

**Convention collective de travail du 12 décembre 2001, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière relative à l'introduction de l'euro.**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002, l'article 4 de la convention collective de travail du 22 mars 1989, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et relative aux uniformes de travail, modifiée par les conventions collectives de travail des 27 mars 1991, 31 mars 1993, 31 mai 1995 et 25 juin 1997, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 4. Dans le cas où l'employeur ne fournit pas et n'assure pas l'entretien et le lavage des uniformes standardisés, les travailleurs qui en supportent la charge, reçoivent une indemnité de:

1,26 EUR par journée de travail pour la fourniture des uniformes et

1,26 EUR par journée de travail pour l'entretien et le lavage des uniformes.

Dans le cas où l'employeur n'assure pas l'entretien et le lavage des uniformes de travail, les travailleurs qui en supportent la charge reçoivent une indemnité de:

1,26 EUR par journée de travail pour l'entretien et le lavage des uniformes.

Il est entendu que ces indemnités qui sont le remboursement de charges professionnelles ne peuvent en aucun cas être considérées comme rémunération; dès lors, elles n'entraînent pas la perception de cotisations de sécurité sociale et le précompte professionnel.

Ces indemnités seront liées annuellement au 1<sup>er</sup> avril à l'indice des prix à la consommation selon la formule suivante:

rémunération x indice de référence  
indice de référence précédent

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, met betrekking tot de invoering van de euro.**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder "werknemers" de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. Met ingang van 1 januari 2002 wordt artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 1989, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, betreffende de werkuniformen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 27 maart 1991, 31 maart 1993, 31 mei 1995 en 25 juni 1997, vervangen als volgt:

"Art. 4. Wanneer de werkgever de gestandaardiseerde uniformen niet levert en niet zorgt voor het onderhouden en wassen ervan, ontvangen de werknemers, die dit ten laste nemen, de volgende vergoeding :

1,26 EUR per arbeidsdag, voor het leveren van de uniformen en

1,26 EUR per arbeidsdag, voor het onderhouden en wassen van de uniformen.

Wanneer de werkgever niet zorgt voor het onderhouden en wassen van de werkuniformen, ontvangen de werknemers, die dit ten laste nemen, de volgende vergoeding:

1,26 EUR per arbeidsdag, voor het onderhouden en wassen van de uniformen.

Het staat vast dat deze vergoedingen welke de teugbetaling van beroepslasten zijn, in generlei geval mogen worden beschouwd als loon; dientengevolge geven ze geen aanleiding tot het innen van bijdragen voor de sociale zekerheid en de bedrijfsvoordeelling.

Deze vergoedingen worden elk jaar op 1 april gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijs volgens de hiernavolgende formule:

vergoeding x referente-indexcijfer  
vorig referente-indexcijfer

NEERLEGGING-DEPOT / REGISTR.-ENREGISTR.  
17/12/2001 | 11-01-2002

NR. 60531/00/302  
Nº

Il y a lieu d'entendre par indice de référence la moyenne arithmétique des indices des mois de janvier et février de l'année civile où l'indemnité est indexée. Par indice de référence précédent, on entend la moyenne arithmétique des indices des mois de janvier et février de l'année civile précédent l'année civile où l'indemnité est indexée. Les indices de référence comprennent deux décimales préalablement arrondies au chiffre supérieur, si la troisième décimale est supérieure ou égale à 5.

Les indemnités adaptées sont arrondies à l'eurocent immédiatement supérieur lorsque la troisième décimale est supérieure ou égale à 5 et à l'eurocent immédiatement inférieur lorsque la troisième décimale est inférieure à 5.

Est assimilé aux uniformes de travail standardisés, tout uniforme de travail mis à disposition des travailleurs par l'employeur qui en impose le port."

Art. 3. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002, l'article 4 de la convention collective de travail du 9 décembre 1998 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et fixant les conditions de travail et de rémunération des travailleurs fournissant des prestations de travail entre minuit et cinq heures, modifiée par la convention collective de travail du 27 août 2001, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 4. En exécution de l'article 8 de la loi, les travailleurs visés à l'article 2, 3<sup>o</sup> de la présente convention collective de travail:

- a. qui sont rémunérés sur base d'un salaire horaire ou mensuel fixe ont droit à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 à un salaire au moins égal au salaire horaire ou mensuel minimum correspondant au salaire minimum, compte tenu du nombre d'années de fonction et d'éventuels suppléments salariaux d'ancienneté, de la fonction de référence qu'ils exercent majoré d'un supplément salarial de 0,94 EUR par heure, et ce, pour toutes les heures de travail prestées entre minuit et 5 heures.

