

Convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière, en exécution du protocole d'accord du 29 juin 2001, créant un complément salarial de flexibilité dans les entreprises de catering.

I. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et **aux travailleurs** des entreprises ressortissant a la Commission paritaire de l'industrie hôtelière qui exécutent un **contrat d'entreprise d'une durée de plus de 7 jours calendriers continus ayant trait a la préparation et/ou au service de repas et boissons, avec ou sans services complémentaires, dans les locaux du bénéficiaire desdits services.**

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a **lieu d'entendre** par "travailleurs" les travailleurs **masculins et féminins** rémunérés sur base d'un salaire horaire ou mensuel **fixe en application** de la convention collective du 25 juin 1997, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie hôtelière, **instaurant une nouvelle classification des fonctions et déterminant des salaires minimums ; convention rendue obligatoire par arrêté royal du 22 mars 1999 publié au Moniteur Beige du 30 septembre 1999.**

II. Fonction de référence principale et Catégorie de fonction principale.

Art. 2. Les dispositions de la convention collective de travail du 25 juin 1997 précitée, **notamment des articles 5 et 6, restent intégralement d'application** pour les employeurs et les travailleurs visés par la présente convention collective.

Par conséquent, **le contrat de travail, la fiche de rémunération et la rémunération de base** seront établis en tenant **compte, pour le travailleur** qui exerce, au service du même employeur, **plusieurs fonctions reprises sur la liste des fonctions de référence, de la fonction de référence à laquelle il consacre le plus d'heures de travail durant la semaine de travail ou durant un cycle complet de travail.**

Cette fonction de référence principale ainsi déterminée correspond a une catégorie de fonction ci-après dénommée "catégorie de fonction principale".

III. Flexibilité

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, ter uitvoering van het protocolakkoord van-29 juni 2001, tot invoering van een flexibiliteitstoeslag in cateringbedrijven

I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en die een aannemingscontract uitvoeren met een looptijd van meer dan 7 aaneensluitende kalenderdagen met betrekking tot de bereiding **en/of** bediening van maaltijden en dranken, met of zonder aanvullende **diensten**, in de lokalen van de begunstigde van genoemde diensten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst dient onder werknemers verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers die op basis van een vast uur- of maandloon bezoldigd worden in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot invoering van een nieuwe functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumlonen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 maart 1999, in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd op 30 september 1999.

II. Hoofdreferentiefunctie en hoofdfunctie-categorie

Art. 2. De bepalingen van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1997, inzonderheid artikels 5 en 6, blijven onverminderd van toepassing voor de werkgevers en de werknemers bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bijgevolg zullen de arbeidsovereenkomst, de **loon-fiche** en de **basisverloning** worden opgesteld met inachtneming, voor de werknemer die voor dezelfde werkgever meerdere op de lijst van referentiefuncties vermelde functies uitvoert, van de referentiefunctie waaraan hij de meeste uren besteedt in de loop van een arbeidsweek of van een volledige **arbeidscyclus**.

De aldus bepaalde **hoofdreferentiefunctie** komt overeen met een functiecategorie die hierna „**hoofdfuncie-categorie**” wordt genoemd.

III. Flexibiliteit

ANALOGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGIS-

30-09-2003

12-12-2003 N^c

69007 1401302

Art. 3. Le **travailleur** qui exerce, de façon récurrente, dans le courant de la journée, de la semaine ou du mois, plusieurs fonctions de référence, bénéficiera en sus du salaire fixé par la CCT nr1 du 25/06/1997 sur base de sa catégorie de fonction principale, d'un complément de rémunération, dit "complément salarial de flexibilité", horaire ou mensuel.

Le remplacement d'un travailleur, qu'elles qu'en soient la cause, la durée et la fréquence, par un autre travailleur, n'est pas considéré comme de la flexibilité et ne donne pas lieu à l'octroi du complément salarial de flexibilité.

