

2

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE**  
**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 02/06/2006**  
**houdende het SOCIAAL PROGRAMMATIE-AKKOORD**  
**van 01/04/2005 - 31/03/2007**  
**VOOR DE HAVENARBEIDERS van het ALGEMEEN CONTINGENT**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer G. BENEDICTUS,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT,

hebben op 02/06/2006 het hierna vermeld sociaal programmatie-akkoord voor de haven van Zeebrugge afgesloten.

**1. Duurtijd**

Van 01/04/2005 tot 31/03/2007.

**2. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

**3. Veiligheid en hygiëne**

Veiligheidsniveau - Vergadering Niveau II

Voor de vergaderingen niveau II worden in januari zes data opgegeven. De vergaderingen kunnen éénmalig maximum zeven dagen eerder of later worden gehouden.

**4. Toepassing KB 225 -herverdeling van de arbeid**

Het aangepaste **gemeenschappelijk** akkoord met betrekking tot de verdeling van de beschikbare arbeid KB 225 (PSC 08/04/1986) wordt als bijlage 1 bij deze C.A.O. gevoegd.

**5. Markage**

Als de **markeerder** voorbereidend en/of aanvullend werk moet verrichten (mag het half uur niet overschrijden) wordt een **premie** van 10€ bruto uitbetaald.

Deze premie **stemt** overeen met een half uur voorbereidend en aanvullend werk.

Indien er overwerk vereist is **zal** hiervoor **conform** de codex betaald worden.

Gunstiger, bestaande regelingen, blijven behouden.

Indien dit voorbereidend en aanvullend werk in bepaalde bedrijven niet bestaat, volgt overleg tussen werkgever en vakbonden. Het is aan de werkgever aan te tonen dat het half uur toeslag niet moet worden betaald.

De toepassing van dit artikel gaat in op 16/06/2006.

**6. Perimetervergoeding**

Als tegemoetkoming in de verplaatsing naar de verder gelegen kaaien wordt de perimetervergoeding van iedere havenarbeider verhoogd met 1 km **overeenkomstig** de **tabel** in bijlage 2.

De toepassing van dit artikel gaat in op 16/06/2006.

**7. Economische en financiële toestand van de ondernemingen**

Voor de bedrijven waar nu al economische financiële info gegeven wordt, zullen de gegevens per bedrijf ter inzage liggen bij Cewez van zodra beschikbaar en er kan op vraag van de respectievelijke **werknemersorganisaties** toelichting gegeven worden.

**8. Werk- en veiligheidskledij**

Voor **concrete** problemen zal een oplossing gezocht worden in Niveau III.

**9. Loon kraanman**

Voor giekkranen > 20 ton in de scheepsbehandeling ontvangen kraanmannen hetzelfde loon als de portaalkraanmannen.

De toepassing van dit artikel gaat in op 16/06/2006.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

21 -06- 2006

27 -06- 2006

NR  
N°

80210 | 60 | 30105

## 10. Bestaanszekerheid

De hoegrootheid van de bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor onvrijwillige werkloosheid en de aanwezigheidsvergoeding **samen**) wordt vastgelegd op 66 pct. van het basisloon, behalve indien door de overheid **maatregelen** worden **genomen** waardoor de werkloosheidsvergoeding zou **verminderen**. In dit **geval zal** de aanwezigheidsvergoeding, op dat ogenblik uitbetaald door de "**Compensatiefonds** voor Bestaanszekerheid", onveranderd blijven **tot** en met 31 **maart** 2007.

Voor wat betreft de regeling van het **V.A.-regime** wordt verwezen naar de statuten van het **Compensatiefonds**.

De toepassing van dit artikel gaat in op 01/06/2006.

## 11. High & Heavy chauffeurs

High & Heavy chauffeur wordt een **aparte** functiespecialisatie. Deze functiespecialisatie wordt verloond **als** havenarbeider **alle** werk. Bij de tewerkstelling zullen bij voorkeur heftruck- of tugmasterchauffeurs ingeschakeld worden die reeds aan het werk zijn.

De toepassing van dit artikel gaat in op 16/06/2006.

## 12. Aanwending financiële boetes

De financiële boetes die door bedrijven werden betaald, worden gebruikt voor een sociaal **doel**.

