

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14 DÉCEMBRE 2007, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3 AVRIL 1987, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION ET COORDINATION DES STATUTS DU FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE HORECA ET ENTREPRISES ASSIMILEES

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. La convention collective de travail du 23 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, portant modification de la convention collective de travail du 3 avril 1987, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, portant modification et coordination des statuts du Fonds Social et de Garantie Horeca et entreprises assimilées, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 avril 1988 et modifiée à de nombreuses reprises, est abrogée le 1^{er} octobre 2007.

Art. 3. Dans la convention collective de travail du 3 avril 1987, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, portant modification et coordination des statuts du Fonds Social et de Garantie Horeca et entreprises assimilées, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 avril 1988 et modifiée à de nombreuses reprises, l'article 12 des statuts est remplacé par ce qui suit:

"Art. 12. A partir du 1^{er} janvier 1997, une cotisation représentant 0,60% du salaire pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale est perçue auprès des employeurs. Cette cotisation est portée à 0,80% au premier trimestre 2008 et ramenée à 0,70% à partir du deuxième trimestre 2008.

A partir du 1^{er} janvier 1997, en exécution de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, une cotisation complémentaire de 0,10% du salaire pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale est perçue auprès de l'employeur afin de financer les cours de formation et les stages en entreprise mentionnés à l'article 3, 8^o, introduit par la convention collective de travail du 22 mars 1989, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 novembre 1989.

Afin d'assurer le financement de la formation syndicale, à partir du 1^{er} janvier 1998, est perçue une cotisation complémentaire de 0,05% du salaire pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale des travailleurs occupés dans des entreprises occupant 50 travailleurs ou plus au 30 juin de l'année civile précédente ou, à défaut de cette date, le dernier jour du premier trimestre pour lequel une déclaration O.N.S.S. est

introduite.

A partir du premier trimestre 2008, est perçue auprès de l'employeur une cotisation complémentaire de 0,70% calculée sur base du salaire entier du travailleur, tel que visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs, afin de financer les initiatives mentionnées à l'article 3 de la convention collective de travail du 27 août 2001 relative à la formation et l'emploi, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 septembre 2002 et plusieurs fois modifiées. Cette cotisation est ramenée à 0,60% à partir du deuxième trimestre 2008."

Art.4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2007.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

k

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN ~~11 december~~..... 2007,
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, TOT
WIJZING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3
APRIL 1987, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET
HOTELBEDRIJF, HOUDENDE WIJZING EN COORDINATIE VAN DE
STATUTEN VAN HET WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR DE HOTEL-,
RESTAURANT-, CAFE- EN AANVERWANTE BEDRIJVEN.**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder werknemers verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2007, gesloten in het paritair comité voor het hotelbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1987, gesloten in het paritair comité voor het hotelbedrijf, houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, cafe- en aanverwante bedrijven, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 14 april 1988 en talloze malen gewijzigd, wordt met ingang van 1 oktober 2007 opgeheven.

Art. 3. In de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1987, gesloten in het paritair comité voor het hotelbedrijf, houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, cafe- en aanverwante bedrijven, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 14 april 1988 en talloze malen gewijzigd, wordt het artikel 12 van de statuten vervangen als volgt:

"Art. 12. Vanaf 1 januari 1997 wordt een bijdrage geïnd van de werkgevers ten belope van 0,60 pct. van het loon dat in **aanmerking** wordt **genomen** voor het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen. Deze bijdrage wordt in het eerste kwartaal 2008 verhoogd tot 0,80% en vanaf het tweede kwartaal 2008 teruggebracht tot 0,70%.

Vanaf 1 januari 1997 wordt, in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het **concurrentievermogen** een aanvullende bijdrage geïnd van de werkgever ten belope van 0,10 pct. van het loon dat in **aanmerking** wordt genomen voor het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen, teneinde de **vormingscursussen** en de bedrijfsstages, vermeld in artikel 3, 8°, ingevoegd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 november 1989, te financieren.

Teneinde de financiering van de syndicale vorming te **verzekeren**, wordt vanaf 1 januari 1998 een bijkomende bijdrage geïnd van 0,05 pct. van het loon dat in

aanmerking wordt genomen voor het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen van werknemers tewerkgesteld in **bedrijven** met 50 of meer werknemers op 30 juni van het voorgaande kalenderjaar of bij gebrek aan die **datum** op de laatste dag van het eerste kwartaal waarvoor een **RSZ-aangifte** wordt ingediend.

Vanaf het eerste kwartaal 2008 wordt van de werkgever een bijkomende bijdrage van 0,70% geïnd, berekend op grond van het volledig loon van de **werknemer** zoals bedoeld in art. 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, teneinde de initiatieven **vermeld** in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001 betreffende de vorming en tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 4 september 2002 en meerdere **malen** gewijzigd, te **financieren**. Deze bijdrage wordt vanaf het tweede kwartaal 2008 teruggebracht tot 0,60%."

- Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan worden opgezegd **mits** een **opzeggingstermijn** van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de daarin vertegenwoordigde organisaties.