

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 07.02.2003**

**BETREFFENDE DE CODEX VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer S. COUDEVILLE,
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE

hebben op 07.02.2003 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de haven van Zeebrugge afgesloten.

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de Codex voor de haven van Zeebrugge. Dit document vindt u als bijlage.

**Artikel 3**

Deze codex heft de vorige codex van ~~2001~~ op, alsmede alle eraan aangebrachte wijzingen.

*84.03 87 (n. 17883/CO/301.05)*

**Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 07.02.2003. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

27-03-2003 | 2-12-2003 | NP. 69013 (cd) 30/05

# CODEX

## VOOR DE HAVEN

## VAN ZEEBRUGGE

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTRATIE-DEPOT	NR. N°
27-03-2003	12-12-2003	

69013 / 100/30105

**INHOUDSTAFEL CODEX VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE**

HOOFDSTUK I

ALGEMEEN

- Artikel 1 Toepassingsgebied
- Artikel 2 Havenarbeid
- Artikel 3 Verplichtingen van de werkgever
- Artikel 4 Territoriale bevoegdheid
- Artikel 5 Toezicht op naleving Codex

HOOFDSTUK II

DOCUMENTEN

- Artikel 6 Administratieve documenten
- Artikel 7 Registratiekaarten - Prestatieboeken

HOOFDSTUK III

CONTINGENT

- Artikel 8 Erkenningen
- Artikel 9 Indeling van de havenarbeiders van het algemeen contingent in rangen

HOOFDSTUK IV

ERKENNINGSPROCEDURE

- Artikel 10 Bevoegdheid tot erkenning
- Artikel 11 Bewijs van erkenning
- Artikel 12 Voorwaarden tot erkenning
- Artikel 13 Intrekking erkenning
- Artikel 14 Schorsing van de erkenning

HOOFDSTUK V

GELEGENHEIDSHAVENARBEID

- Artikel 15 Gelegenheidshavenarbeid

HOOFDSTUK VI

CONTROLE VAN PRESTATIES

- Artikel 16 Controle van prestaties

HOOFDSTUK VII

AANWERVING - TEWERKSTELLING - DOORBESTELLING

- Artikel 17 Het aanwervingslokaal
- Artikel 18 Aanwezigheid in het aanwervingslokaal
- Artikel 19 De aanwervers
- Artikel 20 Functiespecialisaties
- Artikel 21 De vrije aanwerving
- Artikel 22 Ambtshalve aanduiding
- Artikel 23 Vrijstelling van ambtshalve aanduiding
- Artikel 24 Beperking van de aanwerving
- Artikel 25 Aanwervingsprocedure
- Artikel 26 Doorbestellen tussen werkgevers
- Artikel 27 Doorbestelling bij dezelfde werkgever
- Artikel 28 Ongewettigde afwezigheid
- Artikel 29 Verdeling van de arbeid
- Artikel 30 Einde tewerkstelling

HOOFDSTUK VIII

Artikel 31  
Artikel 32  
Artikel 33  
Artikel 34  
Artikel 35  
Artikel 36  
Artikel 37

LONEN - PREMIES

Lonen en premies  
Andere vergoedingen  
Uurregeling  
Uitzonderlijke afwijking artikel 33  
Geregelde afwijking artikel 33  
Rusttijden  
Overuren

HOOFDSTUK IX

Artikel 38  
Artikel 39  
Artikel 40

VEILIGHEID

Arbeidsongevallen  
Beroeps- en beschermkledij  
Veiligheidsorganisme

HOOFDSTUK X

Artikel 41  
Artikel 42  
Artikel 43  
Artikel 44  
Artikel 45  
Artikel 46  
Artikel 47  
Artikel 48

BEHANDELING VAN KLACHTEN

Bevoegdheid  
Bijeenroeping  
Indienen van klachten  
Vaststelling dringende problemen  
Verstek  
Aanvullende bijdragen  
Aard van de sancties  
Opheffing bescherming P.C.

HOOFDSTUK XI

Bijlage 1  
  
Bijlage 2  
Bijlage 3  
Bijlage 4  
Bijlage 5  
Bijlage 6  
Bijlage 7  
Bijlage 8

BIJLAGEN

Procedure voor het verlenen van een vrijstelling van ambtshalve aanduiding  
Medische controle ziekte en ongeval buiten het werk  
Tijdstip en termijn van betaling van loon  
Overzichtslijst van de betrokken partijen  
Arbeidsongevallenverzekering havenarbeiders  
Tussenkomst in de verplaatsingskosten  
Loontabel houdende functieionen vaste en flexibele shiften  
Plan van haven 2002 - kaainummers Zeebrugge (bron : M.B.Z.)

# CODEX VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE

## HOOFDSTUK I - Algemeen

### Artikel 1 - Toepassingsgebied

- 1° Deze Codex is, onder de vorm van collectieve arbeidsovereenkomst, van toepassing op de havenarbeiders van het algemeen contingent in de haven van Zeebrugge zoals omschreven onder 2° - A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08.06.1972 (BS 10.08.1972) en gewijzigd door de wet van 17.07.1985 (BS 31.08.1985) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij K.B. van 12.01.1973 (BS 23.01.1973), gewijzigd bij K.B. van 11.06.1974 (BS 13.07.1974).  
K.B. 05.01.1978 (BS 11.04.1978), gewijzigd bij K.B. 08.04.1989 (B.S. 20.04.1989) en overeenkomstig de C.A.O.'s afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Haven van Zeebrugge.  
Bedrijfsovereenkomsten kunnen afgesloten worden tussen vzw CEWEZ (voor het bedrijf) en de representatieve werknemersorganisaties. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair Subcomité en overgemaakt aan V.D.A.B. en R.V.A.
- 2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden :
- A. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.
  - B. Als hoofdzakelijke of als bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.
  - C. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of als bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, als vakman behandelingstuigen en materieel gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.  
(Paritair Comité voor het havenbedrijf)
- 3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de haven van Zeebrugge (Codex genaamd) en voor ontvangst heeft afgetekend en in het bezit is van een registratiekaart en een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven. Het niet-naleven van de bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art. 47 van onderhavige Codex (aard van de sancties).

## Artikel 2 - Havenarbeid

Onder havenarbeid wordt verstaan :

1° Alle behandelingen van goederen :

- a) goederen : alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor :
- de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslag- en transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
  - vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
  - vloeibare gassen onder druk en in bulk;
- b) behandelingen : laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, calibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen.

2° De met deze goederen in verband staande bijkomende diensten : markage, wegen, meten, cuberen, controle, ontvangen, bewaken, afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.

3° Instellingen : afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen.

4° Praktische toepassing bij artikel 2 :

4.1 Praktische toepassing bij artikel 2 - 1° a

Verse vis, afkomstig van vissersvaartuigen aangevoerd met containers en/of koelwagens, wordt beschouwd als vis aangevoerd met vissersvaartuigen.

4.2 Vastzetten en beveiligen scheepsladingen

Het vastzetten en beveiligen van ladingen evenals alle andere handelingen i.v.m. de lading, zowel door middel van handarbeid of met behulp van gereedschappen of werktuigen, wordt uitgevoerd door havenarbeiders.

Met het oog op het behoud en aantrekken van nieuwe trafieken en/of activiteiten dienen tussen partijen mits bijzondere motivatie akkoorden te worden afgesloten.

Als elementen voor bijzondere motivatie zal rekening gehouden worden met :

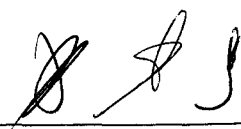
- die shortsea-lijnen met een jarenlange traditie van lashing door eigen bemanning, hetzij geheel of gedeeltelijk;
- die schepen die omringende havens aanlopen waar eveneens de eigen bemanning wordt belast met de lashing, hetzij geheel of gedeeltelijk;
- het zeescheepvaartrecht evenals de wet op de havenarbeid.

- 4
- 4.3 De behandeling van goederen met voertuigen op de kaai  
Elk havenvoertuig op de kaai moet bediend worden door een havenarbeider.  
Bij uitputting van het contingent kan dit ook gebeuren door een gelegenheidshavenarbeider of iemand anders. Maar deze persoon moet het havenarbeidersloon betaald worden door CEWEZ.  
Heirkraft is een uniek, eenmalig voorval waarvan de beoordeling overgelaten wordt aan het P.S.C.
- 4.4 Behandelen van paletten  
Het naar produktie brengen is havenarbeid; in alle andere gevallen niet.
- 4.5 Nemen van stalen  
Als de eigenaar van de goederen of de expediteur een beroep doet op een stouwer om te helpen bij de staalname ter keuring, dient een havenarbeider ingezet.
- 4.6 Tegenmarkage  
Er is enkel sprake van tegenmarkage als er markage is.

### **Artikel 3 - Verplichtingen van de werkgever**

Om havenarbeid te mogen verrichten, zullen de werkgevers zich aan de volgende voorwaarden moeten onderwerpen :

- 1° Stipt de sociale wetgeving naleven en aangesloten zijn bij de bij wet van 17.07.1985 (BS 31.08.1985), art. 3bis voorziene Werkgeversorganisatie (CEWEZ vzw, Evendijk-Oost 244, 8380 Zeebrugge, 050/55.90.55) (K.B. 10.07.1986 - BS 13.08.1986).
- 2° Erkende havenarbeiders tewerkstellen, dat wil zeggen, houders van de registratiekaart en prestatieboek uitgegeven door het Paritair Subcomité, en bij uitputting gelegenheidshavenarbeiders behoudens de bepalingen van Hoofdstuk V - Gelegenheidshavenarbeid.
- 3° Zich verbinden via CEWEZ de vastgestelde lonen te betalen en de arbeidsvoorwaarden door het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge vastgelegd, te eerbiedigen.  
Er dient te worden opgemerkt dat het te betalen loon wordt bepaald door de aard van de uitgevoerde arbeid volgens de bepalingen voorzien in de huidige Codex.



#### **Artikel 4 - Territoriale bevoegdheid**

Het havengebied is bepaald bij Koninklijk Besluit van 12.01.1973 (BS 23.01.1973), gewijzigd bij K.B. van 11.06.1974 (BS 13.07.1974), gewijzigd bij K.B. van 05.01.1978 (BS 11.04.1978) tot vaststelling van de territoriale bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge.

##### Voor Zeebrugge :

het gebied begrensd door de westelijke grens van het grondgebied Brugge tot aan de Steenweg Vierwegen naar Lissewege, deze Steenweg tot aan de Zeebruggelaan, de Zeebruggelaan tot aan de Steenweg naar Dudzele (Stationssteenweg), deze Steenweg tot aan de Steenweg van Dudzele naar Westkapelle, deze Steenweg tot aan de Heistlaan en dit tot aan de Noordzee.

Zie Plan van de haven 2002 - kaainummers Zeebrugge in bijlage (bron : M.B.Z.)

#### **Artikel 5 - Toezicht op naleving van Codex**

- 1° Een streng toezicht zal worden uitgeoefend om te voorkomen dat diegenen die niet aan de voorwaarden van het Paritair Subcomité voldoen, havenarbeid verrichten.
- 2° De naleving van deze Codex wordt gevolgd door één afgevaardigde van elke representatieve werknemersorganisatie die 25 percent van het aantal havenarbeiders vertegenwoordigt in het Paritair Subcomité.

##### Praktische toepassing bij art. 5 - 2° : Toezicht naleving Codex

De toepassing van art. 5 - 2° van de Codex wordt gerealiseerd via het Nationaal Vormingsfonds van de Belgische Havens.

- 3° Zijn gemachtigd eveneens toezicht uit te oefenen : de door het Ministerie van Arbeid aangeduide afgevaardigden, de leden van het Paritair Subcomité.



## HOOFDSTUK II - Documenten

### Artikel 6 - Administratieve documenten

De werkgevers zijn verplicht uitsluitend havenarbeiders, houders van de registratiekaart tewerk te stellen. De erkende havenarbeiders ontvangen van het Paritair Subcomité een registratiekaart en een prestatieboek.

Boek en kaart moeten door de titularis behoorlijk beschermd worden tegen vervuiling, schade, verlies of diefstal. Elke noodzakelijke wijziging, verlies of diefstal, moeten onmiddellijk gemeld worden bij het Paritair Subcomité of bij de personen die hiervoor door het Paritair Subcomité werden aangeduid.

De registratiekaart en het prestatieboek zijn streng persoonlijk en mogen niet door andere personen worden gebruikt.

Er mag geen enkele wijziging door de havenarbeider zelf, in het prestatieboek worden aangebracht. Behoudens door de havenarbeiders, die reeds een werkloosheidsstempel bekomen hebben en door een werkhervatting geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen; in dit geval moet deze stempel vernietigd worden VOOR de aanvang van de shift.

Veranderingen aan registratiekaart en het prestatieboek, mogen alleen door de aangestelden van het Paritair Subcomité worden gedaan.

Het Paritair Subcomité heeft het recht inzage te bekomen van de prestatieboeken of van de afschriften dezer.

De uitgereikte documenten dienen terugbezorgd aan het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge zodra de erkenning vervalt.

### Artikel 7 - Registratiekaarten / prestatieboeken

#### 7.1 De registratiekaart

De registratiekaart is bestemd voor twee zaken :

- registreren op de aanwerving
- verrichten van havenarbeid op het bedrijf

Iedere werknemer moet altijd zijn registratiekaart bij zich hebben.

Voor en na de gepresteerde shift dient de havenarbeider zich met deze registratiekaart persoonlijk te registreren aan het registratietoestel op het bedrijf.

Deze kaart is geldig voor de duur van de erkenning.

Op de registratiekaart wordt vermeld :

1. naam en voornaam
2. prestatieboeknummer

De havenarbeider die niet in het bezit is van de registratiekaart kan niet worden aangeworven.

## 7.2 Het prestatieboek

Tijdens de aangevangen shift wordt het prestatieboek afgestempeld en terugbezorgd aan de havenarbeider tegen het einde van de shift.

Het prestatieboek wordt jaarlijks afgeleverd.

De vermeldingen op het prestatieboek worden aangebracht volgens de onderstaande onderrichtingen :

### Praktische toepassing van art. 7.2 :

#### **Door de werkgever**

De gewerkte dagen (werkstempel)

#### **Door de werkgever**

KB 225

#### **Door CEWEZ**

AO : dagen arbeidsongeval  
BV : dagen betaald verlof  
EdV : betaald educatief verlof  
GA : verlof om dwingende  
familiale redenen  
HV : herverdelingsdagen  
S : staking of lock-out  
TA : toegestane afwezigheid  
Z : ziekte-dagen

#### **Door CEWEZ**

AnC : anciënniteitsverlof  
BF : betaalde feestdag  
KV : dagen klein verlet  
V : vakantiewerkloosheidsdagen  
VS : vrijstelling stempelcontrole  
0 : werkloosheidsverlof met  
verhoogde bestaanszekerheid  
BO : beroepsopleiding  
PA : vaderschapsverlof

#### **Door de V.D.A.B.**

in het aanwervingslokaal :

C2P : normale WLH-stempel

C2H : rode WLH-stempel

in het opleidingscentrum :

BO : beroepsopleiding

Onder voorbehoud van de andere  
reglementaire bepalingen, recht op  
werkloosheidsuitkeringen.

