

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUIN 2003, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, EN EXECUTION DU PROTOCOLE D'ACCORD DU 30 JUIN 2003, PORTANT MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3 AVRIL 1987, CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE HOTELIERE, PORTANT MODIFICATION ET COORDINATION DES STATUTS DU FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE POUR LES HOTELS, RESTAURANTS, CAFES ET ENTREPRISES ASSIMILEES**

**Art. 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par 'travailleurs' les travailleurs masculins et féminins.

**Art. 2.** Dans la convention collective de travail du 3 avril 1987 portant modification et coordination des statuts du Fonds Social et de Garantie pour les hôtels, restaurants, cafés et entreprises assimilées, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 avril 1988, l'article 3 des statuts est complété par ce qui suit :

"12° A la demande d'un employeur, d'organiser la gestion administrative du droit à l'"outplacement" pour les travailleurs de 45 ans et plus qui sont licenciés et ce, en exécution de la convention collective de travail n° 82 du 10 juillet 2002, conclue au sein du Conseil national du travail.

13° D'assurer la distribution et la mise à disposition des moyens financiers qui sont perçus en exécution de la convention collective de travail du 30 juin 2003, en exécution du protocole d'accord du 30 juin 2003, portant modification de la convention collective de travail du 27 août 2001, relative à la formation et à l'emploi et ce, au profit des trois Asbl régionales Centre de Formation et de Perfectionnement du secteur horeca qui seront créées à cet effet. Les moyens financiers seront distribués entre les trois Asbl proportionnellement à la masse salariale déclarée à l'Office national de la sécurité sociale selon les sièges d'exploitation des entreprises dans chaque Région (Région de Bruxelles-Capitale, Région wallonne, Région flamande) pour autant que ces données soient disponibles auprès de l'O.N.S.S. et ce, pour les employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

**Art. 3.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2003.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

NEERLEGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

04 -07- 2003

I 9 -09- 2003

NR.  
N°

67431

101302

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 2003, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, IN UITVOERING VAN HET PROTOCOLAKKOORD VAN 30 JUNI 2003, TOT WIJZINGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 APRIL 1987, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET HOTELBEDRIJF, HOUDENDE WIJZINGING EN COORDINATIE VAN DE STATUTEN VAN HET WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR DE HOTEL-, RESTAURANT-, CAFE- EN AANVERWANTE BEDRIJVEN.**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder werknemers verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. In de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1987houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de hôtél-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 14 april 1988, wordt het artikel 3 van de statuten als volgt aangevuld:

“12° op vraag van een werkgever, het organiseren van het administratief beheer van het recht op “outplacement” voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen, en dit in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

13° het verdelen en ter beschikking stellen van de financiële middelen die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2003 in uitvoering van het protocolakkoord van 30 juni 2003, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001 betreffende de vorming en tewerkstelling werden ontvangen en dit ten voordele van de drie régionale V.Z.W.'s “Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector” die hiertoe zullen opgericht worden. De financiële middelen zullen tussen de drie V.Z.W.'s verdeeld worden naar evenredigheid met de loonmassa aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit volgens de uitbatingszetels van de ondernemingen in ieder Gewest (Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Vlaams en Waals Gewest) voor zover deze gegevens bij de RSZ beschikbaar zijn en dit voor de werkgevers die onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf ressorteren.”

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de daarin vertegenwoordigde organisaties.

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

04-07-2003

NR.  
N°

1001302