## 13. Artikelen C.A.O. 2003-2004 die bestendigd worden voor onbepaalde duur

Volgende artikelen van C.A.O. 2003-2004 worden bestendigd voor onbepaalde duur door opname in de aangepaste Codex voor de haven van Zeebrugge :

- Artikel 3 Klein verlet syndicale opdrachten
- Artikel 4 Sanitaire voorzieningen
- Artikel 5 Opleidingen C/CE en ADR
- Artikel 6 Codex
- Artikel 7 Veiligheid en hygiëne : behalve de nieuwe vragen
- Artikel 8 Kaderpersoneel
- Artikel 9 Werkloosheidsverlof met verhoogde bestaanszekerheid
- Artikel 10 Verzekering arbeidsongeval
- Artikel 12 Verlofregeling
- Artikel 20 Wijzigingsvergoeding
- Artikel 21 Feestdag **11 juli**
- Artikel 22 Fietsvergoeding
- Artikel 23 Aanwezigheidslijsten
- Artikel 24 Anciënniteitsverlof

Volgende artikelen van C.A.O. 2003-2004 worden bestendigd voor onbepaalde duur door opname in de statuten van het Compensatiefonds voor de haven van Zeebrugge :

- Artikel 16 **V.A.-stelsel**
- Artikel 17 Huldiging havenarbeiders
- Artikel 19 Opleidingen

Volgend artikel van C.A.O. 2003-2004 werd reeds bestendigd voor onbepaalde duur door vermelding in aparte C.A.O. van 19/05/2005 :

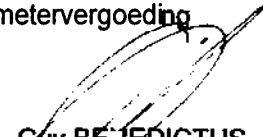
- Artikel 15 Stelsel van deeltijdse **verminderde** prestaties voor +50jarigen


## 14. Sociale vrede

De ondertekenende **organisaties** en hun **leden** zullen tijdens de toepassingsperiode van dit akkoord de sociale vrede in de haven van Zeebrugge waarborgen.

## Bijlagen

1. **Gemeenschappelijk** akkoord m.b.t. de **verdeling** van de beschikbare arbeid - KB 225
2. **Perimetervergoeding**

  
Guy BELEDICTUS  
Werkgeversverbond  
der Belgische Havens

  
Renaud VERMOTE  
A.B.V.V. / B.T.B.

  
Christine DE SMEDT  
A.C.V. / Transcom

18

**Bijlage 1 aan de C.A.O. 01/04/2005-31/03/2007**  
**Gemeenschappelijk akkoord van de werkgevers- en**  
**werknemersorganisaties vertegenwoordigd in**  
**het Paritair Subcomité voor de Haven van Zeebrugge**  
**met betrekking tot de verdeling van**  
**de beschikbare arbeid - K.B. 225**

### Uitgangspunten

1. De strekking van het Koninklijk Besluit nr. 225 van 7.12.1983 bestaat in betere verdeling van de beschikbare arbeid.
2. Ingevolge de specifieke toepassing van artikel 9 van de **wet van 3 juli 1978** betreffende de **arbeidsovereenkomsten** (collectieve **arbeidsovereenkomst** van 14.02.1979 - K.B. 25.04.1979 - BS 12.05.1979) is de schriftelijke vaststelling van de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of een duidelijk **omschreven** werk niet nodig voor de erkende havenarbeiders.  
  
Deze worden in beginsel aangeworven voor één taak, met de **mogelijkheid** dat zij dagelijks bij andere werkgevers worden tewerkgesteld.  
  
Bij het einde van de arbeidsovereenkomst verliest de havenarbeider zijn aanspraak op inhaalrust, **maar overeenkomstig** artikel 9-bis van de wet van 12.04.1965 betreffende de **bescherming** van het **loon der werknemers**, heeft hij recht op de betaling van zijn loon eventueel verhoogd met de toeslag voor overwerk.
3. De erkende havenarbeider heeft het recht een **inkomen** te realiseren uit werkelijke **beroepsarbeid**, wat te verkiezen is boven een **vervangingsinkomen**.
4. Gezien de bijzondere organisatie van de arbeid aan de haven, worden de arbeidsprestaties van een erkende havenarbeider beschouwd over een **periode** van **6 maanden** voor de toepassing van de wet van 8 juni **1972** betreffende de havenarbeid.

### Procedures :

1. Voor wat de verdeling van de beschikbare arbeid betreft, worden de arbeidsprestaties van de havenarbeider, **gelet** op de **schommelingen** in het werkaanbod, beschouwd over een **periode** van twaalf opeenvolgende maanden.
  2. De **mogelijke** werkdagen in een gewoon arbeidsrooster worden per trimester vastgesteld op 65, onafgezien de dag van de week waarop de prestatie is verricht.
  3. De arbeidsprestaties geleverd boven het aantal van 65, worden geregistreerd en zullen overgedragen worden naar een volgend trimester.
  4. Na drie opeenvolgende trimesters wordt vastgesteld **welke** havenarbeiders **meer** werkdagen hebben verricht dan voorzien in het flexibele arbeidsrooster; zij dienen te **compenseren** in tijd voor het einde van de **periode** van twaalf maanden.
  5. Worden ook **als** werkdagen aanzien : vakantiedagen en de overuren pro rata van 8 uren per in **aanmerking** te **nemen** werkdag vanaf het 66ste overuur per jaar.
- (P.S.C. -08.04.1986) (R.V.B. **Compensatiefonds** -23.12.2002)
6. Principieel zijn deze beschikkingen NIET van toepassing voor werknemers met een "vertrouwenspost".  
Voor de toepassing van dit principe wordt dan ook de functie "ceelbaas" beschouwd als vertrouwenspost.
  7. De werkgevers **stempelen** het prestatieboek af in het linkervakje met "**KB 225**".  
De V.D.A.B. **stempelt** af in het rechtervakje. De havenarbeider dient zich voor iedere met "**KB 225**" **afgestempelde** dag aan te bieden bij de V.D.A.B. tussen 08u30 en 09u00.
  8. Het **mogelijks** aantal werkdagen (3 x 65 = **195**) kan, bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge verhoogd worden met het aantal dagen dat er op de V.D.A.B., **conform** de Codex, tekorten werden geregistreerd bij de aanwerving.

