

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 MEI 2011, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET
HOTELBEDRIJF, TOT WIJZIGING EN COÖRDINATIE VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN BETREFFENDE
VORMING EN TEWERKSTELLING.**

Neerlegging-Dépôt: 13/05/2011
Regist.-Enregistr.: 27/05/2011
N°: 104242/CO/302

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2

In uitvoering van sectie IV, hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en in uitvoering van het K.B. van 4 juni 1999 houdende de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende vorming en tewerkstelling dienen te voldoen alsook de procedure tot raadpleging van de werknemers die in acht dient genomen te worden bij sluiting van een akkoord betreffende vorming en tewerkstelling en in uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2003/2004, wordt een bijkomende bijdrage van 1,30 % in het eerste kwartaal 2004 en van 0,50 % vanaf het tweede kwartaal van het jaar 2004 berekend op basis van het volledige loon van de werknemer zoals bedoeld in art. 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en gestort aan het Waarborg en sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1979 gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Overeenkomstig het K.B. van 11 oktober 2007, tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, verbinden de sociale partners er zich toe te voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

In uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008 en artikel 24 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008, wordt bovenvermelde bijdrage vanaf het vierde kwartaal 2007 verhoogd tot 0,60%.

In uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008 en artikel 24 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008, wordt bovenvermelde bijdrage vanaf het eerste kwartaal 2008 verhoogd tot 0,70% en vanaf het tweede kwartaal 2008 teruggebracht tot 0,60%.

Hieruit volgt een jaarlijkse verhoging van de vormingsinspanning t.o.v. de bijkomende bijdrage vermeld in de eerste alinea van dit artikel.

Deze bijkomende vormingsinspanning wordt overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010 tot vaststelling van de statuten van het "Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven" aangewend ten voordele van de drie regionale VZW's "Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de horecasector".


Art. 3

De in artikel 2 vermelde bijdrage zal o.a. aangewend worden voor :

- De organisatie van vraaggerichte professionele vorming
- De financiële ondersteuning van initiatieven voor vorming
- Initiatieven van samenwerking met het onderwijs en andere opleidingsverstrekkers
- Maatregelen tot kwalitatieve omkadering van de vorming
- Bevordering van het leren per computer (e-learning)
- Opmaak van beroeps- en kwalificatieprofielen
- Certificatie van opleidingen
- Uitbouw van peterschapsformules
- Inventarisatie van opleidingsbehoeften
- De inventarisatie van preventieve maatregelen teneinde het tekort aan arbeidskrachten in sommige specifieke horeca-beroepen te verhelpen
- Het toekennen van een vergoeding aan de werknemers die een vorming volgen ingericht door het Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector en die hiervoor geen loon ontvangen van hun werkgever;
- Het uitvoeren van regionale sectorconvenanten.

Art. 4

De regionale V.Z.W.'s, "Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de horecasector" worden belast met de coördinatie, opvolging en de evaluatie van de in artikel 3 vermelde initiatieven en dit met de middelen die hen door het Waarborg en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café en aanverwante bedrijven worden doorgestort."

Art. 5

De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf, betreffende vorming en tewerkstelling, geregistreerd onder het nummer 58956/CO/302, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 september 2002 en meerdere malen gewijzigd wordt gewijzigd en gecoördineerd overeenkomstig de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 9 mei 2011.

Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

✓

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 MAI 2011, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HÔTELIÈRE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL, RELATIVE À LA FORMATION ET À L'EMPLOI.

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par « travailleurs » les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2

En exécution de la section IV, chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et en exécution de l'A.R. du 4 juin 1999 déterminant les conditions de forme auxquelles doivent satisfaire la convention collective de travail et l'accord relatif à la formation et à l'emploi, ainsi que la procédure de consultation des travailleurs à respecter en cas d'établissement d'un accord relatif à la formation et à l'emploi, et en exécution de l'accord interprofessionnel 2003-2004, une cotisation complémentaire de 1,30% au premier trimestre 2004 et de 0,50% à partir du deuxième trimestre 2004 est calculée sur base du salaire complet du travailleur tel que visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale pour les travailleurs et versée au "Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées", fondé par la convention collective de travail du 26 juin 1979 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Conformément à l'A.R. du 11 octobre 2007, introduisant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducatif payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, les partenaires sociaux s'engagent à prévoir une augmentation annuelle du taux de participation à la formation d'au moins 5 pour cent.

En exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008 et de l'article 24 de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008, la cotisation susmentionnée est portée à 0,60% à partir du quatrième trimestre 2007.

En exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008 et de l'article 24 de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008, la cotisation susmentionnée est portée à 0,70% à partir du premier trimestre 2008 et est ramenée à 0,60% à partir du deuxième trimestre 2008.

Il en résulte une augmentation annuelle de l'effort en formation par rapport à la cotisation complémentaire mentionnée au premier alinéa de cet article.

Conformément à la convention collective de travail du 27 juillet 2010 fixant les statuts du "Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées", cet effort supplémentaire en faveur de la formation est utilisé au bénéfice des trois asbl régionales "Centre de formation et de perfectionnement du secteur horeca".

Art. 3

La cotisation visée à l'article 2 sera, entre autres, utilisée pour :

- l'organisation de la formation professionnelle orientée vers la demande
- le soutien financier des initiatives de formation
- les initiatives de collaboration avec l'enseignement et d'autres opérateurs de formation
- les mesures d'encadrement qualitatif de la formation
- la promotion de la formation par l'outil informatique (e-learning)
- l'établissement de profils professionnels et de qualification
- la certification des formations
- le développement de formules de parrainage
- l'inventaire des besoins en formation
- l'inventaire des mesures préventives visant à solutionner la pénurie de main-d'oeuvre dans certains métiers propres à l'horeca
- l'octroi d'une indemnité aux travailleurs qui suivent une formation organisée par le Centre de Formation et de Perfectionnement dans le secteur horeca et qui ne sont pas rémunérés, à cet effet, par leur employeur
- l'exécution des conventions régionales de secteur.

Art. 4

Les Asbl régionales Centre de Formation et de Perfectionnement du secteur horeca sont chargées de la coordination, du suivi et de l'évaluation des initiatives mentionnées à l'article 3 et ce, grâce aux moyens rétrocédés par le Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées."

Art. 5

La convention collective de travail du 27 août 2001, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, relative à la formation et à l'emploi, enregistrée sous le numéro 58956/CO/302, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 septembre 2002 et modifiée à plusieurs reprises, est modifiée et coordonnée conformément aux dispositions de la présente convention collective de travail.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 9 mai 2011.

Elle est conclue pour une période indéterminée. Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.