Neerlegging-Dépôt: 08/11/2021
Regist.-Enregistr.: 16/11/2021
N°: 168201/CO/301.05

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE, OOSTENDE EN NIEUWPOORT

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 21/10/2021 houdende de praktische toepassing van LANDINGSBANEN voor de HAVENARBEIDERS, LOGISTIEKE WERKNEMERS MET VEILIGHEIDSCERTIFICAAT en VAKLUI

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer ,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer ,
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer ,

hebben op 21/10/2021 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de havenarbeiders, logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

Artikel 2 - Deeltijdse landingsbanen – recht bij de werkgever

In uitvoering van C.A.O. 103 van 27/06/12 tot uitvoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen,
wordt overeengekomen dat :

- Deeltijdse landingsbanen (1/5) vanaf 50 jaar worden toegestaan aan de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui van de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort indien wordt voldaan aan onderstaande voorwaarden:
  - minstens 50 jaar zijn
  - minstens 24 maanden anciënniteit bij de werkgever
  - minstens 28 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende hebben
- indien voldaan wordt aan de toekenningsvoorwaarden vastgelegd door de R.V.A.

Artikel 3 - Deeltijdse landingsbanen – recht op uitkeringen

C.A.O. nr. 156 van de Nationale Arbeidsraad van 15/07/2021 bepaalt voor de periode 01/01/2021 t/m 31/12/2022 dat de leeftijdsgrens van het recht op uitkeringen op 55 jaar wordt gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met één vijfde;
en dit voor werknemers met een lange loopbaan (minstens 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende), zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering,
(voorwaarden voorzien in artikel 6, §5 van het Koninklijk Besluit van 12/12/2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10/08/2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30/12/2014).

Artikel 4 – Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor de duurtijd van 01/01/2021 tot en met 31/12/2022.