

8

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 SEPTEMBER 2011, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JULI 2010, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT VASTSTELLING VAN DE STATUTEN VAN HET WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VOOR DE HOTEL-, RESTAURANT-, CAFÉ-, EN AANVERWANTE BEDRIJVEN.

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, geregistreerd onder het nummer 101765/CO/302 en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 mei 2011 wordt § 3 van artikel 15 vervangen als volgt:

"§ 3. Het verzoek tot ontheffing van de maandelijksse voorafbetalingen kan enkel worden gedaan door werkgevers die ten minste 3 jaar op regelmatige wijze hun maandelijksse voorafbetaling betaalden volgens de modaliteiten bepaald in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, behoudens uitzondering voor de werkgevers die een afwijking zullen verkregen hebben van de Raad van Beheer van het Fonds."

Art. 3

Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 mei 2011, geregistreerd onder het nummer 104241/CO/302, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010 tot vaststelling van de statuten van het Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, wordt opgeheven.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 20 september 2011. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 SEPTEMBRE 2011, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 JUILLET 2010, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, FIXANT LES STATUTS DU FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE POUR LES HOTELS, RESTAURANTS, CAFES ET ENTREPRISES ASSIMILEES.

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par « travailleurs » les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. L'article 15 § 3 de la convention collective de travail du 27 juillet 2010, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, enregistrée sous le numéro 101765/CO/302 et modifiée par la convention collective de travail du 9 mai 2011, est remplacé par ce qui suit :

« § 3. La demande de dispense des paiements mensuels anticipés ne peut être faite que par des employeurs qui ont effectué les paiements mensuels anticipés sur base régulière pendant au moins 3 ans selon les modalités fixées par la présente convention collective de travail, à l'exception des employeurs auxquels le Conseil d'Administration du Fonds aura accordé une dérogation. »

Art. 3. L'article 4 de la convention collective de travail du 9 mai 2011, enregistrée sous le numéro 104241/CO/302, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, portant modification de la convention collective de travail du 27 juillet 2010 fixant les statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, est abrogé.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 20 septembre 2011. Elle est conclue pour une période indéterminée. Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.