

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 JUNI 2012, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JULI 2010, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT WIJZIGING EN COORDINATIE VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN TOT TOEKENNING VAN EEN EINDEJAARSPREMIE

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, geregistreerd onder het nummer 101764/CO/302, wordt artikel 9, punt 15 vervangen als volgt :

"15. Voor de voltijds bruggepensioneerden is er gelijkstelling voor de periode van het brugpensioen, echter beperkt tot het jaar tijdens hetwelk de werknemer op brugpensioen wordt gesteld. Dit is het kalenderjaar tijdens hetwelk de werknemer uit dienst treedt.

Dit betekent dat per "gepresteerde" maand één twaalfde van het bedrag van de eindejaarspremie wordt betaald en voor de maanden van het brugpensioen 20% van het resterend bedrag van de premie wordt betaald en dit tot 31 december van het kalenderjaar tijdens hetwelk de werknemer uit dienst treedt."

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 28 juni 2012. Zij is van toepassing op de eindejaarspremies die betrekking hebben op het jaar 2012 en volgende. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

4

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 JUIN 2012, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HÔTELIÈRE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 JUILLET 2010, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HÔTELIÈRE, PORTANT MODIFICATION ET COORDINATION DES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL OCTROYANT UNE PRIME DE FIN D'ANNEE

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par « travailleurs » les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2

L'article 9, point 15 de la convention collective de travail du 27 juillet 2010, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, et enregistrée sous le numéro 101764/CO/302 est remplacé comme suit :

« 15. Pour les prépensionnés à temps plein, il y a une assimilation de la période de prépension, cependant limitée à l'année au cours de laquelle le travailleur est mis en prépension. Il s'agit de l'année civile durant laquelle le contrat du travailleur prend fin.

Ceci veut dire qu'il est octroyé un douzième du montant de la prime de fin d'année par mois « presté » et 20% du montant restant de la prime pour les mois de prépension, et ce, jusqu'au 31 décembre de l'année civile durant laquelle le contrat du travailleur prend fin. »

Art. 3.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 28 juin 2012. Elle s'applique aux primes de fin d'année relatives à l'année 2012 et suivantes. Elle est conclue pour une période indéterminée. Elle peut être résiliée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.