

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE, OOSTENDE EN NIEUWPOORT

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 04/12/2020**  
**houdende**  
**DE STORTING IN 2021 EN 2022 VAN EEN BIJZONDERE BIJDRAGE VOOR**  
**DE SCHOLING VAN LAAGGESCHOOLDE EN/OF MET LANGDURIGE**  
**VOLLEDIGE WERKLOOSHEID BEDREIGDE HAVENARBEIDERS**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door

hebben op 04/12/2020 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

**Artikel 2**

De in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werkgevers zijn een bijzondere bijdrage verschuldigd van 0,10 % voor 2021 en 2022 berekend op grond van het volledige loon van de door hen tewerkgestelde werknemers. Tevens wordt rekening gehouden met het K.B. van 19/02/2013 tot uitvoering van artikel 189 lid 4 van de wet van 27/12/2006 houdende diverse bepalingen.

**Artikel 3**

De in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde bijzondere bijdrage wordt geïnd door het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid van de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

**Artikel 4**

De aldus beschikbare gelden zullen aangewend worden om jongere en andere havenarbeiders met plaatsingsmoeilijkheden opnieuw te integreren in het havengebeuren.

Immers rekening houdend met de evolutie van het technologisch gebeuren in de haven en de noodzaak om van laaggeschoolde arbeiders naar meer technisch gevormde en onderlegde arbeiders over te stappen, zullen de "laaggeschoolden" en/of met "langdurige volledige werkloosheid" bedreigde havenarbeiders, een aangepaste scholing ontvangen.

Zulks zal ondermeer geschieden door het verzekeren van een opleiding en/of bijscholing tot dokautovoerder, lashing in ro-ro en containeractiviteiten en andere technische beroepen binnen het havenbedrijf.

#### **Artikel 4bis**

Het fonds voor bestaanszekerheid zal 0,05% van de loonmassa voorbehouden aan één of meerdere van de volgende risicogroepen :

1. de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
2. de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding;
3. de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden.

Van voornoemde inspanning zal minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten gunste van niet-werkende jongeren onder de 26 jaar die een opleiding volgen of een verminderde arbeidsgeschiktheid hebben.

#### **Artikel 5**

De Raad van Beheer van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort zal nadere regelen bepalen ter uitvoering van deze overeenkomst, en zal alle nodige documenten ter beschikking houden met het oog op het toezicht.

#### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 01/01/2021 en eindigt op 31/12/2022.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES PORTS DE ZEEBRUGGE-BRUGES, D'OSTENDE ET DE NIEUPOORT

**Convention collective de travail du 04/12/2020  
Portant sur LE VERSEMENT EN 2021 ET 2022 D'UNE COTISATION  
PARTICULIÈRE POUR LA FORMATION D'OUVRIERS PORTUAIRES PEU  
QUALIFIÉS ET/OU MENACÉS DE CHÔMAGE COMPLET DE LONGUE DURÉE**

Les organisations représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport, à savoir:

- la Fédération patronale des ports belges, représentée par
- la Confédération des syndicats chrétiens de Belgique, représentée par
- la Fédération générale du travail de Belgique, représentée par

ont conclu, au 04/12/2020, la convention collective de travail ci-après pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

**Article 2**

Les employeurs dont question à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail sont redevables d'une cotisation particulière de 0,10% pour 2021 et 2022 calculée sur la base du salaire complet des travailleurs qu'ils occupent. Il est en outre tenu compte de l'AR du 19/02/2013 exécutant de l'article 189 alinéa 4 de la loi du 27/12/2006 portant des dispositions diverses.

**Article 3**

La cotisation particulière dont question à l'article 2 de la présente convention collective de travail est perçue par le "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid van de havens van Zeebrugge- Brugge, Oostende en Nieuwpoort".

**Article 4**

Les moyens ainsi disponibles seront alloués à la réintégration dans la vie portuaire de jeunes et d'autres ouvriers portuaires avec des difficultés de placement.

Compte tenu de l'évolution de la technologie dans les ports et de la nécessité de faire des ouvriers peu qualifiés des ouvriers techniquement mieux formés et instruits, les ouvriers "peu qualifiés" et/ou "menacés de chômage complet de longue durée", recevront une formation adaptée.

Ceci sera notamment réalisé en assurant une formation et/ou un perfectionnement comme chauffeur de dock, lashing ro-ro et activités liées aux containers ainsi que d'autres emplois techniques dans l'industrie portuaire.

#### **Article 4bis**

Le fonds de sécurité d'existence réservera 0,05% de la masse salariale à un ou plusieurs des groupes à risques suivants:

1. les travailleurs d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
2. les personnes non actives et celles qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient non actives au moment de leur entrée en service;
3. les jeunes de moins de 26 ans en formation.

Au moins la moitié de cet effort sera consacrée à des initiatives en faveur des jeunes de moins de 26 ans non actifs qui suivent une formation ou qui sont en capacité de travail réduite.

#### **Article 5**

Le conseil d'administration du "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort" fixera plus avant les règles d'exécution de la présente convention et mettra à disposition tous les documents nécessaires en vue de la surveillance de celle-ci.

#### **Article 6**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/01/2021 et prend fin le 31/12/2022.