

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NF	75908 16/302
25 -07- 2005	01 -08- 2005	N°	

13.07.2005

Protocolakkoord 2005/2006

Door de sociale partners vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, hierna genoemd sociale partners werd op 13 juli 2005, geïnspireerd door het interprofessioneel akkoord onderhavige overeenkomst afgesloten voor de periode 2005/2006.

De sociale partners zullen in uitvoering van de onderhavige overeenkomst collectieve arbeidsovereenkomsten neerleggen en vragen om ze algemeen verbindend te verklaren bij koninklijk besluit met een ingangsdatum op 1 juli 2005 tenzij anders is bepaald.

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder "werknemers" de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

I. Wat voorafgaat

In het kader van de afspraken met betrekking tot de koopkrachtverhogingen van de werknemers zoals vermeld onder punt II van onderhavige overeenkomst aanvaarden de sociale partners het principe van een saldomechanisme tussen de geschatte en de reële inflatie.

De sociale partners komen overeen dat de koopkrachtverhogingen bepaald in punt II van onderhavige overeenkomst toegestaan werden rekeninghoudend met een gecumuleerde verhoging van de opeenvolgende gezondheidsindexen voor de periode 2005-2006 van 3,5%. Indien het resultaat van de som van de indexeringen van 1 januari 2006 en 1 januari 2007 op 1 januari 2007 hoger is dan de verwachte 3,5% dan zal het verschil berekend op het referteloon van 9,18 EUR automatisch aangewend worden tot verhoging van de "inhaaloperatie". Per 1 januari 2007 zal een berekening gemaakt worden om het verschil vast te stellen tussen het rekenkundig gemiddelde van de minimumuurlonen in het hotelbedrijf (P.C. 302) en het rekenkundig gemiddelde van de sectorale lonen van de banketbakkerijen (P.C. 118.03), handel in voedingswaren (P.C. 119) en de schoonmaak en ontsmettingsondernemingen (P.C. 121).

II. Koopkracht

- a. Op 1 oktober 2005 worden de van toepassing zijnde minimumuurlonen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997 met betrekking tot de invoering van een functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumuurlonen en effectieve lonen verhoogd met 0,0413 EUR per uur in de

38u/week. De minimummaandlonen en de effectieve maandlonen zullen op 1 oktober 2005 in dezelfde proportie verhoogd worden.

- b. Op 1 juli 2006 worden de van toepassing zijnde minimumuurlonen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997 met betrekking tot de invoering van een functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumuurlonen en effectieve lonen verhoogd met 0,0413 EUR per uur in de 38u/week. De minimummaandlonen en de effectieve maandlonen zullen op 1 juli 2006 in dezelfde proportie verhoogd worden.
- c. Op 1 oktober 2006 worden de van toepassing zijnde minimumuurlonen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997 met betrekking tot de invoering van een functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumuurlonen en effectieve lonen verhoogd met 0,0826 EUR per uur in de 38u/week. De minimummaandlonen en de effectieve maandlonen zullen op 1 oktober 2006 in dezelfde proportie verhoogd worden.

III. Indexering

Art. 10, 11, 12 en 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997 met betrekking tot de invoering van een functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumuurlonen zullen met ingang van 1 januari 2006 gewijzigd worden rekening houdend met wat hierna volgt:

Op 1 januari van elk jaar en voor de eerste keer op 1 januari 2006 zullen de van toepassing zijnde minimumlonen alsook het gedeelte van de effectief betaalde lonen dat overeenstemt met deze minimumlonen aangepast worden in functie van de reële evolutie van het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindexcijfer van de laatste 12 maanden (november, jaar - 1 tegenover november, jaar -2).

IV. Aanpassing forfaitaire lonen

In de periode 2005-2006 engageren de sociale partners zich, telkens als in uitvoering van punt II van onderhavige overeenkomst de minimumuurlonen en de minimummaandlonen worden verhoogd, zich te richten tot de Minister van Sociale Zaken om de forfaitaire daglonen, die in aanmerking moeten genomen worden voor de berekening van de bijdrage voor sociale zekerheid van de handarbeiders wier loon geheel of gedeeltelijk uit fooien of bedieningsgeld bestaat, met een zelfde bedrag te verhogen.

V. Studentenarbeid

In de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 1 van 25 juni 1997 tot invoering van een functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumlonen wordt het artikel 24 bis als volgt gewijzigd:

"De studenten, met uitzondering van de leerlingen en studenten van de hotelscholen, tewerkgesteld met een overeenkomst voor studenten en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zullen met ingang van 1 juli 2005 ingeschaald worden in twee functiecategorieën lager dan deze die overeenstemt met de functiecategorie waarin zij volgens hun referentiefunctie zouden ingeschaald worden."

(Over deze bepaling zal juridisch advies ingewonnen worden of zij niet in strijd is met de wet van 25 februari 2003).

VI. Bestaanszekerheid

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 augustus 1999 met betrekking tot de bijzondere vergoeding voor arbeiders ingeval van gebrek aan werk wegens economische oorzaken worden volgende wijzigingen aangebracht:

1. in artikel 2 wordt onder punt 1 na het woord voltijdse "of deeltijdse" toegevoegd
2. art. 4 wordt aangepast als volgt :
Vanaf 1 juli 2005 bedraagt de bestaanszekerheidsuitkering: 0,4689 EUR per uur te vermenigvuldigen met het aantal uren voorzien in het uurrooster van de werknemer op de dag dat hij werkloos is wegens economische oorzaken.
3. De collectieve arbeidsovereenkomst zal verlengd worden tot 30 juni 2007.

VII. Functiejaren van het seizoenspersoneel

Art. 28 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25.06.1997 met betrekking tot de invoering van een functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumuurlonen met betrekking tot de anciënniteit wordt in volgende zin aangepast:

"Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder werknemer : "de werknemer die jaarlijks gebonden is door een arbeidsovereenkomst van minstens twee maanden die vallen in de periode van 1 mei tot 30 september, met een wekelijkse arbeidsduur die ten minste gelijk is aan $\frac{3}{4}$ van een voltijdse betrekking met dezelfde werkgever in een badplaats, luchtkuuroord of toeristisch centra zoals omschreven in artikel 15 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997 inzake de arbeidsduur en arbeidsduurvermindering". Voor de werknemers die beantwoorden aan de hierboven vermelde voorwaarden worden alle gepresteerde dagen getotaliseerd over de verschillende kalenderjaren van tewerkstelling.

