

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN  
ZEEBRUGGE-BRUGGE, OOSTENDE EN NIEUWPOORT  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21/09/2023  
BETREFFENDE  
RECHT OP DECONNECTIE**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort, te weten:

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door mevrouw Carla DEBART,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer Denis PAELINCK,
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer Michael VOET,

Hebben op 21/09/2023 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

### **Artikel 1 – Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de erkende havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

### **Artikel 2 – Principes**

De uitbreiding van het aantal voor professionele doeleinden gebruikte digitale hulpmiddelen en de verankering van flexibele werkvormen binnen de haven en in de maatschappij brengt nieuwe uitdagingen met zich mee. Het kan een gevoel van "permanente connectie" met zich meebrengen, wat een negatieve invloed heeft op de eerbiediging van de rusttijden, op het mentaal welzijn van werknemers en op het evenwicht tussen het beroeps- en het privéleven.

Om over dit evenwicht te waken en om psychosociale risico's te verkleinen, worden binnen de haven vanaf 21/09/2023 enkele maatregelen getroffen die het recht op deconnectie voor de havenarbeiders veiligstellen, zoals bepaald in de wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie.

Deze maatregelen doen geen afbreuk aan de regels inzake arbeidsduurreglementering. Dit betekent dat de vaste en flexibele shiften - zoals voorzien in de Codex - blijven behouden.

### **Artikel 3 – Praktische modaliteiten rond de toepassing van het recht op deconnectie buiten de normale arbeidstijd**

De werknemer heeft het recht om mobiele oproepen niet te beantwoorden of zich niet te connecteren door middel van professionele digitale hulpmiddelen buiten zijn normale arbeidstijd. Als dagloner worden wel enkele minimale handelingen gevraagd van de havenarbeider om dagelijks werk of werkloosheid te bekomen, zoals opgenomen in de bijlage aan deze CAO omtrent aanwerving MyJob en aanvraag werkloosheid via MyCewez.

#### **3.1 MyJob**

Er wordt verwacht van de havenarbeiders van de losse pool dat ze zich op wekdagen dagelijks inloggen op het MyJob-platform om de aanwerving te volgen en zo voor een job te worden aangeworven of werkloosheid te worden toegekend voor die dag indien geen job beschikbaar is. Deze minimale handeling kan uitgevoerd worden aan de hand van een tablet die hen ter beschikking wordt gesteld of met een computer. Deze handeling is evenwel niet nodig indien de havenarbeider losse pool werd doorbesteld.

In bijlage wordt de toepassing van MyJob (digitaal aanwervingsstelsel voor de havenarbeiders van de losse pool) omschreven.

### **3.2 MyCewez**

Er wordt verwacht van de havenarbeiders van de timetable dat zij inloggen op het MyCewez-platform om werkloosheid aan te vragen op weekdays waarop ze niet tewerkgesteld worden. Deze minimale handeling kan uitgevoerd worden aan de hand van een tablet die hen ter beschikking wordt gesteld of met een computer.

In bijlage wordt de toepassing van MyCewez (digitaal aanvraagstelsel voor werkloosheid) omschreven.

### **3.3 Wijze en uur van bestelling**

De doorbestellingslijsten en ploeglijsten zullen worden bekendgemaakt in de bedrijven vóór het einde van de shift.

## **Artikel 4 – Vormings- en sensibiliseringsacties**

De werkgever of zijn lasthebber, Cewez vzw, engageert zich om op gezette tijdstippen de havenarbeiders te sensibiliseren tot het verstandig gebruik van digitale hulpmiddelen en de risico's die verbonden zijn aan overmatige connectie.

## **Artikel 5 – Garanties ten aanzien van de werknemer**

De werkgever waakt erover dat een havenarbeider die zich op zijn recht op deconnectie beroept, buiten de in artikel 3 gevraagde minimale handelingen; hiervan geen negatieve impact mag ervaren, zoals bijvoorbeeld een negatieve evaluatie met betrekking tot functioneren (vaststellingsformulier) of beperking van loopbaanmogelijkheden als rechtstreeks of onrechtstreeks gevolg van het zich beroepen op het recht op deconnectie.

## **Artikel 6 – Evaluatie en bijsturing**

De toepassing van deze cao zal op regelmatige basis, en dit minstens éénmaal per jaar, geëvalueerd worden.

