

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN  
ZEEBRUGGE-BRUGGE, OOSTENDE EN NIEUWPOORT**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 06/08/2019  
houdende de praktische toepassing van LANDINGSBANEN  
voor de HAVENARBEIDERS, LOGISTIEKE WERKNEMERS MET  
VEILIGHEIDSCERTIFICAAT en VAKLUI**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer G. BENEDICTUS,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer M. CATTOOR,
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer M. VOET,

hebben op 06/08/2019 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de havenarbeiders, logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort.

**Artikel 2 - Deeltijdse landingsbanen – recht bij de werkgever**

In uitvoering van C.A.O. 103<sup>ter</sup> van 29/01/18 tot aanpassing van C.A.O. 103 van 27/06/12 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, wordt overeengekomen dat :

- Deeltijdse landingsbanen (1/5) vanaf 50 jaar worden toegestaan aan de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui van de havens van Zeebrugge-Brugge, Oostende en Nieuwpoort indien wordt voldaan aan onderstaande voorwaarden :
  - o minstens 50 jaar zijn
  - o minstens 24 maanden anciënniteit bij de werkgever
  - o minstens 28 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende hebben
- indien voldaan wordt aan de toekenningsvoorwaarden vastgelegd door de R.V.A.

**Artikel 3 - Deeltijdse landingsbanen – recht op uitkeringen**

In uitvoering van C.A.O. nr. 137 van de Nationale Arbeidsraad wordt voor wat betreft het recht op uitkeringen de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en op 55 jaar voor de werknemers die hun prestaties verminderen met een vijfde; op voorwaarde dat de werknemers minstens 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kan rechtvaardigen.

**Artikel 4 - Vervanging vorige C.A.O.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de C.A.O. van 01/07/2019 met registratienummer 152857.

**Artikel 5 – Duurtijd**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor de duurtijd van 01/01/2019 tot en met 31/12/2020.