Telkenmale de werknemer 260 effectief gepresteerde dagen (5-dagenstelsel) of 312 effectief gepresteerde dagen (6-dagenstelsel) totaliseert bij dezelfde werkgever en in dezelfde functiecategorie, heeft hij recht op het minimumloon van één hoger functiejaar.

Wanneer de werknemer alle functiejaren in de loonklasse van de functiecategorie waarin hij werd ingedeeld heeft doorlopen, heeft hij na elke 2.560 bijkomende arbeidsdagen

effectief gepresteerd te hebben, recht op een minimumloon verhoogd met 1 pct., berekend op het minimumloon bij nul functiejaren.”

VIII. Syndicale vorming - vergoeding deeltijdse werknemers

De sociale partners komen overeen dat aan de werknemers die een volledige dag syndicale vorming volgen op de dag dat zij in uitvoering van hun uurrooster minder uren presteren dan een volledige dagprestatie zoals van toepassing volgens het geldend arbeidsregime in de onderneming te vergoeden voor het dagdeel syndicale vorming dat zij niet betaald werden door de werkgever. In de schoot van het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca en Aanverwante bedrijven zullen de modaliteiten vastgelegd worden tot uitbetaling van de vergoeding.

IX. Syndicale premie

De sociale partners verbinden zich er toe om in de schoot van de raad van bestuur van het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca en Aanverwante bedrijven een beslissing te laten akteren waarbij het bedrag van de syndicale premie voor de voltijdse werknemers aangesloten bij een syndicale organisatie als volgt wordt vastgesteld:

2006 : 116,51 EUR

2007 : 122,26 EUR

2008 : 128,00 EUR

X. Minimale wekelijkse arbeidsduur

Met betrekking tot art. 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27.09.2001 inzake de arbeidsduur en arbeidsduurvermindering wordt de hiernavolgende aanbeveling geformuleerd :

"Teneinde de socialezekerheidsrechten van de vrijwillige deeltijdse werknemers te waarborgen richten de sociale partners een aanbeveling tot de werkgevers om de wekelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemers minimaal op 13 uren vast te leggen."

XI. Tijdskrediet

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30.06.2003 gesloten in het paritair comité van het hotelbedrijf inzake tijdskrediet wordt aangepast in die zin dat bij toepassing van art. 3, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis de duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet voor de werknemers die de leeftijd van 50 jaar niet hebben bereikt, verlengd wordt tot 2 jaar.

XII. Premie voor arbeidsprestaties op zon- en wettelijke feestdagen

Rekening houdend met de opmerkingen gemaakt door de Federale Overheidsdienst van Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg in verband met de collectieve arbeidsovereenkomst van 30.06.2003 betreffende de premie voor arbeidsprestaties op zon- en wettelijke feestdagen verbinden de sociale partners zich ertoe om de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst aan te passen dermate dat de aanpassing een financieel neutrale impact heeft voor de ondernemingen in de sector.

XIII. Catering

De sociale partners geven hun goedkeuring aan het voorstel van collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot het dynamisch gebruik van de sectorale loonschalen opgenomen in de CAO van 25 juni 1997 tot invoering van een nieuwe functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumlonen in de ondernemingen van de collectieve restauratie als bijlage gevoegd aan onderhavig protocolakkoord en vragen de algemeen verbindend verklaring.

XIV. Onderaanneming (productiviteitsnormen voor onderhoud van kamers)

De sociale partners erkennen de problemen die zich stellen bij bepaalde onderaannemers die het onderhoud van kamers verzorgen in hotels en wensen hiervoor een oplossing te zoeken. De ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf zullen uitgenodigd worden om notificatie te doen van het registratienummer van de onderaannemer waarop zij een beroep hebben gedaan voor het onderhoud van kamers.

XV. Werkgroepen

De sociale partners zullen in de periode 2005-2006 werkgroepen opstarten en dit binnen een vastgesteld tijdsschema op te maken bij de ondertekening van onderhavig protocolakkoord om oplossingen uit te werken voor:

1. verlofregeling voor werknemers in de horeca
2. stagiairs
3. aantrekkelijkheid van de sector
4. classificatie en functie-evolutie in de sector
5. sociale dialoog op ondernemingsniveau
6. wijziging kas voor jaarlijkse vakantie : onderzoeken mogelijke aansluiting van de sector bij kas voor jaarlijkse vakantie van de voedingsnijverheid
7. evaluatie van de vormingsinspanningen

XVI. Verlenging bestaande CAO's op het ogenblik van ondertekening van eerder geciteerde conventies

De collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot het conventioneel brugpensioen, het brugpensioen op 56 jaar en het halftijds brugpensioen zullen verlengd worden voor een periode tot 31 december 2006.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30.06.2003 inzake betaling carensdag(en) zal verlengd worden voor een periode tot 30 juni 2007.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30.06.2003 inzake de bevordering tewerkstelling risicogroepen zal verlengd worden voor een periode tot 31 december 2006.

XVII. Sociale Vrede

De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van onderhavige overeenkomst. Sociale voordelen die toegekend worden in uitvoering van onderhavig akkoord kunnen niet gecumuleerd worden met gelijkwaardige voordelen die reeds op het niveau van onderneming werden toegekend.

Wanneer gunstiger voorwaarden werden toegekend op het niveau van de onderneming dan blijven deze gehandhaafd.

De syndicale organisaties zullen zich onthouden om op ondernemingsvlak aanvullende eisen te stellen die van die aard zouden zijn dat zij de verbintenissen van de ondernemingen die voortvloeien uit deze overeenkomst uitbreiden.

*Copy van
het document*

OVEREENKOMST

De ondergetekenden:

Voor het ABVV – CTIAH Vertegenwoordigd door

Christian Bouchat
Gewestelijk Secretaris

Eric Crockaert
Secretaris

Stalingradlaan 86
1000 Brussel

Voor het ACV -
Voeding en Diensten Vertegenwoordigd door

Luc De Valck
Gewestelijk Secretaris

Pletinckxstraat 19
1000 Brussel

Voor het ACLVB Vertegenwoordigd door

Xavier Muls
Secretaris
Baudewijnlaan 11/1

Voor de UBC,
Unie der Belgische
Cateringbedrijven Stéphane Orban
Algemeen Secretaris

Seizoenlaan 100-102
1050 Brussel

1. Verbinden zich ertoe, in de hypothese dat een protocolakkoord voor de HORECA-sector zou worden afgesloten, om de opname te vragen in het voornoemde protocol van de bepalingen in bijlage (bijlage 1).