### Praktische toepassing bij art. 7.2 - Afstempeling prestatieboek C3 havenarbeiders

De sociale partners, zetelend in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge, hebben kennis genomen van de door de R.V.A. uiteengezette wetgeving terzake en komen tot het besluit dat volgende afspraken zowel het respecteren van de wetgeving als het behoud van de sociale sfeer, waarin de werkzaamheden in de haven van Zeebrugge verlopen, garanderen :

Qua werkloosheidsstempels

- a) er kan niet afgeweken worden van de aanwervingsregeling, zoals vastgelegd in Hoofdstuk VII (Aanwerving-Tewerkstelling-Doorbestelling)
- b) havenarbeiders, die aangeworven zijn voor een volle shift en voor dezelfde dag een halve werkloosheidsstempel vragen, stellen zich bloot aan strenge administratieve sancties en de werkgevers, die van een dergelijk onwettig systeem zouden gebruik maken aan een eventuele strafrechterlijke vervolging
- c) halve werkloosheidsstempels kunnen overigens slechts vergoed worden voor halve shiften, die conform de regels van art. 33-2° (halve taken) gepresteerd worden d.w.z. volgens een afgesloten overeenkomst tussen CEWEZ en de representatieve werknemersorganisaties

CEWEZ zorgt ervoor dat deze geregistreerde bedrijfsovereenkomsten aan de V.D.A.B. en aan de R.V.A. overgemaakt worden.

Ook de deelnemers aan de vergaderingen van niveau 2 kunnen van deze halve werkloosheidsstempels genieten : hun namen zullen zo spoedig mogelijk door CEWEZ aan de R.V.A. en de V.D.A.B. medegedeeld worden.

- d) onder geen enkel beding kunnen werkloosheidsstempels op een ander tijdstip dan dit van de aanwerving op de C3 Havenarbeider gezet worden. Bij werkhervatting op het tijdstip van de aanwerving kan de havenarbeider zijn eventuele werkloosheidsstempel bekomen op de eerstvolgende controle of aanwerving.

Qua werkstempels

- a) deze moeten door de werkgever, VOOR de shift aangevat wordt, op de C3 Havenarbeider gezet worden.  
opmerking : dit geldt inzonderheid voor de havenarbeiders, die in de mogelijkheid verkeren voor diezelfde dag nog een werkloosheidsstempel te bekomen.
- b) vermeldt de taakkaart een volle shift, dan dient de C3 Havenarbeider een volle werkstempel te vermelden (zie hoger voor de halve shiften).
- c) voor de havenarbeiders, die reeds een werkloosheidsstempel bekomen hebben en door een werkhervatting geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen, moet VOOR de aanvang van de shift deze stempel vernietigd worden.

Opgelet : inbreuken op de punten a) opmerking c) zullen onverbiddelijk door de R.V.A. beteugeld worden :

- opstellen van proces verbaal tegen werkgever en werknemer met mogelijke strafvervolging of administratieve geldboeten.
- zware administratieve sancties (schorsingen van 4 tot 26 weken) tegenover de werknemer.

Onder a wordt vermeld : "werkstempels moeten door de werkgever, VOOR de shift aangevat wordt, op de C3 Havenarbeider gezet worden".

Hiermee wordt bedoeld dat havenarbeiders met een werkloosheidsstempel in hun prestatieboek die op deze dag nog willen werken, de werkloosheidsstempel moeten vervangen door een werkstempel en dit alleszins voor ze de shift aanvatten.

In de andere gevallen kan om praktische redenen de werkstempel geplaatst worden tussen de aanvangende shift en de schafttijd.

Qua andere stempels

- CEWEZ verbindt er zich toe alle bedoelde situaties maximaal op te volgen, teneinde discussies achteraf te vermijden.
- Aangevraagde en goedgekeurde dagen betaald verlof en herverdelingsdagen kunnen niet geannuleerd worden om voor diezelfde dag werkloosheidsuitkeringen te kunnen genieten.

Arbeidsongeval (AO)

De dag van het ongeval wordt betaald door de werkgever. CEWEZ betaalt, wanneer toepasselijk, het gewaarborgd weekloon en maandloon op basis van de ongevalsaangifte en de doktersattesten. De verzekeringsmaatschappij betaalt vanaf de tweede maand, rechtstreeks aan slachtoffer. De periodiciteit van uitbetaling is dezelfde als voor de lonen.

Betaald verlof (BV)

Verlof (snipperdagen) kan aangevraagd worden ten laatste om 09u30 van diezelfde dag. Voor meerdere dagen verlof geldt de aanvraagregeling : twee dagen vooraf vóór 12u00. De havenarbeiders op time-table (doorbestelling), foremannen en ceelbazen moeten hun verlof steeds nemen in overeenstemming met hun werkgever.

Deze verlofdagen moeten steeds uiterlijk op 31/12 opgenomen worden, zoniet zal de R.V.A. overgaan tot het terugvorderen van werkloosheidsdagen ten belope van het aantal niet opgenomen dagen betaald verlof.

Betaald verlof is nooit overdraagbaar naar het volgende jaar, zelfs niet na periodes van arbeidsongeval of ziekte.

Betaald Educatief Verlof (EdV)

De werknemer moet de werkgever inlichten van dit educatief verlof door middel van een getuigschrift waarin bevestigd wordt dat hij regelmatig ingeschreven is om een opleiding te volgen. De data van betaald educatief verlof worden aangevraagd via een aanvraagformulier door CEWEZ ter beschikking gesteld.

Verlof voor dwingende familiale redenen (GA)

Er kunnen 1 dagen gerechtvaardigde afwezigheid toegekend worden.

De werknemers dienen zo spoedig mogelijk de werkgever te verwittigen. Iedere afwezigheid moet, daags na het nemen ervan bij middel van een geloofwaardig stuk, bij CEWEZ worden gestaafd. Als geloofwaardig stuk dient beschouwd te worden : een attest van medische dienst of van een openbaar bestuur (niet van de werkgever).

Herverdelingsdagen (HV)

De herverdelingsdagen kunnen telefonisch of persoonlijk aangevraagd worden bij CEWEZ, dezelfde dag uiterlijk tot 09u30. Ze zijn twaalf maanden geldig vanaf de dag van toekenning. Deze termijn wordt verlengd met het aantal dagen arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, ongeval van gemeen recht of arbeidsongeval.

Ziekte-dagen (Z)

Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van meer dan zeven kalenderdagen, vervalt de carensdag. Oplegvergoeding per dag gewaarborgd week- en maandloon bij ziekte : vanaf het indienen van een geldig attest van werkonbekwaamheid zal een vast bedrag per dag worden uitbetaald aan betrokkene, berekend volgens de formule : feestdagloon min daguitkering mutualiteit.

### Toegestane afwezigheid (TA)

De afwezigheid dient aangevraagd via het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge. Aan een TA-stempel is geen enkele vergoeding gekoppeld.

### Ongewettigde afwezigheid (A)

Geven aanleiding tot sancties door het Paritair Subcomité.

A-stempels kunnen worden toegekend in de volgende gevallen :

- door V.D.A.B. bij het ontbreken van stempels in prestatieboek
- medische controle ziekte en arbeidsongeval buiten het werk
- ten onrechte genomen Betaald Educatief Verlof

### K.B. 225

De prestaties van het jaar worden per havenarbeider gecontroleerd en het maximum aantal dagen bedraagt 4 x 65 arbeidsdagen per jaar (arbeidsdagen = gepresteerde dagen, betaald verlof en overuren pro rata van 8 uren per in aanmerking te nemen arbeidsdag vanaf 66ste overuur per jaar).

Vanaf het 4<sup>de</sup> kwartaal worden deze stempels in het prestatieboek gezet :

de werkgever stempelt af in het linkervakje met KB 225; de V.D.A.B. stempelt af in het rechtervakje. De havenarbeider dient zich voor iedere met "KB 225" afgestempelde dag aan te bieden bij de V.D.A.B. tussen 08u30 en 09u00.

### Anciënniteitsverlof (Anc)

Anciënniteitsverlof wordt op dezelfde wijze aangevraagd zoals betaald verlof (BV).

De betaalde verlofdagen dienen voor dit anciënniteitsverlof opgenomen te worden.

### Betaalde Feestdagen (BF)

Er worden jaarlijks 10 betaalde feestdagen toegekend.

### Gewaarborgd loon wegens bijzondere gebeurtenissen (Klein Verlet)

Dagen klein verlet worden uitbetaald met behoud van normaalloon. Deze dagen worden toegekend voor afwezigheid ter gelegenheid van familiegebeurtenissen, voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten.

### Vaderschapsverlof (PA)

Tien dagen afwezigheid voor geboorte of adoptie van een kind, naar keuze te nemen binnen de maand volgend op de bevalling of de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft (niet noodzakelijk in aaneensluitende periode op te nemen).

### Vakantie werkloosheidsdagen (V)

Zelfde regeling als betaalde verlofdagen.

Het aantal betaalde verlofdagen wordt aangevuld met vakantie werkloosheidsdagen tot een volledige periode van 20 dagen (5 dagenweek).

#### Vrijstelling van stempelcontrole (VS)

Indien een havenarbeider niet aanwezig kan zijn op de stempelcontrole of de aanwerving door een afspraak met een gespecialiseerde geneesheer, krijgt hij vrijstellingsverlof (VS-stempel) voor die dag.

De procedure is als volgt :

- de havenarbeider vraagt een attest aan de dokter met vermelding van het uur van de consultatie,
- hij brengt dit document naar CEWEZ en krijgt een VS-stempel,
- de havenarbeider moet dit attest samen met zijn strookje prestatieboek afgeven aan zijn uitbetalingsinstelling.

#### Werkloosheidsverlof met verhoogde bestaanszekerheid (V)

Zelfde regeling als betaalde verlofdagen.

Voor de aanvullende dagen werkloosheidsvakantie wordt een verhoogde bestaanszekerheid uitbetaald voor maximum 5 dagen en dit voor de havenarbeiders die op 31/12 van het vorige jaar volgend aantal effectief gepresteerde taken hadden :

minder dan 45 jaar	:	150 shiften
van 45 tot 49 jaar	:	110 shiften
van 50 tot 55 jaar	:	80 shiften

#### Verminderd arbeidsgeschikte havenarbeiders (55/65 jaar)

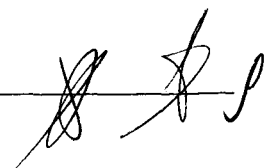
Deze havenarbeiders hebben vrijstelling van stempelcontrole.

Om bestaanszekerheid te ontvangen moeten de havenarbeiders op V.A. per kwartaal een attest indienen bij het Compensatiefonds met vermelding van de ontvangen werkloosheidsuitkeringen en het aantal stempeldagen.

De uitbetalingsinstellingen leveren deze attesten af.

#### Deeltijds verminderd arbeidsgeschikte havenarbeiders (+50 jaar)

Deze havenarbeiders presteren 12shiften per maand. Zij hebben vrijstelling van stempelcontrole. Er worden maximum 10 dagen bestaanszekerheid per maand uitbetaald.



## HOOFDSTUK III - Contingent

### Artikel 8 - Erkenningen

Het contingent van de havenarbeiders voor de haven van Zeebrugge, wordt samengesteld door het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge, volgens de onderrichtingen van het K.B. van 17.05.1977 (BS 13.07.1977) gewijzigd bij K.B. van 16.07.1987 (BS 13.08.1987) en bij K.B. van 04.06.1999 (BS 06.08.1999) dat erkenning voor bepaalde geldigheidsperiode mogelijk maakt.

### Artikel 9 - Indeling van de havenarbeiders van het algemeen contingent in rangen

- 1° De havenarbeiders die ingedeeld zijn in het contingent, zijn ingedeeld in twee rangen, A of B, volgens de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst. (K.B. 18.02.1983 - BS 08.03.1983)
- 2° **Rang B**

De havenarbeiders worden onmiddellijk na hun erkenning, ambtshalve ingedeeld in rang B, dit met het oogmerk zich vertrouwd te maken met de havenarbeid en een zekere beroepsbekwaamheid te verwerven. Zij kunnen de functie van foreman niet vervullen. De havenarbeiders van rang B hebben dezelfde plichten als die van rang A. Zij hebben dezelfde rechten als de havenarbeiders van de rang A, met uitsluiting van het recht op de dagelijkse aanwezigheidsvergoeding gedurende de periode tijdens dewelke zij rang B bezitten.

In uitzonderlijke gevallen kan door het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge van deze voorwaarden worden afgeweken.
- 3° **Rang A**
  1. De havenarbeiders B komen in aanmerking voor verhoging tot de rang A indien ze aan alle volgende voorwaarden voldoen :
    - a) ten minste twee jaar anciënniteit bezitten in rang B;
    - b) de havenarbeid aanvaarden en uitvoeren volgens het gedegen vakmanschap en in overeenstemming met de overeenkomsten en gebruiken in het havenbedrijf;
    - c) in voorkomend geval voldoen aan de tewerkstellingsnormen voorzien in het K.B. van 16.11.1977 tot vaststelling van de referentieperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Zeebrugge (BS 17.01.1978);
    - d) de toestemming krijgen van het Paritair Subcomité, dat in zijn beslissing rekening houdt met de behoefte aan arbeidskrachten in de haven van Zeebrugge.
  2. De havenarbeiders B die voorheen tot de rang A behoorden, komen in aanmerking om opnieuw de rang A te verwerven indien:
    - a) zij niet langer het voorwerp uitmaken van een disciplinaire maatregel van tijdelijke rangverlaging.
    - b) zij na een terugzetting in de rang B, opnieuw voldoen aan art. 9 - 3° c.

## HOOFDSTUK IV - Erkenningsprocedure

### Artikel 10 - Bevoegdheid tot erkenning

Voor het havengebied van Zeebrugge worden alle havenarbeiders erkend door het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge, rekening gehouden met de behoeften aan arbeidskrachten.

K.B. 17.05.1977 (BS 13.07.1977), gewijzigd bij K.B. 16.07.1987 (BS 13.08.1987) en K.B. 25.04.1989 (BS 23.05.1989) en K.B. 04.06.1999 (BS 06.08.1999).

### Artikel 11 - Bewijs van erkenning

Het bewijs van erkenning als havenarbeider wordt door het Paritair Subcomité afgeleverd. (Art. 2 KB 17.05.1977- BS 13.07.1977)

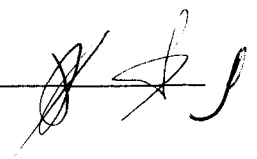
### Artikel 12 - Voorwaarden tot erkenning

Voor de erkenning als havenarbeider komt in aanmerking, de werknemer die aan volgende voorwaarden voldoet : (Art. 3 §1 K.B. van 04.06.1999 (BS 06.08.1999))

- 1° Van goed gedrag en zeden zijn, zoals blijkt uit het getuigschrift dat afgeleverd wordt door het Gemeentebestuur, zoals vereist voor openbare besturen.
- 2° Door de geneeskundige dienst van het Gewestelijk Bureau van de R.V.A. te Brugge of door de arbeidsgeneesheer van de Interbedrijfs-geneeskundige Dienst, medisch geschikt verklaard zijn.
- 3° Voldoende professionele talenkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan.
- 4° De voorbereidingslessen tot veilig werken met vrucht te hebben gevolgd.
- 5° In het verleden niet het voorwerp zijn geweest, van een maatregel van intrekking van erkenning van havenarbeider voor een van de redenen voorzien in art. 13 - 1, 2 en 3 (Intrekking erkenning).
- 6° Geslaagd zijn in de psychotechnische proeven.