## **Artikel 7 – Vervanging artikel in Codex**

Deze CAO en haar bijlage vervangt onderstaande delen van de Codex voor de havenarbeiders opgenomen in de pool van de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort van 05/11/2021 met registratienummer 168202:

- Hoofdstuk VII – Aanwerving-Tewerkstelling-Doorbestelling

## **Artikel 8 – Duur en opzeg**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor de duur van één jaar en treedt in werking op 21/09/2023.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand welke volgt op de datum van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan elk van de ondertekenende partijen.

Opgemaakt op 21/09/2023 in vier exemplaren (1 voor elke partij en 1 voor registratie) waarvan iedere partij erkent er één te hebben ontvangen.

**BIJLAGEN BIJ ARTIKEL 3 VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**

**VAN 21/09/2023**

**BETREFFENDE RECHT OP DECONNECTIE**

**Algemene toelichting**

**MyCewez:** digitaal platform voor uitwisseling van personeels-gerelateerde gegevens voor havenarbeiders waarop tevens een aantal processen digitaal kunnen verlopen (o.a. aanvragen werkloosheid voor timetable, aanvragen verlof losse pool, enz.).

**MyJob:** applicatie op het platform MyCewez waar elke havenarbeider kan deelnemen aan het aanwervingsproces. Het verloop van de aanwerving wordt hierna toegelicht. Aanmelden gebeurt op een beveiligde manier met een OTP (One Time Password) voor identificatie van de persoon.

**Bijlage bij  
artikel 3.1 MyJob – verloop van de aanwerving  
artikel 3.2 MyJob – aanvragen werkloosheid**

**Het aanwervingsplatform MyJob**

De aanwerving voor de havenarbeiders van de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort geschiedt, via het elektronisch aanwervingsplatform "MyJob" (hierna aangeduid als MyJob), overeenkomstig hiernavolgend artikel (aanwervingsprocedure).

**Aanmelding op MyJob (aanwerving)/MyCewez**

Zij die zich niet aanmelden op de wijze voorzien in deze toelichting, zullen ter verantwoording geroepen worden voor het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie waarbij sancties kunnen getroffen worden.

**Aanvraag werkloosheid vanaf 01u00 (tot 12u30)**

Verplichte aanvraag van de werkloosheid door de havenarbeider en registratie van de werkloosheid door de V.D.A.B. in MyJob van:

Er kan hiervoor steeds bijstand gevraagd worden aan de technische balie van Cewez.

- de foremannen en seizoensforemannen, met uitzondering van de occasionele foremannen en de foremannen in opleiding
- de ceelbazen
- de havenarbeiders vermeld op timetable.  
Dit zijn de havenarbeiders die ingevolge doorbestelling geacht worden een minimum van 17 R.S.Z.-dagen per maand te behalen, op voorwaarde dat de doorbestellingen (timetables) door de firma gedeponereerd worden bij de diensten van de V.D.A.B. via het informaticasysteem van Cewez. (zie ook artikel – Doorbestelling bij dezelfde werkgever)
- de havenarbeiders met een K.B.225-registratie  
Na afstempeling linkervak prestatieboek door de firma of Cewez (enkel voor losse pool) en na aanvraag van de K.B. 225-registratie door de havenarbeider in MyJob ontvangt de firma, die de havenarbeider doorbestelt op timetable, een mail ter bevestiging aan de V.D.A.B. Na deze bevestiging keurt de V.D.A.B. de werkloosheid goed in MyJob.

Na 12u30 wordt geen werkloosheid meer geregistreerd, tenzij voor de gevallen hierna omschreven bij "werkloosheid in het verleden".

### **Aanwerving om 12u15**

Verplichte aanmelding van de havenarbeiders op MyJob: elke havenarbeider moet zich vóór 12u15 aanmelden op MyJob.

Bij laattijdige of niet aanmelding moet de havenarbeider zich kunnen beroepen op een geldige reden. Zoniet wordt hij als onwettig afwezig beschouwd.

Wanneer een havenarbeider zich niet kan aanmelden op MyJob omwille van technische problemen moet hij vóór 12u15 telefonisch contact opnemen met V.D.A.B.

V.D.A.B. zal de havenarbeider dan aanmelden en beschikbaar stellen voor alle verplichtbare shiften, rekening houdend met eventuele vrijstellingen en rusttijden.

Laattijdige aanmelding wordt geregistreerd en opgevolgd. De havenarbeider die zich te laat aanmeldt kan evenwel nog steeds deelnemen aan de aanwerving voor alle shiften (niet enkel de verplichtbare).