2. Bevestigen dat de ondergetekenden zich, voor de onderhandeling van de bepalingen in bijlage, gebaseerd hebben op de loonsverhogingen op de minimumlonen zoals vermeld in hoofdstuk II. Koopkracht van het sectorale protocolakkoord, met uitsluiting van elke andere verhoging die eventueel zou zijn toegkend.

Opgemaakt te Brussel

Op 01/07/2005

Paritair Comité voor het hotelbedrijf

Voorstel tot COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot de dynamische toepassing van het sectorale loonrooster, vermeld in de CAO van 25 juni 1997 ter invoering van een **nieuwe** functieclassificatie en vaststelling van de minimumlonen in de bedrijven voor collectieve restauratie

TIJSEN _____

Werkgeversorganisaties

CM _____

Werknemersorganisaties

I. Toepassingsgebied

Artikel 1 van de onderhavige **overeenkomst** is van toepassing op de werkgevers en **werknemers** van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor het hotelbedrijf die, in het kader van de uitvoering van een bedrijfscontract of van een openbare **aanbesteding**, gedurende een onafgebroken **periode** van 7 kalenderdagen, activiteiten uitoefenen die verband houden met het bereiden en/of het leveren van **maaltijden** en **drank**, met of zonder **bijkomende** diensten.

In het kader van de toepassing van deze overeenkomst dient onder « **werknemer** » te worden verstaan: de **mannelijke** en vrouwelijke arbeiders die bezoldigd worden op basis van een vast uurloon of maandloon, krachtens de **collectieve arbeidsovereenkomst** van 25 juni 1997, afgesloten binnen het Paritair comité voor het hotelbedrijf, **tot** invoering van een nieuwe functieclassificatie en vaststelling van minimumlonen, die **algemeen** bindend werd verklaard door het K.B. van 22 **maart** 1999; verschenen in het Belgisch Staatsblad van 30 **september** 1999.

II. Loonrooster

Artikel 2. De onderhavige overeenkomst heeft betrekking op een versnelde herwaardering van de ervaring en vakbekwaamheid binnen de betrokken ondernemingen. Deze herwaardering wordt concreet ten uitvoer gelegd door een dynamische toepassing van het bestaande loonrooster, van toepassing op 1 januari 2006 en 1 januari 2007.

Artikel 3. De roosters met de minimumlonen, van toepassing op 1 januari 2006 en 1 januari 2007 zullen worden gebruikt voor de toepassing van de bijlagen 1 en 2 van de onderhavige overeenkomst, respectievelijk op 1 januari 2006 en 1 januari 2007.

Article 4. Wanneer een werknemer in dienst treedt bij een werkgever in een functie in functiejaar 0 kan de werknemer vanaf 6 maanden, indien hij de verwachte bekwaamheidsdrempel heeft bereikt, vervroegd evolueren naar het loonrooster dat overeenstemt met één jaar in de betrokken functie. In een dergelijk geval blijft de werknemer in het loonrooster van één jaar in de functie, tot op het ogenblik dat hij 2 jaar in de functie heeft bereikt, vanaf zijn indiensttreding bij de werkgever.

Artikel 5. Voor de goedkeuring van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, dient een jaar in de functie te worden begrepen volgens de definitie, vermeld in artikel 2 7° van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997.

Artikel 6. De werknemers ontvangen per 1 januari 2006 en per 1 januari 2007, krachtens artikel 3 van de onderhavige overeenkomst, een loon dat overeenstemt met de lonen, respectievelijk vermeld in de bijlagen 1 en 2.

III. Bestaande overeenkomsten en akkoorden

Article 7. Deze overeenkomst doet geen afbreuk aan de andere wettelijke en conventionele bepalingen die van toepassing zijn op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor het hotelbedrijf.

Artikel 8. De akkoorden en/of collectieve arbeidsovereenkomsten in bedrijven die van kracht zijn op 1 juli 2007 worden, zonder enige wijziging, verlengd tot 31 december 2007.

IV. Opschortende en ontbindende voorwaarden

Artikel 9. De onderhavige overeenkomst is onderworpen aan de opschortende voorwaarde van de uitbreiding van het algemeen bindend karakter ervan, per koninklijk besluit.

Artikel 10. De onderhavige overeenkomst is onderworpen aan de ontbindende voorwaarde, verbonden aan de niet-naleving van artikel 11.

V. Varia

Tijdens de duur van de onderhavige overeenkomst verbinden de vakorganisaties zich ertoe, in de door het akkoord betrokken ondernemingen, nieuwe eisen in te dienen met het oog op de verhoging van de lonen, de koopkracht of enig ander gelijkwaardig voordeel.

VI. Sociale vrede

Artikel 12. De vakorganisaties verbinden zich ertoe, tijdens de duur van deze overeenkomst, de sociale vrede te bewaren.

VII. Geldigheidsduur

Artikel 13. De onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur, die ingaat op de dag van de ondertekening ervan en verstrijkt op 31 december 2007.

Opgemaakt te _____, op _____ in _____ originele exemplaren, waarbij elke partij verklaart zijn kopie te hebben ontvangen en een origineel exemplaar bestemd is voor de registratie ter griffie van de dienst voor collectieve arbeidsrelaties.

