

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN  
ZEEBRUGGE-BRUGGE, OOSTENDE EN NIEUWPOORT  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 09/06/2023  
BETREFFENDE  
BEROEPS- EN BESCHERMKLEDIJ**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort, te weten:

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door mevrouw
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer

Hebben op 09/06/2023 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

**Artikel 1 – Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de erkende havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

**Artikel 2 – Principes**

Indien de havenarbeider zich aanbiedt op het werk, niet voorzien van de hem ter beschikking gestelde veiligheidskledij volgens de modaliteiten bepaald in de praktische toepassing hieronder, kan hij beschouwd worden als niet in staat om het werk in de haven aan te vatten volgens de geldende veiligheidsvoorschriften, waardoor het arbeidscontract nietig verklaard en een vaststellingsformulier opgemaakt kan worden.

In voorkomend geval is de werkgever de havenarbeider geen enkele uitbetaling van loon verschuldigd. Betwiste gevallen worden behandeld in het Paritair Subcomité/ Administratieve Commissie.

**Artikel 3 – Ernstige bevuiling en/of beschadiging**

Ingevolge de ernstige bevuiling en/of beschadiging van werkkledij kan een kledijvergoeding worden toegekend na individuele paritaire vaststelling van de desbetreffende bevuiling en/of beschadiging. De partijen dienen zich te voegen naar de bedrijfsgebonden afspraken die bekrachtigd worden in het Paritair Subcomité/ Administratieve Commissie. De havenarbeiders dienen binnen de vastgestelde arbeidsduur de mogelijkheid te krijgen om zich te wassen, in geval van ernstige bevuilende activiteiten, tenzij anders overeengekomen op bedrijfsvlak en bekrachtigd in het Paritair Subcomité/Administratieve Commissie.

**Artikel 4 – Uitreikingssysteem veiligheids- en arbeidskledij**

Voor de verdeling van de kledij wordt gewerkt met een puntensysteem.

Per gewerkte shift en per dag beroepsopleiding (praktijk) kunnen de havenarbeiders punten opbouwen. De punten worden continu afgetopt op een maximum van 300 punten.

Vanuit deze "afgetopte punten" kunnen uitzonderlijk en in overleg met de sociale partners extra punten worden toegekend aan havenarbeiders indien uitzonderlijke omstandigheden ertoe leiden dat een havenarbeider niet de nodige punten heeft om de benodigde PBM's aan te schaffen.

Het puntensaldo, vermeld op de loonstrook, mag nooit negatief zijn. De havenarbeider kan dus maar kledij verkrijgen voor zover hij punten heeft.

De afgehaalde kledij is enkel voor persoonlijk professioneel gebruik en mag op geen enkel ogenblik verkocht worden aan derden.

Punten per shift	Soort shift
2 punten	Meer vervuilende activiteiten zoals: lashing roro, lashing container, lashing high&heavy
1 punt	Reachstackerchauffeur, tugmasterchauffeur, foreman, ceelbaas
1 punt	Alle andere taken, met inbegrip van lashing auto's
1 punt	Dagen praktijkopleiding

### **Artikel 5 – Opsplitsing kledijpakket**

- 1) minimumpakket
- 2) basispakket
- 3) aanvullend pakket

Bij erkenning ontvangt de havenarbeider volgend kledijpakket:

- 1 werkset = 1 sweater + 1 signalisatiebroek
- 1 werkset te kiezen : één geheel
  - één geheel = 1 sweater + signalisatiebroek
  - één geheel = 1 signalisatiebretelbroek
- 2 paar veiligheidsschoenen of 1 paar veiligheidsschoenen en 1 paar winterlaarzen
- 1 winterparka
- 1 signalisatieregenbroek
- 2 paar handschoenen
- 1 paar impacthandschoenen
- 1 fluo gilet
- 2 fluo t-shirts
- 1 veiligheidshelm met geïntegreerde veiligheidsbril
- 1 signaalfluitje
- 1 zonnebril
- 1 set oordopjes
- 1 set otoplastieken
- 1 stootpet

De havenarbeider moet er steeds voor zorgen dat hij in het bezit blijft van dit volledig kledijpakket zoals hiervoor vermeld. Indien hij kledij verliest (gestolen kledij / kledij laten liggen op het schip,...) dient de havenarbeider deze kledij eerst opnieuw aan te vullen door middel van het puntensysteem.