Indien havenarbeiders de VDAB niet contacteren ingeval van aanmeldingsproblemen, loopt de procedure van de blanco's via de Administratieve Commissie.

Havenarbeiders die een afspraak hebben bij een gespecialiseerde arts tijdens het uur van de aanwerving kunnen vrijstelling van aanmelding krijgen. Dit moet vooraf gemeld worden bij Cewez. Het attest kan nadien worden afgeleverd.

Havenarbeiders die zich aanmelden op MyJob maar om een bepaalde reden niet kunnen ingaan op het werkaanbod van dezelfde dag moeten dit vóór 12u15 melden in MyJob. Het noodzakelijke attest moet binnen de 48 uur worden ingediend bij Cewez. In dit geval wordt geen werkloosheid geregistreerd. In principe worden er na 12u15 geen redenen meer aanvaard om niet in te gaan op het werkaanbod.

Havenarbeiders die deelnemen aan de aanwerving uit interesse (bijvoorbeeld tijdens dag verlof of cursisten initiatieopleiding tijdens de laatste opleidingsdag) moeten zich vóór de start van de aanwerving aanmelden op MyJob en aanduiden dat ze dat ze hierdoor beperkt beschikbaar zijn.

Havenarbeiders deeltijds V.A.-regime zijn niet verplicht zich dagelijks aan te melden maar kunnen wel deelnemen aan de aanwerving. MyJob houdt automatisch rekening met hun deeltijds V.A.-regime.

Deelnemers uit interesse en havenarbeiders deeltijds V.A.-regime kunnen vrijwillig ingaan op werkaanbod voor zover de rusttijden en de wekelijkse arbeidsduur gerespecteerd worden. Zij kunnen niet verplicht worden aangeduid voor het werkaanbod. Indien ze niet ingaan op het werkaanbod kunnen ze MyJob verlaten zonder registratie.

Havenarbeiders die afwezig zijn wegens verlof of een andere gelijkgestelde dag moeten tijdens deze afwezigheid niet deelnemen aan de elektronische aanwerving om besteld te worden voor een shift op de volgende dag. Zij kunnen na de aanwerving telefonisch worden aangeworven voor de shiften waarvoor een officieel tekort werd vastgesteld.

### **Werkloosheid in het verleden**

#### *Reglementering werkloosheid:*

Enkel bij K.B.225-registratie en halve werkloosheid is het toegelaten om een aanvraag in te dienen op MyJob over het verleden. Bijstand hiervoor kan aangevraagd worden aan de technische balie van Cewez.

Bij de aanvraag dient de havenarbeider op te geven bij welke firma hij een halve shift heeft gewerkt of de K.B. 225-aanvraag deed. Er is een automatische goedkeuring van halve werkloosheid na check tijdens de verloning.

#### *Paritaire overeenkomst:*

Een havenarbeider die zich in één van onderstaande uitzonderlijke gevallen bevindt kan achteraf nog werkloosheid krijgen indien hij zich zo vlug mogelijk aanmeldt op MyJob, bij voorkeur de eerstvolgende werkdag. De uiterlijke termijn is voorzien op 2 weken.

- Indien de vroege aanmelding op MyJob onmogelijk is door bepaalde shiften.
- Indien een shift (met stempel op dezelfde dag) naar een latere shift (met stempel op de dag nadien) wordt verplaatst.

Dan geldt volgende regeling:

De havenarbeider vraagt werkloosheid aan in MyJob en vermeldt de firma waar de shift werd gepresteerd/verplaatst. Een automatische mail wordt aan de firma gestuurd die bevestiging moet terugzenden aan de V.D.A.B.

- Indien de havenarbeider zich niet heeft kunnen aanmelden op MyJob én VDAB niet heeft kunnen bellen. Om werkloosheid te bekomen moet hij/zij de afwezigheid kunnen rechtvaardigen mits geldig attest.

In het laatste geval wordt erop toegezien dat het gaat over éénmalige situaties.

### **De aanwerwers**

De aanwervingsverrichtingen worden uitgevoerd in opdracht van de werkgever, door hemzelf of zijn aangestelden. Door het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort zal daartoe aan de aangestelden een aanwerwersmandaat toegekend worden.

Praktische toepassing bij artikel van "De aanwerwers":

- werkgever kan altijd een mandaat aanvragen
- ook één aangestelde (dit mag evenwel geen variabele zijn) die de tweede in bevel is, bv. exploitatiedirecteur.
- vanaf derde mandaat dient deze toegekend te worden aan een havenarbeider.

