

<p><b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2016 gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf betreffende het medisch attest voor personen die in rechtstreeks contact komen met levensmiddelen.</b></p>	<p><b>Convention collective de travail du 14 mars 2016 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière relative au certificat médical pour les personnes qui entrent en contact direct avec des denrées alimentaires.</b></p>
<p><b>Hoofdstuk I – Toepassingsgebied en definities</b></p>	<p><b>Chapitre I - Champ d'application et définitions</b></p>
<p><b>Art. 1. § 1.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.</p>	<p><b>Art. 1<sup>er</sup>. § 1<sup>er</sup>.</b> La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.</p>
<p><b>§ 2.</b> Met “werknemers” worden de mannelijke en vrouwelijke werknemers bedoeld.</p>	<p><b>§ 2.</b> Par " travailleurs ", on entend les travailleurs masculins et féminins.</p>
<p><b>§ 3.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op het medisch attest waarvan sprake in “Hoofdstuk IV. - Persoonlijke hygiëne” van “Bijlage 3. - Algemene hygiënevoorschriften voor alle exploitanten van levensmiddelenbedrijven” van het koninklijk besluit van 13 juli 2014 betreffende de levensmiddelenhygiëne. Dit koninklijk besluit bepaalt onder meer dat personen die rechtstreeks in contact komen met levensmiddelen door middel van een medisch attest dienen te bewijzen dat geen enkele medische reden hun activiteit in de Horecasector in de weg staat.</p>	<p><b>§ 3.</b> La présente convention collective de travail est relative au certificat médical dont il est question au « Chapitre IV. – Hygiène personnelle » de l'« Annexe 3. – Dispositions générales d'hygiène pour tous les exploitants du secteur alimentaire » à l'arrêté royal du 13 juillet 2014 relatif à l'hygiène des denrées alimentaires. Cet arrêté royal dispose entre autres que les personnes qui entrent en contact direct avec des denrées alimentaires doivent prouver au moyen d'un certificat médical qu'aucune raison médicale n'empêche leur activité dans le secteur Horeca.</p>
<p><b>Hoofdstuk II – Organisatie en kosten van het medisch onderzoek</b></p>	<p><b>Chapitre II – Organisation et coût de l'examen médical</b></p>
<p><b>Art. 2.</b>                  Indien de werkgever en de werknemer overeenkomen dat het medisch onderzoek wordt uitgevoerd door de huisarts van de werknemer, zal het remgeld door de werkgever ten laste genomen worden. deze kosten zijn eigen aan de werkgever en de terugbetaling is bijgevolg niet onderworpen aan RSZ en belastingen.</p>	<p><b>Art. 2.</b>                  Si l'employeur et le travailleur conviennent que l'examen médical est effectué par le médecin traitant du travailleur, le ticket modérateur est pris en charge par l'employeur. Ces frais sont propres à l'employeur et le remboursement n'est donc pas soumis à l'ONSS, ni aux impôts.</p>

<b>Hoofdstuk III - Geldigheidsduur</b>		<b>Chapitre III - Durée de validité</b>
<b>Art. 3. § 1.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.		<b>Art. 3. § 1er.</b> La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 <sup>er</sup> janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.
<b>§2.</b> Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.		<b>§2.</b> Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.