IV. Complément salarial de flexibilité

Art. 4. Pour l'application du présent article il y a lieu d'entendre par ancienneté le nombre d'années écoulées durant lesquelles le travailleur a travaillé au service du même employeur dans un système flexible comme défini à l'article 3.

Cette ancienneté n'est pas interrompue par un retour temporaire à une seule fonction de référence

Le montant du complément salarial de flexibilité est:

a) Pour les travailleurs qui exercent différentes fonctions de référence appartenant toutes à la catégorie de fonction II, le complément salarial horaire de flexibilité est fixé à :

- moins de 5 ans d'ancienneté : 0,11 €
- de 5 à moins de 10 ans d'ancienneté : 0,14 €
- de 10 à moins de 15 ans d'ancienneté : 0,18 €
- au moins 15 ans d'ancienneté : 0,21 €

b) Pour les travailleurs, dont la catégorie de fonction principale est inférieure à la catégorie VIII, qui exercent différentes fonctions de référence appartenant à différentes catégories de fonctions dont une catégorie est la III ou la IV, le complément salarial horaire de flexibilité est fixé à :

- moins de 5 ans d'ancienneté : 0,17 €
- de 5 à moins de 10 ans d'ancienneté : 0,22 €
- de 10 à moins de 15 ans d'ancienneté : 0,27 €
- au moins 15 ans d'ancienneté : 0,32 €

c) Pour les travailleurs, dont la catégorie de fonction principale est inférieure à la catégorie VIII, qui exercent différentes fonctions de référence appartenant à différentes catégories de fonctions dont une catégorie est la V ou une catégorie supérieure, le complément salarial horaire de flexibilité est fixé à :

- moins de 5 ans d'ancienneté : 0,20 €
- de 5 à moins de 10 ans d'ancienneté : 0,25 €
- de 10 à moins de 15 ans d'ancienneté : 0,30 €
- au moins 15 ans d'ancienneté : 0,35 €

Art. 3. De werknemer die periodiek terugkerend, in de loop van de dag, de week of de maand, meerdere referentiefuncties uitoefent geniet, bovenop zijn loon vastgesteld door de CAO nr 1 van 25/06/1997 op basis van zijn hoofdfunctie categorie, van een loontoeslag, „flexibiliteitstoeslag” genoemd, per uur of maandelijks.

De vervanging van een werknemer door een andere werknemer, welke ook de reden, de duur of de frequentie zij, wordt niet beschouwd als flexibilitéit en geeft geen aanleiding tot toekenning van een flexibiliteitstoeslag.

IV. Flexibiliteitstoeslag

Art. 4. Voor de toepassing van dit artikel dient onder ancienniteit te worden verstaan, het aantal verlopen jaren waarin de werknemer bij dezelfde werkgever gewerkt heeft in een flexibel systeem zoals bedoeld in artikel 3.

Deze ancienniteit wordt niet onderbroken door een tijdelijke terugkeer naar één enkele referentiefunctie

Het bedrag van de flexibiliteitstoeslag is:

a) Voor de werknemers die verschillende referentiefuncties uitoefenen die allemaal tot functie categorie II behoren wordt de flexibiliteitstoeslag per uur vastgesteld op:

- minder dan 5 jaar ancienniteit: 0,11 €
- van 5 tot minder dan 10 jaar ancienniteit: 0,14 €
- van 10 tot minder dan 15 jaar ancienniteit: 0,18 €
- minstens 15 jaar ancienniteit: 0,21 €

b) Voor de werknemers, waarvan de hoofdfunctie categorie lager is dan de categorie VIII, die verschillende referentiefuncties uitoefenen die behoren tot verschillende functie categorieën waarvan een categorie III of IV is, wordt de flexibiliteitstoeslag per uur vastgesteld op:

- minder dan 5 jaar ancienniteit: 0,17 €
- van 5 tot minder dan 10 jaar ancienniteit: 0,22 €
- van 10 tot minder dan 15 jaar ancienniteit: 0,27 €
- minstens 15 jaar ancienniteit: 0,32 €

c) Voor de werknemers, waarvan de hoofdfunctie categorie lager is dan de categorie VIII, die verschillende referentiefuncties uitoefenen die behoren tot verschillende functie categorieën waarvan een categorie V of hoger is, wordt de flexibiliteitstoeslag per uur vastgesteld op:

- minder dan 5 jaar ancienniteit: 0,20 €
- van 5 tot minder dan 10 jaar ancienniteit: 0,25 €
- van 10 tot minder dan 15 jaar ancienniteit: 0,30 €
- minstens 15 jaar ancienniteit: 0,35 €

Art. 5. Les compléments salariaux de flexibilité ci-avant seront adaptés **une** fois par an, au 1^{er} janvier de chaque année civile et ceci pour la première fois au 1^{er} janvier 2005, selon les modalités fixées à l'article 2 de la convention collective de travail du 30 juin 2003, portant modification de la convention collective de travail n° 1 du 25 juin 1997 sur l'instauration d'une classification des fonctions et la détermination des salaires minimums dans le secteur Horeca et arrondis à quatre décimales après la virgule.

Lorsque la cinquième décimale est inférieure à cinq, il n'en est pas tenu compte. Lorsque la cinquième décimale est égale ou supérieure à cinq, la décimale à arrondir est augmentée d'une unité.

V. Avantage équivalent

Art. 6. Les employeurs qui, au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention, attribuent déjà un salaire, primes de flexibilité comprises, équivalent ou supérieur au salaire barémique augmenté du complément salarial de flexibilité, seront dispensés de l'application de la présente convention s'ils en informent le président de la commission paritaire par un courrier circonstancié, au plus tard trois mois après la publication au Moniteur Beige de l'avis selon lequel la convention collective a été déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

VI. Mesures transitoires

Art. 7. Pour l'exécution de l'article 4, premier alinea, les travailleurs, définis à l'article 3, bénéficient d'une ancienneté de 10 ans à condition d'être entrés en service de l'entreprise avant le 1^{er} janvier 1998.

Cette ancienneté est fixée à 5 ans pour les travailleurs entrés en service entre le 1^{er} janvier 1998 et le 31 décembre 2002.

VII. Date d'effet, durée et dénonciation

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} octobre 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

Art. 5. De bovengenoemde flexibiliteits toeslagen worden jaarlijks, op 1 januari van elk kalenderjaar en dit voor de eerste maal op 1 januari 2005 aangepast volgens de voorwaarden bepaald bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2003 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 1 van 25 juni 1997 ter invoering van een functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumlonen en afgerond op vier decimalen na de komma.

Wanneer het vijfde decimaal lager is dan 5, wordt er geen rekening mee gehouden. Wanneer het vijfde decimaal gelijk is of hoger dan 5, wordt het af te ronden decimaal met één eenheid verhoogd.

V. Gelijkwaardig voordeel

Art. 6. De werkgevers die, op het ogenblik van de in werking treding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, reeds een loon, met inbegrip van flexibiliteitspremies, bieden dat gelijkwaardig of hoger is dan het baremaloon verhoogd met de flexibiliteits toeslag worden vrijgesteld van toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst als zij de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf daarvan op de hoogte brengen middels een omstandig schrijven, ten laatste drie maanden na verschijning van het bericht van neerlegging ter griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg van de collectieve arbeidsovereenkomst in het Belgisch Staatsblad.

VI. Overgangsbepalingen

Art. 7. Voor de uitvoering van artikel 4, eerste alinea, zullen de werknemers zoals gedefinieerd in artikel 3, van een anciënniteit genieten van 10 jaar op voorwaarde dat zij in dienst waren van de onderneming voor 1 januari 1998.

Deze anciënniteit wordt vastgesteld op 5 jaar voor de werknemers die in dienst getreden zijn van de onderneming tussen 1 januari 1998 en 31 december 2002.

VII. Datum van inwerkingtreding, duur en opzegging

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elke van de partijen middels een opzegtermijn van drie maanden, bekend gemaakt door een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de organisaties die daarin vertegenwoordigd zijn.