### **Functiespecialisaties**

1° De havenarbeider kan aangeworven worden voor alle werk, doch bij voorrang in de functiespecialisatie die hij bezit.

#### Functiespecialisaties

1. Alle werk
- 1.1 Jumbobediener
- 2.0. Empty container handler
- 2.1. Tugmasterchauffeur
- 2.2. Heftruckchauffeur
- 2.3. Straddle-carrierchauffeur
- 2.4. Bullchauffeur
- 2.5. Bobcatchauffeur
- 2.6. Heftruckchauffeur +20ton
- 2.7. Reachstackerchauffeur
- 2.8. Unimogbestuurder
- 2.9. High/heavy chauffeur (\*)
- 3.1. Portaalkraanman
- 3.2. Giekkraanman – 20ton (zonder scheepsbehandeling ongeacht tonnage)
- 3.3. Giekkraanman +20ton (met scheepsbehandeling ongeacht tonnage)
- 3.4. RMG-RTG bediener
- 3.5. Bediener hydraulische kraan
- 4.1. Uitwijzer
- 4.2. Stouwbreker-zetter auto
- 4.3. Stouwbreker-zetter roro en high/heavy
- 5.0. Markeerder container
- 5.1. Markeerder roro (ook auto- en high&heavybehandeling)
- 5.2. Markeerder stukgoed
- 6.0. Chauffeur hoogwerker
- 6.1. Tugmasterchauffeur – kaai (\*\*)
- 6.2. Chauffeur verreiker
- 6.9. High/heavy chauffeur beperkte behandeling (\*\*)

(\*) De functiespecialisatie van High/heavy chauffeur wordt verlonnd als havenarbeider alle werk. Bij de tewerkstelling zullen bij voorkeur heftruck- of tugmasterchauffeurs ingeschakeld worden die reeds aan het werk zijn.

(\*\*) Deze functiespecialisatie is een bedrijfsspecifieke functie en kan niet worden aangeboden op de aanwerving. Opleidingen voor bedrijfseigen functies kunnen niet meer aangevraagd worden.

Indien een havenarbeider op eigen verzoek een functiespecialisatie in zijn bezit wil schrappen, zal deze vraag ter goedkeuring worden voorgelegd in de Cel Beroepsopleiding.

- 2° De havenarbeider kan in de loop van een taak andere havenarbeid toegewezen worden die hij moet aanvaarden en zal daarvoor vergoed worden aan het loon van de hoogst betaalde van de uitgevoerde functies en tenminste het loon van de functie waarvoor hij werd aangeworven. Er kan slechts één functiewijziging (evenwel heen en terug) tijdens de taak worden opgelegd.

Praktische toepassing 2°:

Verder wordt er sterk aanbevolen aan de werkgevers om zelf de organisatie van de eventuele verplaatsingen tussen de verschillende arbeidsplaatsen te regelen, zodat de mogelijkheid wordt geboden om het werk te beëindigen op de plaats waar het werd aangevangen. Indien ten gevolge hiervan de normale arbeidsduur wordt overschreden, dient het principe van het overuurloon te worden toegepast.

- 3° Een havenarbeider, aangeworven voor een bepaalde taak, wordt in deze functie uitbetaald, zelfs als hij tijdens die shift een andere taak moet uitvoeren. Dit laatste mag niet geweigerd worden door de havenarbeider uitgezonderd wanneer de geest van het artikel "Vrijstelling van ambtshalve aanduiding" (zie hierna) geschonden wordt.

**De vrije aanwerving**

De aanwerving geschiedt volgens het principe van de vrije aanwerving.

Havenarbeiders die zich vrijwillig hebben aangeboden, kunnen voor een openstaande taak niet geweigerd worden, tenzij deze op verzoek van de firma gewraakt werden met bekrachtiging in het Paritair Subcomité/ Administratieve Commissie.

Na de vrije aanwerving geschiedt een ambtshalve aanduiding door de aangestelde van de V.D.A.B., voor de volle shiften. De werkgevers hebben het recht om, op professionele gronden, de ambtshalve aangeduide havenarbeider te weigeren.

**Ambtshalve aanduiding**

Indien tijdens de vrije aanwervingstijd niet is voldaan aan het werkaanbod, dan gaat de aangestelde van de V.D.A.B. over tot ambtshalve aanduiding van de havenarbeiders.