#### Praktische toepassing bij art. 12 : Voorwaarden tot erkenning

Partijen beslissen dat alle nieuwe erkende havenarbeiders moeten aansluiten bij het Extra-legaal Pensioenfonds voor de haven van Zeebrugge.





9

### Artikel 13 - Intrekking erkenning

Het Paritair Subcomité kan de erkenning als havenarbeider intrekken overeenkomstig de intrekkingprocedure van de erkenning zoals voorzien in K.B. 16.11.1977 (BS 17.01.1978) en K.B. 16.07.1987 (BS 13.08.1987).

- 1° Wanneer de prestaties van de havenarbeider, over een vastgestelde referteperiode een aantal taken niet hebben bereikt. De referteperiode evenals de wijze van berekening van dit aantal taken wordt door de Koning, na advies van het Paritair Subcomité bepaald, is geregeld in K.B. 16.11.1977 (BS 17.01.1978) en wordt vastgesteld door de hiernavolgende formule :

Aantal aangeboden taken V.D.A.B.	x	Aantal werkdagen	
Aantal havenarbeiders die stempelen om 13u00	+	Aantal havenarbeiders die direct aan het werk gegaan zijn	

- 2° Wanneer de havenarbeider zich schuldig heeft gemaakt aan een feit dat voor de toepassing van de bepalingen betreffende de onmiddellijke beëindiging van de arbeidsovereenkomst, als een dringende reden moet worden beschouwd.
- 3° Wanneer bewezen is dat de havenarbeider in de lichamelijke of geestelijke onmogelijkheid is zijn taak van havenarbeider verder uit te voeren.
- 4° Wanneer de erkende havenarbeider uitdrukkelijk of feitelijk afstand doet van zijn erkenning.
- 5° Bij het overlijden van de erkende havenarbeider.
- 6° De eerste dag van de maand volgend op de maand tijdens dewelke de erkende havenarbeider de pensioengerechtigde leeftijd bereikt en dit uiterlijk tot 65 jaar.

### Artikel 14 - Schorsing van de erkenning

De erkenning als havenarbeider kan geschorst worden door het Paritair Subcomité :

- 1° ingeval een administratief onderzoek zulks vereist tijdens de procedure tot intrekking van de erkenning als havenarbeider.
- 2° wanneer de erkende havenarbeider om een tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf verzoekt.

Praktische toepassing van art. 14 - 2° :

Tijdelijke schorsing van erkenning (bevrozing van het boek)

De havenarbeider kan slechts een tijdelijke schorsing van erkenning bekomen ::

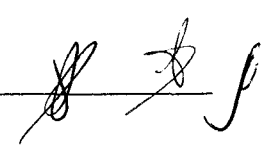
- a) als hij voorkomt in de lijst van de havenarbeiders van rang A en een minimum anciënniteit heeft van 2 jaar, tenzij in uitzonderlijke gevallen;

b) na beoordeling van zijn prestaties

- Éénmalig per loopbaan
- Voor de duurtijd van 1 jaar met de mogelijkheid om 2x met 1 jaar te verlengen (afhankelijk van de individuele beoordeling door PSC)
- Zonder vergoeding
- Voorleggen, voor het beëindigen van de toegewezen periode, van een attest van Goed Gedrag en Zeden (voor Openbaar Bestuur) mede een bewijs van einde tewerkstelling of opheffing van handelsregister.  
De toekenning van een schorsing sluit de mogelijkheid van sancties niet uit, zij worden gebeurlijk slechts opgeschort.  
De schorsing kan slechts ingaan na goedkeuring in het Paritair Subcomité.

3° wanneer de erkende havenarbeider door de arbeidsgeneeskundige dienst voor havenarbeid tijdelijk medisch ongeschikt wordt verklaard.

(K.B. 16.07.1987 - BS 13.08.1987)



## HOOFDSTUK V - Gelegenheidshavenarbeid

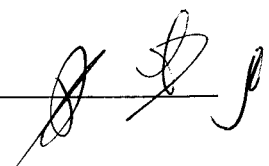
### Artikel 15 - Gelegenheidshavenarbeid

Het KB van 17.05.77 (BS 13.07.77) en K.B. van 04.06.1999 (BS 06.08.1999) vermeldt het volgende :

In geval van, door de V.D.A.B. vastgesteld tekort aan erkende havenarbeiders, mag de werknemer die geen registratiekaart van havenarbeider heeft, bij wijze van uitzondering, voor havenarbeid worden aangeworven voor een taak mits hij voldoet aan de volgende voorwaarden :

- 1° Van goed gedrag en zeden zijn, zoals blijkt uit het getuigschrift dat afgeleverd wordt door het Gemeentebestuur, zoals vereist voor openbare besturen.
- 2° Medisch geschikt zijn.
- 3° Voldoende professionele talenkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan.
- 4° De voorbereidingsles tot veilig werken hebben gevolgd.

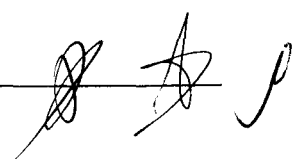
Deze arbeiders krijgen de noodzakelijke beschermkledij zoals bepaald in de wetgeving op de veiligheid.



4

Praktische toepassing bij art. 15 - Procedure tewerkstelling gelegenheidshavenarbeiders

- Namen van geïnteresseerden worden bijgehouden door Cewez en de uitbetalingsinstellingen.
- Tijdens de bijeenkomsten van het gelegenheidscontingent wordt beslist dat de lijst mag uitgebreid worden.
- Op dat moment worden alle genoteerde geïnteresseerden aangeschreven of zij interesse hebben voor tewerkstelling als gelegenheidshavenarbeider. Zij moeten beantwoorden aan de volgende eisen :
  - \* beschikken over een telefoon en steeds bereikbaar zijn
  - \* over eigen vervoer beschikken om onmiddellijk naar Zeebrugge te komen
  - \* over een goede lichamelijke conditie beschikken - fysieke arbeid schrikt hen niet af
- Volgende gegevens moeten bij Cewez binnengebracht worden :
  - \* de ontvangen brief waarin bovenstaande gegevens opgevraagd worden
  - \* een bijgevoegde inlichtingsfiche volledig ingevuld en ondertekend
  - \* een recent bewijs van Goed Gedrag en Zeden voor Openbaar Bestuur
- Indien de kandidaat voldoet aan alle eisen wordt hij achtereenvolgens uitgenodigd voor :
  - \* een korte opleiding van 1/2 dag waarin de facetten van havenarbeid en veiligheid aan bod komen
  - \* een medisch onderzoek uitgevoerd door de arbeidsgeneesheer van de haven van Zeebrugge
- De kandidaat wordt op de lijst van de gelegenheidshavenarbeiders geplaatst.
- De nieuwe lijst wordt doorgefaxt naar de betrokken bedrijven die bij officiële tekorten gebruik maken van gelegenheidshavenarbeiders.
- Elke maandagmiddag kan gebeld worden naar Cewez om te vragen welke firma's veel werk voorzien voor de komende week.
- De kandidaat dient langs te komen bij Cewez en ontvangt een pakket veiligheidskledij bij betaling van een borg. Deze waarborg kan hij terugvragen nadat hij 30 shiften gewerkt heeft.
- Eventueel kan ook een regenjas bekomen worden bij betaling van een borg. Deze waarborg mag teruggevraagd worden nadat ze 30 shiften gewerkt hebben met deze jas.
- Eventueel kan ook een regenbroek bekomen worden bij betaling van een borg. Deze waarborg mag teruggevraagd worden nadat ze 30 shiften gewerkt hebben met deze broek.
- Op geregelde tijdstippen komen de aanwerpers, de representatieve werknemersorganisaties en Cewez samen om de recente lijst te overlopen. Hierbij worden de prestaties overlopen.
- Kandidaten die nog niet in orde zijn (kledij, bewijs van goed gedrag en zeden,...) worden aangeschreven om orde op zaken te stellen.
- Kandidaten die niet voldoen of recent niet meer gewerkt hebben, worden geschrapt van de lijst. Zij ontvangen hierover bericht.



## HOOFDSTUK VI - Controle van prestaties

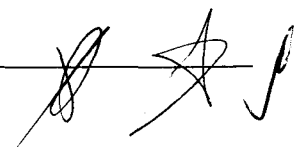
### Artikel 16 - Controle van prestaties

Jaarlijks, ten laatste in de maand maart zal door het Paritair Subcomité een controle geschieden van de prestaties over het verlopen kalenderjaar voor alle havenarbeiders.

Worden ter verantwoording geroepen:

- 1° Havenarbeiders die op 31 december van het refertejaar minder dan 45 jaar waren : zij die niet het gemiddeld aantal taken hebben gepresteerd, aangeboden in het aanwervingslokaal.
- 2° Havenarbeiders die op 31 december van het refertejaar van 45 tot 49 jaar waren : zij die niet  $\frac{3}{4}$  van het gemiddelde aantal taken hebben gepresteerd.
- 3° Havenarbeiders die op 31 december van het refertejaar van 50 tot 54 jaar waren : zij die niet  $\frac{2}{3}$  van het gemiddelde aantal taken hebben gepresteerd.
- 4° Havenarbeiders die op 31 december van het refertejaar de leeftijd van 55 jaar bereiken : zij die niet  $\frac{1}{3}$  van het gemiddeld aantal taken hebben gepresteerd.
- 5° Havenarbeiders rang B die ongeacht hun leeftijd niet het gemiddelde aantal taken hebben gepresteerd, aangeboden in het aanwervingslokaal.

Het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge zal de nodige sancties treffen tegen de havenarbeiders, van wie de prestaties bij een controle als onvoldoende werden aanzien.



4

**HOOFDSTUK VII**  
**Aanwerving - Tewerkstelling - Doorbestelling**

### **Artikel 17 - Het aanwervingslokaal**

De aanwerving van havenarbeiders geschiedt in het officieel aanwervingslokaal van de V.D.A.B. te Zeebrugge, overeenkomstig hiernavolgend artikel 25 (aanwervingsprocedure).

### **Artikel 18 - Aanwezigheid in het aanwervingslokaal**

Verplichte aanwezigheid en registratie van de havenarbeiders in het aanwervingslokaal : elke havenarbeider moet zich vóór 13u00 registreren aan één van de registratietoestellen.

Bij laattijdige of niet-registratie moet de havenarbeider zich kunnen beroepen op een geldige reden. Zoniet wordt hij als onwettig afwezig beschouwd.

Voor de havenarbeiders die zich aanbieden zonder prestatieboek : de werkloosheidsstempel wordt achteraf niet meer gezet.  
(reglementering werkloosheid)

Zij die zich niet aanbieden op de wijze voorzien in deze Codex, zullen ter verantwoording geroepen worden voor het Paritair Subcomité waarbij sancties kunnen getroffen worden.

#### Stempelcontrole om 08u30

Verplichte afstempeling van prestatieboek en registratie van de werkloosheid met de registratiekaart door de VDAB van : de foremannen, de ceelbazen en de havenarbeiders vermeld op time-table.

Het weekgemiddelde van de ingediende time-tables moet per havenarbeider minimum vier RSZ-dagen bedragen.

Na 09u00 worden geen werkloosheidsstempels meer gezet, tenzij hierover paritaire overeenkomsten worden afgesloten.

#### KB 225

Afstempeling van prestatieboek door de VDAB naast de KB 225-stempeldie reeds werd geplaatst door de firma. Daarna registratie van deze werkloosheid met de registratiekaart door de VDAB.

### **Artikel 19 - De aanwervers**

De aanwervingsverrichtingen worden uitgevoerd in opdracht van de werkgever, door hemzelf of zijn aangestelden. Door het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge zal daartoe aan de aangestelden een aanwerverskaart uitgereikt worden.

Praktische toepassing bij art. 19 (De aanwerfers) :

- werkgever kan altijd een kaart aanvragen
- ook één aangestelde (dit mag evenwel geen variabele zijn) die de tweede in bevel is, bv. exploitatiedirecteur.
- vanaf derde kaart dient deze toegekend aan een havenarbeider.

**Artikel 20 - Functiespecialisaties**

- 1° De havenarbeider kan aangeworven worden voor alle werk, doch bij voorrang in de functiespecialisatie die hij bezit.

Functiespecialisaties

- |                                |                                |
|--------------------------------|--------------------------------|
| 1. Alle werk                   | 2.6. Heftruckchauffeur +20 ton |
| 2.1. Tugmasterchauffeur        | 2.7. Reachstackerchauffeur     |
| 2.2. Heftruckchauffeur         | 3.1. Portaalkraanman           |
| 2.3. Straddle-carrierchauffeur | 3.2. Kraanman (andere)         |
| 2.4. Bullchauffeur             | 4. Uitwijzer                   |
| 2.5. Bobcatchauffeur           | 5. Markeerder                  |

- 2° De havenarbeider kan in de loop van een taak andere havenarbeid toegewezen worden die hij moet aanvaarden en zal daarvoor vergoed worden aan het loon van de hoogst betaalde der uitgevoerde functies en tenminste het loon van de functie waarvoor hij werd aangeworven.

Praktische toepassing bij art. 20 - 2° :

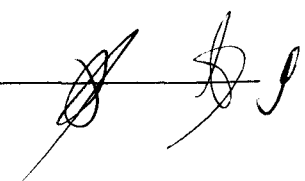
Verder wordt er sterk aanbevolen aan de werkgevers om zelf de organisatie van de eventuele verplaatsingen tussen de verschillende arbeidsplaatsen te regelen, zodat de mogelijkheid wordt geboden om het werk te beëindigen op de plaats waar het werd aangevangen. Indien ten gevolge hiervan de normale arbeidsduur wordt overschreden, dient het principe van het overuurloon te worden toegepast.

- 3° Een havenarbeider, aangeworven voor een bepaalde taak, wordt in deze functie uitbetaald, zelfs als hij tijdens die shift een andere taak moet uitvoeren. Dit laatste mag niet geweigerd worden door de havenarbeider uitgezonderd wanneer de geest van art. 23-1° (Vrijstelling van ambtshalve aanduiding) geschonden wordt.

**Artikel 21 - De vrije aanwerving**

De aanwerving geschiedt volgens het principe van de vrije aanwerving. Havenarbeiders die zich vrijwillig hebben aangeboden, kunnen voor een openstaande taak niet geweigerd worden, tenzij deze op verzoek van de firma gewraakt werden met bekrachtiging in het Paritair Subcomité.

Na de vrije aanwerving geschiedt een ambtshalve aanduiding door de aangestelde van de V.D.A.B., voor de volle shiften. De werkgevers hebben het recht om, op professionele gronden, de ambtshalve aangeduide havenarbeider te weigeren.



