques, le travailleur doit pouvoir prendre connaissance du solde, ainsi que de la durée de validité des écochèques qui lui ont été octroyés et qui n'ont pas encore été utilisés.</p> <p>Les écochèques électroniques doivent être délivrés par un éditeur reconnu. Si l'éditeur perd sa reconnaissance ou fait faillite, les écochèques restent valides jusqu'à leur date d'échéance. L'utilisation des écochèques électroniques ne peut engendrer aucun coût pour le travailleur sauf en cas de perte ou de vol (aux conditions stipulées dans une convention collective de travail ou au règlement de travail, mais même dans ce cas, les coûts ne peuvent être supérieurs à la valeur nominale d'un chèque-repas si l'entreprise octroie aussi bien des chèques-repas électroniques que des éco chèques électroniques. Si l'entreprise octroie uniquement des éco chèques électroniques, les frais pour le nouveau support ne peuvent être supérieurs à 5 EUR).</p>
<p>Art. 5</p> <p>De berekening van de premie bedoeld in art. 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gebeurt in hoofde van de werknemer, op basis van de principes vervat in art. 6 en 7 van onderhavige collectieve</p>	<p>Art. 5</p> <p>Le calcul de la prime telle que visée à l'article 4 de la présente convention collective de travail se fait dans le chef du travailleur, sur base des principes repris aux art. 6 et 7 de la présente convention collective de travail, sauf disposition</p>

<p>arbeidsovereenkomst, behoudens strijdige wettelijke of reglementaire bepalingen.</p>	<p>légale ou réglementaire contraire.</p>
<p>Art. 6 Voor het berekenen van de premie wordt de referteperiode bepaald op de periode van 1 december van het jaar dat de betaling van de cheque voorafgaat tot 30 november van het jaar van de betaling.</p>	<p>Art. 6 Pour le calcul de la prime la période de référence est fixée à la période courant du 1er décembre de l'année qui précède le paiement de la prime au 30 novembre de l'année du paiement.</p>
<p>Art. 7 § 1 Aan elke voltijdse werknemer, gedurende de volledige referteperiode verbonden met een arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt één keer per jaar een premie toegekend ter waarde van het maximumbedrag vermeld in art. 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.</p> <p>De premie voor de voltijdse werknemers die niet gedurende de hele referteperiode verbonden waren door een arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt verhoudingsgewijs verminderd door toepassing van volgende formule:</p> <ul style="list-style-type: none"> - maximumbedrag bepaald in art. 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst - vermenigvuldigd met het aantal volledige kalendermaanden gedekt door de arbeidsovereenkomst tijdens de referteperiode - gedeeld door 12. <p>Voor onvolledige kalendermaanden wordt de premie berekend volgens de regels van toepassing op deeltijdse werknemers, bepaald in § 2 van dit artikel. Het bedrag van de premie is dan de som van beide resultaten.</p> <p>§ 2 Werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid hebben recht op het maximumbedrag vastgesteld in art. 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vermenigvuldigd met het aantal effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode gedeeld door 260 (312 voor de functies in de ondernemingen waar het voltijdse arbeidsregime 6 dagen per week bedraagt). Elke effectieve dagprestatie, of hiermee gelijkgesteld zoals bepaald in § 4 telt voor één dag, ongeacht de duur van de dagprestatie.</p> <p>§ 3 De premie voor de gelegenheidswerknemers zoals gedefinieerd in artikel 31ter van</p>	<p>Art. 7 § 1 Une prime de la valeur du montant maximum mentionné à l'art. 2 de la présente convention collective de travail est octroyée une fois par an à chaque travailleur à temps plein, lié pendant la totalité de la période de référence à l'employeur par un contrat de travail.</p> <p>La prime pour les travailleurs à temps plein qui n'ont pas été liés pendant la totalité de la période de référence à l'employeur par un contrat de travail est réduite de façon proportionnelle selon la formule suivante:</p> <ul style="list-style-type: none"> - montant maximum défini à l'art. 2 de la présente convention collective de travail - multiplié par le nombre de mois calendrier complets couverts par le contrat de travail pendant la période de référence - divisé par 12. <p>Pour les mois calendriers incomplets, la prime est calculée selon les principes d'application pour les travailleurs à temps partiel, définis au § 2 du présent article. Le montant de la prime est alors la somme des deux résultats.</p> <p>§ 2 Les travailleurs, liés par un contrat de travail à temps partiel, ont droit au montant maximum défini à l'art. 2 de la présente convention collective de travail multiplié par le nombre de jours effectivement prestés et assimilés pendant la période de référence, divisé par 260 (312 pour les fonctions dans les entreprises dont le régime de travail, à temps plein, est de six jours semaine). Chaque prestation journalière effective, ou assimilée comme définie au § 4, compte pour un jour, indépendamment de la durée de la prestation journalière.</p> <p>§ 3 La prime pour les travailleurs occasionnels tels que définis à l'article 31ter de l'arrêté royal</p>

bovenvermeld K.B. van 28 november 1969, wordt berekend overeenkomstig het bepaalde in § 2 voor de deeltijdse werknemers.

