

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN  
ZEEBRUGGE-BRUGGE, OOSTENDE EN NIEUWPOORT**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 04 NOVEMBER 2019  
BETREFFENDE DE OPRICHTING VAN EEN COMPENSATIEFONDS VOOR  
BESTAANSZEKERHEID VOOR DE HAVENS VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE,  
OOSTENDE EN NIEUWPOORT EN TOT VASTSTELLING VAN ZIJN STATUTEN**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer G. BENEDICTUS
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd de heer M. VOET
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer M. CATTOOR

Hebben op 04 november 2019 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

**OPRICHTING**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de oprichting van een Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort in toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

**Artikel 3**

Dit Fonds neemt de rechten en plichten over, alsmede het actief en het passief van het "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge-Brugge", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 januari 2009.

**Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 04 november 2019. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

**Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de Collectieve Arbeidsovereenkomst op van 09 november 2007 betreffende de oprichting van een Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge-Brugge, geregistreerd onder nr. 86820/CO/301-05.

# STATUTEN

## HOOFDSTUK I - BENAMING, ZETEL, DOEL

### ARTIKEL 1

Er wordt overeenkomstig de Wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid een Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht, genaamd "Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort".  
Het Fonds heeft rechtspersoonlijkheid.

### ARTIKEL 2

De zetel van het Fonds is gevestigd te 8380 Zeebrugge (Brugge), Evendijk-Oost 244.

### ARTIKEL 3

In de algemene zin heeft het Fonds tot doel:

- het financieren, toekennen en uitkeren van sociale voordelen aan bepaalde personen;
- het financieren en organiseren van beroepsopleiding van de werknemers en van de jongeren;
- het financieren en organiseren van specifieke maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid;
- het nemen van maatregelen ter bevordering van de naleving van sociale verplichtingen;
- het financieren en organiseren van de opleiding van de werknemers, werkzoekenden, werklozen of andere doelgroepen.

### ARTIKEL 4

Het Fonds heeft tot doel:

- a) Het toekennen van voordelen aan de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort zoals hieronder bepaald:
  1. De erkende havenarbeiders opgenomen in de pool: de voordelen voorzien bij artikel 21, DEEL 1 en artikel 21, DEEL 2.
  2. De erkende havenarbeiders buiten de pool: de voordelen voorzien bij artikel 21, DEEL 2.
  3. De logistieke werknemers met een veiligheidscertificaat: de voordelen voorzien bij artikel 21, DEEL 3.
  4. De vaklui: de voordelen voorzien bij artikel 21, DEEL 4.
- b) Het innen van bijdragen ter financiering van het Fonds ten laste van de werkgevers die de arbeiders onder a) vermeld tewerkstellen.
- c) Het innen van de extra financiële bijdragen opgelegd door het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort. Deze bijdragen worden aangewend voor een sociaal doel.



## HOOFDSTUK II - BEHEER

### ARTIKEL 5

Het Fonds wordt beheerd door een Raad van Beheer, samengesteld uit minstens vier leden, waarvan de helft aangeduid wordt door de werkgeversvertegenwoordigers en de andere helft door de werknemersvertegenwoordigers in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

Deze leden worden door het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort onder de effectieve of plaatsvervangende leden ervan aangesteld.

De beheerders oefenen hun mandaat kosteloos uit, tenzij het Paritair Subcomité anders zou bepalen.

Hun mandaat eindigt van rechtswege wanneer hun functie van lid van het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort eindigt.

Nochtans, ingeval hun mandaat in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort eindigt, blijven de leden van de Raad van Beheer in functie tot het nieuw aangesteld Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort overgaat tot hun vervanging.

Het Paritair Subcomité kan de leden van de Raad van Beheer eveneens te allen tijde afzetten.

Bij overlijden of ontslagname van een beheerder, voorziet het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort in de vervanging door de aanduiding van een lid van het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort behorende tot dezelfde vertegenwoordiging als de overleden of uitgetreden beheerder.

### ARTIKEL 6

Ieder jaar duidt de Raad van Beheer in zijn midden een voorzitter en een ondervoorzitter aan. Hij duidt de persoon aan die belast wordt met het secretariaat. De secretaris moet geen lid zijn van de Raad van Beheer.

Het voorzitterschap dient om het jaar waargenomen door een lid van de werkgevers- en een lid van de werknemersvertegenwoordiging.

De ondervoorzitter wordt altijd aangeduid in de andere vertegenwoordiging dan deze waartoe de voorzitter behoort.

### ARTIKEL 7

De Raad van Beheer vergadert op bijeenroeping van de voorzitter.

De voorzitter is ertoe gehouden minstens ieder kwartaal en telkens ten minste twee leden van de Raad van Beheer erom verzoeken de Raad bijeen te roepen.

De oproepingen vermelden de beknopte agenda.

De leden van de Raad van Beheer mogen zich, ingeval zij verhinderd zijn om de Raad van Beheer bij te wonen, laten vertegenwoordigen door een ander lid van de Raad van Beheer door middel van een schriftelijke volmacht.

De verslagen van de vergaderingen worden opgemaakt door de secretaris en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten. Uittreksels van deze verslagen worden ondertekend door de voorzitter of door twee beheerders.

Alhoewel er zoveel mogelijk gestreefd wordt naar unanieme beslissingen worden de beslissingen genomen bij gewone meerderheid van uitgebrachte stemmen der aanwezige of geldig vertegenwoordigde leden (i.e. de helft plus één, onthoudingen worden niet meegeteld).

Over punten die niet duidelijk vermeld worden op de agenda van de bijeenroeping tot de vergadering kan slechts worden gestemd indien alle beheerders aanwezig zijn.

De beheerders mogen niet deelnemen aan de beraadslaging of stemming betreffende aangelegenheden waarbij zij persoonlijk betrokken zijn.

Hun onthouding wordt in de verslagen opgetekend.

#### ARTIKEL 8

De Raad van Beheer heeft als opdracht het Fonds te beheren en alle maatregelen te treffen welke nodig blijken voor zijn goede werking.

Hij heeft de meest uitgebreide machten voor het beheer en het besturen van het Fonds en voor de verwezenlijking van zijn doel. Hij mag namelijk hiervoor onder andere alle contracten sluiten en ondernemingen aannemen; alle roerende en onroerende goederen, die nodig zijn voor de verwezenlijking van het maatschappelijk doel, kopen, verkopen, ruilen, huren en verhuren; alle leningen op korte of lange termijn aangaan; toestemmen in de hypotheek op de onroerende goederen van het Fonds; alsook alle voorrechten, alle private of officiële subsidies, tegemoetkomingen en legaten aanvaarden; alle subrogaties en borgstellingen toestaan of aanvaarden; van alle zakelijke of uit verbintenissen voortvloeiende rechten, evenals van alle zakelijke of persoonlijke borgstellingen afstand doen; handlichting geven, voor of na betaling; van alle bevoorrechte of hypothecaire inschrijvingen, overschrijvingen, beslagen of andere beletsels; de dadelijke uitwinning toestaan; laten pleiten, als eiser of als verweerder voor alle rechtbanken; alle vonnissen uitvoeren of doen uitvoeren; dadingen aangaan; compromissen aangaan.

De rechtsvorderingen, zowel als eiser en als verweerder, worden ingeleid of verdedigd in naam van het Fonds door de Raad van Beheer, op vervolging en benaarding van de Voorzitter of van één van de beheerders die daartoe afgevaardigd wordt.

De Raad van Beheer brengt minstens jaarlijks schriftelijk verslag uit aan het Paritair Subcomité over het vervullen van haar opdracht.

De Raad van Beheer kan bijzondere bevoegdheden aan één of meerdere van haar leden of zelfs derden overdragen.

Voor al de andere handelingen dan die waarvoor door de Raad bijzondere opdracht werd gegeven, volstaan, opdat het Fonds geldig tegenover derden zou vertegenwoordigd zijn, de gezamenlijke handtekeningen van twee beheerders, één van elke vertegenwoordiging, zonder dat deze beheerders van enige beraadslaging, machtiging of bijzondere machtiging moeten laten blijken.

De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat, en zij gaan ten gevolge van hun beheer geen enkele persoonlijke verplichting aan ten opzichte der verbintenissen van het Fonds en kunnen derhalve niet persoonlijk aansprakelijk gesteld worden.

## HOOFDSTUK III - FINANCIERING

### ARTIKEL 9

Het Fonds beschikt over de overeengekomen bijdragen door de in artikel 4, b, bedoelde werkgevers.

### ARTIKEL 10

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 9, bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 4, a) 1.

- Bijdrage voor vergoedingen: 9 % op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen, verminderd met de totaliteit van het loon voor gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval, herverdelingsdagen, educatief verlof en eindejaarspremie, waarvan 0,9 procentpunt wordt toegewezen aan de solidariteitsbijdrage.
- Bijdrage voor feestdagen: 4 % op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen, verminderd met de totaliteit van het loon voor gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval, herverdelingsdagen, educatief verlof en eindejaarspremie, waarvan 0,4 procentpunt wordt toegewezen aan de solidariteitsbijdrage.
- Bijdrage voor eindejaars- en syndicale premie: 13 % op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen, verminderd met de totaliteit van het loon voor gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval, herverdelingsdagen, educatief verlof en eindejaarspremie, waarvan 1 procentpunt wordt toegewezen aan de solidariteitsbijdrage.
- Bijdragen voor vorming en opleiding:
  - o 0,10 % op 108 % van het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen;
  - o 0,80 % van het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen, verminderd met de totaliteit van het loon voor gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval, herverdelingsdagen, educatief verlof en eindejaarspremie, waarvan 0,20 procentpunt wordt toegewezen aan de solidariteitsbijdrage.
- Bijdrage voor pensioenfonds: 1,81 % op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen, verminderd met de totaliteit van het loon voor gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval.

Een solidariteitsbijdrage van 2,50 % op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen, verminderd met de totaliteit van het loon voor gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval, herverdelingsdagen, educatief verlof en eindejaarspremie is inbegrepen in de voormelde bijdragen.

### ARTIKEL 10-BIS

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 9, bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 4, a) 2.

- Bijdragen voor vorming en opleiding: 0,10 % op 108 % van het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen;
- Bijdrage voor pensioenfonds: 1,81 % op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen, verminderd met de totaliteit van het loon voor gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval.
- Een solidariteitsbijdrage van 2,50 % op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen, verminderd met de totaliteit van het loon voor gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval, herverdelingsdagen, educatief verlof en eindejaarspremie.

#### ARTIKEL 10-TER

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 9, bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 4, a) 3.

- Bijdrage voor sociaal fonds: 2 % op het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen, verminderd met de totaliteit van het loon voor gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval, herverdelingsdagen en eindejaarspremie.
- Bijdragen voor vorming en opleiding:
  - o 0,10 % op 108 % van het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen;
  - o 0,80 % van het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen, verminderd met de totaliteit van het loon voor gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval, herverdelingsdagen, educatief verlof en eindejaarspremie.

#### ARTIKEL 10-QUATER

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 9, bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 4, a) 4.

- Bijdragen voor vorming en opleiding:
  - o 0,10 % op 108 % van het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen;
  - o 0,30 % van het totale bedrag van de aan de R.S.Z. aangegeven brutolonen, verminderd met de totaliteit van het loon voor gewaarborgde lonen in geval van arbeidsongeval, herverdelingsdagen, educatief verlof en eindejaarspremie.

#### ARTIKEL 11

De bijdragen worden door de Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw, in opdracht van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort, maandelijks geïnd.

#### ARTIKEL 12

De per loonperiode gefactureerde verschuldigde bijdragen worden door de Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw per loonperiode geïnd bij de betrokken werkgevers.

De voor elke vervallen kalendermaand verschuldigde bijdragen moeten uiterlijk de vijftiende van de volgende maand door de Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw betaald worden op de rekening van het Fonds. Binnen dezelfde termijn zal een aangifte tot staving van deze bijdragen overgemaakt worden aan het Fonds.

#### ARTIKEL 13

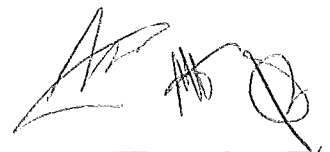
Vanaf de zestiende van de maand die volgt op de kalendermaand waarop de bijdragen betrekking hebben worden de bijdragen verhoogd met een nalatigheidsintrest die gelijk is aan het percentage van de verwijlrenten vastgesteld voor de bijdragen van sociale zekerheid, zonder dat hiervoor een ingebrekestelling vereist is.

Duurt de wanbetaling meer dan 30 dagen verder, dan is de werkgever verplicht bij eenvoudig verstrijken van deze termijn en zonder dat er enige ingebrekestelling vereist is, een verhoging van tien procent met een minimum van 25 euro te betalen.

Bij betalingsachterstand van een werkgever kan de Centrale der Werkgevers Zeebrugge vzw tevens een beroep doen op de bankgarantie die met het oog daarop door de aangesloten werkgevers zal worden verstrekt.

Het inspanssen van een gerechtelijke invordering zal geen afbreuk doen aan de bepalingen van deze alinea.

In geval van behoorlijk gerechtvaardigde overmacht kan de Raad van Beheer van het Fonds overeenkomstig het éénparig advies van het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge - Brugge, Oostende en Nieuwpoort van de betaling der verhoogde bijdragen en nalatigheidsintresten afzien.



#### ARTIKEL 14

De werkingskosten van het Fonds kunnen omvatten:

- A. Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen
- B. Diensten en diverse goederen
- C. Afschrijvingen en waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa
- D. Voorzieningen voor risico's en kosten
- E. Andere werkingskosten

De financiële kosten kunnen omvatten:

- A. Kosten van schulden
- B. Waardeverminderingen op geldbeleggingen
- C. Waardeverminderingen bij de realisatie van geldbeleggingen
- D. Waardeverminderingen en minderwaarden op "overige vorderingen"
- E. Andere financiële kosten

Zij worden gedekt door:

- a) de intresten der kapitalen, welke door middel van de storting der bijdragen gevormd worden;
- b) door de opbrengst van een inhouding van 10 pct. op de bijdragen voor vergoedingen (9%) en voor betaalde feestdagen (4%) zoals voorzien in artikel 10, zijnde 1,30 procent punt van de solidariteitsbijdrage ingehouden op het loon van de werknemers vermeld in artikel 4 a) 1 en artikel 4 a) 2.

De inhouding van 1,30 procent punt van de solidariteitsbijdrage komt voor 1/3e ten goede aan het eigenlijk beheer van het Fonds en voor 2/3e aan de uitbetalingsinstellingen.

De Raad van Beheer bepaalt elk jaar of deze middelen volstaan om de werkingskosten te dekken. Indien dit niet het geval is doet de Raad hieromtrent een voorstel aan het Paritair Subcomité.

#### ARTIKEL 15

Het bedrag van de bijdragen en de beheerskosten kunnen slechts gewijzigd worden mits unaniem akkoord en bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge - Brugge, Oostende en Nieuwpoort algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit.