## Artikel 22 - Ambtshalve aanduiding

Indien tijdens de vrije aanwervingstijd niet is voldaan aan het werkaanbod, dan gaat de aangestelde van de V.D.A.B. over tot de ambtshalve aanduiding van de havenarbeiders.

Ambtshalve aanduiding kan enkel op werkdagen voor de vaste aanvangsuren :

dagtaak	:	van 08u00 tot 15u45
morgentaak	:	van 06u00 tot 13u45
namiddagtaak	:	van 14u00 tot 21u45
nachttaak	:	van 22u00 tot 05u45

### Procedure

Als tijdens de vrije aanwerving niemand zich nog aanbiedt, deelt de aangestelde van de VDAB - via de micro - mee dat er nog 3 minuten vrije aanwerving is.

Aansluitend is er ambtshalve aanduiding voor de havenarbeiders met de vereiste functiespecialisatie en leeftijdscategorie.

De havenarbeiders worden ingedeeld in drie leeftijdsgroepen (18/35 jaar, 36/45 jaar en 45 plus). Er wordt eerst verplicht voor de leeftijdsgroep 18/35, daarna voor de groep 36/45 en pas dan voor de groep 45 plus.

Het niet respecteren van de indeling in leeftijdsgroepen om te ontsnappen aan de ambtshalve aanduiding wordt gelijkgesteld met werkweigering.

Bij ambtshalve aanduiding wordt de indeling van deze leeftijdsgroepen omgeroepen door de aangestelde van de V.D.A.B.

### Wie

Slechts de havenarbeiders in het bezit van een taakkaart voor dezelfde dag of de shift van 06u00 van de volgende dag kunnen geldig het aanwervingslokaal langs de verplichte uitgang verlaten.

De overige havenarbeiders aangeworven voor 08u00 de volgende dag dienen zich ter beschikking te houden tot aan het werkaanbod van dezelfde dag is voldaan.

Havenarbeiders die reeds werden aangeworven voor de shift van 14u00 kunnen aangeworven worden voor de daaropvolgende shift van 08u00.

Men kan zich vrijwillig aanbieden voor de shift van 08u00 en verplicht worden aangeduid voor de shift van 14u00.

### Rode afstempeling

Er wordt een rode werkloosheidsstempel toegekend aan de havenarbeiders die in aanmerking komen voor de ambtshalve aanduiding.

Er wordt geen rode werkloosheidsstempel toegekend aan de vrijgestelden voor die bepaalde taak (art. 23-1° van de Codex (vrijstelling van ambtshalve aanduiding)).

De rode stempels en blanco's worden beoordeeld en kunnen aanleiding geven tot sancties door het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge.

### Evaluatie tewerkstelling na ambtshalve aanduiding

Indien bij ambtshalve aanduiding van de havenarbeiders naderhand blijkt dat de prestaties niet conform zijn aan de normen vastgesteld in art. 9.3.1b van de Codex (havenarbeid aanvaarden en uitvoeren volgens het gedegen vakmanschap en in overeenstemming met de overeenkomsten en gebruiken in het havenbedrijf), wordt een evaluatieformulier over betrokken havenarbeider ingevuld. Dit document zal in overleg met de vakbonden worden beoordeeld.



### Fax bij officiële tekorten

Bij tekorten van erkende havenarbeiders om 13u00 voor shiften na 14u00 wordt volgende procedure gevolgd :

V.D.A.B. maakt een overzicht van de tekorten per fax over aan :

- CEWEZ
- de potentiële werkgevers
- de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

De werkgevers hangen dit bericht onmiddellijk uit op een voor de havenarbeiders best zichtbare plaats.

Belangrijkste doelgroep = zij die de morgenshiftom 13u45 en de dagshiftom 15u45 beëindigen.

Geïnteresseerde havenarbeiders hebben tot 16u30 de mogelijkheid om de aanwervers te bellen.

Ook diegenen die geen werk hadden na de aanwerving van 13u00 moeten op dit bijkomend werkaanbod kunnen ingaan.

De V.D.A.B. verspreidt daarom het bijkomend werkaanbod niet alleen naar de andere bedrijven maar ook naar de representatieve werknemersorganisaties en CEWEZ.

De havenarbeiders kunnen tot 16u de V.D.A.B. contacteren om na te gaan of er bijkomend werkaanbod is.

### **Artikel 23 - Vrijstelling van ambtshalve aanduiding**

Volgende havenarbeiders worden voor bepaalde taken vrijgesteld van de ambtshalve aanduiding :

1° De werkwillige fysisch minder geschikte havenarbeiders waarover uitspraak gedaan werd in het Paritair Subcomité Zeebrugge en waarvoor geen aangepaste taken aangeboden werden.

Deze beslissingen worden kenbaar gemaakt bij de aangestelde van de V.D.A.B. Havenarbeiders die onder deze categorie menen te vallen dienen de verminderde geschiktheid te bewijzen via een attest van de arbeidsgeneesheer (N9).

In bijlage aan deze codex : "Procedure voor het verlenen van een vrijstelling voor bepaalde taken".

2° De havenarbeiders die ingevolge doorbestelling geacht worden in de periode, begrepen tussen maandag 06u00 en de daarop volgende maandag 05u45 minimum 4 taken (R.S.Z.-dagen) te werken, op voorwaarde dat de doorbestellingen gedeponereerd worden bij de diensten van de V.D.A.B. vóór vrijdag 13u00 van de week daaraan voorafgaand.

4

## Artikel 24 - Beperking van de aanwerving

Per kalenderdag mag een havenarbeider zich slechts voor één volle of halve taak aanbieden, behoudens in de gevallen voorzien in art. 36 (rusttijden).

### Praktische toepassing bij art. 24 :

Als de overtreding van art. 24 het gevolg is van misleiding door de havenarbeider op de aanwerving, dan wordt deze havenarbeider ter verantwoording geroepen.

Als de werkgever of diens aangestelde verantwoordelijk is voor de overtreding van art. 24 dan is de sanctie in eerste orde de onmiddellijke vervanging of aanvullende bijdrage indien de onmiddellijke vervanging niet werd doorgevoerd.

## Artikel 25 - Aanwervingsprocedure

De aanwervingen geschieden met behulp van een outprint van het registratiesysteem. Deze outprint vermeldt volgende gegevens :

- naam aangeworven havenarbeider
- naam van de firma
- datum
- functiespecialisatie
- halve of volle shift

### Werkaanbod

vóór 11u45 Firma's sturen werkaanbod door naar CEWEZ, via modem of fax.

12u30 CEWEZ stuurt werkaanbod door naar de VDAB, via modem.

12u45 In het aanwervingslokaal gebeurt de controle van het werkaanbod door de aanwervers. Zij brengen nog eventuele wijzigingen aan.

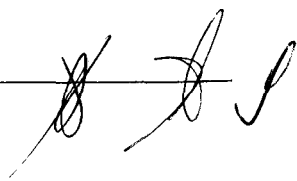
Het volledige werkaanbod dat vermeld wordt op het bord dient onherroepelijk te worden aangeboden zolang er beschikbare havenarbeiders in het aanwervingslokaal zijn.

Werkaanbod waarvoor geen beschikbare erkende havenarbeiders aanwezig zijn, komen niet in aanmerking voor de berekening van het gemiddelde volgens KB, dit om discussies omtrent het vereiste minimum aantal te voorkomen. Dit wil eveneens zeggen dat de aanwerver na de melding van het werkaanbod op het bord niet meer kan beslissen om de taken niet aan te bieden aan de aanwezige havenarbeiders.

Na samenspraak met de VDAB, aanwervers en representatieve werknemersorganisaties, indien bereikbaar, kunnen havenarbeiders worden afgezet voor de shift van 14u00 de volgende dag.

Werk voor de shiften van 06u00 en 08u00 dat na de aanwerving van 13u00 bijkomt, moet per fax via de VDAB verder naar andere bedrijven, de representatieve werknemersorganisaties en CEWEZ verspreid worden, zodat havenarbeiders die in dagshift bezig zijn, daarop kunnen ingaan.

Vrije aanwerving voor de havenarbeiders voor de shiften van 14u00 en 22u00 van dezelfde dag en 06u00, 08u00 van de volgende dag



Melding op het bord van het werkaanbod (jobnummer/firma/datum/shift/  
aanvangsuur/aantal jobs/functie/aantal jobs nog vrij).  
Aanwezigheid van de aanwerfers op het podium.

De aanwervingstoestellen op het podium verwittigen de aanwerver indien

- de havenarbeider zich pas na 13u00 geregistreerd heeft
- de havenarbeider zich niet geregistreerd heeft
- de havenarbeider de vereiste functiespecialisatie niet heeft
- de havenarbeider zich aanbiedt voor meerdere taken tijdens dezelfde aanwerving zodat de rusttijden niet gerespecteerd kunnen worden

Enkel bij officiële tekorten mag in deze gevallen toch aangeworven worden.

Het op het bord aangeduide aanvangsuur van de shift dient gerespecteerd en kan nadien niet meer gewijzigd worden bij vastgestelde tekorten.

De havenarbeider biedt zich aan met zijn registratiekaart. De aanwerver werft hem aan en registreert deze aanwerving aan één van de aanwervingstoestellen op het podium.

De havenarbeider ontvangt hiervan een outprint met vermelding van zijn naam en de shiftgegevens. Hij begeeft zich naar de aangestelde van de VDAB voor afstempeling van dit document.

De overige havenarbeiders aangeworven voor 08u00 de volgende dag dienen zich ter beschikking te houden tot aan het werkaanbod van dezelfde dag voldaan werd. Dit laatste betekent dat geen enkele vrije job meer vermeld wordt op het digitaal bord.

De havenarbeider op time-table die om 13u00 naar de aanwerving gaat, kan enkel aangeworven worden bij officiële tekorten.

Deze regeling geldt ook voor de foremannen.

#### Werkloosheid

Indien aan het werkaanbod voldaan is via de vrije aanwerving, wordt aan de overige havenarbeiders de gewone werkloosheidsstempel gegeven.

#### Gelegenheidshavenarbeiders

Het is de aanwerfers ten strengste verboden arbeiders aan te werven die niet in het bezit zijn van een registratiekaart, behalve in de gevallen voorzien in artikel 15 (gelegenheidshavenarbeid).

Gelegenheidshavenarbeiders kunnen niet in flexibele shiften aangeworven worden, uitgezonderd bij uitputting van het aanwezige contingent havenarbeiders.

9

Praktische toepassing bij artikel 25 (aanwervingsprocedure) : aanwezigheidslijsten  
In toepassing van art. 25 van de Codex (aanwervingsprocedure) zullen er op de plaats waar de shiften aangevangen worden, aanwezigheidslijsten beschikbaar zijn die minimaal volgende gegevens zullen bevatten :

- datum van de shift
- aanvangsuur van de shift
- namen van erkende havenarbeiders in de shift werkzaam
- plaats van de aanvang van de shift
- specialisatie

Gelegenheidshavenarbeiders, aangeworven conform art. 15 van de Codex (gelegenheidshavenarbeid), dienen duidelijk te onderscheiden zijn van de erkende havenarbeiders op de lijst, volgens bovenstaande modaliteiten.  
Inbreuken op het niet-neerleggen van deze lijsten : toepassing van art. 47 van de Codex (aard van de sancties).

Met het oog op de controle van de naleving van de Codex en de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de haven van Zeebrugge worden op het secretariaat van CEWEZ de afschriften van de aanwezigheidslijsten gebundeld en ter beschikking gesteld van de bestendige afgevaardigden in de vorm en volgens de modaliteiten van het tijdsregistratiesysteem.

#### **Artikel 26 - Doorbestellen tussen werkgevers**

Het is de werkgever niet toegelaten - de door hem aangeworven - havenarbeiders aan een andere werkgever ter beschikking te stellen.  
Het is toegelaten dat indien havenarbeiders niet doorbesteld worden, ze - op vrijwillige basis - overgaan naar een andere werkgever volgens de modaliteiten vastgelegd in art. 36 (rusttijden) en mits voorafgaand aan de aan te vangen shift geen aanwervingszitting meer gehouden wordt.

#### **Artikel 27 - Doorbestelling bij dezelfde werkgever**

De werkgever kan een havenarbeider doorbestellen voor een volgende taak op vrijwillige basis van betrokkene met inachtnaam van de verplichte rusttijd.

#### Praktische toepassing bij artikel 27

In geval van doorbestelling via een doorbestellingslijst moet de havenarbeider zich niet opnieuw aanbieden in het aanwervingslokaal.

#### **Artikel 28 - Ongewettigde afwezigheid**

##### Op het werk

Havenarbeiders die aangeworven worden en zonder geldige reden van het aangeduide werk afwezig blijven, kunnen het voorwerp zijn van disciplinaire maatregelen (conform in art. 47 - aard van de sancties).

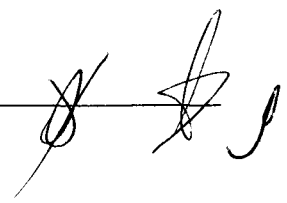
4

### **Artikel 29 - Verdeling van de arbeid**

De werkgevers en hun aangestelden moeten ervoor zorgen dat het voorhanden zijnde werk, zoveel mogelijk onder alle erkende havenarbeiders verdeeld wordt.

### **Artikel 30 - Einde tewerkstelling**

De tewerkstelling van de havenarbeider wordt beëindigd bij uitregistratie met de registratiekaart op de firma.

Handwritten signatures in black ink, consisting of several stylized, overlapping marks.

## HOOFDSTUK VIII - Lonen - Premies

### Artikel 31 - Lonen en premies

#### 1. Lonen

De taken zoals bepaald in art. 33 (uurregeling) worden betaald op basis van de loontabel in bijlage aan deze codex.

Vanaf 01.01.2003 worden de functietoelagen voor voorbereidend en aanvullend werk opgenomen in het loon.

Deze functieionen zijn indexeerbaar en worden als volgt opgesplitst :

##### 1.1 Functieloon chauffeurs

Voor de chauffeurs van tugmaster (2.1), heftruck (2.2) en bull (2.4) wordt het loon samengesteld uit het basisloon voor havenarbeider alle werk van de desbetreffende shift vermeerderd met het overuurloon van de desbetreffende shift.

##### 1.2 Functieloon bedienaars speciale tuigen

1.2.1. Voor de bedienaars van heftruck + 20 ton (2.6), reachstacker (2.7) en kraan (3.2), wordt het loon samengesteld uit basisloon voor havenarbeider alle werk van de desbetreffende shift vermeerderd met tweemaal het uurloon van de desbetreffende shift.

1.2.2. Voor de bedienaars van straddle-carriers (2.3) en portaalkranen (3.1) wordt het loon samengesteld uit basisloon voor havenarbeider alle werk van de desbetreffende shift vermeerderd met tweemaal het overuurloon van de desbetreffende shift.

Deze lijst kan aangevuld worden wanneer in het bedrijf nieuwsoortige machines in gebruik worden genomen.