Handtekeningen

Bijlagen : loonroosters

Bijlage 1 Methode voor een dynamische toepassing van het sectorale loonrooster

1. De loonroosters zien er als volgt uit:

Voor de werknemers, bezoldigd volgens het sectorale loonrooster in functiecategorie 1 en/of functiejaar 0 of lager in de andere functies, moet men zich baseren op het loonrooster van de sector, dat van toepassing is binnen het Paritair comité voor de hotelnijverheid.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 1 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 2, 4 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 2 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 2, 10 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 3 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 2, 15 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 4 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 3, 6 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 5,6,7 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 3, 12 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 8,9 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 3, 17 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 10,11,12,13,14,15,16,17 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 6 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 1 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 3, 4 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 2 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 3, 5 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 3 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 3, 12 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 4 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 3, 17 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 5,6 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 3 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 7,8,9,10 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 6 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 11,12,13,14,15,16,17 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 7 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 1 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 3, 17 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 2 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 4 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 3 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 6 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 4,5,6,7 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 7 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 8,9 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 9 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 10,11,12 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 7 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 13,14,15 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 8 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 16,17 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 10 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 1 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 2 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 2 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 4 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 3 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 6 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 4,5,6 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 7 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 7,8,9 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 10 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 10,11,12 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 16 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 13,14,15 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 5 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 16,17 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 6 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 1 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 1 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 2 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 5 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 3 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 6 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 4 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 7 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 5 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 8 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 6,7,8 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 9 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 9,10,11 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 10 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 12,13,14 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 16 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 15,16,17 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 7, 6 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 7 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 1 tot 13 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 7 en van zijn functiejaar in de functie, vermeerderd met 2 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 7 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 14 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 7, 16 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 7 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 15 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 7, 21 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 7 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 16 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 7, 26 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 7 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 17 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 7, 31 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 8 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 1 tot 13 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 8 en van zijn functiejaar in de functie, vermeerderd met 2 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 8 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 14 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 8, 16 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 8 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 15 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 8, 21 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 8 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 16 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 8, 26 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 8 stemt het **minimumloon** op 1/1/2006, na 17 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 8**, 31 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 9 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 1 tot 13 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 9** en van zijn functiejaar in de functie, **vermeerderd** met 2 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 9 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 14 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 9**, 16 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 9 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 15 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 9**, 21 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 9 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 16 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 9**, 26 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 9 stemt het minimumloon op 1/1/2006, na 17 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 9**, 31 jaar in de functie.

2. Voorbeeld van toepassing van het sectorale loonrooster

Een werknemer ontvangt sinds 1 mei 2005 een loon dat overeenstemt met het loonrooster X. Deze persoon geniet, overeenkomstig de modaliteiten en de voorwaarden van de overeenkomst, een herwaardering per 1 januari 2006. Op 1 juni 2006 evolueert de betrokkene naar functiejaar X + 1. Immers, de sectorale functiejaren, vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomsten van het Paritair comité voor het hotelbedrijf, blijven immers van toepassing; ongeacht de eerder aangehaalde opwaardering.

Bijlage 2 Methode voor een dynamische toepassing van het sectorale loonrooster

Voor een werknemer, bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 1 en/of functiejaar 0 of lager in een andere functie, zal men zich baseren op het baremarooster van de sector, dat van toepassing is binnen het Paritaire comité voor de hotelnijverheid.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 1 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 3, 3 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 2 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 3, 6 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 3 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 3, 12 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 4 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 3 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 5 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 5 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 6,7 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 7 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 8,9 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 15 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie II stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 10,11,12,13,14,15,16,17 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 2 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 1 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 3, 4 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 2 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 3, 12 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 3 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 5 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 4 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 7 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 5,6 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 9 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 7,8 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 1 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 9,10 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 2 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 3 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 11,12,13,14,15,16,17 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 9 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 1 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 3 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 2 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 7 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 3 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 15 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 4,5,6,7,8,9 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6,2 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 10,11,12 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 10 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 13,14,15 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 16 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 4 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 16,17 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 21 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 1 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 4, 7 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 2 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 6 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 3 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 2 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 4,5,6 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 10 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 7,8,9 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 16 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 10,11,12 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 21 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 13,14,15 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 26 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 5 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 16,17 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 5, 31 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 1 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 2 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 2 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 6 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 3 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 7 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 4 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 8 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 5 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 9 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 6,7,8 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 10 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 9,10,11 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 6, 16 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 12,13,14 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 7, 6 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 6 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 15,16,17 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 8, 1 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 7 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 1 tot 12 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 7 en het functiejaar in de functie, vermeerderd met 3 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 7 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 13 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 7, 16 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 7 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 14 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 7, 21 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 7 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 15 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 7, 26 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 7 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 16 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 7, 31 jaar in de functie.

Voor een **werknemer** bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 7 **stemt** het minimumloon op 1/1/2007, na 17 jaar in **deze** functie, overeen met dat van **categorie 7**, 36 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 8 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 1 **tot 12** jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 8** en het functiejaar in de functie, **vermeerderd** met 3 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 8 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 13 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 8**, **16** jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 8 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 14 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 8**, 21 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 8 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 15 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 8**, 26 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 8 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 16 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 8**, 31 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 8 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 17 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 8**, 36 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 9 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 1 **tot 12** jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 9** en het functiejaar in de functie, vermeerderd met 3 functiejaren.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 9 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 13 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 9**, **16** jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 9 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 14 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 9**, 21 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 9 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 15 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 9**, 26 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 9 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 16 jaar in deze functie, overeen met dat van **categorie 9**, 31 jaar in de functie.

Voor een werknemer bezoldigd volgens het loonrooster in functiecategorie 9 stemt het minimumloon op 1/1/2007, na 17 jaar in deze functie, overeen met dat van categorie 9, 36 jaar in de functie.

2. Voorbeeld van toepassing van het sectorale loonrooster

Een werknemer ontvangt sinds 1 mei 2006 een loon dat overeenstemt met het loonrooster X. Deze persoon geniet, overeenkomstig de modaliteiten en de voorwaarden van de overeenkomst, een herwaardering per 1 januari 2007. Op 1 juni 2007 evolueert de betrokkene naar functiejaar X + 1. Immers, de sectorale functiejaren, vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomsten van het Paritair comité voor het hotelbedrijf, blijven immers van toepassing; ongeacht de eerder aangehaalde opwaardering.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
25 -07- 2005	01 -08- 2005	N°

75 908 100/302

13.07.2005

Protocole d'accord 2005/2006

Les partenaires sociaux, représentés au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, ont conclu le présent protocole, inspiré par l'accord interprofessionnel, le 13 juillet 2005 pour la période 2005/2006.

En exécution du présent protocole, les partenaires sociaux rédigeront les conventions collectives de travail nécessaires et demanderont à ce qu'elles soient rendues obligatoires par A.R., à dater du 1er juillet 2005, sauf mention contraire.

Le présent protocole s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière. Pour son application, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

I. Préambule

Dans le cadre des accords relatifs aux augmentations du pouvoir d'achat des travailleurs, tels que mentionnés au point II du présent protocole, les partenaires sociaux acceptent le principe d'un mécanisme de solde entre l'estimation faite de l'inflation et sa réalité.

