

Convention collective de travail du 27 août 2001, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, en exécution du protocole d'accord du 29 juin 2001, relative à l'octroi d'un crédit d'heures supplémentaires.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. En exécution de l'article 20 bis §4 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, il est établi que le nombre d'heures de travail qui doivent d'être prestées sur un an peut être dépassé, à la fin de l'année, de 65 heures par année civile, sans qu'un congé compensatoire doive être accordé pour ces heures, même dans le trimestre suivant.

Art. 3. Pour pouvoir appliquer la dérogation visée à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les employeurs, à l'exception des employeurs ayant prévu cette dérogation au règlement de travail de leur entreprise, doivent en obtenir individuellement l'autorisation de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

La procédure de demande et d'obtention de l'autorisation est définie au règlement d'ordre intérieur de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2001. Elle est conclue pour une période indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, in uitvoering van het protocolakkoord van 29 juni 2001, betreffende de toekenning van een overurenkrediet.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. In uitvoering van artikel 20 bis §4 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 wordt bepaald dat het aantal arbeidsuren dat over een jaar moet gepresteerd worden op het einde van het jaar met 65 uren per kalenderjaar kan overschreden worden, zonder dat voor deze uren inhaalrust moet toegekend worden, ook niet in het volgend kwartaal.

Art. 3. Om gebruik te kunnen maken van de afwijking zoals bepaald in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst dienen de werkgevers, met uitzondering van deze die de afwijking reeds voorzien hadden in hun arbeidsreglement, de individuele toestemming te krijgen van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

De procedure voor de aanvraag en toekenning van de toestemming is bepaald in het reglement van inwendige orde van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de erin vertegenwoordigde organisaties.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

29-08-2001

28/9/2001

NR.
N°

58 943