Ambtshalve aanduiding kan enkel op werkdagen voor de vaste aanvangsuren:

dagtaak	:	van 08u00 tot 15u45
morgentaak	:	van 06u00 tot 13u45
namiddagtaak	:	van 14u00 tot 21u45
nachttaak	:	van 22u00 tot 05u45

Procedure

Als tijdens de vrije aanwerving niemand zich nog aanbiedt, deelt de aangestelde van de V.D.A.B. - via een vermelding in MyJob - mee dat er nog 3 minuten vrije aanwerving is.

Indien het 2<sup>e</sup> belsignaal wordt toegepast door V.D.A.B. start de ambtshalve aanduiding voor de havenarbeiders met de vereiste functiespecialisatie en leeftijdscategorie.

De havenarbeiders worden ingedeeld in drie leeftijdsgroepen (18/35 jaar, 36/45 jaar en vanaf 46 jaar).

Er wordt eerst verplicht voor de leeftijdsgroep 18/35, daarna voor de groep 36/45 en pas dan voor de groep vanaf 46 jaar.

Bij ambtshalve aanduiding wordt de indeling van deze leeftijdsgroepen meegedeeld in MyJob.

Wie

Slechts de havenarbeiders in het bezit van een taakkaart voor dezelfde dag of de shift van 06u00 van de volgende dag kunnen geldig uitloggen van MyJob.

De overige havenarbeiders aangeworven voor 08u00 de volgende dag dienen zich ter beschikking te houden tot aan het werkaanbod van dezelfde dag is voldaan: men kan zich vrijwillig aanbieden voor de shift van 08u00 en verplicht worden aangeduid voor de shift van 14u00 dezelfde dag.

Havenarbeiders die tijdens de aanwerving van vrijdagmiddag een shift aannemen voor maandagmorgen 06u00 of 08u00 kunnen toch nog verplicht worden voor een shift op vrijdagmiddag 14u00.

Deze regeling geldt ook voor de aanwerving voorafgaand aan een betaalde feestdag of 11 juli (dag van de Vlaamse gemeenschap).

Havenarbeiders die tijdens de aanwerving van vrijdagmiddag een shift aannemen voor vrijdagmiddag of het weekend kunnen toch nog verplicht worden aangeduid voor een shift op maandagmorgen om 06u00 of 08u00 voor zover de rusttijden gerespecteerd kunnen worden.

Deze regeling geldt ook voor de eerstvolgende aanwervingsdag in geval van vervangende feestdag of 11 juli (dag van de Vlaamse gemeenschap) op maandag.

#### Rode registratie

Er wordt een rode registratie toegekend aan de havenarbeiders die in aanmerking komen voor de ambtshalve aanduiding (= werkweigerings). Aan een rode registratie is geen vergoeding verbonden.

Er wordt geen rode registratie toegekend aan de vrijgestelden voor die bepaalde taak (artikel "vrijstelling van ambtshalve aanduiding"). Ook het onrechtmatig uitloggen van MyJob door havenarbeiders wordt aanzien als werkweigerings.

Bij vaststelling van een werkweigerings maakt de V.D.A.B.-bemiddelaar van de haven een dossier op. De V.D.A.B.-directie beslist of er enkel een verwittiging wordt gegeven (via gewone brief) of dat het dossier voor verder gevolg moet worden doorgestuurd naar de V.D.A.B.-Controledienst (via aangetekende brief), die op basis hiervan sancties kan opleggen.

De havenarbeider kan zich verweren op het verhoor bij de controledienst. Hij kan zich hiervoor laten bijstaan of vertegenwoordigen door een afgevaardigde van de vakbond of een advocaat.

Blanco's worden beoordeeld en kunnen aanleiding geven tot sancties door het Paritair Subcomité/ Administratieve Commissie voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

#### Evaluatie tewerkstelling na ambtshalve aanduiding

Indien bij ambtshalve aanduiding van de havenarbeiders naderhand blijkt dat de prestaties niet conform zijn aan de vastgelegde normen (havenarbeid aanvaarden en uitvoeren volgens het gedegen vakmanschap en in overeenstemming met de overeenkomsten en gebruiken in het havenbedrijf), wordt een vaststellingsformulier over betrokken havenarbeider ingevuld. Dit document zal in overleg met de vakbonden worden beoordeeld.