Onder referente-indexcijfer dient verstaan te worden het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de maanden januari en februari van het kalenderjaar waarin de vergoeding wordt geïndexeerd. Onder vorig referente-indexcijfer dient verstaan te worden het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de maanden januari en februari van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de vergoeding wordt geïndexeerd. De referente-indexcijfers omvatten twee decimalen vooraf afgerond naar het hoger cijfer, indien de derde decimaal gelijk is aan of groter is dan vijf.

De aangepaste vergoedingen worden afgerond op de onmiddellijk hogere eurocent wanneer de derde decimaal gelijk is aan of groter is dan vijf en op de onmiddellijk lagere eurocent wanneer de derde decimaal dit cijfer niet bereikt.

Worden met gestandaardiseerde werkuniformen gelijkgesteld, elk éénvormig werkuniform dat door de werkgever aan de werknemers wordt ter beschikking gesteld en opgelegd."

Art. 3. Met ingang van 1 januari 2002 wordt artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 1998, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot vaststelling van de arbeids- en loonsvoorwaarden voor de werknemers die arbeidsprestaties leveren tussen middernacht en vijf uur, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001, vervangen als volgt:

"Art. 4. In uitvoering van artikel 8 van de wet hebben de werknemers bedoeld in artikel 2, 3<sup>o</sup> van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst:

- a. die vergoed worden op basis van een vast uur- of maandloon met ingang van 1 januari 2002 recht op een loon dat tenminste gelijk is aan het minimumuurloon of minimummaandloon dat overeenstemt met minimumloon, rekening houdend met het aantal functiejaren en eventuele anciënniteits toeslagen van de referentiefunctie die zij uitoefenen verhoogd met een loontoeslag van 0,94 EUR per uur en dit voor alle arbeidsuren geleverd tussen middernacht en vijf uur 's morgens.

b. qui sont rémunérés au pourcentage de service ont droit à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 pour chaque mois de travail à un salaire mensuel, pourcentage de service compris, au moins égal au salaire mensuel minimum garanti égal au nombre de jours de prestations de travail multiplié par la rémunération forfaitaire journalière telle que définie par la convention collective de travail du 31 mars 1998 fixant le salaire minimum garanti du personnel rémunéré au pourcentage de service, majoré d'un supplément de 0,94 EUR pour chaque heure de travail fournie entre minuit et 5 heures."

Art. 4. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002, l'article 7 de la convention collective de travail du 9 décembre 1998 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et fixant les conditions de travail et de rémunération des travailleurs fournissant des prestations de travail entre minuit et 5 heures, modifiée par la convention collective de travail du 27 août 2001, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 7. Les suppléments salariaux mentionnés à l'art. 4 de la présente convention collective de travail seront adaptés au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année civile à l'indice des prix à la consommation, et ce, pour la première fois le 1<sup>er</sup> janvier 2002, selon la méthode suivante:

supplément salarial x indice de référence  
indice de référence précédent

Par indice de référence, il y a lieu d'entendre la moyenne arithmétique des indices des mois d'octobre et de novembre de l'année précédente. L'indice de référence comprend deux décimales préalablement arrondies au chiffre supérieur, si la troisième décimale est supérieure ou égale à 5.

Le supplément salarial adapté est arrondi à l'eurocent immédiatement supérieur lorsque la troisième décimale est supérieure ou égale à 5 et à l'eurocent immédiatement inférieur lorsque la troisième décimale est inférieure à 5."

b. die vergoed worden op basis van het dienstpercentage met ingang van 1 januari 2002 voor elke maand van tewerkstelling recht op een maandloon, bedieningspercentage inbegrepen, dat tenminste gelijk is aan het gewaarborgd minimummaandloon dat gelijk is aan het aantal gewerkte dagen vermenigvuldigd met de forfaitaire daglonen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1998 tot vaststelling van het gewaarborgd minimumloon voor het personeel vergoed op basis van het dienstpercentage verhoogd met een loontoeslag van 0,94 EUR per uur en dit voor alle arbeidsuren gepresteerd tussen middernacht en vijf uur 's morgens."

