

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN
ZEEBRUGGE-BRUGGE, OOSTENDE EN NIEUWPOORT
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 05/07/2022
BETREFFENDE
RECUPDAGEN – CONVENTIONEEL VERLOF**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort, te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer

hebben op 05/07/2022 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de erkende havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

Artikel 2 – Principes

Ondertekende partijen wensen afspraken te maken omtrent het opsparen en nemen van recupdagen voor zaterdag-, zondag- en feestdagshiften, alsook omtrent de mogelijkheid om conventioneel verlof toe te kennen.

Artikel 3 - Recup voor zaterdag-, zondag- en feestdagshiften

3.1

In afwijking van de betalingswijze die de Codex voorziet voor zaterdagshiften (150%) en zondag- en feestdagshiften (200%), kan de werkgever een systeem invoeren van recuperatie voor zaterdagshiften en/of voor zondag- en feestdagshiften.

Daarbij geeft de gepresteerde shift op zaterdag, zondag of feestdag recht op:

- 100% van het loon van de uitgevoerde functiespecialisatie alsook de sectoraal voorziene onkostenvergoedingen, en
- opsparing met het oog op recup van 50% van dit loon bij zaterdagshiften;
- opsparing met het oog op recup van 100% van dit loon bij zondag- en feestdagshiften.

3.2

Eén recupdag omvat het opgespaarde loon van twee zaterdagshiften of van één zondag- of feestdagshift. Op de recupdag wordt geen enkele onkostenvergoeding betaald.

De recupdag wordt bij voorkeur genomen in dezelfde functiespecialisatie.

3.3

De opname van recupdagen dient te gebeuren binnen de drie jaar na de dag van prestatie en in overleg met de werkgever waar de recupdagen werden opgebouwd.

Een havenarbeider kan per werkgever op elk moment maximaal een saldo hebben van 25 nog op te nemen recupdagen (voor zaterdag-, zondag- en feestdagshiften samen).

Artikel 4 - Conventioneel verlof

De werkgever kan een systeem invoeren van conventioneel verlof waarbij een betaalde vrije dag wordt toegekend na het presteren van een bepaald aantal shiften.

De opname van conventioneel verlof dient te gebeuren binnen de drie jaar na de dag van toekenning en in overleg met de werkgever waar het conventioneel verlof werd opgebouwd.

Op de recupdag worden geen onkostenvergoedingen betaald.

De overige voorwaarden van dit systeem worden bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op bedrijfsniveau, die minstens het volgende dient te bepalen: het maximaal aantal dagen conventioneel verlof en een compensatieregeling voor het loonverschil met de eerdere verloning.

Artikel 5 - uitbetaling recupdagen en dagen conventioneel verlof

De recupdagen voor zaterdag-, zondag- en feestdagshiften en de conventionele verlofdagen worden uitbetaald als premie in volgende gevallen:

- indien de recupdag of het conventioneel verlof niet werd opgenomen binnen de voorziene termijn van drie jaar;
- indien de havenarbeider om uitbetaling verzoekt aan de werkgever waarbij hij de recupdagen of de conventionele verlofdagen heeft opgebouwd;
- indien de havenarbeider wordt gewraakt door de werkgever;
- indien de werkgever het systeem stopzet;
- in geval van medische schorsing (ziekte/arbeidsongeval > 1 jaar);
- in geval van schorsing op eigen verzoek (bevrozing boek);
- in geval van toetreding voltijds V.A.-regime
- in geval van einde van de erkenning als havenarbeider;
- in geval van overlijden van de havenarbeider.

Artikel 6 - Gelijkstelling

De recupdagen voor zaterdag-, zondag- en feestdagshiften worden niet gelijkgesteld.

De dagen conventioneel verlof worden gelijkgesteld voor de berekening van eindejaarspremie, BVBZ-dagen, quorum, aantal gegarandeerde RSZ-dagen op timetable. Zij worden niet gelijkgesteld voor de berekening van herverdelingsdagen en KB 225-dagen.

Artikel 7 – Gebruik van systemen

Het gebruik van deze systemen wordt overgelaten aan de keuze van de werkgever. Indien de werkgever voor één of meerdere systemen kiest, heeft de havenarbeider zelf de keuze tussen opsparen of volledige uitbetaling.

De werkgever geeft de loonsopgave via een speciale verloningscode door aan Cewez. De werkgever houdt zelf de tellers bij (bedrag en aantal dagen) van de opgespaarde en de opgenomen recup (zaterdag-, zondag- en feestdagshiften) en conventioneel verlof. De saldo's moeten bij de werkgever raadpleegbaar zijn voor de havenarbeider.

Indien de keuze van de werkgever inzake het gebruik van een systeem wijzigt, worden de werknemersorganisaties en Cewez hiervan op de hoogte gebracht via de Administratieve Commissie.

Artikel 8 - Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor onbepaalde duur en treedt in werking op 05/07/2022, maar is afhankelijk van de nodige IT-aanpassingen.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits naleving van een opzeggingstermijn van zes maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand welke volgt op de datum van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan elk van de ondertekenende partijen.