## HOOFDSTUK IV - BALANS EN REKENINGEN

### ARTIKEL 16

Het boekjaar neemt een aanvang op 1 januari en eindigt op 31 december.

### ARTIKEL 17

Elk jaar wordt, uiterlijk tijdens de maand december, een begroting voor het volgende jaar ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort voorgelegd.

### ARTIKEL 18

De rekeningen worden elk jaar op 31 december afgesloten. De afsluiting en de balans dienen opgemaakt te worden conform de voorwaarden vastgelegd in het Koninklijk Besluit van 15 januari 1999 betreffende de boekhouding en de jaarrekening met betrekking tot de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Conform ditzelfde Koninklijk Besluit dienen de jaarrekeningen, het jaarverslag met betrekking tot het Fonds voor Bestaanszekerheid en het verslag van de revisor(en) of de accountant(s), jaarlijks te worden overgemaakt aan de voorzitter van het bevoegd paritair subcomité die ze onmiddellijk voorlegt aan het paritair subcomité. De voorzitter van het paritair subcomité bezorgt vervolgens onmiddellijk een afschrift aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid

De balans, samen met hoger bedoelde schriftelijke jaarlijkse verslagen, dienen uiterlijk tijdens de maand juni ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort voorgelegd.

### ARTIKEL 19

Het Paritair Subcomité zal een revisor of accountant aanstellen. Ingeval het Paritair Subcomité het niet eens wordt over een bepaalde naam, stelt het twee namen voor aan de bevoegde minister, die beslist. Deze revisor of accountant heeft een onbeperkt recht van toezicht en onderzoek over al de boekhoudkundige verrichtingen van het Fonds doch mag zich niet met het beheer inlaten. De revisor of accountant kan, na vooraf het Fonds te hebben ingelicht, ter plaatse inzage nemen van de boeken, de briefwisseling, de notulen en om het even welke geschriften van het Fonds.

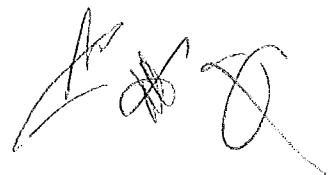


## HOOFDSTUK V – ONTBINDING EN VEREFFENING

### ARTIKEL 20

Het Fonds kan slechts bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort ontbonden worden.

Deze beslissing dient tevens de vereffenaar(s) aan te duiden, hun machten en hun bezoldiging te bepalen en vast te stellen welke bestemming aan het sociaal vermogen gegeven wordt.

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines, located in the lower right quadrant of the page.

## HOOFDSTUK VI – TOEGEKENDE VOORDELEN

### ARTIKEL 21

De onder dit hoofdstuk opgesomde voordelen worden onder de gestelde voorwaarden toegekend aan de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge - Brugge, Oostende en Nieuwpoort zoals hierna bepaald.

### DEEL 1 VOORDELEN VOOR DE ERKENDE HAVENARBEIDERS OPGENOMEN IN DE POOL, CONFORM ARTIKEL 4 a) 1 VAN DE STATUTEN

#### **A. Aanwezigheidsvergoeding**

##### **Toekenningsmodaliteiten**

De aanwezigheidsvergoeding wordt toegekend aan de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool die volgende voorwaarden vervullen :

- 1) zich in het officieel aanwervingsbureau ter aanwerving hebben aangeboden en niet tewerkgesteld geweest zijn, behoudens de gevallen onder punten vier en vijf van deze paragraaf;
- 2) niet in staking of niet het voorwerp van lockout zijn;
- 3) behoren tot de categorie A zoals omschreven in de geldende codex voor de havenarbeiders opgenomen in de pool van de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort gesloten in het Paritair subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort;
- 4) de aanwezigheidsvergoeding wordt ook uitbetaald voor de dagen van vrijstelling stempelcontrole als deze laatste het aanvullen van het aantal vakantiedagen tot een volledige vakantieperiode van 20 dagen gerekend in het regime van de 5-dagenweek tot doel heeft;
- 5) de aanwezigheidsvergoeding wordt ook uitbetaald voor de lesdagen gevolgd in het kader van de aan de haven georganiseerde beroepsopleiding;
- 6) recht hebben op werkloosheidsvergoeding.

##### **Bedrag**

Het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding welke, naast de dagelijkse hoofdvergoeding voor werkloosheid, wordt per 1 januari van elk werkingsjaar vastgelegd volgens de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor het havenbedrijf.

##### **Uitkeringsmodaliteiten**

De aanwezigheidsvergoedingen worden per maand na vervaltermijn uitbetaald. Zij mogen uitgekeerd worden door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen. Met het oog op de uitbetaling van de aanwezigheidsvergoedingen, ontvangen de hierboven bedoelde instellingen de nodige sommen van het Fonds voor bestaanszekerheid.

Het Fonds mag evenwel de nodige sommen voor de uitkering der aanwezigheidsvergoedingen aan de uitbetalingsinstellingen voorschieten. Deze laatsten zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het Fonds gegeven onderrichtingen.

##### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor vergoedingen.

## **B. Bijpassing in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht of beroepsziekte**

### **Toekenningsmodaliteiten**

Ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht wordt, gedurende de eerste dertig kalenderdagen, voor elke dag arbeidsongeschiktheid (vijfdagenstelsel) een aanvulling bovenop de ZIV-uitkering toegekend aan de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool.

Deze aanvulling kan worden geweigerd aan de bedoelde havenarbeiders indien de procedure in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, zoals voorzien in de geldende codex voor de havenarbeiders opgenomen in de pool van de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort gesloten in het Paritair subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort, niet correct wordt gevolgd.

Deze aanvulling wordt niet uitbetaald ingeval van arbeidsongeschiktheid tijdens de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van de vakbekwaamheid (initiatieopleiding).

### **Bedrag**

Deze aanvulling op de ZIV-uitkering wordt als volgt berekend:

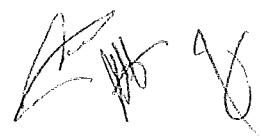
- gedurende de eerste zeven kalenderdagen: feestdagloon verminderd met daguitkering primaire ongeschiktheid (60 % van de loongrens ZIV). Dit bedrag wordt telkens per 01/01 vastgelegd voor een volledig jaar.
- vanaf de achtste kalenderdag: 25,88 pct. van het feestdagloon.

### **Uitkeringsmodaliteiten**

De aanvullingen bovenop de ZIV-uitkeringen worden twee maal per maand uitbetaald door CEWEZ vzw voor rekening van het Fonds.

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor vergoedingen.



## **C. Gewaarborgd loon wegens bijzondere gebeurtenissen**

### **Toekenningsmodaliteiten**

Het Fonds wordt, ten overstaan van de belanghebbenden, belast met het geheel van de verplichtingen betreffende het behoud van het normaal loon, zoals zij voortvloeien uit de bepalingen van het in uitvoering van artikel 30 van de wet op de arbeidsovereenkomsten getroffen besluit of van een collectieve arbeidsovereenkomst van het bevoegd Paritair Comité die gunstiger bepalingen dan voormeld besluit inhoudt.

De toepassing van het vorig lid wordt beoordeeld, niet in functie van de effectieve dienst van de belanghebbenden bij een bepaalde werkgever, doch in functie van de inschrijving van betrokkenen in het havenbedrijf waarvoor het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort bevoegd is.

### **Bedrag**

De vergoeding voor klein verlet voor de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool is gelijk aan het verschil tussen het feestdagloon en de dagelijkse hoofdvergoeding voor werkloosheid.

### **Uitkeringsmodaliteiten**

De uitkering van dit voordeel valt ten laste van het Fonds. Het wordt één maal per maand uitbetaald door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen.

### **Opsomming rechthebbende dagen klein verlet**

De vergoeding voor klein verlet wordt toegekend voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten conform het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden (de dienstboden), de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen (Belgisch Staatsblad 11 september 1963), aangevuld en/of gewijzigd door:

- het KB van 08 juni 1984 (Belgisch Staatsblad 16 juni 1984)
- het KB van 27 februari 1989 (Belgisch Staatsblad 14 maart 1989)
- het KB van 07 februari 1991 (Belgisch Staatsblad 15 februari 1991)
- het KB van 19 november 1998 (Belgisch Staatsblad 28 november 1998)
- het KB van 22 maart 1999 (Belgisch Staatsblad 02 april 1999)
- het KB van 09 januari 2000 (Belgisch Staatsblad 02 februari 2000)
- de wet van 10 augustus 2001 (Belgisch Staatsblad 15 september 2001)
- het KB van 01 december 2013 (Belgisch Staatsblad 13 december 2013)

Op basis van voormelde wetgeving wordt een vergoeding toegekend aan de havenarbeiders opgenomen in de pool voor volgende dagen:

<i>Gebeurtenis</i>	<i>Duur</i>	<i>Tijdstip</i>
huwelijk van de werknemer	2 dagen	te kiezen tijdens de week van de gebeurtenis of de daaropvolgende week
huwelijk van - een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) - een (schoon)broer, (schoon)zuster, (schoon)vader, (schoon)moeder, stiefvader of -moeder, kleinkind van de werknemer	1 dag	de dag van het huwelijk (burgerlijk of kerkelijk)
priesterwijding of kloosterintrede van - een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) - een (schoon)broer of (schoon)zuster van de werknemer	1 dag	de dag van de plechtigheid

overlijden van - de echtgeno(o)t(e) - een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) - de (schoon)vader, (schoon)moeder, stiefvader of –moeder van de werknemer	3 dagen	te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis
overlijden van een (schoon)broer, (schoon)zuster, grootvader, grootmoeder, kleinkind, overgrootvader, overgrootmoeder, achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) <b>die bij de werknemer inwoont</b>	2 dagen	te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis
overlijden van een (schoon)broer, (schoon)zuster, grootvader, grootmoeder, kleinkind, overgrootvader, overgrootmoeder, achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) <b>die niet bij de werknemer inwoont</b>	1 dag	dag van de begrafenis
plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e)	1 dag	dag van de plechtigheid of de werkdag ervoor of erna wanneer de plechtigheid plaatsvindt op een zaterdag, zondag of feestdag
deelneming aan het feest van de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) daar waar dit feest plaatsvindt	1 dag	dag van het feest of de werkdag ervoor of erna wanneer het feest plaatsvindt op een zaterdag, zondag of feestdag
verblijf van de dienstplichtige werknemer in een rekruterings- en selectiecentrum of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een rekruterings- en selectiecentrum	de nodige tijd met een maximum van 3 dagen	
verblijf van de werknemer-gewetensbezwaarde op het Bestuur van de medische expertise of in één van de verplegingsinrichtingen, die overeenkomstig de wetgeving houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de Koning zijn aangewezen	de nodige tijd met een maximum van 3 dagen	
bijwonen van een familieraad, bijeengeroepen door de vrederechter	de nodige tijd met een maximum van één dag	
deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank.	de nodige tijd	
uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezing	de nodige tijd	
uitoefening van het ambt van bijzitter in één van de hoofdbureaus bij de verkiezing van het Europese Parlement	de nodige tijd met een maximum van 5 dagen	
uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen	de nodige tijd met een maximum van 5 dagen	

Voor de toepassing van bovenstaande worden:

- 1) De persoon die wettelijk samenwoont met de werknemer, wordt met de echtgenoot/echtgenote van de werknemer gelijkgesteld.
- 2) Stiefschoonvader en stiefschoonmoeder worden respectievelijk gelijkgesteld met schoonvader en schoonmoeder.
- 3) Huwelijk of overlijden van halfzuster en halfbroer wordt respectievelijk gelijkgesteld met huwelijk of overlijden van zuster en broer.

De vergoeding wordt ook toegekend voor:

<i>Gebeurtenis</i>	<i>Duur</i>	<i>Tijdstip</i>
oproeping voor de rechtbank van een havenarbeider wegens bepaalde verkeersovertredingen begaan in dienst van een werkgever	1 dag	de dag van de oproeping
oproeping tot regeling van arbeidsongevallen voor wat betreft de betwisting ingesteld door de werknemer inzake toekenning van de invaliditeit, deskundig onderzoek door dokter, wetsdokter, rechtbank	1 dag	de dag van de oproeping
oproeping voor de rechtbank voor adoptie of nationaliteitskeuze van dit kind	1 dag	de dag van de oproeping
oproeping als getuige bij de onderzoeksrechter of de gerechtelijke politie met betrekking tot een onderzoek dat kadert in de beroepssfeer	de nodige tijd	
deelneming syndicale vorming	het aantal dagen wordt vastgelegd volgens de inhoud van de vigerende collectieve arbeidsovereenkomsten goedgekeurd in de schoot van het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort	

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor vergoedingen.



## **D. Vaderschaps-, geboorte-, adoptie- of pleegouderverlof**

### **Toekenningsmodaliteiten**

#### **VADERSCHAPS- OF GEBOORTEVERLOF**

In uitvoering van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven (Belgisch staatsblad 15 september 2001) wordt vaderschaps- of geboorteverlof toegekend aan de erkende havenarbeider opgenomen in de pool volgens de hierna vermelde voorwaarden.

Er is een recht om van het werk afwezig te zijn, ter gelegenheid van de geboorte van een kind, gedurende 10 dagen door hen te kiezen binnen 4 maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling:

- de werknemer ten aanzien van wie de afstamming van het kind langs zijn zijde vaststaat (vaderschapsverlof)
- wanneer bij de geboorte van het kind uitsluitend een afstammingsband vaststaat ten aanzien van de moeder, de meeouder die:
  - of gehuwd is met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat,
  - of wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft,
  - of sedert een onafgebroken periode van 3 jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en effectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft.

Het recht op geboorteverlof voor meeouders wordt in voorkomend geval in mindering gebracht van het recht op adoptieverlof.

In geval van geboorte van een tweeling of een meerling worden de tien dagen vaderschaps- of geboorteverlof slechts één maal toegekend.

#### **ADOPTIEVERLOF**

In uitvoering van de wet van 06 september 2018 (Belgisch Staatsblad 26 september 2018) betreffende de wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof wordt dit verlof toegekend volgens de hierna vermelde voorwaarden.

De erkende havenarbeider opgenomen in de pool die in het kader van een adoptie een kind in zijn gezin onthaalt, heeft met het oog op de zorg voor dit kind recht op een adoptieverlof van maximum 6 weken.

Vanaf 2019 zal er om de twee jaar telkens een week bijkomen tot het maximum van 17 weken bereikt is tegen 2027. Elke adoptieouder kan 6 weken opnemen en de bijkomende 5 weken kunnen onderling verdeeld worden tussen beide adoptieouders.

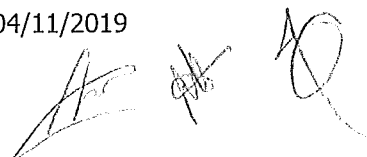
Bij gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen wordt de maximumduur met 2 weken per adoptieouder verlengd worden.

De maximumduur wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid zoals gedefinieerd in de wetgeving kinderbijslag.

