

NEERLEGGING-DEPOT
28-09-2005

REGISTR.-ENREGISTR.
18-11-2005

NR. 77.017/Co/302
N°

7

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 SEPTEMBRE 2005, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 13 JUILLET 2005, RELATIVE A UNE INDEMNITE PARTICULIERE POUR LES OUVRIERS EN CAS DE MANQUE DE TRAVAIL POUR MOTIFS ECONOMIQUES

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "ouvriers" les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. En cas de manque de travail total ou partiel pour motifs économiques, les ouvriers ont droit à une indemnité de sécurité d'existence lorsqu'ils satisfont aux conditions suivantes:

1. être liés par un contrat de travail à temps plein ou à temps partiel pour une durée indéterminée;

2. avoir au moins 12 mois d'ancienneté au sein de la même entreprise au moment où le contrat de travail est suspendu par manque de travail pour motifs économiques.

Art. 3. §1. Par année civile, l'indemnité de sécurité d'existence n'est payable que pour les nonante premiers jours ouvrables durant lesquels le travailleur est effectivement en chômage par manque de travail pour motifs économiques.

§2. Nonobstant les dispositions mentionnées au point 2° de l'art. 2, lorsque le travailleur atteint une ancienneté de 12 mois dans la même entreprise, dans une période ininterrompue de chômage économique, les nonante premiers jours, prévus au §1 du présent article, débutent au premier jour de cette période de manque de travail pour motifs économiques.

Art. 4. A partir du 1er juillet 2005, l'indemnité de sécurité d'existence s'élève à 0,4689 EUR par heure multiplié par le nombre d'heures prévues à l'horaire du travailleur le jour où il est en chômage pour motifs économiques.

Art. 5. L'indemnité de sécurité d'existence est à charge de l'employeur et doit être payée le premier jour effectif de paiement des salaires qui suit la période de manque de travail pour motifs économiques.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2005 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2007.

28-09-2005

18-11-2005

N°

NR. 77.07/Ko/302

e

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 SEPTEMBER 2005,
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, IN
UITVOERING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 13 JULI 2005
BETREFFENDE EEN BIJZONDERE VERGOEDING VOOR ARBEIDERS IN
GEVAL VAN GEBREK AAN WERK WEGENS ECONOMISCHE OORZAKEN.**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. Bij volledig of gedeeltelijk gebrek aan werk wegens economische oorzaken, hebben de werklieden recht op een bestaanszekerheidsuitkering wanneer zij voldoen aan de hiernavolgende voorwaarden:

1. gebonden zijn door een voltijdse of deeltijdse arbeidsovereenkomst voor een onbepaalde tijd;
2. ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in dezelfde onderneming op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst wordt geschorst bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

Art. 3. § 1. Per kalenderjaar is de bestaanszekerheidsuitkering slechts betaalbaar voor de eerste negentig werkdagen dat de werknemer effectief werkloos is bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

§ 2. Onverminderd de bepalingen vermeld in punt 2° van art. 2., wanneer de werknemer een anciënniteit van 12 maanden bereikt in dezelfde onderneming, in een ononderbroken periode van economische werkloosheid, dan vatten de eerste negentig dagen, voorzien in § 1 van onderhavig artikel, aan op de eerste dag van deze periode van gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

Art. 4. Vanaf 1 juli 2005 bedraagt de bestaanszekerheidsuitkering 0,4689 EUR per uur te vermenigvuldigen met het aantal uren voorzien in het uurrooster van de werknemer op de dag dat hij werkloos is wegens economische oorzaken.

Art. 5. De bestaanszekerheidsuitkering is ten laste van de werkgever en dient betaald te worden op de eerste effectieve betaaldag van de lonen die volgt op de periode van gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2007.