

Convention collective de travail du 27 août 2001, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, en exécution du protocole d'accord du 29 juin 2001, relative à l'affichage des horaires de travail variables des travailleurs à temps partiel.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. En exécution de l'article 159, alinéas 1 et 3 de la loi-programme du 22 décembre 1989, l'employeur, son préposé ou son fondé de pouvoir doit porter à la connaissance des travailleurs les horaires de travail quotidiens au moins 48 heures à l'avance par voie d'affichage d'un avis daté dans les locaux de l'entreprise, à l'endroit visé à l'article 15 de la loi du 8 avril 1965 instaurant les règlements de travail.

Cet avis daté doit déterminer individuellement l'horaire de travail de chaque travailleur à temps partiel. Il doit être conservé pendant au moins un an à dater du jour où l'horaire qu'il contient cesse d'être en vigueur.

Art. 3. Pour pouvoir appliquer la dérogation visée à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les employeurs doivent individuellement recevoir l'autorisation de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

La procédure de demande et d'obtention de l'autorisation est définie au règlement d'ordre intérieur de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2001. Elle est conclue pour une période indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et aux organisations y représentées.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, in uitvoering van het protocolakkoord van 29 juni 2001, betreffende de aanplakking van de variabele werkroosters van de deeltijdse werknemers.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. In uitvoering van artikel 159, alinea's 1 en 3 van de programmawet van 22 december 1989, moet de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber, de dagelijkse werkroosters ten minste 48 uur vooraf door aanplakking van een gedateerd bericht, ter kennis brengen van de werknemers, in de lokalen van de onderneming, op de plaats bedoeld bij artikel 15 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Dit gedateerd bericht moet voor iedere deeltijdse werknemer afzonderlijk het werkrooster bepalen. Het moet gedurende één jaar bewaard worden, te rekenen vanaf de dag waarop het werkrooster ophoudt van kracht te zijn.

Art. 3. Om gebruik te kunnen maken van de afwijking zoals bepaald in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst dienen de werkgevers individueel de toestemming te krijgen van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

De procedure voor de aanvraag en toekenning van de toestemming is bepaald in het reglement van inwendige orde van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf en de erin vertegenwoordigde organisaties.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

29 -08- 2001

28/9/2001

NR. 58 942
Nº