Het adoptieverlof is een aaneengesloten periode. Wanneer de werknemer ervoor kiest niet het toegestane maximumaantal op te nemen, dient het verlof ten minste 1 week of een veelvoud van een week te bedragen.

Het adoptieverlof moet een aanvang nemen binnen 2 maanden op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkings- of vreemdelingenregister.

De adoptieouder kan in het kader van een interlandelijke adoptie de uitkering voor het adoptieverlof reeds 4 weken voor de effectieve opvang in het gezin in België aanvragen. Zo kan het adoptieverlof ook gebruikt worden om het kind in het buitenland op te halen. Bij KB zal worden bepaald hoe de werknemer het bewijs kan leveren dat die periode wordt gebruikt voor de opvang in het gezin.



## PLEEGOUDERVERLOF

In uitvoering van de wet van 06 september 2018 (Belgisch Staatsblad 26 september 2018) betreffende de wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof wordt dit verlof toegekend aan de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool volgens de hierna vermelde voorwaarden.

De erkende havenarbeider opgenomen in de pool die in het kader van langdurige pleegzorg een kind in zijn gezin onthaalt, met het oog op de zorg voor dit kind, heeft recht op pleegouderverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximum 6 weken.

Langdurige pleegzorg wordt gedefinieerd als pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens 6 maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal verblijven.

Dit pleegouderverlof van 6 weken per ouder wordt voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen op de volgende manier verlengd:

- met 1 week vanaf 1 januari 2019;
- met 2 weken uiterlijk vanaf 1 januari 2021;
- met 3 weken uiterlijk vanaf 1 januari 2023;
- met 4 weken uiterlijk vanaf 1 januari 2025;
- met 5 weken uiterlijk vanaf 1 januari 2027.

Als er twee pleegouders zijn, zullen zij deze bijkomende weken onder elkaar verdelen.

### **Bedrag en uitkeringsmodaliteiten**

Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet de erkende havenarbeider opgenomen in de pool een vergoeding zoals voor de dagen klein verlet ten laste van het Fonds en uitbetaald via door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen. Daarna ontvangt de erkende havenarbeider opgenomen in de pool een uitkering van de mutualiteit, dit in het kader van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd via de bijdrage voor vergoedingen.



## **E. Familiaal verlof**

### **Toekenningsmodaliteiten**

In uitvoering van de cao nr. 45 van 19 december 1989 van de nationale arbeidsraad heeft elke werknemer recht om van het werk afwezig te zijn op grond van dwingende redenen. De werknemer kan afwezig blijven gedurende de tijd nodig om het hoofd te bieden aan de problemen veroorzaakt door de gebeurtenissen die een dwingende reden uitmaken, met een maximum van 10 werkdagen per jaar. Voor deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt de duur herleid in verhouding tot de duur van zijn arbeidsprestaties.

In uitvoering van cao nr. 45 van 19 december 1989 wordt onder dwingende reden verstaan elke niet te voorzien, los van het werk staande gebeurtenis die de dringende en noodzakelijke tussenkomst van de werknemer vereist en dit zover de uitvoering van de arbeidsovereenkomst deze tussenkomst onmogelijk maakt.

In het bijzonder:

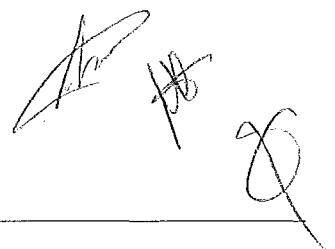
- a) ziekte, ongeval of hospitalisatie overkomen aan
  - een met de werknemer onder hetzelfde dak wonende personen, zoals de samenwonende echtgenoten, bijzitten, ascendenten, descendenten, adoptie- of pleegkinderen, tantes of ooms van de werknemer, van zijn echtgenoot of bijzit
  - aan- of bloedverwanten in de eerste graad die niet met de werknemer onder hetzelfde dak wonen.
- b) ernstige materiële beschadiging van de bezittingen van de werknemer, zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp.
- c) Wordt eveneens als dwingende reden beschouwd: het bevel tot verschijning in persoon in een rechtszitting wanneer de werknemer partij is in het geding.

### **Bedrag en uitkeringsmodaliteiten**

Gedurende de eerste twee dagen afwezigheid geniet de erkende havenarbeider opgenomen in de pool een vergoeding zoals voor de dagen klein verlet ten laste van het Fonds en uitbetaald via door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen. Voor de overige dagen ontvangt de werknemer geen uitkeringen meer.

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd via de bijdrage voor vergoedingen.



## **F. Loon voor betaalde feestdagen**

### **Toekenningsmodaliteiten**

Het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool:

- a) die de voorwaarden, vastgesteld bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, en haar uitvoeringsbesluiten vervullen en het koninklijk besluit van 2 juni 1975 tot vaststelling voor het havenbedrijf van Zeebrugge van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last ervan dragen en de uitbetaling ervan verzekeren (Belgisch Staatsblad van 21 oktober 1975). Havenarbeiders toegetreden tot het stelsel van de verminderde arbeidsgeschikten, in uitvoering van de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor het havenbedrijf hebben geen recht op vergoeding bovenop werkloosheid voor de betaalde feestdagen.
- b) die, zo zij de sub a bedoelde voorwaarden niet vervullen, gedurende de laatste dertig kalenderdagen welke de feestdag voorafgaan, hetzij gewerkt hebben, hetzij zich regelmatig ter aanwerving aangeboden hebben. De afwezigheid van de belanghebbenden tijdens deze dagen sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van een der gevallen opgesomd in artikel 11 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

### **Uitkeringsmodaliteiten**

Bij toepassing van artikel 15 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, wordt het Fonds ermee belast aan de bedoelde havenarbeiders, het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen. De uitkering van dit loon gebeurt door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen.

In voorkomend geval zullen patronale bijdragen ten laste genomen worden door Compensatiefonds en de persoonlijke bijdragen voor R.S.Z. zullen ten laste gelegd worden van de betrokken havenarbeiders.

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteiten gelden voor iedere feestdag die :

- a) binnen een periode valt van dertig kalenderdagen te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval;
- b) binnen een periode valt van dertig kalenderdagen te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid wegens ziekte.

### **Bedrag**

Telkens enig voordeel voor de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool berekend moet worden volgens de wetgeving op de feestdagen, zal het feestdagloon als volgt berekend worden voor de volgende groepen van werknemers:

ceelbazen	functieloon maal 1,5
foremannen	functieloon maal 1,33
havenarbeiders die continu werken met speciale tuigen +20 ton (kraanmannen)	functieloon maal 1,25
alle andere werknemers	functieloon maal 1,2

Het "functieloon" is het rekenkundig gemiddelde van het loon voor de dag-, morgen- en namiddagshift.

Eén of meerdere coëfficiënten vermeld hierboven (te weten : "1,5", respectievelijk "1,33" en "1,25" en tenslotte "1,2") kunnen verhoogd of verlaagd worden indien blijkt uit een voldoende representatieve steekproef uitgevoerd door CEWEZ dat de van toepassing zijnde coëfficiënten een te grote afwijking te zien geven ten opzichte van het bedrag van het vermoedelijke gemiddelde feestdagloon - zoals dat geacht kan worden bedoeld te zijn in de niet aan de havenarbeid aangepaste wetgeving - voor de desbetreffende groep(en) van werknemers. Het bedoelde voordeel is gelijk aan het verschil tussen het feestdagloon en de dagelijkse hoofdvergoeding voor werkloosheid.

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor feestdagen.

## **G. Eindejaarspremie**

### **Bedrag en toekenningsmodaliteiten**

- a) Aan de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool die op de laatste dag van de referteperiode nog steeds zijn erkend, wordt een eindejaarspremie per rechtgevende dag toegekend die wordt berekend door toepassing van volgende formule:

(functieloon alle werk op 30/09 van de referteperiode verhoogd met de vaste premie) x 21/230

- b) Komen in aanmerking als rechtgevende dagen :
- de gewerkte dagen;
  - de gelijkstelde dagen wegens arbeidsongeval en beroepsziekte;
  - de gelijkgestelde dagen wegens ongeval op de weg van en naar het aanwervingslokaal;
  - de vergoede dagen gewaarborgd weekloon-ziekte;
  - de gelijkgestelde ziekteperioden wegens hospitalisatie;
  - de dagen beroepsopleiding voor specialisatiecursussen ingericht in het kader van de aan de haven georganiseerde beroepsopleiding;
  - de dagen van klein verlet;
  - de dagen anciënniteitsverlof;
  - de afwezigheden op grond van een verlof om dringende redenen bedoeld bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 maart 1990 (Belgisch Staatsblad van 21 maart 1990);
  - de dagen vaderschapsverlof;
  - de dagen syndicaal verlof toegekend aan havenarbeiders conform de geldende CAO-afspraken;
  - de herverdelingsdagen;
  - de halve dag medisch onderzoek.
- Halve prestaties tellen als half.

- c) Komen in aanmerking als rechtgevende dagen maar verhoudingsgewijze berekend volgens onderstaande formule:
- de gelijkgestelde ziekteperioden (gewaarborgd maandloon ziekte en daarop volgende ziekteperioden);
  - de dagen verleend volgens de wetgeving op het educatief verlof.
- Het totaal van gelijkgestelde ziekteperioden en dagen educatief verlof wordt vermenigvuldigd met het aantal gewerkte dagen en vervolgens gedeeld door de som van het aantal gewerkte en gestempelde dagen.

- d) De premie wordt betaald over een normale vigerende periode van maximum twaalf maanden, genaamd referteperiode. De referteperiode is 01 januari tot 31 december.
- e) De erkende havenarbeiders opgenomen in de pool die in dienst getreden zijn in de loop van de referteperiode ontvangen een premie die berekend wordt evenredig aan het aantal maanden erkend als havenarbeider opgenomen in de pool. Hun premie wordt berekend volgens de normale voorwaarden.
- f) De eindejaarspremie wordt, evenredig aan het aantal maanden erkend als havenarbeider opgenomen in de pool, eveneens uitbetaald aan de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool die tussen 1 januari van het refertejaar en de dag van de uitbetaling:
- op rust gesteld werden (op de wettelijke pensioenleeftijd, vervroegd pensioen of brugpensioen);
  - medisch ongeschikt verklaard werden;
  - overleden zijn.
- Hun premie wordt berekend over de normale referteperiode en volgens de normale voorwaarden.

- g) De erkende havenarbeiders opgenomen in de pool die ingevolge een tijdelijke volledige werkonbekwaamheid wegens arbeidsongeval, gedurende de ganse referteperiode werkonbekwaam blijven, ontvangen een premie tot aan de genezing of consolidatie van de invaliditeit. Deze premie wordt berekend door het dagbedrag te bepalen conform hoofdstuk VI, artikel G, a) en dit bedrag te vermenigvuldigen met 230.
- h) De erkende havenarbeiders opgenomen in de pool die ingevolge ziekte werkonbekwaam blijven gedurende de ganse referteperiode ontvangen éénmaal voor het kalenderjaar dat volgt op het jaar waarin de ziekte een aanvang nam, een premie die gelijk is aan het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde eindejaarspremie.  
Voor het jaar van de werkhervatting ontvangen zij een bedrag dat gelijk is aan de premie toegekend voor het jaar waarin de ziekte begonnen is, tenzij de berekening van de in aanmerking te nemen referteperiode op basis van prestaties en gelijkstelling voordeliger zou zijn.
- i) Erfgenamen van de overleden erkende havenarbeiders opgenomen in de pool of diegenen die als begunstigde kunnen beschouwd worden en aan wie de vorderingen mogen vereffend worden kunnen aanspraak maken op de eindejaarsconjunctuurpremie.

#### **Uitkeringsmodaliteiten**

Uiterlijk 15 werkdagen na het verstrijken van de referteperiode wordt de eindejaarspremie door CEWEZ vzw uitbetaald voor rekening van het Fonds.

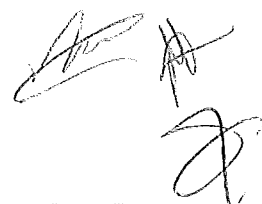
De uitbetaling van de premie aan de erfgenamen van de overleden erkende havenarbeider opgenomen in de pool wordt uitbetaald in de maand volgend op het overlijden. Indien het functieloon op 30/09 nog niet gekend is, wordt het functieloon op de dag van het overlijden genomen voor verdere berekening.

#### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor eindejaarspremie.

### **H. Voordelen toegekend bij artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.**

Gelijkaardige voordelen als deze voorzien in artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, worden aan de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool verleend ten laste van het Fonds en het koninklijk besluit van 14 maart 1975, getroffen in uitvoering van het artikel 3 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van staking van ondernemingen ontslagen werknemers, Belgisch Staatsblad van 15 april 1975.



## **I. Ereteken en erekenteken**

### ERETEKENS VAN DE ARBEID

#### **Toekenningsmodaliteiten en bedrag**

Aan de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool die in aanmerking komen voor de toekenning van een Ereteken van de Arbeid worden, naast de bekostiging van het ereteken, volgende premies toegekend:

- € 75 bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 2<sup>e</sup> klas
- € 85 bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 1<sup>e</sup> klas
- € 95 bij toekenning van de Gouden Medaille van de Kroonorde
- € 105 bij toekenning van de Gouden Palmen van de Kroonorde.

#### **Uitkeringsmodaliteiten**

Deze premie wordt door CEWEZ vzw uitbetaald voor rekening van het Fonds.

#### **Organisatie van de uitreikingsplechtigheid**

Er wordt tweejaarlijks een uitreikingsplechtigheid georganiseerd door het Fonds. Alle hieraan verbonden kosten zijn ten laste van het Fonds.

### EREKENTEKEN VAN DE ARBEID

Eventuele kosten verbonden aan de uitreiking van een ereteken door het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid van België Albert I zijn ten laste van het Fonds.

Er is geen premie verbonden aan de uitreiking van dit ereteken.

## **J. Vervoervergoeding**

#### **Toekenningsmodaliteiten**

Per gecontroleerde aanwezigheid in het aanwervingslokaal wordt aan de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool die niet zijn tewerkgesteld en die niet genieten van de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer een tussenkomst in de verplaatsingskosten uitbetaald.

#### **Bedrag**

De tussenkomst in de verplaatsingskosten bedraagt ofwel het bedrag van de verplaatsingskosten (perimetervergoeding) ofwel het bedrag van de fietsvergoeding zoals voorzien in de geldende codex voor de havenarbeiders opgenomen in de pool van de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort gesloten in het Paritair subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort. Beide vergoedingen worden bepaald in functie van de woonplaats van de betrokken havenarbeiders.

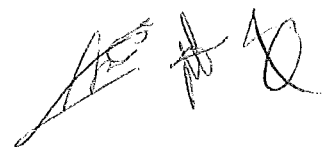
Ieder jaar wordt de vervoervergoeding conform de inhoud van de dan geldende collectieve arbeidsovereenkomst aangepast.

#### **Uitkeringsmodaliteiten**

De vervoervergoedingen worden twee maal per maand uitbetaald door CEWEZ vzw voor rekening van het Fonds.

#### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor vergoedingen.



## **K. Bijzondere regeling voor havenarbeiders vanaf 55 jaar**

### **Toekenningsmodaliteiten**

De toekenningsmodaliteiten worden geregeld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2017 houdende het VA-stelsel voor havenarbeiders opgenomen in de pool gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven Zeebrugge-Brugge.

### **Bedrag**

Het dagbedrag van de aanwezigheidsvergoeding welke, naast de dagelijkse hoofdvergoeding voor werkloosheid aan de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool en toegetreden tot het VA-stelsel toekomt, wordt per 1 januari van elk werkingsjaar vastgelegd volgens de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten in het Nationaal Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Voor de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool erkend vóór 01 januari 1999:  
(dagshift 01/01 x 66 % x 95 %) – dagvergoeding werkloosheid per 01/01

Voor de erkende havenarbeiders opgenomen in de pool erkend vanaf 01 januari 1999:  
graduele aanwezigheidsvergoeding volgens onderstaande tabel.

Anciënniteit	Aanwezigheidsvergoeding	Anciënniteit	Aanwezigheidsvergoeding
> 30 jaar	30/30	20 jaar	20/30
30 jaar	30/30	19 jaar	19/30
29 jaar	29/30	18 jaar	18/30
28 jaar	28/30	17 jaar	17/30
27 jaar	27/30	16 jaar	16/30
26 jaar	26/30	15 jaar	15/30
25 jaar	25/30	14 jaar	14/30
24 jaar	24/30	13 jaar	13/30
23 jaar	23/30	12 jaar	12/30
22 jaar	22/30	11 jaar	11/30
21 jaar	21/30	10 jaar	10/30

Het basisbedrag voor berekening van de graduele aanwezigheidsvergoeding wordt als volgt berekend:  
(dagshift per 01/01 x 66 % x 95 %) – dagvergoeding werkloosheid per 01/01

### **Uitkeringsmodaliteiten**

De aanwezigheidsvergoeding voor havenarbeiders met verminderde arbeidsgeschiktheid wordt uitbetaald ten laste van het Fonds door tussenkomst van de door de R.V.A. erkende uitbetalingsorganismen.

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor vergoedingen.

## **L. Anciënniteitsverlof**

### **Toekenningsmodaliteiten**

De bepaling van het aantal anciënniteitsvakantiedagen wordt geregeld door collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor het havenbedrijf. Deze dagen worden toegekend aan de havenarbeiders opgenomen in de pool, volgens de modaliteiten bepaald in de geldende codex voor de havenarbeiders opgenomen in de pool van de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort gesloten in het Paritair subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

### **Bedrag**

Per anciënniteitsverlofdag wordt aan de havenarbeiders opgenomen in de pool een vergoeding betaald gelijk aan het feestdagloon verminderd met de dagvergoeding werkloosheid, dit volgens de specialisatie waartoe de havenarbeider opgenomen in de pool behoort.

### **Uitkeringsmodaliteiten**

De anciënniteitsverlofvergoeding wordt ten laste van het Fonds, via de door de R.V.A. erkende uitbetalingsorganismen, uitbetaald.

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor vergoedingen.

## **M. Verhoogde bestaanszekerheid voor de dagen werkloosheidsvakantie (BVBZ)**

### **Toekenningsmodaliteiten**

Deze dagen worden toegekend aan de havenarbeiders opgenomen in de pool, volgens de modaliteiten bepaald in de geldende codex havenarbeiders opgenomen in de pool van de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort gesloten in het Paritair subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

### **Bedrag**

Het bedrag van deze verhoogde bestaanszekerheid wordt als volgt berekend: de tegenwaarde van één dag werkloosheidsuitkering vermeerderd met 2 maal het dagbedrag van de aanwezigheidsvergoeding.

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor vergoedingen.

## **N. Beroepsopleiding**

### **Toekenningsmodaliteiten**

Het verstrekken van de nodige beroepsopleiding en beroepsscholing aan erkende- en kandidaat havenarbeiders, mede in uitvoering van de beschikkingen van artikel 4, §1, 6° van het koninklijk besluit van 05 juli 2004 (Belgisch Staatsblad 04 augustus 2004), betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Zeebrugge.

De cel beroepsopleiding staat in voor de praktische uitvoering van de beroepsopleiding.

Hiernavolgende afspraken moeten gerespecteerd worden door de partijen:

- a) Aanvullende opleidingen voor functiespecialisaties moeten toegankelijk worden gemaakt voor alle havenarbeiders die dit wensen, op basis van de resultaten van een screening.
- b) Voor de functies forelieden en ceelbazen en voor de leden van Niveau II moeten aangepaste opleidingen georganiseerd worden. Eveneens zullen follow-up dagen worden uitgewerkt.
- c) Specifieke bedrijfsgerichte opleidingen (andere dan de erkende specialisaties) kunnen door het bedrijf worden georganiseerd via de cel BO.
- d) Na bespreking van het opleidingspakket worden welbepaalde kostenposten ten laste genomen door de werkgevers, mits consensus met de werknemersorganisaties.
- e) In zoverre zich voldoende kandidaten aanbieden, zal in een EHBO-opleiding worden voorzien voor elke havenarbeider die dit wenst.
- f) Een stageleider of havenarbeider al dan niet in halftijds VA of + 50 jaar (aangeduid door de werkgroep eindeloopbaanproblematiek) kan worden aangeduid in consensus tussen de cel BO en het betrokken bedrijf. Richtinggevend voor de kandidaat-begeleider zijn de specificiteit van de opleiding, de ervaring van de betrokken havenarbeider en de bedrijfsmogelijkheden.
- g) Na goedkeuring van de Cel BO zal een overzicht van de opleidingen gemaakt worden dat zal worden uitgehangen in V.D.A.B, Cewez en firma's.
- h) De kandidaten voor opleidingen worden geselecteerd door de werkgevers maar bij het uitschrijven van een opleiding in een bedrijf zal, voorafgaandelijk onder partijen, een evaluatie gebeuren van de gepresteerde shifts van de havenarbeiders tewerkgesteld in deze functie in dit bedrijf waarvoor een opleiding wordt uitgeschreven. Deze geselecteerde lijst wordt voorgelegd in de Cel BO voor eventueel advies.
- i) Opleidingen, die leiden tot het bekomen van een functiespecialisatie, zullen georganiseerd worden in samenwerking met de cel beroepsopleiding.

### **Bedrag en uitkeringsmodaliteiten**

De havenarbeiders opgenomen in de pool die een specialisatieopleiding volgen ontvangen, via CEWEZ, bovenop de werkloosheid een bijpassing voor specialisatieopleiding ten laste van het Compensatiefonds.

Deze bijpassing wordt jaarlijks per 01/01, als volgt berekend, voor het volledige jaar: (Basisloon dagtaak + vaste premie + walking time) – (aanwezigheidsvergoeding + dagvergoeding werkloosheid).

Voor beroepsopleiding in halve dagen wordt de helft van de bijpassing toegekend.

Indien een havenarbeider opgenomen in de pool rang B een specialisatieopleiding volgt, wordt deze bijpassing verhoogd met het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding.

Deze bijpassing wordt niet toegekend aan de havenarbeiders die de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van de vakbekwaamheid (initiatieopleiding) volgen.

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor vorming en opleiding.



## **O. Afscheidsvergoeding**

### **Toekenningsmodaliteiten**

Er wordt een afscheidsvergoeding toegekend aan de havenarbeiders opgenomen in de pool van wie de erkenning wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

### **Bedrag**

De vergoeding wordt als volgt berekend:

- 941,48 euro per 5 jaar anciënniteit als havenarbeider
- en
- 941,48 euro per 5 jaar tussen de leeftijd waarop de erkenning wordt ingetrokken de wettelijke pensioenleeftijd geldig op het tijdstip van de berekening
- en
- 941,48 euro per schijf van 10 % blijvende arbeidsongeschiktheid.

Een begonnen periode van 5 jaar of schijf van 10 % geldt als een volledige.

De vermelde bedragen zijn tarieven geldig op 01 januari 2019 en worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

### **Uitkeringsmodaliteiten**

De afscheidsvergoeding wordt uitbetaald door CEWEZ vzw ten laste van het Fonds.

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor vergoedingen.

## **P. Huldiging havenarbeiders**

### **Toekenningsmodaliteiten**

De havenarbeiders opgenomen in de pool die in de loop van het jaar zijn toetreden tot het stelsel van VA of met pensioen gingen, worden gehuldigd en krijgen een passend geschenk. Het Compensatiefonds staat in voor de praktische uitvoering.

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor vergoedingen.

## **Q. Vergoeding arbeidsongeval**

### **Toekenningsmodaliteiten en bedrag**

Aan de havenarbeiders opgenomen in de pool die ingevolge een arbeidsongeval arbeidsongeschikt zijn, wordt vanaf de 31<sup>e</sup> kalenderdag ten laste van het Fonds een beperkte aanvullende indexeerbare bijdrage op het vervangingsinkomen toegekend onder de voorwaarden bepaald in de geldende codex voor de havenarbeiders opgenomen in de pool van de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort gesloten in het Paritair subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor vergoedingen.

## **R. Vergoeding voor aanwezigheid op het periodiek medisch onderzoek**

### **Toekenningsmodaliteiten**

De toekenningsmodaliteiten worden geregeld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 07 september 2018 houdende de vergoeding voor aanwezigheid op het periodiek medisch onderzoek voor havenarbeiders losse pool gesloten in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

### **Bedrag**


De vergoeding bedraagt 50 % van het feestdagloon voor havenarbeiders alle werk verminderd met 50 % van de dagvergoeding werkloosheid.

### **Uitkeringsmodaliteiten**

Deze vergoeding wordt uitbetaald door de uitbetalingsinstellingen.  
Voor de havenarbeiders van de losse pool is deze bijpassing ten laste van het Compensatiefonds.  
Voor de havenarbeiders op timetable wordt de kost doorgerekend aan het betrokken bedrijf.

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor vergoedingen.



**DEEL 2**  
**VOORDELEN VOOR ALLE ERKENDE HAVENARBEIDERS**  
**(OPGENOMEN IN DE POOL en BUITEN DE POOL), CONFORM**  
**ARTIKEL 4 a) 1 en 4 a) 2 VAN DE STATUTEN**

**A. Groepsverzekering**

Om een aanvullend pensioen op te bouwen en om bij overlijden een overlijdenskapitaal uit te keren, heeft het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid van de haven van Zeebrugge op 1 januari 1991 een extra-legaal pensioenplan ingesteld voor de havenarbeiders.

Dit extra-legaal pensioenplan omvat de uitkering van een aanvullend pensioenkapitaal in geval van **leven óp** het ogenblik van wettelijk pensioen, alsook de betaling aan de begunstigten van een kapitaal in geval van **overlijden vóór** het ogenblik van wettelijk pensioen.

Dit pensioenstelsel is conform aan de wet op de aanvullende pensioenen van 28 april 2003 (Belgisch Staatsblad 15 mei 2003) en al zijn uitvoeringsbesluiten.

De patronale premies worden:

- betaald voor alle effectief inzetbare havenarbeiders
- stopgezet voor elke vorm van schorsing van erkenning, behalve voor schorsing wegens langdurige ziekte (zie regeling hierna) en thematisch verlof in het kader van palliatieve zorgen, medische bijstand en mantelzorg.
- verder betaald tot de leeftijd van 60 jaar voor de verminderde arbeidsgeschikte op basis van het minimumbedrag.

Voor havenarbeiders, die geschorst worden ten gevolge van ziekte zal een periode van verlenging van de premies (in functie van anciënniteit en prestaties) berekend worden als volgt:

- per 150 gepresteerde taken vóór 1991 worden de patronale premies met 1 jaar verlengd;
- per 200 gepresteerde taken na 1991 worden de patronale premies met 1 jaar verlengd.

De persoonlijke bijdragen worden stopgezet voor elke vorm van schorsing.

**Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor pensioenfondsen.

**B. Tewerkstelling- en vormingsfonds**

Met betrekking tot maatregelen ten voordele van risicogroepen is het Compensatiefonds belast met de praktische uitvoering van de maatregelen, conform de inhoud van de vigerende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort. In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de inspanning van de sector geconcretiseerd, zowel wat betreft het bedrag van de werkgeversbijdrage, als wat betreft de tewerkstelling, de integratie in het arbeidsproces als de vorming van risicogroepen bedoeld in voornoemd wet.

**Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de bijdrage voor vorming en opleiding.

## **C. Syndicale premie**

### **Toekenningsmodaliteiten**

In uitvoering van de geldende collectieve arbeidsovereenkomst wordt een syndicale premie uitbetaald aan de betrokken vakbonden.

### **Bedrag**

De hoegrootheid van het dagbedrag voor syndicale premie wordt vastgelegd bij nationale cao in het nationaal paritair comité 301 voor het havenbedrijf.

De rechtgevende dagen zijn dezelfde als deze voor de eindejaarspremie.

### **Uitkeringsmodaliteiten**

Het Fonds stort uiterlijk tegen 15 januari een voorschot aan de betrokken vakbonden.

Er gebeurt een afrekening na goedkeuring van de balans en resultatenrekening door de Raad van Beheer van het Fonds.

### **Financiering**

Dit voordeel wordt gefinancierd met de solidariteitsbijdrage.

Three handwritten signatures in black ink, located in the lower right quadrant of the page. The signatures are stylized and appear to be initials or names.

**DEEL 3**  
**VOORDELEN VOOR DE LOGISTIEKE WERKNEMERS**  
**MET EEN VEILIGHEIDSCERTIFICAAT, CONFORM**  
**ARTIKEL 4 a) 3 VAN DE STATUTEN**

**A. Sociaal fonds aanvullende en logistieke diensten**

Via het sociaal fonds aanvullende en logistieke diensten worden voordelen gefinancierd voor de logistieke werknemers met een veiligheidscertificaat. Deze voordelen kunnen vastgelegd worden bij algemeen verbindend verklaarde Collectieve Arbeidsovereenkomst op voorstel van de Raad van Beheer van het Compensatiefonds.

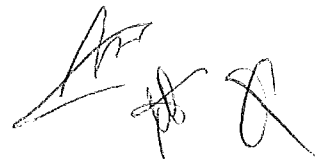
**B. Beroepsopleiding**

Het verstrekken van de nodige beroepsopleiding en beroepsscholing aan de logistieke werknemers met een veiligheidscertificaat tewerkgesteld in de havengebieden van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

De cel beroepsopleiding staat in voor de praktische uitvoering van de beroepsopleiding.

**C. Tewerkstellings- en vormingsfonds**

Met betrekking tot maatregelen ten voordele van risicogroepen is het Compensatiefonds belast met de praktische uitvoering van de maatregelen, conform de inhoud van de vigerende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort. In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de inspanning van de sector geconcretiseerd, zowel wat betreft het bedrag van de werkgeversbijdrage, als wat betreft de tewerkstelling, de integratie in het arbeidsproces als de vorming van risicogroepen bedoeld in voornoemde wet.



