

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 SEPTEMBRE 2005,
CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE
HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3 AVRIL 1987, CONCLUE AU SEIN DE LA
COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT
MODIFICATION ET COORDINATION DES STATUTS DU FONDS SOCIAL ET
DE GARANTIE POUR LES HOTELS, RESTAURANTS, CAFES ET
ENTREPRISES ASSIMILEES**

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par 'travailleurs' les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Dans la convention collective de travail du 3 avril 1987 portant modification et coordination des statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 avril 1988, l'article 14 bis § 2 est complété comme suit:

"Une telle demande de dispense des paiements anticipés ne peut être faite que par des employeurs qui ont effectué les paiements mensuels anticipés sur base régulière pendant au moins 3 ans selon les modalités fixées par la présente convention collective de travail."

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2005.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

NEERLEGGING-DÉPOT
28-09-2005

REGISTR.-ENTREGIST.
18-11-2005

NR. 77.022/60/309
N°

D

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 SEPTEMBER 2005, TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 APRIL 1987, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF HOUDENDE WIJZIGING EN COORDINATIE VAN DE STATUTEN VAN HET WAARBORG EN SOCIAAL FONDS VOOR HET HOTEL-, RESTAURANT- CAFE- EN AANVERWANTE BEDRIJVEN.

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2 In de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1987 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 14 april 1988, wordt het artikel 14 bis § 2 aangevuld als volgt:

"Dergelijk verzoek tot ontheffing van de maandelijkse voorafbetalingen kan enkel worden gedaan door werkgevers die ten minste 3 jaar op regelmatige wijze hun maandelijkse voorafbetaling betaalden volgens de modaliteiten bepaald in onderhavige collectieve overeenkomst."

Art. 3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de daarin vertegenwoordigde organisaties.

NEERLEGGING-DEPOT

28-09-2005

REGISTRATIE

10-11-2005

NR.

N°

77.022 / 60/302