

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 DECEMBRE 2008, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 FEVRIER 2008, ENREGISTREE SOUS LE NUMERO 87298, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE RELATIVE A LA DETERMINATION DES SALAIRES MINIMUMS DANS LE SECTEUR HORECA

Art. 1er. L'article 14 de la convention collective de travail du 11 février 2008 relative à la détermination des salaires minimums dans le secteur horeca, enregistrée sous le numéro 87298, est remplacé par ce qui suit:

"Les travailleurs mineurs (moins de 18 ans) sont rémunérés sur base d'un pourcentage dégressif (18 ans= 100%, 17 ans= 90%, 16 ans= 80%, 15 ans = 70%) selon leur âge et calculé sur le barème salarial qui s'applique à la catégorie de fonctions dans laquelle le mineur a été inséré.

Cette dérogation se justifie par le fait que les travailleurs mineurs, compte tenu de leur jeune âge et de leur manque d'expérience, sont supposés avoir une rentabilité inférieure. Les partenaires sociaux se réfèrent au protocole d'accord 2007-2008 dans lequel ils se sont engagés à chercher une solution pour les barèmes s'appliquant aux jeunes, à la lumière de la réglementation européenne."

Art. 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2007.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 DECEMBER 2008, GESLOTEN IN HET P A RIT AIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 FEBRUARI 2008, GEREgistREERD ONDER HET NR. 87298, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HOTELBEDRIJF TOT VASTSTELLING VAN DE MINIMUMLONEN IN DE HORECASECTOR.

Art. 1

Artikel 14 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 11 februari 2008 töt vaststelling van de minimumlonen in de horecasector, geregistreerd onder het nummer 87298 wordt vervangen als volgt:

"Minderjarige werknemers (jonger dan 18 jaar) worden vergoed op basis van een degressief percentage (18 jaar = 100%, 17 jaar = 90%, 16 jaar = 80%, 15 jaar = 70%) volgens hun leeftijd en berekend op het loonbarema dat van toepassing is in de functiecategorie waarin de minderjarige werd ingedeeld.

Deze afwijking wordt verantwoord door het feit dat minderjarige werknemers, gelet op hun jonge leeftijd en ten gevolge van een gebrek aan ervaring geacht worden een lagere productivités te hebben. De sociale partners verwijzen naar het protocolakkoord 2007-2008 waarin zij zich verbonden een oplossing te zoeken voor de jongerenbarema's in het licht van de Europese regelgeving."

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en de daarin vertegenwoordigde organisaties.