**DEEL 4**  
**VOORDELEN VOOR DE VAKLUI, CONFORM**  
**ARTIKEL 4 a) 4 VAN DE STATUTEN**

**A. Beroepsopleiding**

Het verstrekken van de nodige beroepsopleiding en beroepsscholing aan de vaklui voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

De cel beroepsopleiding staat in voor de praktische uitvoering van de beroepsopleiding.

**B. Tewerkstellings- en vormingsfonds**

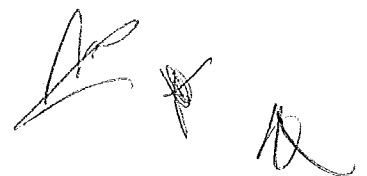
Met betrekking tot maatregelen ten voordele van risicogroepen is het Compensatiefonds belast met de praktische uitvoering van de maatregelen, conform de inhoud van de vigerende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort. In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de inspanning van de sector geconcretiseerd, zowel wat betreft het bedrag van de werkgeversbijdrage, als wat betreft de tewerkstelling, de integratie in het arbeidsproces als de vorming van risicogroepen bedoeld in voornoemde wet.

Handwritten signatures in black ink, consisting of several stylized initials and names.

## HOOFDSTUK VII – BIJZONDERE SCHIKKINGEN

### ARTIKEL 22

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 09 november 2007 op houdende oprichting van het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge-Brugge, en vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 januari 2009 (Belgisch Staatsblad van 18 februari 2009).



**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES PORTS DE  
ZEEBRUGGE-BRUGES, D'OSTENDE ET DE NIEUPOORT**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 NOVEMBRE 2019  
CONCERNANT L'INSTITUTION D'UN FONDS DE COMPENSATION DE  
SÉCURITÉ D'EXISTENCE POUR LES PORTS DE ZEEBRUGGE-BRUGES,  
D'OSTENDE ET DE NIEUPOORT ET EN FIXANT LES STATUTS**

Les organisations représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport, à savoir:

- la Fédération patronale des ports belges, représentée par Monsieur G. BENEDICTUS,
- la Confédération des syndicats chrétiens de Belgique, représentée par Monsieur M. VOET,
- la Fédération générale du travail de Belgique, représentée par Monsieur B. CATTOOR

ont conclu, le 4 novembre 2019, la convention collective de travail ci-après pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

**INSTITUTION**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

**Article 2**

Cette convention collective de travail a pour objet l'institution d'un Fonds de compensation de sécurité d'existence pour les ports de Zeebrugge- Bruges, d'Ostende et de Nieuport, en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence. Les statuts du Fonds sont fixés ci-après.

**Article 3**

Ce Fonds reprend les droits et les obligations, ainsi que l'actif et le passif du "Fonds de compensation de sécurité d'existence pour le port de Zeebrugge-Bruges", institué par la convention collective de travail du 9 novembre 2007, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges, instituant un Fonds de compensation de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 janvier 2009.

**Article 4**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 04 novembre 2019. Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

**Article 5**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 9 novembre 2007 instituant un Fonds de compensation de sécurité d'existence pour le port de Zeebrugge-Bruges, enregistrée sous le numéro 86820/CO/301-05.



# STATUTS

## CHAPITRE I<sup>er</sup> - DÉNOMINATION, SIÈGE ET OBJET

### ARTICLE 1<sup>er</sup>

Conformément à la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, il est institué un fonds de sécurité d'existence, dénommé « Fonds de compensation de sécurité d'existence pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport ».

Le Fonds jouit de la personnalité juridique.

### ARTICLE 2

Le siège du Fonds est établi à 8380 Zeebrugge (Bruges), Evendijk-Oost 244.

### ARTICLE 3

Au sens général, le Fonds a pour objet:

- le financement, l'octroi et le versement d'avantages sociaux à certaines personnes;
- le financement et l'organisation de la formation professionnelle des travailleurs et des jeunes;
- le financement et l'organisation de mesures spécifiques de promotion de l'emploi;
- l'organisation de mesures favorisant le respect des obligations sociales;
- le financement et l'organisation de la formation des travailleurs, demandeurs d'emploi, chômeurs ou autres groupes cibles.

### ARTICLE 4

Le Fonds a pour objet:

- a) d'octroyer des avantages aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport, tels que déterminés ci-dessous:
  1. Les ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool: les avantages prévus à l'article 21, SECTION 1<sup>re</sup> et à l'article 21, SECTION 2.
  2. Les ouvriers portuaires reconnus hors du pool: les avantages prévus à l'article 21, SECTION 2.
  3. Les travailleurs logistiques possédant un certificat de sécurité: les avantages prévus à l'article 21, SECTION 3.
  4. Les gens de métier: les avantages prévus à l'article 21, SECTION 4.
- b) de percevoir des cotisations pour le financement du Fonds à charge des employeurs qui occupent les ouvriers visés sous a).
- c) de percevoir les cotisations financières supplémentaires imposées par la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport. Ces cotisations sont affectées à un objectif social.

## CHAPITRE II - GESTION

### ARTICLE 5

Le Fonds est géré par un conseil d'administration composé de quatre membres au moins, dont la moitié est désignée par les représentants des employeurs et l'autre moitié par les représentants des travailleurs au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

Ces membres sont nommés par la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport parmi ses membres effectifs ou suppléants.

Les administrateurs exercent leur mandat à titre gracieux, à moins que la Sous-commission paritaire en décide autrement.

Leur mandat expire au moment même où leur fonction de membre de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport prend fin.

Toutefois, lorsque leur mandat au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport expire, les membres du conseil d'administration restent en fonction jusqu'à ce que la nouvelle Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport procède à leur remplacement.

La Sous-commission paritaire peut à tout moment démettre les membres du conseil d'administration.

En cas de décès ou de démission d'un administrateur, la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport pourvoit à son remplacement par la désignation d'un membre de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport appartenant à la même représentation que l'administrateur décédé ou sortant.

### ARTICLE 6

Le conseil d'administration désigne chaque année en son sein un président et un vice-président. Il désigne la personne qui est chargée du secrétariat. Celle-ci ne doit pas être membre du conseil d'administration.

La présidence doit être assumée alternativement chaque année par un membre de la représentation patronale et un membre de la représentation des travailleurs.

Le vice-président est toujours désigné au sein de l'autre représentation que celle à laquelle le président appartient.

### ARTICLE 7

Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président.

Le président est tenu de convoquer le conseil d'administration au moins chaque trimestre et à chaque fois que deux membres au moins du conseil demandent sa convocation.

Les convocations portent l'ordre du jour succinct.

Au cas où ils seraient empêchés d'assister au conseil d'administration, les membres du conseil d'administration peuvent se faire représenter par un autre membre du conseil d'administration moyennant une procuration écrite.

Les procès-verbaux des séances sont établis par le secrétaire et signés par celui qui a présidé la séance. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président ou deux administrateurs.

Bien que l'on vise autant que possible des décisions unanimes, les décisions sont prises à la majorité absolue des voix des membres présents ou valablement représentés (soit la moitié plus une voix, les abstentions n'étant pas prises en compte).

Sur les points qui ne sont pas explicitement mentionnés à l'ordre du jour, il ne peut être voté que si tous les administrateurs sont présents.

Les administrateurs ne peuvent prendre part à la délibération ou au vote au sujet de questions qui les concernent personnellement.

Leur abstention est mentionnée dans les procès-verbaux.

#### ARTICLE 8

Le conseil d'administration a pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures qui s'avèrent nécessaires pour son bon fonctionnement.

Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds et pour la réalisation de son objet. Il peut notamment à cet effet faire et passer tous contrats et marchés; acheter, vendre, échanger, louer et donner en location tous biens meubles et immeubles nécessaires à la réalisation de l'objet social; souscrire des emprunts à court ou à long terme; consentir des hypothèques sur les biens immeubles du Fonds; ainsi qu'accepter les privilèges, tous les subsides privés ou officiels, indemnités et legs; consentir ou accepter toutes subrogations et tous cautionnements; céder tous les droits réels ou résultant d'obligations, ainsi que toutes les garanties réelles ou personnelles; donner mainlevée de toutes les inscriptions, transcriptions, saisies ou autres empêchements privilégiés ou hypothécaires avant ou après paiement; permettre l'exécution par voie parée; donner mandat de plaider comme demandeur ou défendeur devant tous les tribunaux; exécuter ou faire exécuter tous les jugements; transiger; compromettre.

Les actions en justice, comme demandeur et défendeur, sont introduites ou défendues par le conseil d'administration au nom du Fonds, à la poursuite et diligence du président ou d'un administrateur délégué à cet effet.

Une fois par an au moins, le conseil d'administration rédige un rapport écrit de l'exécution de sa mission, à l'intention de la Sous-commission paritaire.

Le conseil d'administration peut déléguer des attributions spéciales à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

Pour tous les actes autres que ceux pour lesquels le conseil a donné un mandat spécial, il suffit, afin que le Fonds soit valablement représenté vis-à-vis de tiers, des signatures conjointes de deux administrateurs, dont un de chaque représentation, sans que ces administrateurs doivent témoigner d'une délibération, d'une autorisation ou d'un mandat spécial.

Les administrateurs ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat et ils n'endossent à l'égard des engagements du Fonds aucune responsabilité personnelle de par leur gestion et ne peuvent donc pas être tenus personnellement responsables.

## CHAPITRE III - FINANCEMENT

### ARTICLE 9

Le Fonds dispose des cotisations convenues payées par les employeurs visés à l'article 4, b.

### ARTICLE 10

La cotisation due, mentionnée à l'article 9, s'élève, pour les ouvriers visés à l'article 4, a) 1. à:

- Cotisation pour indemnités: 9% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS, diminués de la totalité du salaire pour les salaires garantis en cas d'accident du travail, pour les jours de redistribution, le congé-éducation et la prime de fin d'année, dont 0,9 point de pourcentage est alloué à la cotisation de solidarité.
- Cotisation pour jours fériés: 4% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS, diminués de la totalité du salaire pour les salaires garantis en cas d'accident du travail, pour les jours de redistribution, le congé-éducation et la prime de fin d'année, dont 0,4 point de pourcentage est alloué à la cotisation de solidarité.
- Cotisation pour prime de fin d'année et prime syndicale: 13% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS, diminués de la totalité du salaire pour les salaires garantis en cas d'accident du travail, pour les jours de redistribution, le congé-éducation et la prime de fin d'année, dont 1 point de pourcentage est alloué à la cotisation de solidarité.
- Cotisations pour formation:
  - o 0,10% sur 108% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS;
  - o 0,80% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS, diminués de la totalité du salaire pour les salaires garantis en cas d'accident du travail, pour les jours de redistribution, le congé-éducation et la prime de fin d'année, dont 0,20 point de pourcentage est alloué à la cotisation de solidarité.
- Cotisation pour fonds de pension: 1,81% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS, diminués de la totalité du salaire pour les salaires garantis en cas d'accident du travail.

Une cotisation de solidarité de 2,50% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS, diminués de la totalité du salaire pour les salaires garantis en cas d'accident du travail, pour les jours de redistribution, le congé-éducation et la prime de fin d'année, est comprise dans les cotisations précitées.

### ARTICLE 10 BIS

La cotisation due, mentionnée à l'article 9, s'élève, pour les ouvriers visés à l'article 4, a) 2. à:

- Cotisations pour formation: 0,10% sur 108% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS;
- Cotisation pour fonds de pension: 1,81% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS, diminués de la totalité du salaire pour les salaires garantis en cas d'accident du travail.
- Une cotisation de solidarité de 2,50% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS, diminués de la totalité du salaire pour les salaires garantis en cas d'accident du travail, pour les jours de redistribution, le congé-éducation et la prime de fin d'année.

#### ARTICLE 10 TER

La cotisation due, mentionnée à l'article 9, s'élève, pour les ouvriers visés à l'article 4, a) 3. à:

- Cotisation pour le fonds social: 2% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS, diminués de la totalité du salaire pour les salaires garantis en cas d'accident du travail, pour les jours de redistribution et la prime de fin d'année.
- Cotisations pour formation:
  - o 0,10% sur 108% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS;
  - o 0,80% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS, diminués de la totalité du salaire pour les salaires garantis en cas d'accident du travail, pour les jours de redistribution, le congé-éducation et la prime de fin d'année.

#### ARTICLE 10 QUATER

La cotisation due, mentionnée à l'article 9, s'élève, pour les ouvriers visés à l'article 4, a) 4. à:

- Cotisations pour formation:
  - o 0,10% sur 108% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS;
  - o 0,30% du montant total des salaires bruts déclarés à l'ONSS, diminués de la totalité du salaire pour les salaires garantis en cas d'accident du travail, pour les jours de redistribution, le congé-éducation et la prime de fin d'année.

#### ARTICLE 11

Les cotisations sont perçues mensuellement par la "Centrale des Employeurs du Port de Zeebrugge" ASBL sur l'ordre du Fonds de sécurité d'existence pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

#### ARTICLE 12

Les cotisations dues pour chaque période salariale facturée sont versées par la "Centrale des Employeurs du Port de Zeebrugge" ASBL aux employeurs concernés.

Les cotisations dues pour chaque mois civil révolu doivent être versées au plus tard le 15 du mois suivant par la "Centrale des Employeurs du Port de Zeebrugge" ASBL sur le compte du Fonds. Dans le même délai, une déclaration à l'appui de ces cotisations sera transmise au Fonds.

#### ARTICLE 13

À partir du seizième jour du mois suivant le mois civil auquel se rapportent les cotisations, celles-ci sont majorées d'un intérêt de retard correspondant au pourcentage des intérêts de retard fixé pour les cotisations de sécurité sociale, sans qu'une mise en demeure soit nécessaire à cet effet.

Si le non-paiement s'étend sur une période dépassant les 30 jours, l'employeur est tenu, au moment de l'expiration de ce délai et sans qu'une mise en demeure soit nécessaire, de payer une majoration de 10%, avec un minimum de 25 EUR.

En cas de retard de paiement d'un employeur, la "Centrale des Employeurs du Port de Zeebrugge" ASBL peut également faire appel à la garantie bancaire qui sera fournie à cet effet par les employeurs qui y sont affiliés.

Le fait d'intenter une action en recouvrement ne portera pas préjudice aux dispositions de cet alinéa.

En cas de force majeure dûment justifiée, le conseil d'administration du Fonds peut renoncer, conformément à l'avis unanime de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport, au paiement des cotisations majorées et des intérêts de retard.

#### ARTICLE 14

Les frais de gestion du Fonds peuvent comprendre:

- A. les salaires, charges sociales et pensions
- B. les services et marchandises diverses
- C. les amortissements et dépréciations des immobilisations corporelles immatérielles et matérielles
- D. les provisions pour risques et frais
- E. les autres frais de fonctionnement

Les frais financiers peuvent comprendre:

- A. les frais de dettes
- B. les dépréciations de placements financiers
- C. les dépréciations lors de la réalisation de placements financiers
- D. les dépréciations et moins-values sur les "autres créances"
- E. les autres frais financiers

Ils sont couverts:

- a) par l'intérêt des capitaux constitués par le versement des cotisations;
- b) par le produit d'une retenue de 10% sur les cotisations pour indemnités (9%) et pour les jours fériés rémunérés (4%) comme prévu à l'article 10, à savoir 1,30 point de pourcentage de la cotisation de solidarité retenue sur le salaire des travailleurs visés à l'article 4 a) 1 et article 4 a) 2.