Art. 4. Met ingang van 1 januari 2002 wordt artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 1998, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot vaststelling van de arbeids- en loonsvoorwaarden voor de werknemers die arbeidsprestaties leveren tussen middernacht en vijf uur, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001, vervangen als volgt:

"Art. 7. De loontoeslagen zoals vermeld in artikel 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zullen telkenmale op 1 januari van ieder kalenderjaar aangepast worden aan het indexcijfer voor consumptieprijsen en dit voor de eerste maal op 1 januari 2002 volgens de hiernavolgende methode:

loontoeslag x referte-indexcijfer  
vorig referte-indexcijfer

Onder referte-indexcijfer dient verstaan te worden het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de maanden oktober en november van het voorbije kalenderjaar. Het referte-indexcijfer omvat twee decimalen vooraf afgerond naar het hoger cijfer, indien de derde decimaal gelijk is aan of groter dan vijf.

De aangepaste loontoeslag wordt afgerond op de onmiddellijke hogere eurocent wanneer de derde decimaal gelijk is aan of groter is dan vijf en op de onmiddellijk lagere eurocent wanneer de derde decimaal dit cijfer niet bereikt."

Art. 5. Les tableaux des salaires horaires et mensuels minimums, mentionnés en annexes 3, 4 et 5 de la convention collective de travail n° 1 du 25 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière sur l'instauration d'une nouvelle classification des fonctions et la détermination des salaires minimums, sont convertis, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 avant indexation, en euros et remplacés par les tableaux mentionnés en annexes 1, 2 et 3 de la présente convention collective de travail.

Art. 6. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002, l'article 13 de la convention collective de travail n° 1 du 25 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, sur l'instauration d'une nouvelle classification des fonctions et la détermination des salaires minimums, est remplacé par ce qui suit:

"Art. 13. Les rémunérations minimums et les parties de rémunérations sont adaptées à l'indice des prix à la consommation en appliquant la formule suivante:

rémunération minimum au 01/07/1997 x indice de référence / 100,84

Les quotients obtenus après application de la formule ci-dessus comportent 5 décimales et sont arrondis au chiffre supérieur si la 6<sup>e</sup> décimale est égale ou supérieure à 5.

Les rémunérations minimums indexées sont arrondies comme suit:

1° pour ce qui est des rémunérations horaires, à la 4<sup>e</sup> décimale après la virgule. Lorsque la 5<sup>e</sup> décimale est inférieure à 5, il n'en est pas tenu compte. Lorsque la 5<sup>e</sup> décimale est égale ou supérieure à 5, une unité est ajoutée à la décimale à arrondir.

2° pour ce qui est des rémunérations mensuelles calculées sur base du salaire horaire indexé dans le régime des 39 heures par semaine multiplié par 169, à l'eurocent immédiatement supérieur lorsque la 3<sup>e</sup> décimale est égale ou supérieure à 5. Lorsque la 3<sup>e</sup> décimale est inférieure à 5, il n'en est pas tenu compte."

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2002.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

Art. 5. De tabellen van de minimumuur- en maandlonen, vermeld in de bijlagen 3, 4 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 1 van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot invoering van een functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumlonen, worden vanaf 1 januari 2002 vóór indexatie omgezet naar euro en vervangen door de tabellen zoals vermeld in bijlagen 1, 2 en 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 6. Met ingang van 1 januari 2002 wordt artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 1 van 25 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, tot invoering van een functieclassificatie en tot vaststelling van de minimumlonen, vervangen als volgt:

"Art. 13. De minimumlonen en loongedeelten worden aangepast aan het indexcijfer van de consumptieprijsen bij toepassing van de volgende formule:

minimumlonen op 1 juli 1997 x referente-indexcijfer / 100,84

De quotiënten die volgens hoger vermelde formule worden bekomen, vermelden 5 decimalen en worden afgerond naar het hoger cijfer indien het zesde decimaal gelijk is of groter dan vijf.

De geïndexeerde minimumlonen worden als volgt afgerond:

1° de uurlonen op 4 decimalen na de komma. Wanneer het vijfde decimaal lager is dan 5 wordt er geen rekening mee gehouden. Wanneer het vijfde decimaal gelijk is aan of hoger is dan 5, wordt het af te ronden decimaal met een eenheid verhoogd.

2° de maandlonen, berekend op basis van het geïndexeerd uurloon in het 39-urenstelsel x 169, worden afgerond op de onmiddellijke hogere eurocent wanneer het derde decimaal gelijk is aan of groter is dan vijf. Wanneer het derde decimaal lager is dan 5 wordt er geen rekening mee gehouden."

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002.

Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

## ANNEXE I

EUR

LOHÉDÉ SALAIRES  
401/1 01/07/1997

	CAT I				CAT II				CAT III				CAT IV				
	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	
-3																	
-2																	
-1																	
0	6,8220	6,8220	6,8220	6,8220	6,8220	6,8220	6,8220	6,8220	6,8456	6,8456	6,8716	6,8964	7,0355	7,1183	7,1431	7,1914	
1									6,8939	6,8939	6,8952	6,9199	6,9447	7,1418	7,1914	7,2397	
2									6,8939	6,8952		6,9435	6,9447		7,2397	7,2397	
3									6,9199			6,9931			7,3364		
4									6,9435			7,0414			7,3364		
5												7,0898			7,4331		
6												7,1381			7,4331		
7														7,5298			
8														7,5298			
9														7,6264			
10															7,6748		
11																7,7231	
12																7,7715	
13																7,8198	
14																7,8681	
15																7,9165	
16																	7,2769
17																	

G

## ANNEXE 1 / ANNEXE 1

EUR

L'ONEN / SANIRES  
40th - 07/1997

## CAT V

## CAT VI

	X	Y	Z									
	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000
-3												
-2					7,2174	7,2658	7,2918	7,3166	1,250,99	1,259,30	1,263,89	1,268,10
-1												
0	7,3141	7,3376	7,3885	7,4133	7,3141	7,3376	7,3885	7,4133	1,267,73	1,271,94	1,280,74	1,284,83
1	7,3860	7,4133	7,4616	7,3860	7,4133	7,4616	7,4616	7,4616	1,280,25	1,284,83	1,293,26	1,294,83
2	7,4616	7,5099							1,293,26	1,301,69	1,293,26	1,293,26
3		7,5583								1,301,69	1,309,99	1,309,99
4		7,6066								1,309,99	1,318,42	1,318,42
5		7,6550									1,326,73	1,326,73
6			7,7033								1,335,15	1,335,15
7			7,7516								1,343,58	1,343,58
8			7,8000								1,351,89	1,351,89
9			7,8483								1,360,32	1,360,32
10			7,8966								1,368,62	1,368,62
11											1,377,05	1,377,05
12											1,385,48	1,385,48
13											1,393,78	1,393,78
14											1,402,21	1,402,21
15											1,410,51	1,410,51
16											8,4651	8,4651
17												

	X	Y	Z									
	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000
-3												
-2												
-1												
0	7,3141	7,3376	7,3885	7,4133	7,3141	7,3376	7,3885	7,4133	1,267,73	1,271,94	1,280,74	1,284,83
1	7,3860	7,4133	7,4616	7,3860	7,4133	7,4616	7,4616	7,4616	1,280,25	1,284,83	1,293,26	1,294,83
2	7,4616	7,5099							1,293,26	1,301,69	1,293,26	1,293,26
3		7,5583								1,301,69	1,309,99	1,309,99
4		7,6066								1,309,99	1,318,42	1,318,42
5		7,6550								1,318,42	1,326,73	1,326,73
6			7,7033								1,335,15	1,335,15
7			7,7516								1,343,58	1,343,58
8			7,8000								1,351,89	1,351,89
9			7,8483								1,360,32	1,360,32
10			7,8966								1,368,62	1,368,62
11											1,377,05	1,377,05
12											1,385,48	1,385,48
13											1,393,78	1,393,78
14											1,402,21	1,402,21
15											1,410,51	1,410,51
16											8,4651	8,4651
17												

5

BII.1 ACE 1 (ANNEE 1)

OPEN / SALAIRES

A  
66  
33

卷之三

## ANNEXE 2

LONEN SALAIRES EUR  
39M 01/07/97

	CAT I		CAT II		CAT III		CAT IV																		
	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000									
-3																									
-2																									
-1																									
0	6,9968	6,9968	6,9968	6,9968	7,0216	7,0216	7,0476	6,9968	7,0216	7,0476	7,0736	7,2757	7,3005	7,3265	7,3761	7,2757	7,3005	7,3265	7,3761	1,229,55	1,233,77	1,238,23	1,246,53		
1					7,0712	7,0712	7,0724		7,0712	7,0972	7,1232		7,3253	7,3761	7,4257		7,3253	7,3761	7,4257		1,237,98	1,246,53	1,254,96		
2					7,0712	7,0724				7,1220	7,1232			7,4257	7,4257			7,4257	7,4257			1,254,96	1,254,96		
3					7,0972					7,1728				7,5248				7,5248				1,271,69			
4					7,1220					7,2224				7,5248				7,5248				1,271,69			
5										7,2720				7,6240				7,6240				1,288,43			
6										7,3215				7,6240				7,6240				1,288,43			
7														7,7231				7,7231				1,305,16			
8														7,7231				7,7231				1,305,16			
9														7,8223				7,8223				1,322,02			
10																		7,8719				1,330,32			
11																					1,338,75				
12																					1,347,05				
13																					1,355,48				
14																					1,363,91				
15																					1,372,21				
16																									
17																									

