

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 SEPTEMBRE 2003,
CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE
HÔTELIÈRE. PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 1 DU 25 JUIN 1997. SUR L'INSTAURATION
D'UNE NOUVELLE CLASSIFICATION DES FONCTIONS ET LA
DÉTERMINATION DES SALAIRES MINIMUMS DANS LE SECTEUR HORECA**

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs: les travailleurs masculins et féminins rémunérés sur base d'un salaire horaire ou mensuel fixe.

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par convention collective de travail (CCT) : la convention collective de travail n° 1 du 25 juin 1997, sur l'instauration d'une nouvelle classification des fonctions et la détermination des salaires minimums dans le secteur Horeca.

Art. 3. La liste exhaustive des fonctions de référence jointe en annexe 1, comme stipulé à l'article 3 de la CCT, est complétée de la fonction de référence préposé à la distribution du café, des boissons et des petits pains (f/m) portant le numéro 226B.

Art. 4. L'annexe 2 mentionnée à l'article 5 de la CCT est complétée de la description de la fonction de référence préposé à la distribution du café, des boissons et des petits pains telle qu'elle est reprise en annexe de la présente convention collective de travail.

Art. 5. La fonction de référence suivante et sa pondération sont ajoutées à l'article 8 de la CCT : - dans la catégorie de fonctions I: préposé à la distribution du café, des boissons et des petits pains avec 36 points de pondération

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 1997.
Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire et aux organisations y représentées.

ENREGISTREMENT-DEPOT

REGISTR. ENREGISTR.

30-09-2003

21-11-2003

NR.
N°

68559 101302

Département : SERVICE / CATERING
Code : HRC.REF 226B
Fonction : préposé à la distribution du café, des boissons et des petits pains
(f/m)

ORGANISATION

Dépend du responsable de la cafétéria

BUT

Distribution interne du café, des boissons et des petits pains dans les différents départements.
Aller chercher la vaisselle.

TACHES PRINCIPALES

- prépare les choses nécessaires au service : couverts, vaisselle, serviettes, café, boissons, petits pains et autres choses nécessaires et les place dans les chariots de service
- conduit les chariots contenant les boissons, le café et les petits pains vers leur destination ; respecte en cela un certain timing
- rassemble les plateaux vides, va les chercher et les mène à la cuisine/plonge
- respecte certaines normes lors de la distribution : par ex. séparer les aliments de la vaisselle utilisée (sale)
- aide à débarrasser les chariots de service, en assure le nettoyage
- dispose la vaisselle dans les paniers du lave-vaisselle et met le lave-vaisselle en route
- nettoie la machine à café
- résout seul les petits problèmes d'intendance

1. RESPONSABILITE

1.1. Influence

Est responsable de :

- la distribution continue des petits pains, du café et des boissons et de l'enlèvement de la vaisselle
- respecter les normes en matière d'hygiène
- respecter les horaires de distribution

2. CONNAISSANCE ET SAVOIR-FAIRE

- connaissance pratique des activités
- connaissance des horaires et des normes internes

3. SOLUTIONNER DES PROBLEMES

- fait appel au responsable

4. COMMUNICATION ET CONCERTATION

- verbale

5. APTITUDES

- habileté dans les gestes

6. INCONVENIENTS

6.1. Poids : max. 20 kg

6.2. Position : - pousser des chariots - penché vers l'avant

6.3. Conditions : rythme accéléré - longues distances

6.4. Risques : - légères contusions
 - trébucher

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 SEPTEMBER 2003.
GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF. TOT
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 1 VAN 25
JUNI 1997, TOT INVOERING VAN EEN FUNCTIECLASSIFICATIE EN TOT
VASTSTELLING VAN DE MINIMUMLONEN IN DE HORECA SECTOR.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers die bezoldigd worden op basis van een vast uur- of maandloon.

Art. 2. Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 1 van 25 juni 1997, tot invoering van een functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumlonen.

Art. 3. De in bijlage 1 gevoegde exhaustieve lijst van referentiefuncties zoals bepaald in artikel 3 van de CAO, wordt aangevuld met de referentiefunctie aangestelde verdeling koffie, dranken en broodjes met referentienummer 226B.

Art. 4. De in artikel 5 vermelde bijlage 2 van de CAO wordt aangevuld met de functieomschrijving van de referentiefunctie aangestelde verdeling koffie, dranken en broodjes zoals opgenomen in bijlage van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. In artikel 8 van de CAO wordt volgende referentiefunctie en haar weging ingevoegd: in functiecategorie I: aangestelde verdeling koffie, dranken en broodjes met 36 wegingspunten.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1997. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

NEERLEGGING-DEPÔT


REGISTR.-ENREG.

NB.

30 -09- 2003

21 -11- 2003

68559/101302



Afdeling : BEDIENING / CATERING
Code : HRC.REF 226B
Functie : aangestelde verdeling koffie,dranken en broodjes

ORGANISATIE

Ressorteert onder de verantwoordelijke cafetaria.

DOEL

interne verdeling van koffie, dranken en broodjes in de verschillende departementen.
Ophalen van de vaatwas.

HOOFDTAKEN

- bereidt de gereedschappen noodzakelijk voor de dienst : borden, vaatwas, servetten, koffie, dranken, broodjes en andere **noodzakelijke** voorwerpen en plaats deze op de dienstwagentjes
- bestuurt de wagentjes met de dranken, de koffie en de broodjes naar hun bestemming: respecteert hierbij de opgelegde timing
- verzamelt de lege schotels, gaat ze ophalen en brengt ze naar de keuken/vaatwas
- respecteert hierbij bepaalde normen bijv. de eetwasm gescheiden houden van de gebruikte (vuile) afwas
- helpt bij het afruimen van de dienstwagentjes, verzekert de reiniging ervan
- plaatst de afwas in de manden van de afwasmachine en zet de afwasmachine in werking
- reinigt de koffiezetmachine
- lost zelf de kleine problemen van de dienst op



1. VERANTWOORDELIJKHEID

1.1. Invloed

Is verantwoordelijk voor :

- de continue verdeling van broodjes, koffie en dranken en het weghalen van de afwas
- het respecteren van de hygiënnormen
- het respecteren van de verdelingstijdstippen

2. KENNIS EN KUNDE

- praktische kennis werkzaamheden
- kennis van de interne uurroosters en regelingen

3. PROBLEEMOPLOSSING

- doet beroep op de verantwoordelijken

4. COMMUNICATIE EN OVERLEG

- mondeling

5. VAARDIGHEDEN

- de functie vereist enige bewegingsvaardigheid

6. INCONVENIENTEN

6.1. Gewicht : max. 20 kg

6.2. Houding : - het duwen van de dienstwagentjes - voorovergebogen

6.3. Werksfeer : tempodruk - grote afstanden

6.4. Risico : lichte kneuzingen - struikelen