Les partenaires sociaux conviennent que les augmentations du pouvoir d'achat, visées au point II du présent protocole, sont consenties en tenant compte d'une augmentation cumulée de 3,5% des indices santé successifs sur la période 2005-2006. Si le résultat de l'addition des indexations du 1er janvier 2006 et du 1er janvier 2007 est supérieure aux 3,5% attendus, la différence, calculée sur le salaire de référence de 9,18 EUR, sera ^{un} ~~utilisée~~ ^{utilisée} pour réaliser une "opération de rattrapage". Au 1er janvier 2007, un calcul sera fait pour établir la différence entre la moyenne arithmétique des salaires horaires minimums dans l'industrie hôtelière (C.P. 302) et la moyenne arithmétique des salaires sectoriels dans les boulangeries-pâtisseries (C.P. 118.03), le commerce alimentaire (C.P. 119) et les entreprises de nettoyage et de désinfection (C.P. 121).

II. Pouvoir d'achat

- a. Au 1er octobre 2005, les salaires horaires minimums d'application, en exécution de la CCT du 25 juin 1997, relative à l'instauration d'une nouvelle classification des fonctions et à la détermination des salaires minimums dans le secteur horeca, et les salaires effectifs sont majorés de 0,0413 EUR/heure dans le système des 38h/semaine. Au 1er octobre 2005, les salaires mensuels minimums ~~et~~ ^{et} salaires mensuels effectifs seront majorés dans la même proportion.

- b. Au 1er juillet 2006, les salaires horaires minimums d' application, en exécution de la CCT du 25 juin 1997 relative à l'instauration d'une nouvelle classification des fonctions et à la détermination des salaires minimums dans le secteur horeca, et les salaires effectifs sont majorés de 0,0413 EUR/heure dans le système des 38h/semaine. Au 1er juillet 2006, les salaires mensuels minimums et les salaires mensuels effectifs seront majorés dans la même proportion.
- c. Au 1er octobre 2006, les salaires horaires minimums d' application, en exécution de la CCT du 25 juin 1997 relative à l'instauration d'une nouvelle classification des fonctions et à la détermination des salaires minimums dans le secteur horeca, et les salaires effectifs sont majorés de 0,0826 EUR/heure dans le système des 38h/semaine. Au 1er octobre 2006, les salaires mensuels minimums et les salaires mensuels effectifs seront majorés dans la même proportion.

III. Indexation

Les articles 10, 11, 12 et 13 de la convention collective de travail du 25 juin 1997 relative à l'instauration d'une nouvelle classification des fonctions et à la détermination des salaires minimums dans le secteur horeca, seront modifiés à partir du 1er janvier 2006 en tenant compte de ce qui suit:

Au 1er janvier de chaque année, et pour la première fois au 1er janvier 2006, les salaires minimums d'application ainsi que la partie, des salaires effectivement payés correspondant à ces salaires minimums seront adaptés en fonction de l'évolution réelle de la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé des douze derniers mois (novembre, année - 1 contre novembre, année -2).

IV. Adaptation des rémunérations forfaitaires

Pendant la période 2005-2006, à chaque fois qu'en exécution du point II du présent protocole, les salaires horaires minimums et les salaires mensuels minimums seront majorés, les partenaires sociaux s'engagent à adresser une lettre, au Ministre des Affaires sociales, demandant que soient majorés, du même montant, les forfaits journaliers pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale des ouvriers rémunérés totalement ou partiellement au pourboire ou au service.

V. Travail d'étudiants

L'article 24 bis, de la convention collective de travail n° 1 du 25 juin 1997, relative à l'instauration d'une nouvelle classification de fonctions et à la détermination des salaires minimums dans le secteur horeca, est modifié comme suit:

"Les étudiants, à l'exception des élèves et étudiants d'écoles hôtelières, occupés dans le cadre d'un contrat d'étudiant et qui satisfont aux conditions stipulées à l'article 17 bis de l'AR du 28 novembre 1969, portant exécution de la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relative à la sécurité sociale des travailleurs, seront insérés, à partir du 1er juillet 2005, dans deux catégories de fonctions inférieures à celle correspondant à la catégorie de fonctions dans laquelle ils devraient être insérés selon leur fonction de référence."

(Un avis juridique sera demandé à propos de cette disposition afin d'établir si elle n'entre pas en contradiction avec la loi du 25 février 2003.)

VI. Sécurité d'existence

Les modifications suivantes sont apportées à la convention collective de travail du 20 août 1999, relative à l'indemnité particulière pour les ouvriers, en cas de manque de travail résultant de causes économiques:

1. à l'article 2, les mots "ou temps partiel" sont ajoutés après les mots "temps plein".
2. l'article 4 est adapté comme suit:
A partir du 1er juillet 2005, l'indemnité de sécurité d'existence s'élève à 0,4689 EUR par heure à multiplier par le nombre d'heures prévues à l'horaire de travail pour le jour où le travailleur est sans travail pour causes économiques.
3. La convention collective de travail sera prolongée jusqu'au 30 juin 2007.

VII. Années de fonction du personnel saisonnier

L'art. 28 de la convention collective de travail du 25.06.1997 relative à l'instauration d'une nouvelle classification de fonctions et à la détermination des salaires minimums dans le secteur horeca relatif à l'ancienneté, est modifié comme suit:

Pour l'application de cet article, il y a lieu d'entendre par travailleur: "le travailleur qui, chaque année, est lié par un contrat de travail d'au moins 2 mois tombant dans la période entre le 1er mai et le 30 septembre, dont la durée hebdomadaire de travail correspond au moins à 3/4 d'un emploi à temps plein, avec le même employeur dans une station balnéaire, un endroit de cure ou un centre touristique comme décrit à l'article 15 § 1^{er} de la convention collective de travail du 25 juin 1997 relative à la durée du travail et la diminution de la durée de travail". Pour les travailleurs qui répondent aux conditions susmentionnées, tous les jours prestés sont totalisés sur les différentes années civiles d'occupation.

Chaque fois que le travailleur totalise 260 jours de travail effectifs (régime des 5 jours) ou 312 jours de travail effectifs (régime des 6 jours) auprès du même employeur et dans la même catégorie de fonctions, il a droit au salaire minimum d'une année de fonction supérieure.

Lorsque le travailleur a parcouru toutes les années de fonction de la classe salariale de la catégorie de fonctions dans laquelle il est repris, il a droit, après chaque prestation de

2.560 jours de travail supplémentaires effectifs, à un salaire minimum majoré de 1% calculé sur base du salaire minimum à 0 année de fonction."

VIII. Formation syndicale - indemnisation des travailleurs à temps partiel

Les partenaires sociaux conviennent d'indemniser les travailleurs qui suivent une formation syndicale une journée complète le jour où, en exécution de leur horaire, ils prestent moins d'heures qu'une prestation journalière normale selon le régime de travail en vigueur dans l'entreprise, pour la partie de journée de formation syndicale qui n'est pas payée par l'employeur. Les modalités de paiement de cette indemnité seront définies au sein du Fonds Social et de Garantie Horeca et entreprises assimilées.