La retenue de 1,30 point de pourcentage de la cotisation de solidarité revient pour 1/3 à la gestion propre du Fonds et pour 2/3 aux organismes de paiement.

Le conseil d'administration décide chaque année si ces moyens suffisent à la couverture des frais de fonctionnement. Si tel n'est pas le cas, le conseil d'administration fait une proposition à cet égard à la Sous-commission paritaire.

#### ARTICLE 15

Le montant des cotisations et des frais de gestion ne peut être modifié que moyennant accord unanime et par convention collective de travail conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport, rendue obligatoire par arrêté royal.

## **CHAPITRE IV - BILAN ET COMPTES**

### ARTICLE 16

L'exercice comptable prend cours le 1<sup>er</sup> janvier et est clôturé le 31 décembre.

### ARTICLE 17

Chaque année, au plus tard pendant le mois de décembre, un budget pour l'exercice suivant est soumis à l'approbation de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

### ARTICLE 18

Les comptes de l'exercice révolu sont clôturés le 31 décembre. La clôture et le bilan doivent être effectués selon les modalités fixées à l'arrêté royal du 15 janvier 1999 relatif à la comptabilité et au compte annuel des Fonds de sécurité d'existence.

Annuellement, conformément à l'arrêté royal susmentionné, les comptes annuels, le rapport annuel relatif au Fonds de sécurité d'existence et le rapport du/des réviseur(s) ou du/des expert(s)-comptable(s) doivent être transmis au président de la sous-commission paritaire compétente, qui les soumet immédiatement à la sous-commission paritaire. Le président de la sous-commission paritaire remet ensuite immédiatement une copie au Ministre de l'Emploi et du Travail.

Le bilan, conjointement avec les rapports annuels visés ci-dessus, doivent être soumis au plus tard dans le courant du mois de juin à la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport pour approbation.

### ARTICLE 19

La Sous-commission paritaire désignera un réviseur ou un expert-comptable. Au cas où la Sous-commission paritaire n'arriverait pas à un consensus au sujet d'un nom donné, elle proposera deux noms au ministre compétent qui tranchera. Ce réviseur ou expert-comptable a un droit illimité de contrôle et d'enquête sur toutes les opérations comptables du Fonds, mais ne doit pas intervenir dans la gestion. Le réviseur ou l'expert-comptable pourra, après information du Fonds, consulter sur place les livres, la correspondance, les procès-verbaux et tout document écrit du Fonds.

## **CHAPITRE V – DISSOLUTION ET LIQUIDATION**

### ARTICLE 20

La dissolution du Fonds ne peut avoir lieu que sur décision de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

Cette décision doit également désigner le(s) liquidateur(s), déterminer leurs pouvoirs et leur rémunération et fixer l'affectation du patrimoine social.



## CHAPITRE VI – AVANTAGES OCTROYÉS

### ARTICLE 21

Les avantages mentionnés dans le présent chapitre sont octroyés aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport aux conditions précisées ci-après.

### SECTION 1<sup>re</sup> AVANTAGES POUR LES OUVRIERS PORTUAIRES RECONNUS REPRIS DANS LE POOL, CONFORMÉMENT À L'ARTICLE 4 a) 1 DES STATUTS

#### A. Indemnité de présence

##### Modalités d'octroi

Cette indemnité de présence est octroyée aux ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool qui remplissent les conditions suivantes:

- 1) s'être présenté au bureau officiel d'embauche et ne pas avoir été embauché, hormis les cas relevant des points quatre et cinq de ce paragraphe;
- 2) ne pas être en grève ni faire l'objet d'un lock-out;
- 3) appartenir à la catégorie A telle que décrite dans le code en vigueur pour les ouvriers portuaires repris dans le pool des ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport, conclu au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport;
- 4) l'indemnité de présence est également payée pour les jours de dispense de contrôle de pointage quand ce dernier a pour objet de compléter le nombre de jours de vacances à une période complète de vacances de 20 jours, comptés dans le cadre du régime de la semaine de 5 jours;
- 5) l'indemnité de présence est également payée pour les jours de cours suivis dans le cadre de la formation professionnelle organisée dans le port;
- 6) avoir droit aux allocations de chômage.

##### Montant

Le montant de l'indemnité de présence qui revient, outre l'allocation de chômage principale journalière, est fixé au 1<sup>er</sup> janvier de chaque exercice conformément aux conventions collectives de travail en vigueur conclues au sein de la Commission paritaire nationale des ports.

##### Modalités de paiement

Les indemnités de présence sont payées mensuellement après échéance. Elles peuvent être payées par l'intermédiaire des organismes de paiement reconnus par l'Office national de l'Emploi. En vue du paiement des indemnités de présence, les organismes susmentionnés reçoivent les montants nécessaires du Fonds de sécurité d'existence.

Le Fonds peut cependant avancer les montants nécessaires au paiement des indemnités de présence aux organismes de paiement. Ces derniers sont responsables des sommes qui leur sont confiées et doivent en justifier l'affectation selon les instructions données par le Fonds.

##### Financement

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour indemnités.

## **B. Compensation en cas d'incapacité de travail à la suite d'une maladie, d'un accident de droit commun ou de maladie professionnelle**

### **Modalités d'octroi**

En cas d'incapacité de travail pour maladie ou accident de droit commun, un complément en sus de l'indemnité AMI est octroyé aux ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool pour chaque journée d'incapacité de travail (régime de cinq jours) pendant les trente premiers jours calendrier.

Ce complément peut être refusé aux ouvriers portuaires visés si la procédure en cas d'incapacité de travail pour maladie ou accident de droit commun, telle que prévue dans le code en vigueur pour les ouvriers portuaires repris dans le pool des ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport conclu au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport, n'est pas correctement suivie.

Ce complément n'est pas payé en cas d'incapacité de travail pendant les cours de préparation au travail en sécurité et à l'acquisition des compétences professionnelles (formation d'initiation).

### **Montant**

Ce complément à l'indemnité AMI est calculé comme suit:

- pendant les sept premiers jours calendrier: salaire de jour férié, diminué de l'indemnité journalière pendant l'incapacité primaire (60% du plafond salarial AMI). Ce montant est à chaque fois fixé au 01/01 pour une année complète.
- à partir du huitième jour calendrier: 25,88% du salaire de jour férié.

### **Modalités de paiement**

Les compléments en sus des indemnités AMI sont payés deux fois par mois par CEWEZ asbl pour le compte du Fonds.

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour indemnités.

## **C. Salaire garanti en cas d'événements particuliers**

### **Modalités d'octroi**

Le Fonds est chargé, à l'égard des intéressés, de l'ensemble des obligations concernant le maintien du salaire normal, telles qu'elles résultent des dispositions de l'arrêté pris en exécution de l'article 30 de la loi relative aux contrats de travail ou d'une convention collective de travail de la commission paritaire compétente prévoyant des dispositions plus favorables que l'arrêté précité.

L'applicabilité de l'alinéa précédent est jugée, non pas en fonction du service effectif des intéressés chez un employeur déterminé, mais en fonction de l'inscription des intéressés dans l'entreprise portuaire pour laquelle la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport est compétente.

### **Montant**

L'indemnité pour le petit chômage pour les ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool est égale à la différence entre le salaire pour jour férié légal et l'allocation de chômage journalière principale.

### **Modalités de paiement**

Le paiement de cet avantage est à charge du Fonds. Il peut être payé une fois par mois par l'intermédiaire des organismes de paiement agréés par l'Office national de l'Emploi.

### **Énumération des jours donnant droit aux petits chômages**

L'indemnité pour petits chômages est octroyée dans les cas prévus par l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des ouvriers domestiques, des employés et des ouvriers engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiles ou de missions civiles (Moniteur belge du 11 septembre 1963), complété et/ou modifié par:

- l'AR du 8 juin 1984 (Moniteur belge du 16 juin 1984)
- l'AR du 27 février 1989 (Moniteur belge du 14 mars 1989)
- l'AR du 7 février 1991 (Moniteur belge du 15 février 1991)
- l'AR du 19 novembre 1998 (Moniteur belge du 28 novembre 1998)
- l'AR du 22 mars 1999 (Moniteur belge du 2 avril 1999)
- l'AR du 9 janvier 2000 (Moniteur belge du 2 février 2000)
- la loi du 10 août 2001 (Moniteur belge du 15 septembre 2001)
- l'AR du 1<sup>er</sup> décembre 2013 (Moniteur belge du 13 décembre 2013)

Une indemnité est octroyée aux ouvriers portuaires repris dans le pool pour les jours suivants sur la base de la législation susmentionnée:

<i>Événement</i>	<i>Durée</i>	<i>Moment</i>
Mariage du travailleur	2 jours	à choisir pendant la semaine de l'événement ou la semaine suivante
Mariage - d'un enfant du travailleur ou de son conjoint - d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du père, de la mère, du beau-père, de la belle-mère, du second conjoint de la mère ou du père, d'un petit-enfant du travailleur	1 jour	le jour du mariage (civil ou religieux)
l'ordination ou l'entrée au couvent - d'un enfant du travailleur ou de son conjoint - d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère ou d'une belle-sœur du travailleur	1 jour	le jour de la cérémonie

décès - du conjoint - d'un enfant du travailleur ou de son conjoint - du père, de la mère, du beau-père, de la belle-mère, du second conjoint de la mère ou du père du travailleur	3 jours	à choisir durant la période qui commence le jour du décès et se termine le jour de l'enterrement
Décès d'un frère, d'une sœur, d'une belle-sœur, d'un beau-frère, d'un grand-père, d'une grand-mère, d'un petit-enfant, d'un arrière-grand-père, d'une arrière-grand-mère, d'un arrière-petit-enfant, d'un beau-fils ou d'une belle-fille <b>habitant chez le travailleur</b>	2 jours	à choisir durant la période qui commence le jour du décès et se termine le jour de l'enterrement
Décès d'un frère, d'une sœur, d'une belle-sœur, d'un beau-frère, d'un grand-père, d'une grand-mère, d'un petit-enfant, d'un arrière-grand-père, d'une arrière-grand-mère, d'un arrière-petit-enfant, d'un beau-fils ou d'une belle-fille <b>qui n'habite pas chez le travailleur</b>	1 jour	le jour de l'enterrement
Communion solennelle d'un enfant du travailleur ou de son conjoint	1 jour	le jour de la cérémonie ou le jour ouvrable qui le précède ou le suit quand la cérémonie a lieu un samedi, un dimanche ou un jour férié
Participation de l'enfant du travailleur ou de son conjoint à la fête de la jeunesse laïque là où cette fête a lieu	1 jour	jour de la fête ou le jour ouvrable qui le précède ou le suit quand la fête a lieu un samedi, un dimanche ou un jour férié
Séjour du travailleur milicien dans un centre de recrutement et de sélection ou dans un hôpital militaire à la suite de son passage dans un centre de recrutement et de sélection	le temps nécessaire avec un maximum de 3 jours	
Séjour du travailleur objecteur de conscience de l'Administration de l'expertise médicale ou dans un des établissements hospitaliers désignés par le Roi, conformément à la législation portant le statut des objecteurs de conscience	le temps nécessaire avec un maximum de 3 jours	
Participation à une réunion d'un conseil de famille convoqué par le juge de paix	le temps nécessaire avec un maximum d'un jour	
Participation à un jury, convocation comme témoin devant les tribunaux ou comparution personnelle ordonnée par la juridiction du travail	le temps nécessaire	
Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal ou d'un bureau unique de vote, lors des élections législatives, provinciales et communales	le temps nécessaire	
Exercice des fonctions d'assesseur d'un des bureaux principaux lors des élections du Parlement européen	le temps nécessaire avec un	

	maximum de 5 jours	
Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal de dépouillement, lors des élections législatives, provinciales et communales	le temps nécessaire avec un maximum de 5 jours	

L'indemnité est également octroyée dans les cas suivants:

- 1) Le cohabitant légal du travailleur est assimilé au conjoint du travailleur.
- 2) Le second mari de la mère et la seconde femme du père sont assimilés respectivement au beau-père et à la belle-mère.
- 3) Le mariage ou le décès de la demi-sœur et du demi-frère sont assimilés respectivement au mariage ou au décès de la sœur et du frère.

L'indemnité est également octroyée pour:

<i>Événement</i>	<i>Durée</i>	<i>Moment</i>
Convocation devant le tribunal d'un ouvrier portuaire pour cause d'infractions au code de la route commises par le travailleur au service d'un employeur	1 jour	le jour de la convocation
Convocation pour le règlement d'accidents de travail en ce qui concerne la contestation pour le travailleur de l'octroi d'invalidité, pour une expertise par un médecin ou un médecin légiste, ou convocation devant le tribunal	1 jour	le jour de la convocation
Convocation devant le tribunal pour l'adoption d'un enfant ou le choix de sa nationalité	1 jour	le jour de la convocation
Convocation comme témoin auprès du juge d'instruction ou de la police judiciaire à propos d'une enquête s'inscrivant dans le cadre de l'activité professionnelle	le temps nécessaire	
Participation à la formation syndicale	le nombre de jours est fixé en fonction de la teneur des conventions collectives de travail en vigueur approuvées au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport	

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour indemnités.

## **D. Congé de paternité, de naissance, d'adoption ou parental d'accueil**

### **Modalités d'octroi**

#### CONGÉ DE PATERNITÉ ET DE NAISSANCE

En exécution de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie (Moniteur belge du 15 septembre 2001), un congé de paternité ou de naissance est octroyé à l'ouvrier portuaire reconnu repris dans le pool selon les conditions mentionnées ci-après.

Le travailleur a le droit de s'absenter du travail à l'occasion de la naissance d'un enfant, pendant 10 jours à choisir par le travailleur dans les 4 mois à compter du jour de l'accouchement:

- le travailleur à l'égard duquel la filiation de l'enfant est établie (congé de paternité)
- quand, lors de la naissance de l'enfant, la filiation est établie uniquement à l'égard de la mère, le co-parent qui:
  - soit est marié avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie
  - soit cohabite légalement avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie et chez laquelle l'enfant à sa résidence principale,
  - soit depuis une période ininterrompue de trois ans précédant la naissance, cohabite de manière permanente et effective avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie et chez laquelle l'enfant à sa résidence principale.

Le congé de naissance pour les co-parents sera déduit du congé d'adoption, le cas échéant.

En cas de naissance de jumeaux ou de naissance multiple, le droit aux 10 jours de congé de paternité ou de naissance n'est reconnu qu'une fois.

#### CONGÉ D'ADOPTION

En exécution de la loi du 6 septembre 2018 (Moniteur belge du 26 septembre 2018) modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil, ce congé est octroyé selon les conditions mentionnées ci-après.