De betrokken havenarbeider dient het noodzakelijke voorbereidende en aanvullende werk uit te voeren (functieloon) :

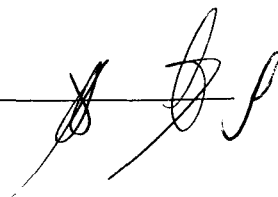
1. Opstarten van de machines en het noodzakelijke nazicht op de bedrijfsparaatheid.
2. De behandelingsvoertuigen en/of het nodige machinegebonden behandelingsmateriaal brengen naar de plaats van tewerkstelling en na taak materiaal terug naar de standplaats.
3. Herstellingen en technisch onderhoud, van welke aard ook, behoren niet tot het voorbereidend en aanvullend werk.

Handelingen vermeld onder 1 en 2 mogen samen de duur van één uur niet overschrijden.

Er kan slechts één functiewijziging (evenwel heen en terug) tijdens de taak worden opgelegd. De shift wordt steeds volledig uitbetaald in het hoogste functieloon.

#### 2. Vaste premie

Wordt toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel in bijlage aan deze codex.



**Artikel 32 - Andere vergoedingen**

- 1) Walking time; vergoeding voor de verplaatsing tussen het aanwervingslokaal en de werkplaats;
- 2) Verplaatsingskosten (perimetervergoeding) = vergoeding voor de verplaatsing tussen de woonplaats en de werkplaats of het aanwervingslokaal;
- 3) Was en onderhoud werkkledij.

Deze vergoedingen worden toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel in bijlage.

**Artikel 33 - Uurregeling**

1° Volle taken

De taken kunnen als volgt verplicht worden :

dagtaak	:	van 08u00 tot 15u45
morgentaak	:	van 06u00 tot 13u45
namiddagtaak	:	van 14u00 tot 21u45
nachttaak	:	van 22u00 tot 05u45

In deze taken is een 1/2 uur schaftijd inbegrepen. Deze wordt na 4 uren arbeid genomen tenzij anders bepaald in een bedrijfsakkoord.

Van bovenvermelde aanvangsuren kan worden afgeweken volgens de modaliteiten bepaald in art. 34 (Uitzonderlijke afwijking) en art. 35 (Geregelde afwijking).

2° Halve taken

Kunnen slechts gepresteerd worden voor welbepaalde trafieken en activiteiten waarvoor door CEWEZ een overeenkomst werd afgesloten. Evenwel kunnen nooit twee opeenvolgende halve taken worden ingevoerd indien het werk kan uitgevoerd worden in een volle taak.

Halve shiften voor niet-tijdsgebonden activiteiten zijn in alle gevallen uitgesloten.

Er kunnen enkel halve taken worden uitgevoerd en/of betaald voor die trafieken of activiteiten waarvoor tussen CEWEZ en de representatieve werknemersorganisaties een overeenkomst werd afgesloten.

De volgende aanvangsuren voor de halve taken dienen in acht genomen te worden van maandag 06u00 tot vrijdag 22u00 :

06-10	10-14	14-18
08-12	12-16	18-22

Een volle taak kan nooit gewijzigd worden in een halve taak.

De havenarbeider heeft recht op een volledig shiftloon indien hij bereid gevonden wordt de duur van de halve taken te overschrijden. Doorbestelling in de halve taken is niet mogelijk tenzij hierover een CAO. voor een bepaalde trafiek of activiteit werd afgesloten. In dit geval dient de doorbestelling in halve shiften vooraf per fax bevestigd te worden bij CEWEZ, V.D.A.B. en de representatieve werknemersorganisaties.

Deze fax moet volgende gegevens vermelden :

- naam havenarbeider
- shift
- activiteit

Praktische toepassing bij art. 33-2° - halve taken :

Tellen als volle taken voor :

- Werkkledij
- Werkloosheidsvakantie met verhoogde bestaanszekerheid
- R.S.Z. / R.J.V.
- Jaarlijks quorum

**Artikel 34 - Uitzonderlijke afwijking art. 33 Codex (Uurregeling)**

Van de in art. 33 van de Codex voorziene aanvangsuren kan voor de beginshift in uitzonderlijke gevallen worden afgeweken na voorafgaandelijke mededeling aan de representatieve werknemersorganisaties, op voorwaarde dat dit voor een enkele shift is en de havenarbeider een zelfde rusttijd kan genieten zoals voorzien in art. 36 van de Codex (Rusttijden).

Na 00u00 en voor 06u00 wordt nooit een afzonderlijk éénmalige afwijkende shift aangevangen.

De voorafgaandelijke mededeling wordt met redenen omkleed en voor de aanwerving door de sociale partners geattesteerd.

Elke afwijking moet minstens 3 uur voor de aanwerving worden aangevraagd.

Partijen kunnen eveneens door middel van een faxbericht in kennis gesteld worden van de gevraagde afwijking. De eerstvolgende shift volgend op een afwijkende shift sluit aan op een in art. 33-1° vermeld aanvangsuur (Volle taken).

**Artikel 35 - Geregelde afwijking art. 33 Codex (Uurregeling)**

Bedrijven waarvoor een overeenkomst afgesloten wordt tussen CEWEZ en de representatieve werknemersorganisaties kunnen voor welomlijnde trafieken een geregelde afwijking invoeren indien de rusttijden tussen de shiften zoals bepaald in art. 36 van de Codex (Rusttijden) gerespecteerd worden.

Van zodra mogelijk wordt terug overgegaan naar normale shiften.

Tussen 00u00 en 04u00 wordt nooit een afwijkende shift aangevangen.

Per dienst kunnen maximaal vier aanvangsuren worden ingesteld. Per bedrijf dient via CEWEZ een overeenkomst te worden afgesloten waarbij de afwijkende shiften en de roterende arbeidsorganisatie in een C.A.O. voor bepaalde trafieken en/of activiteiten worden vastgelegd.

De lonen voor de afwijkende shiften worden bepaald volgens bijgevoegde loontabel.



### Artikel 36 - Rusttijden

De havenarbeider die een taak gewerkt heeft zal niet eerder zijn hieropvolgende taak aanvatten, behoudens overmacht, dan :

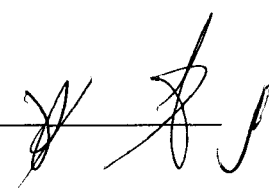
- na een dagtaak, de volgende morgentaak
- na een morgentaak, de volgende morgentaak
- na een namiddagtaak, de volgende dagtaak
- na een nachttaak, de volgende nachttaak.

Overmacht zoals :

- 1) uitputting specialisaties
- 2) uitputting contingent
- 3) niet te voorziene omstandigheden die na paritair overleg kunnen aangenomen worden als overmacht

### Artikel 37 - Overuren

Bij uitzonderlijke omstandigheden alsdaar o.m. zijn :  
technische redenen, overmacht, voorkoming van mogelijk bederf van goederen of om een schip zeewaardig te maken, mogen drie overuren per taak gepresteerd worden, door de aan het werk zijnde havenarbeiders, of een gedeelte ervan. Deze prestaties worden vergoed aan het overuurloon. Van zodra het overwerk twee uur bedraagt dient deze prestatie aan te vangen met een kwartier schafttijd dat als arbeidstijd wordt beschouwd en als dusdanig moet worden verloond.



## HOOFDSTUK IX - Veiligheid

### Artikel 38 - Arbeidsongevallen

Havenarbeiders die het slachtoffer worden van een arbeidsongeval, vallen voor wat de toepassing van de gewaarborgde lonen betreft, onder de wet betreffende de arbeidsovereenkomst. Voor de verdere regeling vallen zij onder de wet op arbeidsongevallen.

Volgende verzekeringen werden afgesloten voor ongevallen van gemeen recht :

- 1) Ongevallen die gebeuren op de weg van de woonplaats naar het aanwervingslokaal te Zeebrugge en omgekeerd. De waarborg is echter ook van toepassing op weg van en naar de plaatsen waar erkende havenarbeiders zich moeten aanbieden wanneer zij opgeroepen worden :
  - door het Ministerie van tewerkstelling en arbeid om te verschijnen voor het Paritair Subcomité
  - voor het jaarlijks medisch onderzoek bij de arbeidsgeneesheer
  - voor een onderzoek bij de arbeidsgeneesheer, buiten het jaarlijks medisch onderzoek, bij beslissing van het Paritair Subcomité
  - om zich aan te melden bij de arbeidsgeneesheer na langdurige afwezigheid (arbeidsongeval, ziekte, schorsingen)
  - om deel te nemen aan technische werkvergaderingen op uitnodiging van Cewez, in zover de aanwezigheid op deze bijeenkomsten gebeurt buiten de diensturen
  - door de R.V.A. of de V.D.A.B.
  - om zich aan te bieden bij Cewez
- 2) Ongevallen die gebeuren tijdens de opleiding of op weg van en naar de plaats waar opleiding wordt gegeven.

Deze verzekering geldt enkel indien de verzekering van de V.D.A. B. niet geldt.

### Sportongevallen

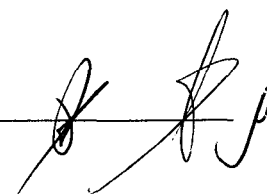
Onder sportongeval wordt verstaan : het ongeval dat de werknemer overkwam naar aanleiding van een lichaams oefening, uitgevoerd tijdens een sportcompetitie of – exhibitie.

De havenarbeider heeft geen recht op gewaarborgd loon :

- indien de inrichter van de sportmanifestatie toegangsgeld vroeg;
- en de arbeidsongeschikte werknemer een "loon" heeft ontvangen, wat door de werkgever moet worden aangetoond.

### Attesten / inkomensverlies

Met betrekking tot het uitreiken van attesten inzake loonverlies zal CEWEZ contact opnemen met de verzekeringsmaatschappijen. Daarbij zal verwezen worden naar verdiend loon gedurende twaalf of meer maanden voor ongeval en de geldende loontabel.



## Praktische toepassing bij art. 38 - Arbeidsongevallen

### De uitbetaling van arbeidsongevallen

- de dag van het ongeval wordt betaald door de werkgever.
- CEWEZ betaalt, wanneer toepasselijk, het gewaarborgd weekloon en gewaarborgd maandloon op basis van de ongevalsaangifte en de doktersattesten.
- De periodiciteit van uitbetaling is dezelfde als voor de lonen.
- Verzekeringsmaatschappij betaalt vanaf de 31<sup>ste</sup> dag, rechtstreeks aan slachtoffer.

### Aangifte van arbeidsongevallen

Ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval moet ook steeds binnen de 48 uur een aangifte gedaan worden aan de mutualiteit dit door middel van het document "vertrouwelijk".

Het inlichtingsblad dient slechts ingevuld als het arbeidsongeval geweigerd wordt.

### Het arbeidsongeval wordt geweigerd

1. De Verzekeringsmaatschappij deelt zijn beslissing mee
  - a) aan het slachtoffer
  - b) aan de mutualiteit van het slachtoffer
  - c) aan de werkgever
2. Vergoeding reeds uitbetaald door CEWEZ  
Bij de eerstvolgende loonsuitbetalingen worden de nodige correcties uitgevoerd.
3. Wegens de weigering wordt de regeling arbeidsongeval omgezet in de regeling ziekte

### Tijdelijke gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, advies arbeidsgeneesheer

De arbeidsongevallenverzekeraar kan de werkgever vragen de mogelijkheid van wedertewerkstelling te onderzoeken.

Wanneer de betrokkene zich niet geschikt acht het werk te hervatten of wanneer dit voorgeschreven wordt door de Wetgeving voor het Welzijn op het Werk, dient de arbeidsgeneesheer zijn advies te geven. K.B. 19.10.1993 tot uitvoering van art. 23, eerste lid, van de Arbeidsongevallenwet van 10.04.1971 (BS 27.04.1994)

## **Artikel 39 - Beroeps- en beschermkledij**

Indien de havenarbeider zich aanbiedt op het werk, niet voorzien van de hem ter beschikking gestelde veiligheidskledij volgens de modaliteiten bepaald in de praktische toepassing hieronder, kan hij beschouwd worden als niet in staat om het werk in de haven aan te vatten volgens de geldende veiligheidsvoorschriften zoals voorzien in de Wetgeving voor het Welzijn op het Werk, waardoor het arbeidscontract nietig kan verklaard worden.

In voorkomend geval is de werkgever de havenarbeider geen enkele uitbetaling van loon verschuldigd. Betwiste gevallen worden behandeld in het Paritair Subcomité.

Praktische toepassing bij artikel 39 : uitreikingssysteem veiligheids- en arbeidskledij  
 Bij erkenning ontvangt de havenarbeider volgend basispakket :

- 2 werksets (te kiezen : 2x één geheel)
  - één geheel = 1 werkvest + 1 werkbroek
  - één geheel = 1 bretelbroek
  - één geheel = 1 overall
- 2 paar schoenen
- 1 helm
- 1 regenvest + bodywarmer
- 1 regenbroek
- 2 paar handschoenen
- 1 fluo gilet

Als principe geldt : "versleten kledij wordt omgeruild". Bij deze omruiling kan de havenarbeider een andere werkset (bv. bretelbroek) kiezen dan degene die versleten is (werkvest+werkbroek).

Alle uitgereikte kledij wordt bijgehouden in het computersysteem van Cewez. Versleten kledij mag men eventueel behouden, maar moet steeds gemerkt worden aan de balie zodat men de kledij geen twee keer kan omruilen. Overmatig gebruik wordt opgespoord en ter beoordeling voorgelegd aan de sociale partners.

Kledij	Minimum aantal taken gewerkt vooraleer vervanging
<i>Basispakket :</i>	
Regenvest / bodywarmer in lashing	250 taken
Regenvest / bodywarmer in de andere gevallen	300 taken
Andere kledij van het basispakket	indien de kledij versleten is
<i>Kledij op speciale aanvraag :</i>	
Thermalbroek	600 taken
Andere kledij op speciale aanvraag	na indienen van nieuw attest

De terugbetaling van de meerkost voor speciale schoenen om medische redenen wordt bekeken geval per geval.

Winterlaarzen, regenlaarzen, chauffeursschoenen, schoenen voor autobehandeling, stofjassen (zomer en winter) en thermalbroeken worden uitgereikt op speciale aanvraag (attest van de werkgever).

Winterlaarzen :

Voor volgende havenarbeiders o.a. de uitwijzers, de markeerders, de havenarbeiders die lashaan op de kaai en bovendeck, de havenarbeiders die op het topdek werken en de havenarbeiders die in diepvriesruimtes werken.

Volgende categorieën komen niet in aanmerking voor winterlaarzen : de havenarbeiders die op het podium werken, de chauffeurs, de havenarbeiders die in het ruim werken en de lashers die binnen werken.

Gestolen of verloren kledij :

Kledij die gestolen wordt of verloren raakt op de firma wordt vervangen mits voorleggen van een attest van de werkgever.

6

## Artikel 40 - Veiligheidsorganisme

Het veiligheidsbeleid wordt als volgt georganiseerd :

1. Niveau 1

De bestaande informele vergaderingen van de preventieadviseurs van de haven van Zeebrugge; (volgens het huidig stramien).

2. Niveau 2

In ieder bedrijf dat bij normale activiteit per dag minstens 25 havenarbeiders tewerkstelt, zal een Veiligheidsorganisme Niveau 2 worden opgericht. Er moeten minimum zes bijeenkomsten gehouden worden per jaar.