IX. Prime syndicale

Les partenaires sociaux s'engagent à faire acter, au sein du conseil d'administration du Fonds Social et de Garantie Horeca et entreprises assimilées, une décision par laquelle le montant de la prime syndicale pour les travailleurs à temps plein affiliés à une organisation syndicale est établi comme suit:

2006 : 116,51 EUR

2007 : 122,26 EUR

2008 : 128,00 EUR

X. Durée de travail hebdomadaire minimale

Concernant l'art. 9 de la convention collective de travail du 27.09.2001, relative à la durée de travail et à la diminution de la durée de travail la recommandation suivante est formulée :

"Afin de préserver les droits de sécurité sociale des travailleurs à temps partiel sur base volontaire, les partenaires sociaux adresseront une recommandation aux employeurs afin de fixer la durée de travail hebdomadaire, des travailleurs concernés, à un minimum de 13 heures."

XL Crédit-temps

La convention collective de travail du 30.06.2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et relative au crédit-temps, est adaptée pour qu'en cas d'application de l'article 3 § 2 de la convention collective de travail n° 77 bis, la durée d'exercice du droit au crédit-temps, pour les travailleurs n'ayant pas atteint l'âge de 50 ans, soit portée à 2 ans.

XII. Prime pour les prestations de travail les dimanches et jours fériés

Compte tenu des remarques faites par le Service Public Fédéral de l'Emploi, du Travail et de la Concertation sociale, à propos de la convention collective de travail du 30.06.2003, relative à la prime pour les prestations de travail les dimanches et jours fériés, les partenaires sociaux s'engagent à modifier la convention collective de travail tout en gardant un impact financier neutre pour les entreprises du secteur.

XIII. Catering

Les partenaires sociaux donnent leur accord au projet de convention collective de travail relative à l'utilisation dynamique de la grille salariale sectorielle, reprise dans la C.C.T. du 25 juin 1997 instaurant une nouvelle classification des fonctions et déterminant des salaires minimums dans les entreprises de la restauration collective jointe en annexe du présent protocole d'accord et demanderont la force obligatoire.

XIV. Sous-traitance (nonnes de productivité pour l'entretien des chambres)

Les partenaires sociaux reconnaissent les problèmes qui se posent chez certains sous-traitants prenant en charge l'entretien des chambres dans des hôtels et souhaitent y apporter une solution. Les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière seront invitées à notifier le numéro d'enregistrement du sous-traitant auquel elles ont fait appel pour l'entretien des chambres.

XV. Groupes de travail

Durant la période 2005-2006, les partenaires sociaux lanceront des groupes de travail, dans un délai à définir, pour rechercher des solutions pour résoudre les problèmes de:

1. la réglementation des congés pour les travailleurs dans l'horeca
2. les stagiaires
3. l'attractivité du secteur
4. la classification et l'évolution des fonctions dans le secteur
5. le dialogue social au niveau de l'entreprise

6. la modification de la caisse des vacances annuelles: examiner la possibilité de l'affiliation du secteur à la caisse des vacances annuelles pour l'industrie alimentaire
7. l'évaluation des efforts en matière de formation

XVI. Prolongation CCT existantes, à la signature des autres conventions précitées

Les conventions collectives de travail, relatives à la prépension conventionnelle, à la prépension à 56 ans et à la prépension à mi-temps, sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2006.

La convention collective de travail du 30.06.2003 relative, au paiement d'un(des) jour(s) de carence est prolongée jusqu'au 30 juin 2007.

La convention collective de travail du 30.06.2003, relative aux efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un parcours d'insertion, est prolongée jusqu'au 31 décembre 2006.

XVII. Paix sociale

La paix sociale sera assurée, dans le secteur, pendant la durée du présent protocole. Les avantages sociaux qui sont octroyés, en exécution du présent protocole, ne peuvent être cumulés avec des avantages équivalents qui sont déjà accordés au niveau de l'entreprise.

Lorsque des conditions plus avantageuses sont déjà accordées au niveau des entreprises, celles-ci sont maintenues.

Les organisations syndicales s'abstiendront de poser des exigences supplémentaires au niveau de l'entreprise qui seraient de nature à étendre les engagements des entreprises émanant de la présente convention.

Convention Collective de travail

Les soussignés :

d'une part,

**Pour la FGTB -
CTIAH**

Représentée par

**Christian Bouchat
Secrétaire Régional**

**Eric Crockaert
Secrétaire**

**Avenue de Stalingrad 86
1000 Bruxelles**

**Pour la CSC -
Alimentation et
Services**

Représentée par

**Luc De Valck
Secrétaire Régional**

**19 rue Pletinckx
1000 Buxelles**

Pour la CGSLB

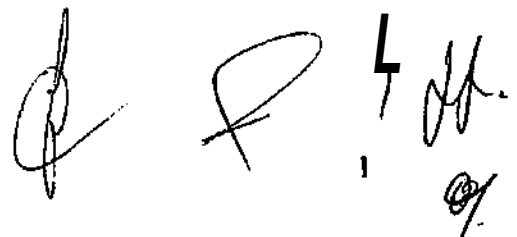
Représentée par

**Xavier Muis
Secrétaire
Boulevard Budouin 11/1**

**Pour l'UBC, union
Belge du catering**

**Stéphane ORBAN,
secrétaire général**

**100-102 av des Saisons
1050 Bruxelles**



1. S'engagent, pour l'hypothèse où un protocole d'accord pour le secteur HORECA serait conclu, à demander l'inclusion dans ledit protocole des dispositions ci-annexées (annexe 1).

2. Confirment que pour la négociation des dispositions ci-annexées, les soussignés se sont fondés sur les augmentations salariales sur les salaires minimum telles que prévues dans le chapitre II. Pouvoir d'achat du protocole d'accord sectoriel à l'exclusion de toute autre augmentation qui serait éventuellement accordée.

Fait à Bruxelles

Le 01/07/2005

Commission paritaire de l'industrie hôtelière

Proposition de CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative à l'utilisation dynamique de la grille salariale sectorielle, reprise dans la CCT du 25 juin 1997 instaurant une nouvelle classification des fonctions et déterminant des salaires minimums, dans les entreprises de la restauration collective

ENTRE: _____

Organisations d'employeurs

ET : _____

Organisations de travailleurs

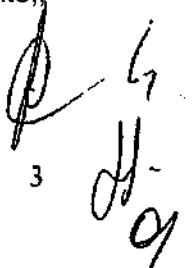
I. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière qui, en exécution d'un contrat d'entreprise ou de l'adjudication d'un marché public, se livrent pendant une durée de plus de 7 jours calendriers continus à la préparation et/ou au service de repas et boissons, avec ou sans services complémentaires.