#### **Vrijstelling van ambtshalve aanduiding**

Volgende havenarbeiders worden voor bepaalde taken vrijgesteld van de ambtshalve aanduiding:

- 1° De werkwillige fysisch minder geschikte havenarbeiders waarover uitspraak gedaan werd in het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort en waarvoor geen aangepaste taken aangeboden werden.  
Deze beslissingen worden kenbaar gemaakt bij de aangestelde van de V.D.A.B. Havenarbeiders die onder deze categorie menen te vallen dienen de verminderde geschiktheid (vrijstellingen) te bewijzen via een attest van de arbeidsarts (N9).
- 2° De havenarbeiders op timetable, die ingevolge doorbestelling geacht worden een minimum van 17 R.S.Z.-dagen per maand te behalen, op voorwaarde dat de doorbestellingen gedeponereerd worden bij de diensten van de V.D.A.B. via het informaticasysteem van Cewez (zie artikel "Doorbestelling bij dezelfde werkgever").

#### **Beperking van de aanwerving**

Per kalenderdag mag een havenarbeider zich slechts voor één volle of halve taak aanbieden, behoudens in de gevallen voorzien in onderstaande omschrijving van de rusttijden:

De havenarbeider die een taak gewerkt heeft zal niet eerder zijn hieropvolgende taak aanvangen, behoudens overmacht, dan na het respecteren van een minimum rusttijd van 11 uur. Als enige uitzondering hierop kan een dagtaak worden uitgevoerd volgend op een namiddagtaak (<11 uur).

Voor de vaste aanvangsuren betekent dit:

- na een dagtaak, de volgende morgentaak
- na een morgentaak, de volgende morgentaak
- na een namiddagtaak, de volgende dagtaak
- na een nachttaak, de volgende nachttaak

Van maandag tot zondag mag een havenarbeider maximum 6 shiften na elkaar presteren (grens van 50 arbeidsuren per week) bij toepassing van artikel 27 van de Arbeidswet (16/03/1971).

Praktische toepassing - rusttijden bij beroepsopleiding

Om de rusttijden correct te kunnen respecteren mag een havenarbeider ten laatste om 14u00 een shift aanvangen indien hij de daaropvolgende dag een opleiding zal volgen.

Praktische toepassing bij "Beperking van de aanwerving":

Als de overtreding van dit artikel het gevolg is van misleiding door de havenarbeider op de aanwerving, dan wordt deze havenarbeider ter verantwoording geroepen.

Als de werkgever of diens aangestelde verantwoordelijk is voor de overtreding van dit artikel dan is de sanctie in eerste orde de onmiddellijke vervanging of aanvullende bijdrage indien de onmiddellijke vervanging niet werd doorgevoerd.

**Aanwervingsprocedure**

• Vóór de aanwerving

vóór 12u15 De firma's moeten het werkaanbod tijdig en correct ingegeven hebben op MyJob.  
De havenarbeiders melden zich aan op MyJob.

• Melding van het werkaanbod

firma / datum / shift / aanvangsuur / aantal jobs / locatie = kaainamen / functiespecialisatie / vrijstelling / aantal jobs nog vrij.

Het volledige werkaanbod dat vermeld wordt dient onherroepelijk te worden aangeboden zolang er beschikbare havenarbeiders in MyJob zijn.

Werkaanbod waarvoor geen beschikbare erkende havenarbeiders aanwezig zijn, komen niet in aanmerking voor de berekening van het gemiddelde volgens K.B., dit om discussies omtrent het vereiste minimum aantal te voorkomen.

Dit wil eveneens zeggen dat de aanwerver na de melding van het werkaanbod in MyJob niet meer kan beslissen om de taken niet aan te bieden aan de aanwezige havenarbeiders.

Het aangeduide aanvangsuur van de shift dient gerespecteerd en kan nadien niet meer gewijzigd worden bij vastgestelde tekorten.

De aanwerver van de firma waarvoor nog werkaanbod openstaat blijft aangemeld tot de bediende van de V.D.A.B. "einde aanwerving" aanduidt.

• Aanwezigheid van de aanwervers op MyJob

De aanwerver kan in MyJob zien of

- de havenarbeider zich pas na 12u15 aangemeld heeft
- de havenarbeider door de V.D.A.B. aangemeld werd
- de havenarbeider de vereiste functiespecialisatie niet heeft
- de havenarbeider zich aanbiedt voor meerdere taken tijdens dezelfde aanwerving zodat de rusttijden niet gerespecteerd kunnen worden
- de havenarbeider foreman en seizoensforeman is (met uitzondering van occasionele foreman en foreman in opleiding)
- de havenarbeider vrijstelling heeft voor deze taak
- de havenarbeider op timetable staat

Enkel bij officiële tekorten mag in deze gevallen toch aangeworven worden, met uitzondering van de havenarbeiders die de vereiste functiespecialisatie niet hebben.