L'ouvrier portuaire reconnu repris dans le pool qui accueille un enfant dans sa famille dans le cadre d'une adoption a droit, pour s'occuper de cet enfant, à un congé d'adoption de maximum 6 semaines.

À partir de 2019, une semaine supplémentaire viendra s'ajouter tous les deux ans, jusqu'à ce que le maximum de 17 semaines soit atteint en 2027. Chaque parent adoptif peut prendre jusqu'à 6 semaines et les 5 semaines supplémentaires peuvent être réparties entre les deux parents adoptifs.

Dans le cas d'une adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs, la durée maximale sera prolongée de 2 semaines par parent adoptif.

La durée du congé est doublée si l'enfant souffre d'une incapacité physique ou mentale, comme définie par la législation relative aux allocations familiales.

Le congé d'adoption est une période ininterrompue. Si le travailleur choisit de ne prendre qu'une partie du congé d'adoption, celui-ci doit alors comporter une durée d'une semaine au moins ou une durée égale à un multiple d'une semaine.

Le congé d'adoption doit débuter endéans les 2 mois qui suivent l'inscription de l'enfant comme faisant partie de la famille du travailleur au registre de la population ou au registre des étrangers.

Dans le cadre d'une adoption internationale, le parent adoptif peut déjà demander l'attribution du congé d'adoption 4 semaines avant l'accueil effectif au sein de la famille en Belgique. Le congé d'adoption peut de cette manière être utilisé aussi pour aller chercher l'enfant à l'étranger. Un AR définira encore la manière dont le travailleur peut apporter la preuve que cette période est utilisée pour l'accueil dans la famille.

## CONGÉ PARENTAL D'ACCUEIL

En exécution de la loi du 6 septembre 2018 (Moniteur belge du 26 septembre 2018) modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil, ce congé est octroyé aux ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool selon les conditions mentionnées ci-après.

L'ouvrier portuaire reconnu repris dans le pool qui, dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueille un enfant dans sa famille, a droit, pour prendre soin de cet enfant, à un congé parental d'accueil pendant une période ininterrompue de maximum 6 semaines.

Le placement de longue durée est défini comme étant un placement à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum 6 mois au sein de la même famille d'accueil auprès des mêmes parents d'accueil.

Le congé parental d'accueil de 6 semaines par parent sera allongé, pour le parent d'accueil ou pour les deux parents d'accueil ensemble, de la manière suivante:

- d'1 semaine à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019;
- de 2 semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au plus tard;
- de 3 semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au plus tard;
- de 4 semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025 au plus tard;
- de 5 semaines à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2027 au plus tard.

S'il y a deux parents d'accueil, ceux-ci se répartiront ces semaines supplémentaires entre eux.

### **Montant et modalités d'octroi**

Durant les trois premiers jours d'absence, l'ouvrier portuaire reconnu repris dans le pool bénéficie d'une allocation payée par l'Office national de l'Emploi via les organismes de paiement reconnus et à charge du Fonds, comme pour les jours de petit chômage. Ensuite, l'ouvrier portuaire reconnu repris dans le pool bénéficie d'une allocation de la mutuelle, et ce dans le cadre de l'assurance soins médicaux et allocations.

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour indemnités.

## **E. Congé familial**

### **Modalités d'octroi**

En exécution de la CCT n° 45 du 19 décembre 1989 du Conseil national du Travail, chaque travailleur a droit à s'absenter du travail pour des motifs impérieux. Le travailleur peut rester absent pendant le temps nécessaire pour régler les problèmes causés par les événements constituant un motif impérieux, avec un maximum de 10 jours ouvrables par an. Pour les travailleurs à temps partiel, la durée est réduite proportionnellement à la durée des prestations de travail.

En exécution de la CCT n° 45 du 19 décembre 1989, par raison impérieuse, il faut entendre tout événement imprévisible, indépendant du travail, qui requiert l'intervention urgente et indispensable du travailleur, et ce pour autant que l'exécution du contrat de travail rende impossible cette intervention. En particulier:

- a) la maladie, l'accident ou l'hospitalisation
  - d'une personne habitant avec le travailleur sous le même toit telle que le conjoint ou la personne qui cohabite avec lui, un ascendant, un descendant, de même qu'un enfant adoptif ou un enfant dont il est tuteur ou parent d'accueil, une tante ou un oncle du travailleur, de son conjoint ou de la personne qui cohabite avec lui
  - d'un parent ou d'un allié au premier degré n'habitant pas avec le travailleur sous le même toit.
- b) les dommages matériels graves aux biens du travailleur, tels que les dégâts causés à l'habitation par un incendie ou une catastrophe naturelle.
- c) Est également considérée comme un motif impérieux: l'ordonnance de comparution en personne à une audience lorsque le travailleur est partie au procès.

### **Montant et modalités d'octroi**

Durant les deux premiers jours d'absence, l'ouvrier portuaire reconnu repris dans le pool bénéficie d'une allocation payée par l'Office national de l'Emploi via les organismes de paiement reconnus et à charge du Fonds, comme pour les jours de petit chômage. Pour les autres jours, le travailleur ne reçoit plus d'allocation.

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour indemnités.



## **F. Salaire pour les jours fériés rémunérés**

### **Modalités d'octroi**

Le salaire normal d'un jour férié est octroyé aux ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool:

- a) qui remplissent les conditions fixées par la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés et ses arrêtés d'exécution ainsi que par l'arrêté royal du 2 juin 1975 fixant pour l'industrie du port de Zeebrugge des modalités particulières du calcul du salaire afférent aux jours fériés chômés, et déterminant les établissements qui en supportent la charge et en assurent le paiement (Moniteur belge du 21 octobre 1975).

Les ouvriers portuaires pour qui l'accès au régime de capacité de travail réduite a été approuvé, en exécution des conventions collectives de travail en vigueur conclues au sein de la Commission paritaire nationale des ports, n'ont pas droit à une indemnité en sus du chômage pour les jours fériés rémunérés.

- b) qui, tout en ne remplissant pas les conditions sous a), durant les trente derniers jours civils précédant le jour férié, soit ont travaillé, soit se sont présentés régulièrement à l'embauche. L'absence de l'intéressé au cours de ces jours n'exclut pas le droit au salaire visé lorsque celle-ci est la conséquence d'un des cas énumérés à l'article 11 de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

### **Modalités de paiement**

En application de l'article 15 de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, le Fonds est chargé du paiement du salaire pour les jours fériés légaux aux ouvriers portuaires visés. Le paiement de ce salaire se fait cependant par l'intermédiaire des organismes de paiement reconnus par l'Office national de l'Emploi.

Le cas échéant, les cotisations patronales seront prises en charge par le Fonds de compensation et les cotisations personnelles à l'ONSS mises à charge des ouvriers portuaires concernés.

Les modalités de paiement mentionnées à l'alinéa ci-dessus s'appliquent à tout jour férié qui tombe:

- a) dans une période de trente jours civils, à compter du début de l'incapacité de travail suite à un accident de travail;
- b) dans une période de trente jours civils, à compter du début de l'incapacité de travail suite à une maladie.

### **Montant**

Chaque fois qu'un avantage pour les ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool doit être calculé selon la législation relative aux jours fériés, le salaire de jour férié sera calculé comme suit pour les groupes de travailleurs suivants:

ceelbazen	salaire de fonction x 1,5
foremen	salaire de fonction x 1,33
ouvriers portuaires travaillant en continu avec des engins spéciaux de plus de 20 tonnes (grutiers)	salaire de fonction x 1,25
tous les autres travailleurs	salaire de fonction x 1,2

Le "salaire de fonction" est la moyenne arithmétique du salaire pour les équipes du jour, du matin et de l'après-midi.

Un ou plusieurs coefficients mentionnés ci-dessus (à savoir respectivement "1,5", "1,33", "1,25" et enfin "1,2") peuvent être majorés ou minorés s'il apparaît d'un échantillon suffisamment représentatif, exécuté par CEWEZ, que les coefficients en vigueur présentent un écart trop important par rapport au montant du salaire moyen supposé de jour férié, comme cela peut être censé visé dans la législation

non adaptée au travail portuaire, pour les groupes concernés de travailleurs. L'avantage visé est égal à la différence entre le salaire pour le jour férié et l'allocation de chômage journalière principale.

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour jours fériés.

### **G. Prime de fin d'année**

#### **Montant et modalités d'octroi**

- a) Il est octroyé aux ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool, qui sont encore reconnus comme ouvriers portuaires le dernier jour de la période de référence, une prime de fin d'année par jour donnant droit qui est calculée en appliquant la formule suivante:
- (le salaire de fonction tout travail au 30 septembre de la période de référence, augmenté de la prime fixe) x 21/230
- b) Sont pris en considération comme jours donnant droit:
- les jours de travail;
  - les jours assimilés pour cause d'accident de travail et de maladie professionnelle;
  - les jours assimilés pour cause d'accident sur le chemin du local d'embauche;
  - les jours indemnisés de salaire hebdomadaire garanti-maladie;
  - les jours de maladie assimilés pour cause d'hospitalisation;
  - les jours de formation professionnelle pour des cours de spécialisation dans le cadre de la formation professionnelle organisée au port;
  - les jours de petit chômage;
  - les jours de congé d'ancienneté;
  - les absences sur la base d'un congé pour motifs impérieux visé par la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989 conclue au sein du Conseil national du Travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 mars 1990 (Moniteur belge du 21 mars 1990);
  - les jours de congé de paternité;
  - les jours de congé syndical octroyés aux ouvriers portuaires conformément aux accords/CCT existants;
  - les journées de répartition;
  - la demi-journée d'examen médical.
- Les demi-prestations comptent pour moitié.
- c) Sont pris en considération comme jours bénéficiaires, mais calculés proportionnellement suivant la formule ci-après:
- les jours de maladie assimilés (salaire mensuel garanti en cas de maladie et les jours de maladie suivants);
  - les jours accordés selon la législation sur le congé-éducation.
- Le nombre de jours de maladie assimilés et de congé-éducation est multiplié par le nombre de jours travaillés et ensuite divisé par la somme des jours travaillés et pointés.
- d) La prime est payée pour une période normale en vigueur de douze mois au maximum, appelée période de référence. La période de référence va du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre.
- e) Les ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool qui sont entrés en service au cours de la période de référence reçoivent une prime calculée au prorata du nombre de mois reconnus en tant qu'ouvrier portuaire repris dans le pool. Leur prime est calculée selon les modalités normales.
- f) La prime de fin d'année est également payée, au prorata du nombre de mois reconnus comme ouvrier portuaire repris dans le pool, aux ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool, qui entre le 1<sup>er</sup> janvier de l'année de référence et le jour du paiement:
- ont été mis à la retraite (à l'âge légal de la pension, pension anticipée ou prépension);
  - ont été déclarés médicalement inaptes;
  - sont décédés.
- Leur prime est calculée sur une période de référence normale et suivant les conditions normales.



- g) Les ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool qui, par suite d'une incapacité de travail complète temporaire pour cause d'accident de travail, restent inaptes au travail pendant toute la période de référence, reçoivent une prime jusqu'à leur guérison ou jusqu'à la consolidation de l'invalidité. Cette prime sera égale à l'indemnité journalière, calculée conformément au chapitre VI, article G, a), multipliée par 230.
- h) Les ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool qui restent inaptes au travail pour cause de maladie pendant toute la période de référence reçoivent une fois, pour l'année civile suivant l'année pendant laquelle la maladie a commencé, une prime égale au montant de la prime de fin d'année versée l'année précédente.  
Pour l'année de la reprise du travail, ils reçoivent un montant égal à la prime octroyée pour l'année pendant laquelle la maladie a commencé, à moins que le calcul de la période de référence à prendre en considération sur la base des prestations et des assimilations ne soit plus avantageux.
- i) Les héritiers des ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool décédés ou ceux qui peuvent être considérés comme créanciers et dont les créances peuvent être réglées grâce à la possession de la succession, peuvent prétendre à la prime de conjoncture de fin d'année.

### **Modalités de paiement**

Le paiement de la prime de fin d'année est effectué par CEWEZ asbl pour le compte du Fonds, au plus tard 15 jours ouvrables après l'échéance de la période de référence.

Le paiement de la prime aux héritiers de l'ouvrier portuaire reconnu repris dans le pool décédé est effectué dans le mois suivant le décès. Si le salaire de fonction n'est pas encore connu au 30/09, le salaire de fonction au jour du décès est utilisé pour le calcul.

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour prime de fin d'année.

## **H. Avantages octroyés par l'article 2 de la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du "Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises".**

Il est octroyé aux ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool, à charge du Fonds, des avantages semblables à ceux prévus par l'article 2 de la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du "Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises" et par l'arrêté royal du 14 mars 1975, pris en exécution de l'article 3 de la loi du 30 juin 1967, portant extension de la mission du "Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises", publié au Moniteur belge du 15 avril 1975.

## **I. Décoration et distinction honorifique**

### DÉCORATIONS DU TRAVAIL

#### **Montant et modalités d'octroi**

Aux ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool qui entrent en compte pour l'octroi d'une Décoration du travail, les primes suivantes sont accordées outre les frais de la décoration:

- 75 € lors de l'octroi de la Décoration du Travail de seconde classe
- 85 € lors de l'octroi de la Décoration du Travail de première classe
- 95 € lors de l'octroi de la Médaille d'Or de l'Ordre de la Couronne
- 105 € lors de l'octroi de la Palme d'Or de l'Ordre de la Couronne

#### **Modalités de paiement**

Cette prime est payée par CEWEZ asbl pour le compte du Fonds.

#### **Organisation de la cérémonie de remise**

Une cérémonie de remise est organisée par le Fonds tous les deux ans. Tous les coûts qui y sont liés sont à la charge du Fonds.

### INSIGNE D'HONNEUR DU TRAVAIL

Les éventuels frais liés à la remise d'une distinction par l'Institut royal des Élités du Travail de Belgique Albert I<sup>er</sup> sont à la charge du Fonds.

Il n'y a pas de prime liée à la remise de cette distinction.

## **J. Allocation de transport**

#### **Modalités d'octroi**

Par présence contrôlée au bureau d'embauche, une intervention dans les frais de transport est payée aux ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool qui n'ont pas été occupés et qui ne bénéficient pas de la cotisation financière des employeurs dans le prix des frais de déplacement.

#### **Montant**

L'intervention dans les frais de déplacement s'élève soit au montant des frais de déplacement (indemnité de périmètre), soit au montant de l'indemnité vélo tel que prévu dans le codex pour les ouvriers portuaires repris dans le pool des ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport, conclu au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport. Les deux indemnités sont déterminées en fonction du domicile des ouvriers portuaires concernés.

Chaque année, l'indemnité de déplacement est adaptée conformément au contenu de la convention collective de travail en vigueur.

#### **Modalités de paiement**

Les indemnités de déplacement sont payées deux fois par mois par CEWEZ asbl pour le compte du Fonds.

#### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour indemnités.

## **K. Régime spécial pour les ouvriers portuaires à partir de 55 ans**

### **Modalités d'octroi**

Les modalités d'octroi sont réglées par la convention collective de travail du 19 janvier 2017 portant le régime de diminution de l'aptitude au travail pour les travailleurs portuaires du pool, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge-Bruges.

### **Montant**

Le montant journalier de l'indemnité de présence qui, outre l'allocation de chômage journalière principale aux ouvriers portuaires reconnus repris dans le pool et intégrés au régime de capacité réduite, est déterminé au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année de fonctionnement selon les conventions collectives de travail en vigueur au sein de la Commission paritaire nationale des ports.

Pour les ouvriers portuaires repris dans le pool reconnus avant le 1<sup>er</sup> janvier 1999:  
(équipe de jour 01/01 x 66% x 95%) – indemnité journalière chômage au 01/01

Pour les ouvriers portuaires repris dans le pool reconnus à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1999:  
indemnité de présence graduelle selon le tableau ci-dessous.

Ancienneté	Indemnité de présence	Ancienneté	Indemnité de présence
> 30 ans	30/30	20 ans	20/30
30 ans	30/30	19 ans	19/30
29 ans	29/30	18 ans	18/30
28 ans	28/30	17 ans	17/30
27 ans	27/30	16 ans	16/30
26 ans	26/30	15 ans	15/30
25 ans	25/30	14 ans	14/30
24 ans	24/30	13 ans	13/30
23 ans	23/30	12 ans	12/30
22 ans	22/30	11 ans	11/30
21 ans	21/30	10 ans	10/30

Le montant de base pour le calcul de l'indemnité de présence graduelle est calculé comme suit:  
(équipe de jour 01/01 x 66% x 95%) – indemnité journalière chômage au 01/01

### **Modalités de paiement**

L'indemnité de présence pour les ouvriers portuaires avec une aptitude au travail réduite est payée à charge du Fonds par l'intermédiaire des organismes de paiement reconnus par l'ONEM.

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour indemnités.

## **L. Congé d'ancienneté**

### **Modalités d'octroi**

La détermination du nombre de jours de congé d'ancienneté est réglée par les conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire nationale des ports.

Ces jours sont octroyés aux ouvriers portuaires repris dans le pool, selon les modalités déterminées dans le codex en vigueur pour les ouvriers portuaires repris dans le pool pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport, conclu au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

### **Montant**

Par jour de congé d'ancienneté, il est payé aux ouvriers portuaires repris dans le pool une indemnité égale au salaire pour jour férié diminuée de l'indemnité journalière de chômage, et ce selon la spécialisation à laquelle appartient l'ouvrier portuaire repris dans le pool.

### **Modalités de paiement**

L'indemnité de congé d'ancienneté est payée à charge du Fonds, par le biais des organismes de paiement reconnus par l'ONEM.

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour indemnités.

## **M. Sécurité d'existence augmentée pour les jours de vacances de chômage (BVBZ)**

### **Modalités d'octroi**

Ces jours sont octroyés aux ouvriers portuaires repris dans le pool, selon les modalités déterminées dans le codex en vigueur pour les ouvriers portuaires repris dans le pool pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport, conclu au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

### **Montant**

Le montant de cette sécurité d'existence majorée est calculé comme suit:  
la contre-valeur d'une journée d'allocation de chômage majorée de 2 fois le montant journalier de l'indemnité de présence.

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour indemnités.

## **N. Formation professionnelle**

### **Modalités d'octroi**

Les apprentissages et formations professionnels nécessaires des ouvriers portuaires reconnus et des candidats ouvriers portuaires, en exécution des dispositions de l'article 4, § 1<sup>er</sup>, 6<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif aux conditions et aux modalités de la reconnaissance des ouvriers portuaires de la zone portuaire de Zeebrugge (Moniteur belge du 4 août 2004).

La cellule formation professionnelle se charge de la réalisation pratique de la formation professionnelle. Les accords ci-après doivent être respectés par les parties:

- a) les formations complémentaires pour les spécialisations fonctionnelles doivent être rendues accessibles à tous les ouvriers portuaires qui le souhaitent, sur la base des résultats d'un screening;
- b) pour les fonctions de foremen et "ceelbazen" et pour les membres du niveau II, des formations appropriées doivent être organisées. De même des journées de suivi seront élaborées;
- c) les formations spécifiques en fonction de l'entreprise (autres que les spécialisations agréées) peuvent être organisées par l'intermédiaire de la cellule formation professionnelle (FP);
- d) Après discussion du cursus de la formation, les postes budgétaires spécifiques sont pris en charge par les employeurs, moyennant accord avec les travailleurs;
- e) Pour autant qu'il se présente suffisamment de candidats, une formation de premiers soins sera dispensée à tout ouvrier portuaire qui le souhaite;
- f) Un maître de stage ou un ouvrier portuaire de plus de 50 ans, éventuellement en CTR à mi-temps (désigné par le groupe de travail problématique fin de carrière) peut être désigné de commun accord entre la cellule FP et l'entreprise concernée. Les éléments déterminants pour le candidat accompagnateur sont la spécificité de la formation, l'expérience de l'ouvrier portuaire concerné et les possibilités de l'entreprise;
- g) Après approbation par la cellule FP, un relevé des formations sera dressé et affiché à l'ONEM, à la CEWEZ et dans les entreprises;
- h) Les candidats pour les formations sont sélectionnés par les employeurs, mais lors de l'annonce d'une formation dans une entreprise, une évaluation aura lieu préalablement par les parties des équipes travaillées des ouvriers portuaires occupés dans cette fonction dans cette entreprise pour laquelle une formation est annoncée. Cette liste sélectionnée sera soumise à la cellule FP pour avis éventuel;
- i) Les formations visant à l'acquisition d'une spécialisation fonctionnelle seront organisées en collaboration avec la cellule formation professionnelle.

### **Montant et modalités d'octroi**

Les ouvriers portuaires repris dans le pool qui suivent une formation spécialisée reçoivent, outre leur allocation de chômage, un complément pour formation spécialisée à charge du Fonds de compensation, par la CEWEZ.

Ce complément est calculé annuellement au 1<sup>er</sup> janvier pour toute l'année, de la manière suivante: (salaire de base journée + prime fixe + "walking time") - (indemnité de présence + allocation de chômage journalière).

Pour une formation en demi-journées, la moitié du complément sera payée.

Si un ouvrier portuaire repris dans le pool de rang B suit une formation spécialisée, le montant de l'indemnité de présence est ajouté à ce complément.

Le complément pour formation spécialisée n'est pas payé aux ouvriers portuaires suivant les cours de préparation au travail en sécurité et à l'acquisition des compétences professionnelles (formation d'initiation).

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour formation.



## **O. Indemnité de départ**

### **Modalités d'octroi**

Une indemnité de départ est octroyée aux ouvriers portuaires repris dans le pool dont la reconnaissance a été retirée pour des raisons médicales par suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle.

### **Montant**

L'indemnité se calcule comme suit:

- 941,48 euros par 5 ans d'ancienneté en tant qu'ouvrier portuaire  
et
- 941,48 euros par 5 ans entre l'âge où la reconnaissance est retirée et l'âge légal de la pension  
au moment du calcul  
et
- 941,48 euros par tranche de 10% d'incapacité permanente de travail.

Une période entamée de 5 ans ou une tranche de 10% entamée valent comme étant complètes.

Les montants mentionnés sont les tarifs valables au 1<sup>er</sup> janvier 2019 et sont adaptés chaque année au 1<sup>er</sup> janvier sur la base de l'augmentation de l'indice au cours de l'année écoulée.

### **Modalités de paiement**

L'indemnité de départ est payée par CEWEZ asbl à la charge du Fonds.

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour indemnités.

## **P. Hommage ouvriers portuaires**

### **Modalités d'octroi**

Aux ouvriers portuaires repris dans le pool qui ont, au cours de l'année, accédé au régime de CTR ou sont partis à la retraite, il est rendu hommage; ils reçoivent un cadeau approprié. Le Fonds de compensation se charge de la mise en œuvre pratique.

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour indemnités.

## **Q. Indemnité accident du travail**

### **Montant et modalités d'octroi**

Aux ouvriers portuaires repris dans le pool qui sont en incapacité de travail à la suite d'un accident de travail, il est octroyé, à partir du 31<sup>e</sup> jour calendrier, à charge du Fonds, un montant indexable limité complémentaire au revenu de remplacement, aux conditions fixées dans le codex en vigueur pour les ouvriers portuaires repris dans le pool des ports de Zeebrugge-Brugge, d'Ostende et de Nieuport, conclu au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Brugge, d'Ostende et de Nieuport.

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour indemnités.

## **R. Indemnité pour présence à l'examen médical périodique**

### **Modalités d'octroi**

Les modalités d'octroi sont réglées par la convention collective de travail du 7 septembre 2018 concernant l'indemnité pour présence à l'examen médical périodique pour les ouvriers portuaires du pool non lié conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

### **Montant**

L'indemnité s'élève à 50% du salaire pour jour férié pour les ouvriers portuaires tout travail diminuée de 50% de l'indemnité journalière de chômage.

### **Modalités de paiement**

Cette indemnité est payée par les organismes de paiement.

Pour les ouvriers portuaires du pool non lié, ce complément est à la charge du Fonds de compensation.

Pour les ouvriers portuaires en timetable, les frais sont refacturés à l'entreprise concernée.

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour indemnités.

<p style="text-align: center;"><b>SECTION 2</b> <b>AVANTAGES POUR TOUS LES OUVRIERS PORTUAIRES RECONNUS</b> <b>(REPRIS DANS LE POOL et EN DEHORS DU POOL), CONFORMÉMENT</b> <b>AUX ARTICLES 4 a) 1 et 4 a)2 DES STATUTS</b></p>
---

### **A. Assurance groupe**

Afin de constituer une pension supplémentaire et de verser un capital supplémentaire en cas de décès, le Fonds de compensation de sécurité d'existence pour le port de Zeebrugge a instauré le 1<sup>er</sup> janvier 1991 un plan de pension extralégal pour les ouvriers portuaires.

Ce plan de pension extralégal comprend le versement d'une pension supplémentaire en cas de **vie à** l'âge de la pension légale, ainsi que le versement aux bénéficiaires d'un capital en cas de **décès avant** l'âge de la pension légale.

Ce régime de pension est conforme à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (Moniteur belge du 15 mai 2003) et à tous ses arrêtés d'exécution.

Les primes patronales sont:

- payées pour tous les ouvriers portuaires effectivement employables;
- arrêtées pour toute forme de suspension de reconnaissance, sauf pour la suspension pour maladie de longue durée (voir règlement ci-après) et congé thématique dans le cadre de soins palliatifs, d'assistance médicale et de soins de proximité;
- poursuivies jusqu'à l'âge de 60 ans pour la personne en capacité de travail réduite sur la base du montant minimum.

Pour les ouvriers portuaires suspendus suite à une maladie, une période de prolongation des primes (en fonction de l'ancienneté et des prestations) sera calculée comme suit:

- par 150 tâches effectuées avant 1991, les primes patronales sont prolongées d'1 an;
- par 200 tâches effectuées après 1991, les primes patronales sont prolongées d'1 an.

Les cotisations personnelles sont arrêtées pour toute forme de suspension.

#### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour le fonds de pension.

### **B. Fonds pour l'emploi et la formation**

Concernant les mesures en faveur des groupes à risque, le Fonds de compensation est chargé de la mise en œuvre de ces mesures conformément au contenu des conventions collectives de travail en vigueur, conclues au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport. Cette convention collective de travail concrétise l'effort du secteur, tant en ce qui concerne le montant de la cotisation patronale qu'en ce qui concerne l'emploi, l'insertion professionnelle et la formation de groupes à risque visés par la loi précitée.

#### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation pour formation.

## **C. Prime syndicale**

### **Modalités d'octroi**

En exécution de la convention collective de travail en vigueur, une prime syndicale est payée aux syndicats concernés.

### **Montant**

Le montant journalier pour la prime syndicale est fixé par CCT nationale au sein de la Commission paritaire nationale des ports 301.

Les jours donnant droit sont les mêmes que pour la prime de fin d'année.

### **Modalités de paiement**

Le Fonds verse au plus tard pour le 15 janvier une avance aux syndicats concernés.

Un règlement intervient après approbation du bilan et du compte de résultat par le Conseil d'administration du Fonds.

### **Financement**

Cet avantage est financé à l'aide de la cotisation de solidarité.

**SECTION 3**  
**AVANTAGES POUR LES TRAVAILLEURS LOGISTIQUES**  
**POSSÉDANT UN CERTIFICAT DE SÉCURITÉ, CONFORMÉMENT**  
**À L'ARTICLE 4 a) 3 DES STATUTS**

**A. Fonds social des services complémentaires et logistiques**

Des avantages peuvent être financés pour les travailleurs logistiques possédant un certificat de sécurité par le Fonds social des services complémentaires et logistiques. Ces avantages peuvent être décidés par convention collective de travail rendue obligatoire sur proposition du conseil d'administration du Fonds de compensation.

**B. Formation professionnelle**

Offrir les apprentissages et formations professionnels nécessaires aux travailleurs logistiques possédant un certificat de sécurité occupés dans les zones portuaires de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

La cellule formation professionnelle se charge de la réalisation pratique de la formation professionnelle.

**C. Fonds pour l'emploi et la formation**

Concernant les mesures en faveur des groupes à risque, le Fonds de compensation est chargé de la mise en œuvre de ces mesures conformément au contenu de la convention collective de travail en vigueur, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport. Cette convention collective de travail concrétise l'effort du secteur, tant en ce qui concerne le montant de la cotisation patronale qu'en ce qui concerne l'emploi, l'insertion professionnelle et la formation de groupes à risque visés par la loi précitée.

<b>SECTION 4</b> <b>AVANTAGES POUR LES GENS DE MÉTIER, CONFORMÉMENT</b> <b>À L'ARTICLE 4 a) 4 DES STATUTS</b>
---

**A. Formation professionnelle**

Offrir les apprentissages et formations professionnels nécessaires aux gens de métier des ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport.

La cellule formation professionnelle se charge de la réalisation pratique de la formation professionnelle.

**B. Fonds pour l'emploi et la formation**

Concernant les mesures en faveur des groupes à risque, le Fonds de compensation est chargé de la mise en œuvre de ces mesures conformément au contenu de la convention collective de travail en vigueur, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge-Bruges, d'Ostende et de Nieuport. Cette convention collective de travail concrétise l'effort du secteur, tant en ce qui concerne le montant de la cotisation patronale qu'en ce qui concerne l'emploi, l'insertion professionnelle et la formation de groupes à risque visés par la loi précitée.

## **CHAPITRE VII – DISPOSITIONS PARTICULIÈRES**

### ARTICLE 22

La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 9 novembre 2007 concernant l'institution d'un Fonds de compensation de sécurité d'existence pour le port de Zeebrugge-Bruges et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 janvier 2009 (Moniteur belge du 18 février 2009).