

4

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUIN 2003, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 30 JUIN 2003, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 AOUT 2001, RELATIVE A LA FORMATION ET A L'EMPLOI

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Dans la convention collective de travail du 27 août 2001 relative à la formation et l'emploi, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 septembre 2002, les articles 2, 3 et 4 sont remplacés par ce qui suit :

"Art. 2. En exécution de la section IV, chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et en exécution de l'arrêté royal du 4 juin 1999 déterminant les conditions de forme auxquelles doivent satisfaire la convention collective de travail et l'accord relatif à la formation et à l'emploi, ainsi que la procédure de consultation des travailleurs à respecter en cas d'établissement d'un accord relatif à la formation et à l'emploi, et en exécution de l'accord interprofessionnel 2003-2004, une cotisation complémentaire de 1,30% au premier trimestre 2004 et de 0,50% à partir du deuxième trimestre 2004 est calculée sur base du salaire complet du travailleur tel que visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale pour les travailleurs et versée au "Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées", fondé par la convention collective de travail du 26 juin 1979 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Art. 3. La cotisation visée à l'article 2 sera, entre autres, utilisée pour:

- l'organisation de la formation professionnelle orientée vers la demande
- le soutien financier des initiatives de formation
- les initiatives de collaboration avec l'enseignement et d'autres opérateurs de formation
- les mesures d'encadrement qualitatif de la formation
- la promotion de la formation par l'outil informatique (e-learning)
- l'établissement de profils professionnels et de qualification
- la certification des formations
- le développement de formules de parrainage
- l'inventaire des besoins en formation
- l'inventaire des mesures préventives visant à solutionner la pénurie de main-d'œuvre dans certains métiers propres à l'horeca

BERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.
25-09-2003

04 -07- 2003

67 720 / 101302

- 4
- l'octroi d'une indemnité aux travailleurs qui suivent une formation organisée par le Centre de Formation et de Perfectionnement dans le secteur horeca et qui ne sont pas rémunérés, à cet effet, par leur employeur
 - l'exécution des conventions régionales de secteur.

Art. 4. Les Asbl régionales Centre de Formation et de Perfectionnement du secteur horeca qui seront constituée par le Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, sont chargées de la coordination, du suivi et de l'évaluation des initiatives mentionnées à l'article 3 et ce, grâce aux moyens rétrocédés par le Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées."

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2003

Elle est conclue pour une période indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

6

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 2003, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, IN UITVOERING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 30 JUNI, TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 AUGUSTUS 2001 BETREFFENDE DE VORMING EN TEWERKSTELLING

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2 In de collectieve arbeidsovereenkomst van van 27 augustus 2001, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 september 2002, worden de artikels 2, 3 en 4 als volgt vervangen:

“ Art. 2. In uitvoering van sectie IV, hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en in uitvoering van het K.B. van 4 juni 1999 houdende de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende vorming en tewerkstelling dienen te voldoen alsook de procédure tot raadpleging van de werknemers die in acht dient genomen te worden bij sluiting van een akkoord betreffende vorming en tewerkstelling en in uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2003/2004, wordt een bijkomende bijdrage van 1,30 % in het eerste kwartaal 2004 en van 0,50 % vanaf het tweede kwartaal van het jaar 2004 berekend op basis van het volledige loon van de werknemer zoals bedoeld in art. 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en gestort aan het Waarborg en sociaal Fonds voor de hôtél-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1979 gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Art. 3. De in artikel 2 vermelde bijdrage zal o.a. aangewend worden voor :

- De organisatie van vraaggerichte professionele vorming
- De financiële ondersteuning van initiatieven voor vorming
- Initiatieven van samenwerking met het onderwijs en andere opleidingsverstrekkers
- Maatregelen tot kwalitatieve omkadering van de vorming
- Bevordering van het leren per computer (e-learning)
- Opmaak van beroeps- en kwalificatieprofielen
- Certificatie van opleidingen
- Uitbouw van peterschapsformules
- Inventarisatie van opleidingsbehoeften
- De inventarisatie van preventieve maatregelen teneinde het tekort aan arbeidskrachten in sommige specifieke horeca-beroepen te verhelpen
- Het toekennen van een vergoeding aan de werknemers die een vorming volgen ingericht door het Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector en die hiervoor geen loon ontvangen van hun werkgever;
- Het uitvoeren van regionale sectorconvenanten.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

NR.
N°

04 -07- 2003

25 -09- 2003

67 720/01302

Art. 4 De regionale V.Z.W.'s, "Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de horecasector", die opgericht zullen worden door het Waarborg en Sociaal Fonds voor de hôtél-, restaurant-, café en aanverwante bedrijven, worden belast met de coördinatie, opvolging en de evaluatie van de in artikel 3 vermelde initiatieven en dit met de middelen die hen door het Waarborg en Sociaal Fonds voor de hôtél-, restaurant-, café en aanverwante bedrijven worden doorgestort."

Art. 3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003.

Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.