

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 DECEMBER 2012, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 JUNI 2012, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT INVOERING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, geregistreerd onder het nummer 110552/CO/302, en zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 26 september 2012 en 11 oktober 2012, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, wordt artikel 3.1.14 vervangen als volgt :

"3.1.14. Werknemers : de mannelijke en vrouwelijke werknemers die voldoen aan de leeftijdsvoorwaarde zoals gespecificeerd in artikel 3.1.2, aangeduid in de Dmfa- code met werknemerskengetal 011, 015, 024, 484 of 495 (uitgezonderd die leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 worden, behoren tot één van deze categorieën) en tewerkgesteld bij de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en aangeduid in de Dmfa-code onder de werkgeverscategorie 016 of 017."

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2013 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits naleving van artikel 10 van de WAP en mits een opzeggingstermijn van zes maanden betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

e

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 DECEMBRE 2012, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 JUIN 2012, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, INSTAURANT LE REGIME DE PENSION SECTORIEL SOCIAL POUR LE SECTEUR HORECA

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par « travailleurs » les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2

L'article 3.1.14 de la convention collective de travail du 28 juin 2012, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, enregistrée sous le numéro 110552/CO/302, et telle que modifiée par les conventions collectives de travail du 26 septembre 2012 et du 11 octobre 2012, conclues au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie hôtelière, est remplacé par ce qui suit :

« 3.1.14. Travailleurs : les travailleurs masculins et féminins qui répondent à la condition d'âge telle que spécifiée à l'article 3.1.2, désignés dans le code Dmfa par le code travailleur 011, 015, 024, 484 ou 495 (à l'exception des élèves qui appartiennent à une de ces catégories à partir du 1er janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent l'âge de 19 ans) et occupés par les employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et désignés dans le code Dmfa par la catégorie d'employeurs 016 ou 017. »

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2013 et est conclue pour une période indéterminée. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant le respect de l'article 10 de la LPC et moyennant un préavis de six mois signifié par courrier recommandé adressé au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.