### Samenstelling

Het is een bedrijfsgebonden paritair samengesteld orgaan met volgende deelnemers :

- preventieadviseur
- eventueel werkgever
- eventueel arbeidsgeneesheer
- het aantal werknemersvertegenwoordigers per bedrijf, uitsluitend aangeduid door de representatieve werknemersorganisatie, wordt als volgt bepaald door het gemiddeld aantal erkende havenarbeiders dat door dat bedrijf wordt tewerkgesteld :

< 200 erkende havenarbeiders	4 werknemersvertegenwoordigers
>200 en <400 erkende havenarbeiders	6 werknemersvertegenwoordigers
> 400 erkende havenarbeiders	8 werknemersvertegenwoordigers

Er moet gezorgd worden voor een gelijke verdeling van de werknemersvertegenwoordigers per kaai.

Voor de deelname aan de vergadering ontvangen zij een vergoeding van een halve dagtaak per bijeenkomst.

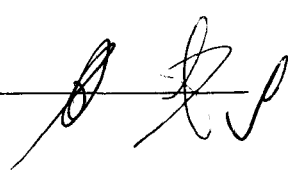
De verwijdering van time-table van havenarbeiders die deel uitmaken van Niveau 2, is enkel mogelijk bij zwaarwichtige redenen en redenen vreemd aan het mandaat. Omtrent redenen vreemd aan het mandaat zal vooraf paritair overleg gepleegd worden.

### Werking

De werking van het Veiligheidsorganisme wordt vastgelegd in het reglement van inwendige orde.

Vijf werkdagen voor de vergadering van Niveau 2 wordt de dagorde via Cewez bekendgemaakt aan de representatieve werknemersorganisaties. Punten ter bespreking kunnen door de representatieve werknemersorganisaties rechtstreeks of via hun leden in Niveau 2 aangebracht worden. Het diensthoofd zal de problemen bespreken op de vergadering Niveau 2.

Bij acute veiligheidsproblemen dient Niveau 2 onmiddellijk te worden samengeroepen en de representatieve werknemersorganisaties ingelicht.



3. Niveau 3

Een overkoepelend paritair samengesteld orgaan (4 + 4) dat bevoegdheid heeft over algemene veiligheidszaken in de haven en een eventuele beroeps-mogelijkheid heeft over veiligheidszaken die geen oplossing vonden in punt twee.

Na contactname met en akkoord van de betrokken preventieadviseur kunnen de deelnemers aan Niveau 2 - in aanwezigheid van een lid van Niveau 3 - zich vergewissen van gelijkaardige veiligheidsomstandigheden in de havenbedrijven.

Bij vaststelling van onveilige werkmethodes door een afgevaardigde van veiligheidsniveau 3 dient contact te worden opgenomen met de bedrijfsverantwoordelijke inzake veiligheid en gezondheid.

Ingeval van betwisting dient er overleg te worden gehouden tussen een vertegenwoordiger van Niveau 3, de preventieadviseur en een bedrijfsverantwoordelijke. Indien het tot geen vergelijk komt, zal het advies worden gevraagd van de Technische Inspectie, dat bindend is voor alle partijen.

Praktische toepassing bij art. 40 - Veiligheidsorganisme

Wintermaatregelen

1. Er moet een verwarmd lokaal met voldoende ruimte voorhanden zijn in verhouding tot het aantal tewerkgestelde havenarbeiders;
2. Warme dranken moeten ter beschikking zijn voor de havenarbeiders;
3. Er moet steeds sneeuw- en ijsbestrijdingsmateriaal ter beschikking zijn.

Zomermaatregelen

Gekoeld water moet ter beschikking zijn van de havenarbeiders.



## HOOFDSTUK X - Behandeling van klachten

### Artikel 41 - Bevoegdheid

Indien er zich een probleem voordoet bij een firma of een werknemer, wordt er eerst overleg gepleegd tussen de vertegenwoordigers van de werknemers, de werkgevers en Cewez om een directe oplossing te zoeken. De partij die overleg wenst te plegen omtrent een ontstaan probleem richt een fax aan Cewez. Deze fax vermeldt het te bespreken onderwerp en een aantal data binnen een tijdbestek van vijf dagen. Binnen dit tijdbestek brengt Cewez betrokken partijen rond de tafel. Van dit overleg wordt een verslag opgemaakt dat eventueel kan dienen als een bedrijfsakkoord. Slechts indien na overleg geen eensluidend akkoord kan bereikt worden of indien de firma of de havenarbeider niet wil ingaan op de vraag tot overleg, wordt het geschil voorgelegd aan het Paritair Subcomité.

### Artikel 42 - Bijeenroeping

Het Paritair Subcomité vergadert op aanvraag van één zijner leden. De bijeenroeping van het Paritair Subcomité gebeurt volgens de wettelijke bepalingen.

### Artikel 43 - Indienen van klachten

Onverminderd de bepaling van art. 41 (Bevoegdheid) worden de klachten onmiddellijk en schriftelijk, conform het officieel bekrachtigd formulier, bij het Paritair Subcomité ingediend, uiterlijk binnen de 5 werkdagen na het ontstaan van het geschil. Bij overschrijding van de termijn is de klacht niet ontvankelijk. Alle partijen worden hierover ingelicht.

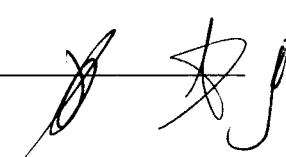
Met het oog op de vrijwaring van de rechten van de verdediging wordt de aangeklaagde partij, op voorhand en schriftelijk in kennis gesteld van de ingediende klacht. Bijtijds worden zij, per brief of telegram, opgeroepen. Onder bepaalde omstandigheden en op verzoek van één der partijen kan het Paritair Subcomité onmiddellijk ter plaatse samenkomen.

Iedere partij verschijnt zelf of kan zich laten vertegenwoordigen bij het tegensprekelijk onderzoek en bij de uitspraak van de ingediende klacht. Een werkgever kan zich nochtans niet laten vertegenwoordigen door een havenarbeider.

Het Paritair Subcomité kan, ambtshalve of op verzoek van een der partijen, derde personen of getuigen uitnodigen tot het bijwonen van de vergadering.

### Artikel 44 - Vaststellingen dringende problemen

Het Paritair Subcomité onderzoekt onmiddellijk, in aanwezigheid van belanghebbenden of van hun vertegenwoordigers, de moeilijkheden van dringende aard, welke tussen werkgever en werknemer ontstaan, namelijk deze welke betrekking hebben op de toepassing van de door het Paritair Subcomité vastgestelde arbeidsvoorwaarden.



## Artikel 45 - Verstek

Het Paritair Subcomité kan bij verstek een beslissing nemen indien de aangeklaagde partij zich niet aangeboden heeft voor het einde van de tweede zitting waarvoor hij opgeroepen werd overeenkomstig het eerste lid.

De bij verstek genomen beslissing wordt aan de belanghebbende betekend door de secretaris binnen de acht dagen na de uitspraak, hetzij bij deurwaardersexploot, hetzij bij aangetekend schrijven dat uitwerking heeft op de derde werkdag na de datum van verzending.

## Artikel 46 - Aanvullende bijdragen

De procedure voor de opvolging van de aanvullende bijdragen wordt als volgt vastgelegd :

- de administratie van het Paritair Subcomité schrijft een brief aan de aangeklaagde partij na het uitspreken van de sanctie (aanvullende bijdrage); er is 30 dagen tijd om te betalen.
- indien na 30 dagen niet betaald werd (administratie Cewez volgt op en verwittigt P.S.C.), wordt een tweede aangetekend schrijven aan de aangeklaagde partij gericht door de administratie van het Paritair Subcomité; er is opnieuw 30 dagen tijd om te betalen.

De gelden zullen mede worden aangewend tot het oprichten en/of het functioneren van sociale werken voor de havenarbeiders van de haven van Zeebrugge behalve bij artikel 47 - praktische toepassing nr. 1 (Onrechtmatige tewerkstelling).

## Artikel 47 - Aard van de sancties

Bij inbreuk op art. 3 - 5 - 6 - 15 - 16 - 17 - 18 - 19 - 20 - 21 - 22 - 24 - 25 - 26 - 27 - 28 - 31 - 32 - 33 - 36 - 37 - 39 kunnen hiernavolgende sancties worden toegepast :

### A. Tegenover de werknemer

- 1° vermaning
- 2° nietigverklaring arbeidscontract
- 3° annuleren functiespecialisatie
- 4° terugzetting rang
- 5° schorsing erkenning
- 6° intrekking erkenning

### B. Tegenover de werkgever of zijn aangestelde

- 1° vermaning
- 2° betaling aanvullende bijdrage met een maximum van betreffende shiftloon
- 3° schorsing aanwerverskaart
- 4° intrekking aanwerverskaart
- 5° vervanging van ten onrechte tewerkgestelde arbeider
- 6° opheffing bescherming Paritair Subcomité



## Praktische toepassing bij artikel 47

### 1. Onrechtmatige tewerkstelling

In geval van aanwerving en/of tewerkstelling van één of meer werklieden zonder registratiekaart kan de werkgever, behoudens de in art. 15 (Gelegenheids-havenarbeid) bepaalde gevallen, ter verantwoording geroepen worden en kan hij bij vaststelling van een inbreuk gestraft worden met een aanvullende bijdrage die maximaal het betrokken shiftloon zal bedragen.

### 2. Onregelmatigheden tijdens tewerkstelling

Havenarbeiders die de uurregeling vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge niet volgen, niet in dienst blijven van de werkgever, de arbeid niet verrichten voor de duurtijd waarvoor zij zijn aangenomen, die roken op een tijdstip of plaats waar dit verboden is, het werk verlaten zonder de toestemming van de werkgever, opzettelijk koopwaar of materiaal beschadigen of ontvreemden, buiten gebruik stellen of bevuilen, kunnen het voorwerp zijn van disciplinaire maatregelen zoals voorzien in art. 47 van de Codex (Aard van de sancties).

### 3. Werkonwilligheid

Havenarbeiders die de havenarbeid niet spontaan aanvaarden, zodat de V.D.A.B. tot ambtshalve aanduiding dient over te gaan om te voldoen aan het werkaanbod, dit terwijl zij werkloos blijven, kunnen het voorwerp zijn van disciplinaire maatregelen zoals voorzien in art. 47 van de Codex (Aard van de sancties).

### 4. Wangedrag

Havenarbeiders die :

- het initiatief nemen of daden stellen die voor doel hebben de normale werkzaamheden van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge of haar werkgroepen te storen of te belemmeren;
- de aanwervingen in het aanwervingslokaal verhinderen;
- gewelddaden stellen, bedreigingen of beledigingen uiten ten overstaan van de leden van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge, alsmede ten overstaan van al de personen die betrokken zijn bij de werkzaamheden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge, kunnen het voorwerp zijn van disciplinaire maatregelen zoals voorzien in art. 47 van de Codex (Aard van de sancties).

### 5. Dranken

Het gebruik van alcoholische dranken op het werk is verboden.

Dronken arbeiders mogen het werk niet aanvatten of moeten van het werk verwijderd worden.

Er wordt een procedure uitgewerkt voor alcohol- en drugspreventie. Deze procedure wordt later als bijlage gevoegd bij de codex.

### 6. Pesten op het werk

K.B. 11.06.2002 – BS 22.06.2002

Omzendbrief 11.07.2002 - BS 18.07.2002

Havenarbeiders die vinden dat zij het slachtoffer zijn van pesten op het werk kunnen zich richten tot volgende vertrouwenspersonen :

- preventieadviseur op het bedrijf en/of een tweede persoon aangesteld door de werkgever
- secretaris van het Compensatiefonds (mevr. Isabelle Debaecke), bij Cewez, Evendijk-Oost 244, Zeebrugge

7. Ongewenst seksueel gedrag  
K.B. 18.09.1992 - BS 07.10.1992  
Aanbeveling P.S.C. 13.04.1993

- a) Teneinde de waardigheid van mannen en vrouwen op de arbeidsplaats te beschermen, wordt ongewenst seksueel gedrag niet geduld. Werknemers die het slachtoffer worden van ongewenst seksueel gedrag hebben dan ook het recht een klacht in te dienen.

Onder ongewenst seksueel gedrag wordt verstaan : elke vorm van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard waarvan degene die zich er schuldig aan maakt weet of zou moeten weten, dat het afbreuk doet aan de waardigheid van mannen en vrouwen op het werk.

Als ongepast gedrag wordt ondermeer beschouwd : grove opmerkingen, oneerbare voorstellen, hinderlijke aanrakingen, seksuele agressie.

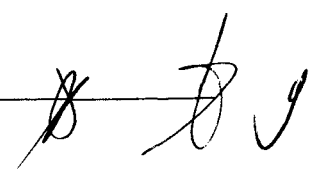
- b) Als vertrouwenspersoon, belast met het opvangen en ondersteunen van eventuele slachtoffers van ongewenst seksueel gedrag, wordt aangeduid : arbeidsgeneesheer.

- c) Slachtoffers van ongewenst seksueel gedrag, die officieel een klacht wensen in te dienen, richten zich hiervoor tot : Voorzitter Paritair Subcomité.

Elke klacht zal zo vertrouwelijk mogelijk en met respect voor beide partijen behandeld worden. Zo vlug mogelijk na het indienen van een klacht zullen beide partijen afzonderlijk gehoord worden. Zij kunnen zich eventueel laten bijstaan of vertegenwoordigen.

Nadat beide partijen gehoord zijn, zal een onderzoek worden ingesteld naar de gegrondheid van de klacht. Hiervoor kunnen getuigenissen verzameld worden en collega's gehoord worden. In ieder geval zullen zo weinig mogelijk personen betrokken worden bij het onderzoek. Deze personen hebben zwijgplicht.

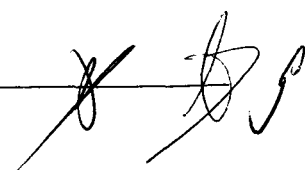
- d) Indien de klacht gegrond is, wordt de werknemer die ongewenste intimiteiten gepleegd heeft gesanctioneerd. Naargelang de ernst van de zaak, kunnen volgende straffen worden opgelegd : mondelinge of schriftelijke berisping, overplaatsing naar een andere dienst of afdeling, ontslag, ontslag om dringende redenen. Opzettelijk valse aantijgingen kunnen eveneens aanleiding geven tot deze sancties.



9

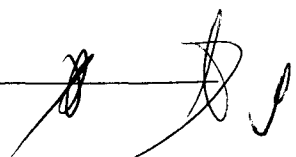
**Artikel 48 - Opheffing bescherming P.C.**

De werkgever of arbeider, die zich niet onderwerpt aan een beslissing van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge, pleegt inbreuk op de overeenkomst. Hij kan de bescherming van het Paritair Subcomité niet verder invoeren.



## HOOFDSTUK XI - Bijlagen

1. Procedure voor het verlenen van een vrijstelling van ambtshalve aanduiding
2. Medische controle ziekte en ongeval buiten het werk
3. Tijdstip en termijn van betaling van loon
4. Overzichtslijst van de betrokken partijen
5. Arbeidsongevallenverzekering havenarbeiders
6. Tussenkost in de verplaatsingskosten
7. Loontabel houdende functieionen van vaste en flexibele shiften
8. Plan van de haven 2002 - kaainummers Zeebrugge (bron M.B.Z.)