Pour l'application du présent accord, il y lieu d'entendre par « travailleurs » : les ouvriers masculins et féminins rémunérés sur base d'un salaire horaire ou mensuel fixe en application de la convention collective du 25 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, instaurant une nouvelle classification des fonctions et déterminant des salaires minimums, convention rendue obligatoire par arrêté royal du 22 mars 1999, publié au Moniteur belge du 30 septembre 1999.

II. Grille salariale

Article 2. La présente convention a pour objet la revalorisation de l'expérience et de la compétence accélérée au sein des entreprises concernées. Celle-ci est concrétisée par une utilisation dynamique de la grille salariale existante, d'application au 1^{er} janvier 2006 et au 1^{er} janvier 2007.


3

Article 3. Les grilles salariales minimum qui sont d'application au 1^{er} janvier 2006 et au 1^{er} janvier 2007 seront utilisées pour appliquer les annexes 1 et 2 de la présente convention collective, respectivement au 1^{er} janvier 2006 et au 1^{er} janvier 2007..

Article 4. En cas d'entrée au service d'un employeur dans une fonction à l'année de fonction 0, le travailleur pourra à partir de 6 mois, s'il a atteint le seuil de compétence attendue passer de façon anticipative à la grille salariale d'une année de fonction. Dans ce cas, le travailleur restera dans la grille salariale d'une année de fonction jusqu'à l'acquisition de 2 années de fonction depuis son entrée au service de l'employeur.

Article 5. Pour l'approbation de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par année de fonction la définition reprise dans l'article 2 7° de la convention collective de travail du 25 juin 1997.

Article 6. Les travailleurs recevront au 1^{er} janvier 2006 et au 1^{er} janvier 2007 en exécution de l'article 3 de la présente convention un salaire correspondant respectivement à ceux mentionnés à l'annexe 1 et 2.

III. Conventions et accords existants

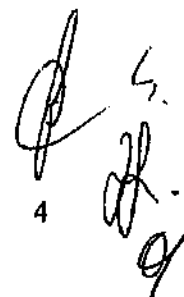
Article 7. La présente convention ne porte pas préjudice aux autres dispositions légales et conventionnelles applicables aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Article 8. Les accords et/ou conventions collectives d'entreprise en vigueur le 1^{er} juillet 2005 sont prolongés jusqu'au 31 décembre 2007, sans aucune modification.

IV. Conditions suspensive et résolutoire

Article 9 La présente convention est soumise à la condition suspensive de l'extension de sa force obligatoire par arrêté royal .

Article 10. La présente convention est soumise à la condition résolutoire du non-respect de l'article 11 .



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large signature, the number '4', and other initials.

V. Divers

Article 11. Pendant la durée de la présente convention, les organisations syndicales s'engagent à ne pas introduire dans les entreprises concernées par cette convention de nouvelles revendications visant à augmenter les salaires, le pouvoir d'achat ou tout autre avantage équivalent.

VI. Paix sociale

Article 12. Les organisations syndicales s'engagent à maintenir la paix sociale pendant la durée de la présente convention.

VU. Durée de validité

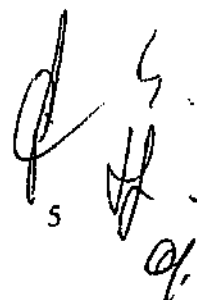
Article 13. La présente convention est conclue pour une durée déterminée prenant cours le jour de sa conclusion et prenant fin le 31 décembre 2007.

Fait à _____, le _____ en _____ originaux, chacune des parties reconnaissant avoir reçu le sien et un original étant destiné à l'enregistrement au greffe du service des relations collectives de travail.

Signatures

-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----

Annexes : grilles salariales



Annexe 1 Méthode de l'utilisation dynamique de la grille salariale sectorielle

1. Les grilles barémiques sont :

Pour les travailleurs rémunérés à la grille salariale sectorielle dans les catégories de fonction 1 et/ou d'année de fonction 0 ou **inférieure** dans les autres fonctions, on se référera à la **grille** salariale sectorielle applicable au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction **II**, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de la catégorie **2**, 4 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction **II**, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie **2**, 10 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction **II**, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie **2**, 15 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction **II**, à 4 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie **3**, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction **II**, à 5, 6, 7 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie **3**, 12 années de fonction.

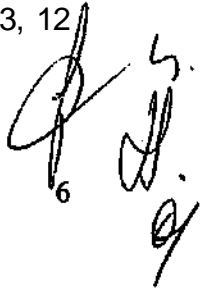
Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction **II**, à **8**, 9 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie **3**, 17 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction **II**, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie **4**, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction **3**, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie **3**, 4 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction **3**, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie **3**, 5 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction **3**, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie **3**, 12 années de fonction.



Handwritten signature and initials, possibly 'P. S.' and 'D. S.', with a small number '6' written below the signature.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 3, à 4 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 3, 17 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 3, à 5, 6 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 4, 3 années de fonction

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 3, à 7, 8, 9, 10 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 4, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 3, à 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 4, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 1 année de fonction l'année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 3, 17 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 4, 4 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 4, 6 années de fonction.

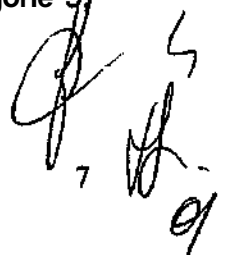
Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 4, 5, 6, 7 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 4, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 8, 9 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 4, 9 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 10, 11, 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 5, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 13, 14, 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 5, 8 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 5, 10 années de fonction.



Handwritten signature and date: 7/11/01

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 1 année de fonction l'année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 5, 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 5, 4 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 5, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 4, 5, 6 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 5, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 7, 8, 9 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 5, 10 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 10, 11, 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 5, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 13, 14, 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 6, 5 années de fonction.

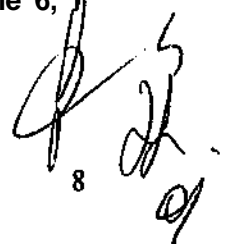
Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 6, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 6, 1 année de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 6, 5 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 6, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 4 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 6, 7 années de fonction.