- 1) Het minimumpakket kledij bestaat uit:
  - 1 signalisatiebroek + 1 sweater of 1 fluo gilet
  - 1 paar veiligheidsschoenen
  - 1 veiligheidshelm met geïntegreerde veiligheidsbril
  - 1 winterparka
  - 1 paar handschoenen
  - Oordopjes

De havenarbeider mag zich op geen enkel ogenblik aanbieden op het werk zonder dit minimumpakket kledij. Indien de havenarbeider hier niet aan voldoet, zal een vaststellingsformulier worden opgemaakt.

- 2) Het basispakket kledij bestaat uit:  
helm, otoplastieken, signalisatieregenbroek, signalisatiebretelbroek, signaalfluitje, stootpet, winterlaarzen, zonnebril en softshell.

Voor het basispakket mag er voor slechts 1 item in min worden gegaan met de kledijpunten. Voor het aanvullend pakket mag nooit in min worden gegaan met de kledijpunten.

- 3) Het aanvullend pakket kledij bestaat uit:  
 regenlaarzen, helmcover signaalman, helmcover foreman, helmmuts, zweetbandje helm, schoenveters, winteroverall, thermisch onderhemd, thermisch onderbroek, fluo t-shirt, life saving kiss.  
 In functie van de instructies moet men zich steeds aanbieden in fluo kledij.  
 Dit aanvullend pakket kledij is facultatief en kan verkregen worden door middel van het puntensysteem.  
 Vooraleer de havenarbeider een artikel uit het aanvullend pakket kledij ontvangt moet hij zijn minimumpakket vervullen en voldoende kledijpunten hebben.

Specifieke regel voor handschoenen (niet voor impacthandschoenen):

Indien de havenarbeider handschoenen binnenbrengt bij Cewez, worden ze vervangen zonder hiervoor punten aan te rekenen.

Indien de havenarbeider geen handschoenen binnenbrengt bij Cewez, worden hiervoor punten afgetrokken van zijn puntensaldo.

Hieronder een overzicht van het aantal punten dat per artikel van het kledijpakket moet worden ingeruild:

Pakket	Aantal punten	Artikel kledijpakket
minimum	2 punten	Alle andere handschoenen-per paar
minimum	2 punten	Oordopjes
minimum	3 punten	Impacthandschoenen-per paar
minimum	9 punten	Fluo qilet
minimum	27 punten	Signalisatiebroek
minimum	34 punten	Helm met veiligheidsbril
minimum	37 punten	Sweater
minimum	46 punten	Samurai merlot schoenen
minimum	66 punten	Albatros schoenen
minimum	81 punten	Elten schoenen
minimum	85 punten	Winterparka
basis	2 punten	Signaalfluitje
basis	8 punten	Zonnebril
basis	20 punten	Stootpet
basis	26 punten	Helm
basis	28 punten	Signalisatieregenbroek
basis	38 punten	Signalisatiebretelbroek
basis	40 punten	Softshell
basis	60 punten	Otoplastieken (op maat)
basis	79 punten	Winterlaarzen
aanvullend	2 punten	Life saving kiss
aanvullend	2 punten	Zweetbandje helm
aanvullend	2 punten	Schoenveters
aanvullend	9 punten	Helmmuts
aanvullend	11 punten	Helmcover signaalman
aanvullend	11 punten	Helmcover foreman
aanvullend	11 punten	Thermisch onderbroek
aanvullend	11 punten	Thermisch onderhemd
aanvullend	21 punten	Signalisatie t-shirt
aanvullend	36 punten	Regenlaarzen
aanvullend	140 punten	Winteroverall

#### **Artikel 6 – Vervanging gescheurde of gebroken werkkledij na arbeidsongeval**

Mits voorlegging van een attest van de firma wordt de beschadigde kledij vervangen. De factuur wordt aan de betrokken firma bezorgd. Er worden geen punten in mindering gebracht voor de havenarbeider.

#### **Artikel 7 – Fabricagefouten**

Indien een havenarbeider kledij terugbrengt waarbij twijfel bestaat dat het om een fabricagefout gaat, zullen in eerste instantie geen punten in mindering worden gebracht. Indien nadien blijkt dat het niet om een fabricagefout gaat, zullen de punten alsnog in mindering worden gebracht.

### **Artikel 8 – Vervanging artikel in Codex**

Deze CAO vervangt onderstaande delen van de Codex voor de havenarbeiders opgenomen in de pool van de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort van 05/11/2021 met registratienummer 168202:

- Artikel 39 – Beroeps- en beschermkledij
- Bijlage 11 – Puntensysteem kledij

### **Artikel 9 – Duur en opzeg**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 09/06/2023.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand welke volgt op de datum van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan elk van de ondertekenende partijen.

Opgemaakt op 09/06/2023 in vier exemplaren (1 voor elke partij en 1 voor registratie) waarvan iedere partij erkent er één te hebben ontvangen.