



**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 OCTOBRE 2007, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, RELATIVE A LA LIAISON DES SALAIRES A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION**

**Art. 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par travailleurs, les travailleurs masculins et féminins qui sont rémunérés sur base d'un salaire horaire ou mensuel fixe.

**Art. 2.** Les salaires fixes minimums et effectifs sont adaptés une fois par an, au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année civile, à l'indice de prix à la consommation, établi mensuellement pour le Royaume par le SPF Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge, selon la formule mentionnée à l'article 3.

**Art. 3.** Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, les salaires minimums d'application et les salaires effectivement payés sont adaptés en fonction de l'évolution réelle de la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé des douze derniers mois (novembre année -1 contre novembre année -2).

Le quotient qui est obtenu en divisant l'indice visé de novembre année -1 par celui de novembre année -2, mentionne 5 décimales et est arrondi au chiffre supérieur si la sixième décimale est égale ou supérieure à cinq.

**Art. 4.** Les salaires minimums et effectifs indexés sont arrondis comme suit:

1° les salaires horaires à 4 décimales après la virgule. Lorsque la cinquième décimale est inférieure à 5, il n'en est pas tenu compte. Lorsque la cinquième décimale est égale ou supérieure à 5, la décimale à arrondir est augmentée d'une unité.

2° les salaires mensuels sont arrondis à l'eurocent directement supérieur si la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq. Lorsque la troisième décimale est inférieure à 5, il n'en est pas tenu compte.

**Art. 5.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2007.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

RECEVÉ DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
30 -10- 2007	29 -11- 2007	N°

85 826 / 60 / 302

8

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 OKTOBER 2007, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, BETREFFENDE DE KOPPELING VAN DE LONEN AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMTIEPRIJZEN.**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder "werknemers" : de mannelijke en vrouwelijke werknemers die bezoldigd worden op basis van een vast uur- of maandloon.

**Art. 2.** De vaste minimum- en effectieve lonen worden éénmaal per jaar op 1 januari van ieder kalenderjaar aangepast aan het gezondheidsindexcijfer, maandelijks vastgesteld door de FOD Economie, K.M.O., middenstand en energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad, volgens de formule vermeld in artikel 3.

**Art. 3.** Op 1 januari van elk jaar worden de van toepassing zijnde minimum- en effectieve lonen aangepast in functie van de reële evolutie van het viermaandelijks gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de laatste 12 maanden (november jaar -1 tegenover november jaar -2).

Het quotiënt dat bekomen wordt door de deling van het bedoelde indexcijfer van november jaar -1 en dat van novemberjaar -2, vermeldt 5 decimalen en wordt afgerond naar het hoger cijfer indien het zesde decimaal gelijk is aan of groter dan vijf.

**Art. 4.** De geïndexeerde minimum- en effectieve lonen worden afgerond als volgt:

1° de uurlonen op 4 decimalen na de komma. Wanneer het vijfde decimaal lager is dan 5 wordt er geen rekening mee gehouden. Wanneer het vijfde decimaal gelijk is aan of hoger dan 5, wordt het af te ronden decimaal met één eenheid verhoogd.

2° de maandlonen worden afgerond op de onmiddellijke hogere eurocent wanneer het derde decimaal gelijk is aan of groter is dan vijf. Wanneer het derde decimaal lager is dan 5 wordt er geen rekening mee gehouden.

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de erin vertegenwoordigde organisaties.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR N°
3 0 -10- 2007	2 9 -11- 2007	

85.826/6/302