Handwritten signature and date: 8/2/07

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 5 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 6, 8 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 6, 7, 8 années de fonction son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 6, 9 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 9, 10, 11 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 6, 10 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 12, 13, 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 6, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 15, 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 7, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 7, à 1 à 13 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de la fonction 7 et de son année de fonction dans la fonction augmentée de 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 7, à 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 7, 16 années de fonction.

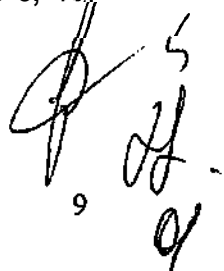
Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 7, à 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 7, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 7, à 16 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 7, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 7, à 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 7, 31 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 8, à 1 à 13 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de la fonction 8 et de son année de fonction dans la fonction augmentée de 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 8, à 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 8, 16 années de fonction.



Handwritten signature and initials, possibly 'P. J.' with a large flourish, and the number '9' written below.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 8, à 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 8, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 8, à 16 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 8, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 8, à 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 8, 31 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 9, à 1 à 13 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de la fonction 9 et de son année de fonction dans la fonction augmentée de 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 9, à 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 9, 16 années de fonction.

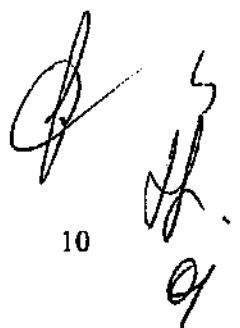
Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 9, à 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 9, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 9, à 16 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 9, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 9, à 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2006 celui de catégorie 9, 31 années de fonction.

2. Exemple d'application de la grille salariale sectorielle

Une personne est rémunérée à la grille salariale X depuis le 1er mai 2005, il bénéficiera, selon les modalités et conditions de la convention, d'une revalorisation au 1er janvier 2006. Au 1er juin 2006, il passera à l'année de fonction X + 1. En effet, les années de fonctions sectorielles prévues dans les conventions collectives de travail de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière continuent à être appliquées indépendamment des revalorisations mentionnées.

Handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. There are two distinct signatures, one larger and one smaller, with some initials below them.

Annexe 2 Méthode de l'utilisation dynamique de la grille salariale sectorielle

1. Les grilles barémiques sont :

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 1 et/ou d'année de fonction 0 ou inférieure dans une autre fonction, on se référera à la grille salariale sectorielle applicable au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de la catégorie 3, 3 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 3, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 3, 12 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 4 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 4, 3 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 5 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 4, 5 années de fonction.

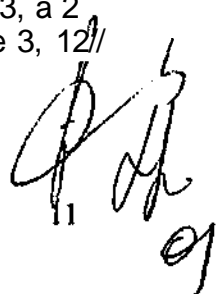
Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 6, 7 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 4, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 8,9 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 4, 15 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction II, à 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 6, 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 3, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 3, 4 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 3, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 3, 12/11 années de fonction.



Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 3, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 4, 5 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 3, à 4 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 4, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 3, à 5, 6 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 4, 9 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 3, à 7, 8 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 6, 1 année de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 3, à 9, 10 années d'ancienneté, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 6, 2 années d'ancienneté.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 3, à 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 années d'ancienneté, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 5, 9 années d'ancienneté.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 4, 3 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 4, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 4, 15 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 4, 5, 6, 7, 8, 9 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 6, 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 10, 11, 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 5, 10 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 13, 14, 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 5, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 4, à 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 5, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 1, années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 4, 7 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 5, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 6, 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 4, 5, 6 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 5, 10 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 7, 8, 9 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 5, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 10, 11, 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 5, 21 années de fonction.

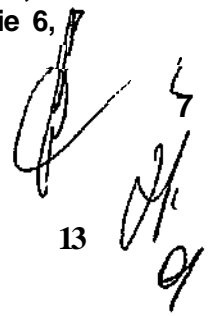
Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 13, 14, 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 5, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 5, à 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 5, 31 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 1 année de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 6, 2 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 2 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 6, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 3 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 6, 9 années de fonction,

Handwritten signature and date '13/01/07'.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 4 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 6, 8 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 5 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 6, 9 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 6, 7, 8 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 6, 10 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 9, 10, 11 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 6, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 12, 13, 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 7, 6 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 6, à 15, 16, 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 8, 1 année de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 7, à 1 à 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de la fonction 7 et de son année de fonction dans la fonction augmentée de 3 années de fonction.

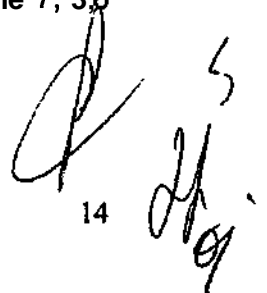
Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 7, à 13 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 7, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 7, à 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 7, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 7, à 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 7, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 7, à 16 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 7, 31 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 7, à 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 7, 36 années de fonction.

Handwritten signature and date. The signature is written in black ink and appears to be 'D. S.'. Below the signature, the number '14' is written, followed by another signature or mark.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 8, à 1 à 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de la fonction 8 et de son année de fonction dans la fonction augmentée de 3 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 8, à 13 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 8, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 8, à 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 8, 21 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 8, à 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 8, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 8, à 16 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 8, 31 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 8, à 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 8, 36 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 9, à 1 à 12 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de la fonction 9 et de son année de fonction dans la fonction augmentée de 3 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 9, à 13 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 9, 16 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 9, à 14 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 9, 21 années de fonction.

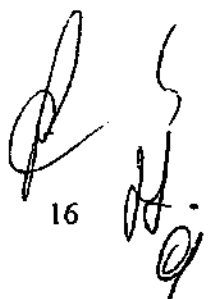
Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 9, à 15 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 9, 26 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 9, à 16 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 9, 31 années de fonction.

Pour un travailleur rémunéré à la grille salariale dans la catégorie de fonction 9, à 17 années de fonction, son salaire minimum sera au 1/1/2007 celui de catégorie 9, 36 années de fonction.

2. Exemple d'application de la grille salariale sectorielle

Une personne est rémunérée à la grille salariale X depuis le 1er mai 2006, il bénéficiera, selon les modalités et conditions de la convention, d'une revalorisation au 1er janvier 2007 . Au 1er juin 2007, il passera à l'année de fonction X + 1. En effet, les années de fonctions sectorielles prévues dans les conventions collectives de travail de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière continuent à être appliquées indépendamment des revalorisations mentionnées



16