

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN
ZEEBRUGGE-BRUGGE, OOSTENDE EN NIEUWPOORT
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21/09/2023
Betreffende**

INVOERING VAN EEN OPLEIDINGSPLAN EN EEN OPLEIDINGSRECHT

**In uitvoering van de wet van 03/10/22 houdende arbeidsbepalingen,
hoofdstuk 9 – Opleidingsplannen en hoofdstuk 12 – investeren in opleiding**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort, te weten:

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door mevrouw
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer

Hebben op 21/09/2023 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de erkende havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

Artikel 2 – Principes opleidingsplan

- De werkgevers maken jaarlijks vóór 31/03 een opleidingsplan op voor de havenarbeiders, logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui.
- Alle opleidingen die door het Opleidingscentrum Zeebrugge (OCZ) worden gegeven, zijn opgenomen in de sectorale opleidingstabel. Deze maakt deel uit van het opleidingsplan, evenals alle opleidingen die voldoen aan de opleidingsvoorwaarden.
- Voor opleidingskansen wordt rekening gehouden met risicogroepen (werknemers ouder dan 50 jaar en knelpuntenberoepen) en wordt geen onderscheid gemaakt op basis van gender.
- De opleidingen worden mede gefinancierd door het Compensatiefonds van Bestaanszekerheid voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Nieuwpoort en Oostende.
- De opleidingsaanvragen worden door de firma's voor goedkeuring voorgelegd op de Cel Beroepsopleiding, die paritair is samengesteld.
- Er wordt jaarlijks gerapporteerd over het opleidingsplan in de Cel Beroepsopleiding.

Artikel 3 – Principes individueel opleidingsrecht

- Voor het opleidingsrecht komen enkel professionele en sectorgerelateerde opleidingen in aanmerking.
- Er wordt een gradueel stijgend opleidingsrecht bepaald:
 - o 2 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2023
 - o 3 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2029
 - o 4 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2031
 - o 5 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2033
- Het opleidingskrediet omvat 7,25 uren per voltijdse dag.

- Het saldo van de niet opgebruikte opleidingsuren wordt overgedragen naar het daaropvolgende kalenderjaar. Dit komt niet in mindering van het opleidingsrecht voor dat jaar.
- Het saldo van het beschikbare opleidingsrecht wordt na elke periode van 5 jaar (op het einde van het jaar) op nul gezet.
- Het eerste jaar met opleidingsrecht start op 01/01/2024.

Artikel 4 – Duur en opzeg

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 21/09/2023.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand welke volgt op de datum van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan elk van de ondertekenende partijen.

Opgemaakt op 21/09/2023 in vier exemplaren (1 voor elke partij en 1 voor registratie) waarvan iedere partij erkent er één te hebben ontvangen.