• Vrije aanwerving

Vrije aanwerving voor de havenarbeiders voor de shiften van 14u00 en 22u00 van dezelfde dag en 06u00, 08u00 van de volgende dag.

Havenarbeiders die reeds werden aangeworven voor de shift van 14u00 kunnen aangeworven worden voor de daaropvolgende shift van 08u00.

Bedrijven dienen vóór 12u15 telefonisch af te stemmen met werknemersorganisaties indien zij werkaanbod voor de shift van 14u00 van volgende dag wensen in te voegen.



Na aanmelding op MyJob geeft de havenarbeider zijn voorkeuren in. De aanwerfer werft hem aan via deze tool.

De havenarbeider ontvangt hiervan een bevestiging in MyJob met vermelding van:

- naam aangeworven havenarbeider
- naam van de firma
- locatie
- datum en aanvangsuur
- functiespecialisatie
- halve of volle shift

De aangestelde van de V.D.A.B. heeft zicht op de aangeworvenen.

De overige havenarbeiders aangeworven voor 08u00 de volgende dag dienen zich ter beschikking te houden tot aan het werkaanbod van dezelfde dag voldaan werd. Dit laatste betekent dat geen enkele vrije job meer vermeld wordt op MyJob.

De havenarbeider op timetable die om 12u15 aan de elektronische aanwerving deelneemt, kan enkel aangeworven worden bij officiële tekorten.

Deze regeling geldt ook voor de foremannen en seizoensforemannen (met uitzondering van de occasionele foremannen en foremannen in opleiding).

- Ambtshalve aanduiding  
Zie artikels "Ambtshalve aanduiding" en "Vrijstelling van ambtshalve aanduiding".
- Werkloosheid  
Indien aan het werkaanbod voldaan is via de vrije aanwerving, wordt aan de overige havenarbeiders gewone werkloosheid toegekend.
- Officiële tekorten/bijkomend werkaanbod na de aanwerving  
De bedrijven geven via MyJob een overzicht in van:
  - aantal tekorten van erkende havenarbeiders om 12u15 voor shiften na 14u00
  - werk voor de shiften van 06u00 en 08u00 dat na de aanwerving van 12u15 bij komt

Een overzicht is zichtbaar in MyJob voor:

- de bedrijven
- de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité/  
Administratieve Commissie voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort
- CEWEZ
- V.D.A.B.
- havenarbeiders

Belangrijkste doelgroep die op dit werkaanbod kan ingaan:

- havenarbeiders die de morgenshift om 13u45 en de dagshift om 15u45 beëindigen
- havenarbeiders die na de aanwerving van 12u15 geen werk hadden moeten op dit bijkomend werkaanbod kunnen ingaan. Dit geldt echter niet voor werkaanbod dat al op de aanwerving werd aangeboden en waar de aanwezige havenarbeiders al konden op ingaan.

De werkgevers hangen dit bericht onmiddellijk uit op een voor de havenarbeiders best zichtbare plaats.

Geïnteresseerde havenarbeiders hebben tot 16u30 de mogelijkheid om de aanwerfers te bellen. Havenarbeiders van de losse pool hebben voorrang op de havenarbeiders van timetables van andere firma's of gelegenheidshavenarbeiders.

De werknemersorganisaties zullen op de hoogte gebracht worden van bijbestellingen na de aanwerving waarvoor enkel nog havenarbeiders van andere timetables beschikbaar zijn.

- Gelegenheidshavenarbeiders  
Het is de aanwerfers ten strengste verboden arbeiders aan te werven die niet in het bezit zijn van een alfapass, behalve in geval van een door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling (V.D.A.B.) vastgesteld tekort aan erkende havenarbeiders. Dan mag de werknemer die geen alfapass van havenarbeider heeft (gelegenheidshavenarbeider), bij wijze van uitzondering, voor havenarbeid worden aangeworven voor één taak mits hij voldoet aan de volgende voorwaarden:

- 1° Van goed gedrag en zeden zijn.
- 2° Medisch geschikt zijn.
- 3° Voldoende professionele talenkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan.
- 4° De voorbereidingsles tot veilig werken hebben gevolgd.
- 5° Minimum 18 jaar zijn.

Deze arbeiders krijgen de noodzakelijke beschermkledij zoals bepaald in de wetgeving op de veiligheid.