(R.V.B. **Compensatiefonds** - 23.12.2002)

**Bijlage 2 aan de C.A.O. 01/04/2005-31/03/2007  
Perimetervergoeding**

**Tussenkost in de verplaatsingskosten**

Voor de havenarbeiders die niet van een sociaal abonnement genieten :

- gewerkte dagen (uitbetaald **samen** met het loon)
- werkloosheidsdagen (**halfmaandelijks** samen met de lonen)

Bedragen worden berekend op basis van de C.A.O. afgesloten in het Paritair Comité voor het Havenbedrijf.

**TUSSENKOMSTEN VERPLAATSIKSONKOSTEN HAVENARBEIDERS  
HAVEN VAN ZEEBRUGGE dato 16/06/2006 (CEWEZ en COMPENSATIEFONDS)**

	<u>officiële prijzen</u>	<u>prijzen,duurtijd CAO 2005-2006</u>	
TOT 5 KM	1,08	1,28	Zeebrugge, Heist, Lissewege, Uitkerke, <b>Ramskapelle</b> , Knokke, Blankenberge
6 KM	1,16	1,36	Dudzele
7 KM	1,22	1,42	<b>Westkapelle</b>
8 KM	1,28	1,52	<b>Oostkerke</b> , Zuienkerke
9 KM	1,36	1,58	Wenduine, Hoeke
10 KM	1,42	1,66	<b>Nieuwmunster</b> , Koolkerke
11 KM	1,52	1,72	Meetkerke, <b>Damme</b>
12 KM	1,58	1,80	<b>Houtave</b> , Lapscheure
13 KM	1,66	1,86	Moerkerke, St-Kruis, <b>Vissegem</b> , De Haan <b>Brugge</b>
14 KM	1,72	1,94	St-Andries
15 KM	1,80	2,02	Sijsele, Assebroek, <b>St-Michiels</b> , Varsenare, Stalhille, <b>Klemskerke</b> , Middelburg
16 KM	1,86	2,10	-
17 KM	1,94	2,16	-
18 KM	2,02	2,24	-
19 KM	2,10	2,30	Bredene, Jabbeke, <b>Snellegem</b>
20 KM	2,16	2,40	<b>Oedelem</b> , <b>Oostkamp</b> , <b>Loppem</b>
21 KM	2,24	2,46	Ettelgem, <b>Zerkegem</b> , <b>Maldegem</b>
22 KM	2,30	2,54	<b>Zandvoorde</b> , <b>Roksem</b> , Zedelgem
23 KM	2,40	2,62	Oostende, Westkerke, <b>Bekegem</b> , <b>Beernem</b> , Oudenburg
24 KM	2,46	2,68	<b>Waardamme</b> , <b>Adegem</b> , St-Laureins, St-Margriete
25 KM	2,54	2,76	Stene, Gistel, Aartrijke, <b>Veldegem</b> , Herstberge, St-Joris, Knesselare
26 KM	2,62	2,84	<b>Snaaskerke</b> , Eernegem, Ruddervoorde, <b>Waterland-oudeman</b>
27 KM	2,68	2,90	-
28 KM	2,76	3,02	-
29 KM	2,84	3,02	<b>Leffinge</b> , <b>Zevokote</b> , Moere, <b>Eeklo</b> , <b>Ursel</b> , Watervliet, Wingene, Zwevezele
30 KM	2,90	3,24	<b>Ichtegem</b> , Torhout, Kaprijke
31 KM - 33 KM	3,02	3,46	<b>Middelkerke</b> , <b>Zande</b> , Koekelare, Bovekerke Aalter, <b>Ruislede</b>
34 KM - 36 KM	3,24	3,66	Poeke, <b>Lotenhulle</b>
37 KM - 39 KM	3,46	3,75	-
40 KM	3,66	3,84	-