Handwritten signatures in black ink, appearing to be two distinct signatures, located at the bottom right of the page.

**Bijlage 1 aan de Codex  
 Procedure voor het verlenen van  
 een vrijstelling voor bepaalde taken  
 Praktische toepassing bij art. 23-1°**

\* Procedure voor het verlenen van een vrijstelling voor bepaalde taken :

1. Bezoek aan de arbeidsgeneesheer wordt steeds aangevraagd aan de Interbedrijfsgeneeskundige dienst

De havenarbeider die denkt in aanmerking te komen voor een vrijstelling moet een afspraak maken bij de arbeidsgeneesheer, C.B.M.T., Minister Beernaertstraat 11, 8380 Zeebrugge, tel. 050/54.58.60. Een afspraak kan telefonisch gemaakt worden : elke werkdag van 08u30 tot 12u00 en van 13u00 tot 16u00. Deze afspraak zal doorgaan binnen tien werkdagen na het eerste contact. De havenarbeider dient alle nodige medische documenten en in het bijzonder het verslag van zijn behandelende geneeshe(e)r(en) ter beschikking te stellen van de arbeidsgeneesheer om zo een volledig beeld te krijgen over de verminderde geschiktheid.

2. Advies voor vrijstellingen worden gegeven door de arbeidsgeneesheer

Na ondervraging en onderzoek door de arbeidsgeneesheer wordt uw aanvraag in overweging genomen en zal de arbeidsgeneesheer na contact met de betrokken werkgevers, veiligheidschefs en behandelende geneesheer de specifieke werkomstandigheden aanduiden waarbij u niet meer kan tewerkgesteld worden.

3. Vrijstellingen worden verleend (aanvaard) door de werkgever

na het inwinnen van het advies van de arbeidsgeneesheer dat overgemaakt wordt aan CEWEZ die contact opneemt met het betrokken bedrijf.

Er doen zich drie gevallen voor :

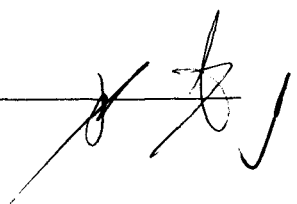
- a. vrijstelling werd aanvaard en reïntegratie is mogelijk.  
 In dit geval wordt de vrijstelling meegedeeld aan de Contactcommissie en het Paritair Subcomité en ontvangt betrokkene een attest.
- b. vrijstelling werd niet aanvaard omdat op basis van de vrijstelling er geen reïntegratie mogelijk is.  
 In dit geval wordt de vrijstelling ultiem beoordeeld in de Contactcommissie ter voorbereiding van voorlegging op het Paritair Subcomité. Betrokkene zal gehoord worden voor het Paritair Subcomité.
- c. vrijstelling werd niet aanvaard omdat de verminderde geschiktheid geen invloed heeft op de werkzaamheden die de havenarbeider gewoonlijk uitvoert.

4. Soorten vrijstellingen

- CARGO = volle shift fruitbehandeling in schip
- ZAKGOED = volle shift zakken dragen
- LASHING = volle shift vastzetten trailers in ro-ro schepen
- PODIUM = volle shift lossen en laden fruit op kade

- \* De "Kaart van medisch onderzoek" (N9), uitgereikt door de arbeidsgeneesheer, is alléén geldig in het aanwervingslokaal.
- \* Indien een havenarbeider bij een firma een taak aanvaardt waarvoor hij vrijstelling heeft, zijn beiden verantwoordelijk. Deze zaak wordt dan besproken in het Paritair Subcomité.
- \* De verleende vrijstellingen worden jaarlijks herzien, gekoppeld aan het jaarlijks medisch onderzoek. In geval van arbeidsongeval kunnen er ook vrijstellingen verleend worden voor bepaalde perioden.
- \* Vrijstellingen worden toegekend aan allen die niet tewerkgesteld zijn bij eenzelfde werkgever. Als blijkt dat zij onvoldoende shiften presteren, zullen zij opnieuw beoordeeld worden.  
Vrijstellingen worden niet aanvaard voor werknemers die tewerkgesteld zijn bij éénzelfde werkgever. Indien zij van werkgever of taak veranderen, kunnen zij een vrijstelling krijgen.
- \* Havenarbeiders op diensttabel :  
Als de dokter een vrijstelling verleent, is deze van toepassing in alle bedrijven in gans de haven.  
Havenarbeiders die op *time-table* staan en naar de aanwerving gaan, kunnen verplicht aangeduid worden en een rode stempel krijgen bij werkweigering. Als een havenarbeider voor bepaalde werken medisch ongeschikt blijkt te zijn, dient hij zich in regel te stellen via de arbeidsgeneesheer.

Bij het krijgen van de vrijstelling voor verplichte aanduiding kan zonder probleem deze stempel geregulariseerd worden met terugwerkende kracht in de eerstvolgende zitting van de Contactcommissie.



4

**Bijlage 2 aan de Codex  
Medische controle ziekte en ongeval buiten het werk**

Bij afwezigheid wegens ziekte of privaat ongeval bestaat de mogelijkheid dat een controlegeneesheer een medische controle in opdracht van de werkgever komt uitvoeren, in het kader van art. 31 §2 van de wet van 3 juli 1978.

Om deze controle in de gepaste sfeer van objectiviteit te laten verlopen, vindt u hierna de volgende richtlijnen :

1. Ingeval van afwezigheid dient u dit bij CEWEZ te melden en te bewijzen door het indienen van een medisch attest. Daarbij dient u uw correcte verblijfadres te vermelden en een volledig ingevuld medisch getuigschrift af te leveren.
2. Daarop kan de controlegeneesheer zich bij u aanbieden. U dient ,in geval u uw recht op de bijpassing wilt behouden, het nodige te doen om de controle mogelijk te maken. Dit betekent dat, indien u op het ogenblik van het bezoek van de controlegeneesheer afwezig bent, u dient in te gaan op de uitnodiging van de controlearts om u op de vermelde dag en uur in zijn kabinet aan te bieden.
3. De controlegeneesheer noteert zijn beslissing op een daartoe bestemd formulier, dat u ter ontvangst dient te ondertekenen. U ontvangt het 1eexemplaar van dit formulier dat u aan CEWEZ dient te overhandigen.
4. Indien de controlegeneesheer meent dat u het werk vroeger kunt hervatten :
  - ontvangt u, onder gesloten omslag, een rapport bestemd voor uw behandelend geneesheer.
  - Indien u het werk niet hebt hervat op de datum voorzien door de controlegeneesheer en u wil uw recht op de bijpassing behouden dan dient u zelf de nodige stappen te ondernemen om het medisch geschil te beslechten. Daartoe dient u, met het rapport onder gesloten omslag ontvangen van de controlegeneesheer, uw behandelend geneesheer terug te contacteren. De beslissing omtrent de arbeidsongeschiktheid zal in gezamenlijk akkoord tussen beide geneesheren genomen worden. Indien de geneesheren niet tot een vergelijk komen, dient u via uw behandelend geneesheer, het initiatief te nemen om de uitspraak te laten beslechten door een derde geneesheer.

N.B. : Het indienen van een nieuw medisch attest voor dezelfde duur als het oorspronkelijk volstaat niet om uw recht op de bijpassing te vrijwaren.
5. Ingeval van verlenging van de arbeidsongeschiktheid dient dezelfde procedure gevolgd te worden.

## 1. Meldingsplicht

Ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte (zelfs indien de consultatie bij / door de dokter nog niet is gebeurd) of ongeval (buiten het werk) dient de havenarbeider zijn afwezigheid te melden :

- Indien reeds aangeworven of op diensttabel = melding aan de werkgever en CEWEZ vóór de aanvang van de shift.
- Indien niet aangeworven : melding aan CEWEZ vóór 13u00 op de 1e dag van de arbeidsongeschiktheid.
- Indien uw werkgever telefonisch niet te bereiken is, volstaat de melding aan CEWEZ (groen nummer).

Op welke manier dient die melding te gebeuren :

- \* telefonisch op het nummer :
  - werkgever : zie telefoonnummer van iedere werkgever in de bijlage van de Codex
  - CEWEZ : 0800/16931 (groen nummer : geen kosten voor de oproeper) of via fax op het nummer 050.55.29.43
- \* Indien deze melding aan CEWEZ gebeurt vóór 08u00 of na 16u30 of op zaterdag, zon- en feestdagen dient u uw gegevens op het antwoordapparaat in te spreken.
- \* Bij de melding dient u uw naam, verblijfsadres, afwezigheidsduur, ... te vermelden.

### Wat wordt nu precies bedoeld met het begrip "verblijfsadres" ?

Dit is de plaats waar de zieke tijdens zijn afwezigheid verblijft. De verblijfplaats is niet noodzakelijk de woonplaats van de betrokken werknemer, dit is de plaats waar hij is ingeschreven in de bevolkingsregisters. Het gaat om de plaats waar de werknemer normaal verblijft, maar het kan ook een andere locatie zijn, bv. de woonst van een verwant, vriend of buur ten huize waarvan de werknemer wordt verzorgd. De logische uitloper van de verplichting van de werknemer om zich aan de door CEWEZ georganiseerde controle te onderwerpen bestaat erin dat de werknemer CEWEZ op de hoogte moet brengen van het feit dat hij bereikbaar is op een andere plaats dan zijn gewone verblijfplaats. De controle moet steeds mogelijk blijven.

### Werkhervattingsonderzoek

"Na vier weken afwezigheid wegens ziekte of ongeval bepaalt de wet dat de werknemer door de arbeidsgeneesheer onderzocht wordt om na te gaan of gevolgen van de ziekte of het ongeval de geschiktheid van de werknemer, om zijn oude baan op te nemen, niet heeft verminderd. Dit is geen controle-onderzoek."

Gelieve met het oog op dit onderzoek voor het hervatten van het werk, zelf contact op te nemen met de arbeidsgeneesheer van C.B.M.T., p/a Dispensarium, Minister Beernaertstraat 11, 8380 Zeebrugge (tel. 050/54.58.60)



2. De arbeidsongeschiktheid dient bewezen te worden door een origineel medisch attest dat aan CEWEZ wordt overgemaakt binnen de 24 uur volgend op het begin van de afwezigheid.

In uitvoering van de C.A.O. voor de Haven van Zeebrugge wordt de bijpassing uitbetaald door het Compensatiefonds.

Op grond van art. 31 van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 kan u, in geval dat het medisch attest na 24 uur wordt voorgelegd, de bijpassing ontzegd worden voor de dagen van arbeidsongeschiktheid die de dag van de afgifte of verzending voorafgaan.

Het niet naleven van deze verplichtingen kan beschouwd worden als ongewettigde afwezigheid.

Deze regeling treedt in voege op 2 augustus 1993.  
Goedgekeurd in het Paritair Subcomité dato 15.06.1993.

Kosten van de geneesheer-scheidsrechter :

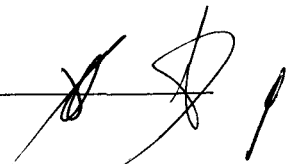
De kosten zijn voor de verliezende partij. In het omgekeerde geval worden deze gedragen door het controle-organisme of CEWEZ.

Bepalen doelgroep :

Medische controle wordt uitgevoerd voor havenarbeiders die :

- het vorige jaar meer dan 3 keer ziek geweest zijn;
- ingeval er zich problemen voordoen bij de aanwerving.

Arbeidsongevallen behoren niet tot de doelgroep.



**Bijlage 3 aan de Codex  
Tijdstip en termijn van betaling van het loon**

- Giraal of circulaire cheque.
- Maximum 3 werkdagen na afgesloten periode.
- Perioden 1e tot en met 15e en 16e tot en met de laatste dag van de maand.

Gewaarborgde lonen bij werkonbekwaamheid

De periodiciteit voor uitbetalingen van gewaarborgd weekloon en/of maandloon wordt op dezelfde wijze bepaald als voor de lonen.

Verklaring van betaling op derden-rekening

Dient opgesteld zo de uitbetaling dient te gebeuren op een rekening niet-geopend op naam van begunstigde.

Voorbeeld tekst :

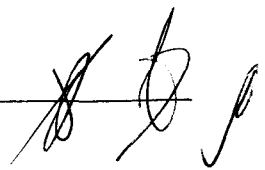
**VERKLARING VAN BETALING  
OP DERDEN-REKENING**

Ondergetekende, ....., geeft hierbij toelating aan  
 de vzw CEWEZ om alle mij toekomstende vergoedingen te storten  
 op rekeningnummer ..... geopend op naam  
 van .....

....., ...../...../.....

.....

(Handtekening)



4

**Bijlage 4 aan de Codex**  
**Overzichtslijst van de betrokken partijen**

WERKGEVER	TELEFOON- NUMMER(S)	DIENSTHOOFD VEILIGHEID
BELGIAN NEW FRUIT WHARF Kiwieweg 8380 ZEEBRUGGE	050/54.31.11	M. GROOSMAN
BORLIX Lanceloot Blondeellaan 15 8380 ZEEBRUGGE	050/54.48.61	/
COMBINED TERMINAL OPERATORS Kiwieweg 80 8380 ZEEBRUGGE	050/54.25.20	L. VAN HAUWERMEIREN
OCEAN CONTAINER HESSENATIE ZEEBRUGGE New Yorklaan 11 8380 ZEEBRUGGE	050/54.36.11	K. CHIELENS
FLANDERS CONTAINER TERMINAL Zeestation, Leopold II Dam, Kaai 120 8380 ZEEBRUGGE	050/55.91.11	P. VAN HAUWERMEIREN
MINNE PORT SERVICES Britse Kaai 8 8000 BRUGGE	050/33.34.22	P. VAN HOVE
PASEC PORT NV Hendrik Van Minderhoutstraat 50 8380 ZEEBRUGGE	050/55.01.65	C. BAECKELMANS
P&O NORTH SEA FERRIES Leopold II Dam 13 8380 ZEEBRUGGE	050/54.22.11	P. DE VUYST
SEAPORT SHIPPING AND TRADING Britse Kaai 10 8000 BRUGGE	050/33.76.02	W. BORREY
SEA RO TERMINAL Alfred Ronsestraat 100 8380 ZEEBRUGGE	050/55.71.00	F. VERBRUGGEN
SINTAX Aziëstraat 2, Kaai 523-524 8380 ZEEBRUGGE	050/28.89.41	/

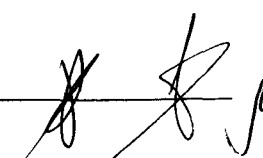
**ORGANISATIES**

A.B.V.V. / B.T.B Heiststraat 3 8380 ZEEBRUGGE	Tel. 050/54.47.15 Fax. 050/54.42.53	Renaud VERMOTE Marc CATTOOR
A.C.V. / TRANSCOM Werfkaai 3 8380 ZEEBRUGGE	Tel. 050/36.67.30 Fax. 050/55.15.83	Christine DE SMEDT Eric INSLEGERS
INTERBEDRIJFSGENEESKUNDIGE DIENST C.B.M.T. Minister Beernaertstraat 11 8380 ZEEBRUGGE	050/54.58.60	Dr. Tom VANDAMME Dr. Koen STEEL