Het aantal tewerkgestelde gelegenheidshavenarbeiders kan het aantal vastgestelde tekorten aan de aanwerving niet overschrijden tenzij in specifieke omstandigheden (zoals extra lading, schepen, enz...). Bij inbreuken hieromtrent kan onmiddellijk een klacht geformuleerd worden die zo vlug mogelijk besproken wordt met de betrokken partijen.

Gelegenheidshavenarbeiders kunnen niet in flexibele shiften aangeworven worden, uitgezonderd bij uitputting van de aanwezige pool havenarbeiders en/of functies.

#### • Praktische toepassing bij artikel "Aanwervingsprocedure": aanwezigheidslijsten

In toepassing van de aanwervingsprocedure zullen er voor iedere werkplaats op elk bedrijf, vóór de aanvang van de shift, aanwezigheidslijsten beschikbaar zijn op de plaats waar de shiften aangevangen worden, die minimaal volgende gegevens zullen bevatten:

- datum van de shift
- aanvangsuur van de shift
- namen van erkende havenarbeiders in de shift werkzaam
- plaats van de aanvang van de shift
- specialisatie

Gelegenheidshavenarbeiders, aangeworven conform de voorwaarden en havenarbeiders van een andere timetable, dienen duidelijk te onderscheiden zijn van de erkende havenarbeiders op de lijst of vermeld worden op een afzonderlijke lijst, volgens bovenstaande modaliteiten.

Deze afzonderlijke lijsten moeten onmiddellijk worden overgemaakt naar de bestendige afgevaardigden.

Met het oog op de controle van de naleving van de afspraken en de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort worden op het secretariaat van CEWEZ de afschriften van alle aanwezigheidslijsten gebundeld en ter beschikking gesteld van de bestendige afgevaardigden in de vorm en volgens de modaliteiten van het tijdsregistratiesysteem. Inbreuken op het niet-neerleggen van deze lijsten kunnen sancties tot gevolg hebben.

#### **Doorbestellen tussen werkgevers**

Het is de werkgever niet toegelaten - de door hem aangeworven - havenarbeiders aan een andere werkgever ter beschikking te stellen.

Het is toegelaten dat indien havenarbeiders niet doorbesteld worden, ze – op vrijwillige basis - overgaan naar een andere werkgever volgens de modaliteiten van de rusttijden en mits voorafgaand aan de aan te vangen shift geen aanwerving meer gehouden wordt.

#### **Doorbestelling bij dezelfde werkgever**

De werkgever kan een havenarbeider doorbestellen voor een volgende taak op vrijwillige basis van betrokkene met inachtnaam van de verplichte rusttijd.

#### Praktische toepassing bij artikel "Doorbestelling bij dezelfde werkgever"

In geval van doorbestelling via een doorbestellingslijst moet de havenarbeider zich niet opnieuw aanbieden op de aanwerving via MyJob.

De doorbestellingslijsten en ploeglijsten zullen worden uitgehangen in de bedrijven vóór het einde van de shift.

Bedrijven die havenarbeiders op timetable plaatsen moeten minimum 17 R.S.Z.-dagen per havenarbeider en per maand garanderen (deeltijdse tewerkstelling wordt pro rata beoordeeld). Deze gegevens zullen trimesterieel geëvalueerd worden.

Inbreuken waarbij 10% van de havenarbeiders op timetable minder dan 17 R.S.Z.-dagen per maand behaalt gedurende twee opeenvolgende kwartalen en waarvoor geen aanvaardbare uitleg kan worden gegeven kunnen aanleiding geven tot het verplicht betalen van een bijdrage aan het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort. En dit ten bedrage van 1x het bedrag van de bestaanszekerheid per inbreuk per havenarbeider.

Er wordt een soepele regeling gegarandeerd voor vermindering van timetable om economische redenen via sociaal overleg.

Via sms aanwerven en/of afbestellen alsook verplaatsen van shiften zijn NIET toegelaten.

### **Ongewettigde afwezigheid**

#### Op het werk

Havenarbeiders die aangeworven worden en zonder geldige reden van het aangeduide werk afwezig blijven, kunnen het voorwerp zijn van disciplinaire maatregelen.

### **Verdeling van de arbeid**

De werkgevers en hun aangestelden moeten ervoor zorgen dat het voorhanden zijnde werk, zoveel mogelijk onder alle erkende havenarbeiders verdeeld wordt.

### **Einde tewerkstelling**

De tewerkstelling van de havenarbeider wordt beëindigd bij uitregistratie met de alfapass op de firma.