S

## BILANCI / ANNEXE 2

LONEN / SALAIRES  
39m/5 D1-07-1997

EUR

## CAT V

## CAT VI

	Yannick Jolicoeur										Yannick Jolicoeur										
	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	
-3																	7,4789	7,5298	7,6306	7,6339	
-2					7,4021	7,4517	7,4789	7,5037	1,250,99	1,259,30	1,263,89	1,268,10					7,5793	7,6302	7,7082		
-1					7,4765	7,5285	7,5533		1,263,51	1,272,31	1,276,53						7,7045	7,7826			
0	7,5013	7,5260	7,5781	7,6029	7,5013	7,5260	7,5781	7,6029	1,267,73	1,271,94	1,280,74	1,284,83	7,6277	7,7033	7,7789	7,8570	1,289,05	1,301,81	1,314,58	1,327,84	
1	7,5756	7,6029	7,6525	7,5756	7,6029	7,6525	7,6525	7,6525	1,280,25	1,284,83	1,293,26	1,293,26	7,7777	7,8533	7,9314					1,340,36	
2					7,6525	7,7021			1,293,26	1,301,69			7,9276	8,0057							1,353,00
3					7,7516						1,309,99			8,0801							1,365,52
4					7,8012						1,318,42			8,1545							1,378,16
5					7,8508						1,326,73			8,2288							1,390,68
6					7,9004						1,335,15			8,3032							1,403,20
7					7,9489						1,343,58			8,3776							1,415,84
8					7,9995						1,351,89			8,4519							1,428,36
9					8,0491						1,360,32			8,5263							1,441,01
10					8,0987						1,368,62			8,6007							1,453,52
11											8,1483			8,6750							1,466,04
12											8,1978			8,7194							1,478,68
13											8,2474			8,8238							1,491,20
14											8,2970			8,8881							1,503,85
15											8,3466			8,9725							1,516,36
16											8,1743			8,6788							
17																					

5

BLIAGE 2 / ANNEXE 2

LOONEN / SALARIES

卷之三

BIJLAGE 3 / ANNEXE 3

卷之三

LÖNNEN / SALAIRES

卷之三

LÖNNEN / SALAIRES

		CAT I				CAT II				CAT III				CAT IV					
		1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000		
-3																			
-2																			
-1																			
0	7,1802	7,1802	7,1802	7,1802	7,1802	7,2063	7,2063	7,2335	7,1802	7,2063	7,2335	7,2596	7,4666	7,4926	7,5186	7,4926	7,5186		
1						7,2571	7,2571	7,2883		7,2571	7,2844	7,3104	7,5174	7,5707	7,6215	7,5174	7,5707	7,6215	
2						7,2571	7,2583			7,3091	7,3104			7,6215	7,6215			7,6215	
3						7,2844				7,3612				7,7231				7,7231	
4							7,3091			7,4120				7,7231				7,7231	
5								7,4628			7,8248			7,8248				7,8248	
6								7,2521		7,5137	7,8248			7,8248				7,8248	
7										7,9264			7,9264					7,9264	
8										7,9264			7,9264					7,9264	
9										8,0280			8,0280					8,0280	
10											7,3810			8,0788				8,0788	
11											7,3240			8,1297				8,1297	
12												7,5868		8,1805				8,1805	
13														8,2313				8,2313	
14														8,2821				8,2821	
15														8,3329				8,3329	
16														8,1036				8,1036	
17															7,6699				7,6699

BLU AGE 3 / ANNEXE 3

LÖNNEN / SALA / REES  
384/11-01/97-1997

卷之三

三

100

## BIJLAGE 3 / ANNEXE 3

LÖNEN / SALAIRES  
38076 - 01.07.1997

EUR

	CAT VII						CAT VIII						CAT IX					
	X	Y	Z	Average	B	C	X	Y	Z	Average	B	C	X	Y	Z	Average	B	C
1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000	1997	1998	
-3	8.1681	8.2201	8.2734	8.3243	1.344,95	1.353,62	1.362,42	1.370,73	8.5598	8.6378	8.7147	8.7928	1.409,52	1.422,29	1.435,06	1.447,82	1.477,82	1.490,58
-2																		1.503,35
-1																		1.516,12
0																		
1																		
2																		
3																		
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		
14																		
15																		
16																		
17																		

G