§ 4. Voor het berekenen van de premie dienen volgende dagen als gelijkgestelde dagen te worden beschouwd:

- de gelijkgestelde dagen vermeld in art. 16 van het K.B. van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers,
- de dagen afwezigheid gedekt door loon dat onderworpen is aan R.S.Z.-bijdragen,
- de dagen tijdens de welke de uitvoering van arbeidsovereenkomst is geschorst ingevolge artikel 28, 1° van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten,
- inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering,
- verlof om dwingende redenen zoals bedoeld in CAO nr. 45 van de N.A.R.,
- tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer,
- loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking bedoeld door CAO nr. 103 van de N.A.R. waarbij een tussenkomst van de RVA wordt voorzien
- en de dagen van volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor bedienden overeenkomstig, titel III, Hoofdstuk II/1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§ 5

Het resultaat van de formules vermeld in art. 7 § 1 en 2 wordt afgerond op twee decimalen, met een maximum van € 250. Als het derde decimaal lager is dan 5, wordt hiermee geen rekening gehouden. Is het derde decimaal gelijk of hoger dan 5, wordt het af te ronden decimaal met 1 verhoogd.

§ 6

De ecocheques worden toegekend in de maand december. Met uitzondering van de gelegenheidswerknemers worden in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst tijdens de referteperiode de ecocheques toegekend bij

susmentionné du 28 novembre 1969, est calculée conformément à ce qui est défini au § 2 pour les travailleurs à temps partiel.

§ 4. Pour le calcul de la prime, doivent être considérés comme jours assimilés, les jours suivants:

- les jours assimilés mentionnés à l'article 16 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 stipulant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés,
- les jours d'absence couverts par une rémunération soumise aux cotisations ONSS,
- les jours pendant lesquels l'exécution du contrat de travail est suspendue conformément à l'article 28, 1° de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail,
- les jours de congé compensatoire dans le cadre de la réduction de la durée du temps de travail,
- les congés pour raisons impérieuses tels que visés à la CCT n° 45 du CNT,
- le chômage temporaire à la suite d'intempéries,
- la diminution de carrière et réduction des prestations de travail jusqu'à un mi-temps, visées à la CCT n° 103 du CNT, pour lesquelles une intervention de l'Onem est prévue
- et les jours de suspension totale ou partielle de l'exécution du contrat de travail pour employés conformément au titre III, chapitre II/1 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

§ 5

Le résultat des formules mentionnées à l'art. 7 § 1 et 2, est arrondi à deux décimales, avec un maximum de € 250. Lorsque la troisième décimale est inférieure à 5, il n'en est pas tenu compte. Lorsque la troisième décimale est égale ou supérieure à 5, la décimale à arrondir est augmentée d'une unité.

§ 6

Les éco chèques sont octroyés au mois de décembre. A l'exception des travailleurs occasionnels, en cas de fin du contrat de travail pendant la période de référence, les éco chèques sont octroyés à la fin du contrat de travail ou au

<p>het beëindigen van de arbeidsovereenkomst of uiterlijk in de maand december die volgt op de maand waarin de arbeidsovereenkomst werd beëindigd.</p> <p>Tegelijk met de hem bezorgde informatie wordt de werknemer die de werkgever verlaat in kennis gesteld van het bedrag aan ecocheques die hem moeten worden toegekend en van het ogenblik waarop die ecocheques hem effectief zullen worden afgegeven.</p> <p>§ 7 De nominale waarde van een ecocheque mag niet meer bedragen dan €10 per cheque.</p> <p>§8 Wanneer voor de referentieperiode waarvoor ecocheques worden toegekend, het totale bedrag van die ecocheques minder dan 10 euro bedraagt, kan de werkgever naar keuze die ecocheques effectief afgeven of dat bedrag, verhoogd met 50 %, toevoegen aan het loon.</p>	<p>plus tard au mois de décembre suivant le mois pendant lequel le contrat de travail a pris fin. En même temps que les informations transmises au travailleur qui quitte l'employeur, sont communiqués au travailleur, le montant d'éco chèques qui doivent lui être octroyés ainsi que le moment auquel ces éco chèques lui seront effectivement remis.</p> <p>§ 7 La valeur nominale d'un éco chèque ne peut excéder € 10 par chèque.</p> <p>§8 Lorsque pour la période de référence pour laquelle des éco-chèques sont octroyés, le montant total de ces éco-chèques est moindre que 10 euros, l'employeur a le choix entre remettre effectivement ces éco-chèques ou ajouter ce montant, majoré de 50 %, à la rémunération.</p>
<p>Art. 8 De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn op de lijst in bijlage bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gesloten in de N.A.R., gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98quinquies. Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van bovenvermelde lijst.</p>	<p>Art. 8 Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans la liste jointe à la convention collective de travail n° 98 conclue au sein du Conseil national du travail, modifiée par la convention collective de travail n° 98quinquies. Lors de la première remise d'éco chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste susmentionnée par tous moyens utiles.</p>
<p>Art. 9 De collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 november 2015 (registratienummer 131297/CO/302) en van 20 december 2017 (registratienummer 144672/CO/302) gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf betreffende de koopkracht van de werknemers wordt opgeheven.</p>	<p>Art. 9 Les conventions collectives de travail du 30 novembre 2015 (numéro d'enregistrement 131297/CO/302) et du 20 décembre 2017 (numéro d'enregistrement 144672/CO/302) conclues au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière relative au pouvoir d'achat des travailleurs sont abrogées.</p>
<p>Art. 10 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met het betekenen, bij aangetekende brief, van een vooropzeg van 3 maanden. De aangetekende brief wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.</p>	<p>Art. 10 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant la notification par lettre recommandée à la poste, d'un préavis de trois mois. La lettre recommandée est adressée au président de la Commission paritaire.</p>