4

BIJZONDERE VERREKENKAS VOOR GEZINSVERGOEDINGEN BK1 p/a CEPA Adriaan Brouwerstraat 24 2000 ANTWERPEN  U kunt ook steeds terecht bij : CEWEZ vzw Evendijk-Oost 244 8380 ZEEBRUGGE	03/221.97.62   050/55.90.55	
--	--------------------------------------	--

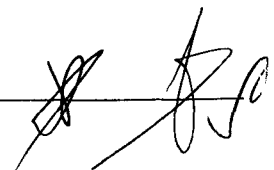
DE INTEGRALE (extra-legaal pensioenplan) Justitiestraat 4/46 2018 ANTWERPEN	03/216.40.80	MichelVANDEVENNE Regio Manager
RIJKSDIENST VOOR JAARLIJKSE VAKANTIE Elyzeese Veldenstraat 12 1050 BRUSSEL	02/627.97.60	
CALLANT-WESTFLANDRIA (hospitalisatieverzekering) Krommestraat 12 8000 BRUGGE	050/34.33.23	Polis 299080 De Schelde
VERZEKERINGSKANTOOR J. VAN BREDA & Co (ongevallen van gemeen recht van en naar het aanwervingslokaal) Plantin & Moretuslei 295 2140 ANTWERPEN	03/217.51.11	Contractnummer 730040519 AXA Royale Beige



4

<b>Bijlage 5 aan de Codex Arbeidsongevallenverzekering havenarbeiders</b>
---

WERKGEVER	VERZEKERINGSMAATSCHAPPIJ	POLISSEN
BELGIAN NEW FRUIT WHARF	FORTIS AG Grote Steenweg 214 2600 ANTWERPEN Tel. 03/218.38.63	97094396/03
BORLIX	ASSUBEL Lakensestraat 35 1000 BRUSSEL Tel. 02/214.61.11	240.646
COMBINED TERMINAL OPERATORS	A.G. Grote Steenweg 214 2600 BERCHEM Tel. 03/218.38.63	970.31.123/03
OCEAN CONTAINER TERMINAL HESSENATIE ZEEBRUGGE	A.G. Grote Steenweg 214 2600 BERCHEM Tel. 03/218.38.63	970.51.845/03
FLANDERS CONTAINER TERMINAL	ASSUBEL Lakensestraat 33 1000 BRUSSEL Tel. 02/214.61.11	240008
MINNE PORT SERVICES	ROYALE BELGE Vorstlaan 25 1170 BRUSSEL	98.12.27.8
P&O FERRIES	AG 1824 (ex AG 1830) Fortis Industrial Grote Steenweg 214 2600 BERCHEM Tel. 03/218.38.63	97051440-03
PASEC PORT	ASSUBEL Borzestraat 10 2000 ANTWERPEN	01AT00257943
SEA RO TERMINAL	WINTERTHUR - Eendracht en Voorzorg Kunstlaan 56 1040 BRUSSEL Tel. 02/519.61.52	1064435
SEAPORT SHIPPING AND TRADING	A.G. Grote Steenweg 214 2600 ANTWERPEN Tel. 03/218.38.63	08 9600 7284 11



4

<b>Bijlage 6 aan de Codex Tussenkomst in de verplaatsingskosten</b>
---

Voor de havenarbeiders die niet van een sociaal abonnement genieten :

- gewerkte dagen (uitbetaald samen met het loon)
- werkloosheidsdagen (halfmaandelijks samen met de lonen)

Bedragen worden berekend op basis van de C.A.O. afgesloten in het Paritair Comité voor het Havenbedrijf.

**TUSSENKOMSTEN VERPLAATSINGSONKOSTEN HAVENARBEIDERS  
HAVEN VAN ZEEBRUGGE dato 01.02.2003. (CEWEZ en COMPENSATIEFONDS)**

	<u>officiële</u> <u>prijzen</u>	<u>prijzen</u> <u>duurtijd</u> <u>CAO 2001-2002</u>	
TOT 5 KM	0,98	1,10	Zeebrugge, Heist, Lissewege, Uitkerke, Ramskapelle, Knokke, Blankenberge
6 KM	1,04	1,16	Dudzele
7 KM	1,10	1,22	Westkapelle
8 KM	1,16	1,28	Oostkerke, Zuienkerke
9 KM	1,22	1,36	Wenduine, Hoeke
10 KM	1,28	1,42	Nieuwmunster, Koolkerke, Sluis, Retranchement
11 KM	1,36	1,48	Meetkerke, Damme
12 KM	1,42	1,56	Houthave, Lapscheure
13 KM	1,48	1,62	Moerkerke, St-Kruis, Vlissegem, De Haan
14 KM	1,56	1,68	Brugge-Stad
15 KM	1,62	1,74	St-Andries, Cadzand
16 KM	1,68	1,82	Sijsele, Assebroek, St-Michiels, Varsenare, Stalhille, Klemskerke, Middelburg
17 KM	1,74	1,88	Donk
18 KM	1,82	1,94	-
19 KM	1,88	2,00	Bredene, Jabbeke, Snellegem
20 KM	1,94	2,08	Oedelem, Oostkamp, Loppem
21 KM	2,00	2,14	Ettelgem, Zerkegem, Maldegem
22 KM	2,08	2,22	Zandvoorde, Roksem, Zedelgem
23 KM	2,14	2,28	Oostende-Stad, Westkerke, Bekegem, Beernem, Oudenburg
24 KM	2,22	2,34	Waardamme, Adegem, Kleit, St-Laureins, St-Margriet
25 KM	2,28	2,42	Stene, Gistel, Aartrijke, Veldegem, Herstberge, St-Joris, Knesselare
26 KM	2,34	2,48	Snaaskerke, Eernegem, Ruddervoorde, Waterlandkerkje
27 KM	2,42	2,54	-
28 KM	2,48	2,60	-
29 KM	2,54	2,72	Leffinge, Zevekote, Moere, Eeklo, Ursel, Watervliet, Wingene, Zwevezele
30 KM	2,60	2,72	Ichtegem, Torhout, Kaprijke
31 KM	2,72	2,72	Middelkerke, Zande, Koekelare, Bovenkerke
32 KM	2,72	2,92	Aalter, Ruislede
33 KM	2,72	2,92	-
34 KM	2,92	2,98	Rest van België



CEWEZ

centrale der werkgevers zeebrugge vzw

FUNCTIELONEN HAVENARBEIDERS m.i.v. 01/01/2003

AANVANGSUUR	SHIFTCODE	HAVENARBEIDER alle werk (1001,1201,1601) - uitwijzer (1004,1204,1604) - markeerder (1005,1205,1605)			FOREMAN (1401)			CEELBAAS (1501)		
		UUR	OVERUUR		SHIFT	UUR	OVERUUR	SHIFT	UUR	OVERUUR
04u00	I	149,15	20,57	30,86	186,44	25,72	38,58	223,73	30,86	46,29
05u00	J	126,78	17,49	26,24	158,47	21,86	32,79	190,17	26,23	39,35
06u00	H	104,41	14,40	21,60	130,50	18,00	27,00	156,60	21,60	32,40
07u00	B	101,46	13,99	20,99	126,84	17,50	26,25	152,22	21,00	31,50
08u00	A	99,43	13,71	20,57	124,29	17,14	25,71	149,15	20,57	30,86
09u00	C	105,58	14,56	21,84	131,98	18,20	27,30	158,40	21,85	32,78
10-11u00	D	106,89	14,74	22,11	133,61	18,43	27,65	160,33	22,11	33,17
12-13-14u00	N	114,34	15,77	23,66	142,93	19,71	29,57	171,51	23,66	35,49
15u00	O	119,13	16,43	24,65	148,91	20,54	30,81	178,74	24,65	36,98
16u00	P	123,93	17,09	25,64	154,92	21,37	32,06	185,94	25,65	38,48
17u00	Q	128,73	17,76	26,64	160,93	22,20	33,30	193,14	26,64	39,96
18u00 tot 23u59	Z	149,15	20,57	30,86	186,44	25,72	38,58	223,73	30,86	46,29
zaterdag		149,15	20,57	30,86	186,44	25,72	38,58	223,73	30,86	46,29
zon-en feestdag (*)		198,86	27,43	41,15	248,58	34,29	51,44	298,29	41,14	61,71
		CHAUFFEUR tugmaster (1021,1221,1621) - heftruckchauffeur (1022,1222,1622) - bobcatchauffeur(1025,1225,1625)			KRAANMAN SPECIALE TUIGEN bulldchauffeur(1024,1224,1624) - heftruckchauffeur + 20 ton (1026,1226,1626) • reachstackerchauffeur(1027,1227,1627) - kraanman (1032,1232,1632)			PORTAALKRAANBEDIENER (1031,1231,1631) STRADDLE CARRIER CHAUFFEUR (1023,1223,1623)		
		SHIFT	UUR	OVERUUR	SHIFT	UUR	OVERUUR	SHIFT	UUR	OVERUUR
04u00	I	180,01	24,83	37,25	190,29	26,25	39,38	210,87	29,09	43,64
05u00	J	153,02	21,11	31,67	161,76	22,31	33,47	179,26	24,73	37,10
06u00	H	126,00	17,38	26,07	133,20	18,37	27,56	147,60	20,36	30,54
07u00	B	122,45	16,89	25,34	129,44	17,85	26,78	143,44	19,78	29,67
08u00	A	120,00	16,55	24,83	126,85	17,50	26,25	140,57	19,39	29,09
09u00	C	127,42	17,58	26,37	134,70	18,58	27,87	149,26	20,59	30,89
10-11u00	D	129,00	17,79	26,69	136,37	18,81	28,22	151,11	20,84	31,26
12-13-14u00	N	138,00	19,03	28,55	145,88	20,12	30,18	161,66	22,30	33,45
15u00	O	143,78	19,83	29,75	151,99	20,96	31,44	168,43	23,23	34,85
16u00	P	149,57	20,63	30,95	158,11	21,81	32,72	175,21	24,17	36,26
17u00	Q	155,37	21,43	32,15	164,25	22,66	33,99	182,01	25,10	37,65
18u00 tot 23u59	Z	180,01	24,83	37,25	190,29	26,25	39,38	210,87	29,09	43,64
zaterdag		180,01	24,83	37,25	190,29	26,25	39,38	210,87	29,09	43,64
zon-en feestdag (*)		240,01	33,10	49,65	253,72	35,00	52,50	281,16	38,78	58,17

(\*) Vanaf 18u00 de dag voorafgaande aan de ZON- en FEESTDAG tot 03u59 van de dag volgend op de ZON- en FEESTDAG  
HALVE TAKEN :

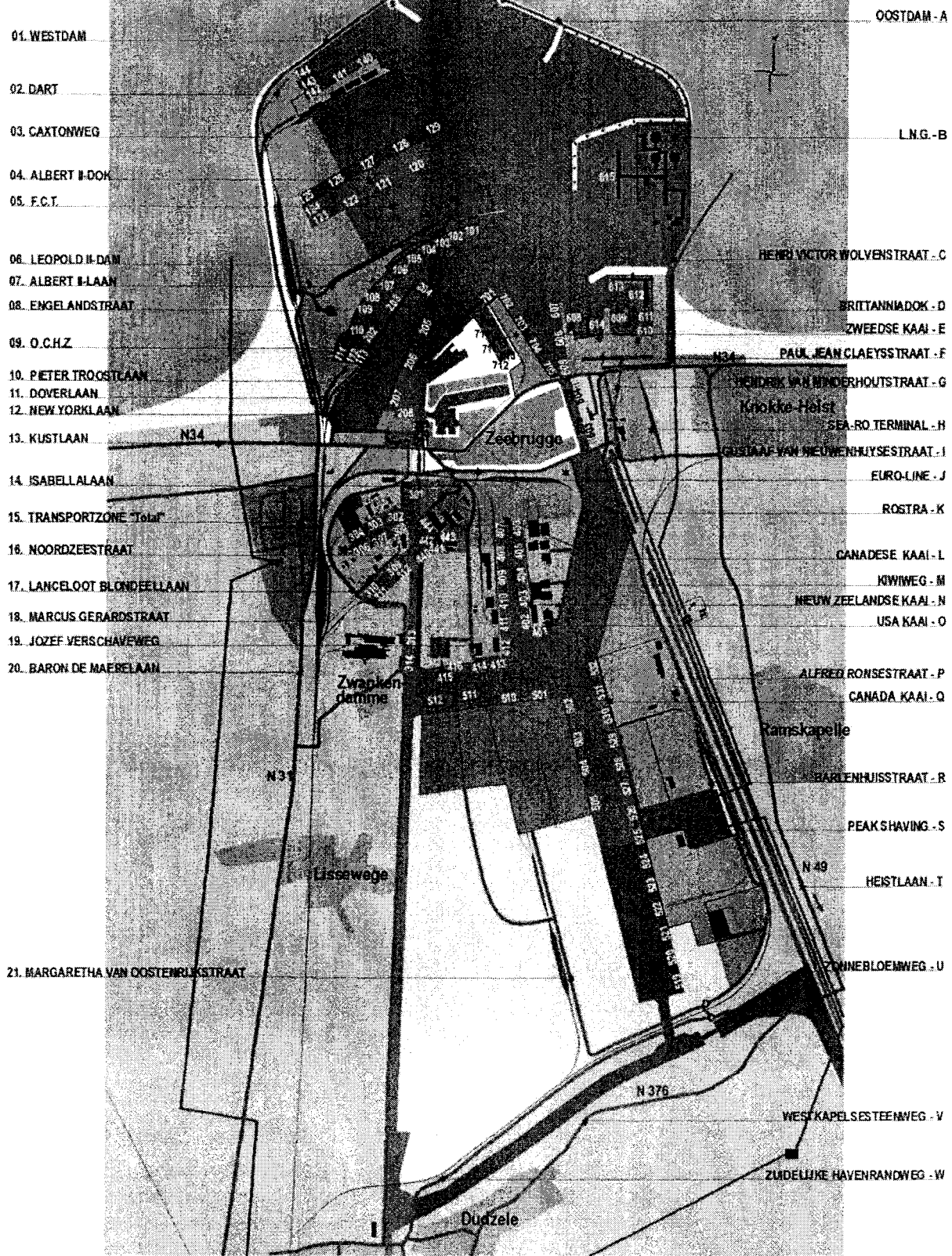
- 4 uur loon volgens het aanvangsuur van de halve shift
- halve vaste premie (€ 2,64 )
- volledige vergoeding voor kledij / verplaatsing / eigen vervoer / walking-time
- halve shift om 18u00 van maandag tot vrijdag = 4 uur loon van de namiddagshift
- halve shift om 18u00 op zaterdag = 4 uur loon van de zaterdagshift

Aan elke volle taak toe te voegen :

- € 5,28 vaste premie (loon)
- € 3,35 walking time (vergoeding)
- € 0,74 Kledijvergoeding
- eigen vervoer : volgens perimeter

4

# PLAN VAN DE HAVEN 2002 - KAAI NUMMERS ZEEBRUGGE



(Bron : M.B.Z.)