

9

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22.10.2001
HOUDENDE HET SOCIAAL AKKOORD VAN 01.04.2001 TOT 31.03.2003
VOOR DE VAKLUI**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer S. COUDEVILLE,
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE

hebben op 22.10.2001 de hierna vermelde C.A.O. voor de haven van Zeebrugge afgesloten, in uitvoering van de nationale C.A.O. van 23.04.2001.

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de vaklui die zij tewerkstellen.

Artikel 2 - Statuut

- a) Overeenkomstig het statuut voor vaklui worden de voorwaarden tot inschrijving van de vaklui voor de haven van Zeebrugge als volgt vastgelegd :

De werkgevers die werknemers in vast dienstverband aanwerven als vaklui dienen hiervan onverwijld kennis te geven aan het P.S.C. voor de haven van Zeebrugge.

Praktisch geschiedt dit als volgt : een kopie van de Arbeidsovereenkomst voor vaklui wordt onmiddellijk overgemaakt aan Cewez die het zal voorleggen op de eerstvolgende vergadering van het P.S.C.

Tevens zal Cewez het registratieattest overmaken aan de respectievelijke vakbonden. Het registratieattest omvat naam en adres van de werkgever en werknemer alsook de datum van indiensttreding.

Beide documenten worden doorlopend genummerd door Cewez.

- b) Vaklui zijn werknemers die behandelingstuigen en materieel gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen binnen het territoriaal bevoegdheidsgebied van het P.S.C. voor de haven van Zeebrugge.

Artikel 3 - Minimum uurloon

Met ingang van 01.04.2001 gelden van maandag tot en met vrijdag, voor prestaties in dagshif tussen 08u00 en 15u45 volgende minimum uurlonen :

- | | | |
|--------------------------------|---|---------------------------|
| - voor ongeschoolde vaklui | : | 9,02 €/uur – 364 fr./uur |
| - voor geoefende vaklui | : | 9,59 €/uur – 387 fr./uur |
| - voor geschoolde vaklui | : | 10,14 €/uur – 409 fr./uur |
| - voor vaklui buiten categorie | : | 10,51 €/uur – 424 fr./uur |

Definitie functieclassificatie

ONGESCHOOLDE

De vakman die over geen bijzondere kennis, noch lichamelijke bekwaamheid moet beschikken en die eenvoudige taken uitvoert waarvoor geen scholing vereist is.

REGISTR.-E
16/30/05
59957
NR. N°
3 - 11 - 2001
13 - 11 - 2001

GEOEFENDE

- De ongeschoolde vakman na een anciënniteit van 1 jaar in het bedrijf of de sector.
- De vakman in het bezit van een einddiploma in het secundair beroeps- of technisch onderwijs, of het hiermee gelijkgesteld onderwijs sociale promotie.
- De vakman die met vrucht een opleiding heeft gevolgd in het kader van een V.D.A.B.-opleiding.

GESCHOOLDE

- De vakman die een beroepskennis verworven heeft gelijk aan drie jaar anciënniteit in de firma of de sector.
- Na 2 jaar :
 - * De vakman die met vrucht een opleiding heeft gevolgd in het kader van een V.D.A.B.-opleiding.
 - * De vakman die in het bezit van een einddiploma in het secundair beroepsonderwijs of het hiermee gelijkgesteld onderwijs in het kader van de sociale promotie.
- Na 1 jaar :-
De vakman in het bezit van een einddiploma in het secundair technisch onderwijs.

VAKMAN BUITEN CATEGORIE

De vakman die de kennis heeft om onafhankelijk kwaliteitswerk af te leveren en die als dusdanig door het bedrijf erkend wordt.
Deze kennis kan verworven zijn via ervaring of opleiding in dag-of avondonderwijs.

Artikel 4 - Indexbinding

Het individuele uurloon en de minimum uurlonen worden aangepast aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen op dezelfde wijze als het basisloon der havenarbeiders en met ingang op de eerste dag van de toepassingsmaand.

Artikel 5 - Arbeidsduur en uurregeling

- a) De dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur wordt respectievelijk vastgesteld op 07u15 per dag en 36u15 per week.
- b) De uurregeling wordt bij overeenkomst vastgesteld tussen de werkgever en de vakman.
De uurregeling kan maximum 30 minuten onderbreking per shift als schafttijd voorzien.

Artikel 6 - Toeslagen

Volgende toeslagen worden toegekend :

- voor de morgenshift van 06u00 tot 13u45	:	shifttoeslag van	5 %
- voor de namiddagshift van 14u00 tot 21u45	:	shifttoeslag van	15 %
- voor de nachts shift van 22u00 tot 05u45	:	shifttoeslag van	50 %
Toeslag voor zaterdagwerk vanaf vrijdagavond 22u00 tot zaterdagavond 22u00		:	50 %
Toeslag voor werk op zon- en feestdagen vanaf 22u00 de dag voorafgaand aan de zon- en feestdag tot 06u00 van de dag volgend op de zon- en feestdag		:	100 %
Toeslag voor overwerk		:	50 %

Artikel 7 - Vaste premie

Een vaste premie van 2,06 € - 83 fr. per taak wordt toegekend.

Artikel 8 - Carensdag

Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van meer dan zeven kalenderdagen vervalt de carensdag voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 9 - Hervrederingsdagen

In het kader van de regeringsaanbeveling inzake de aanwending van de matiging voor de werkgelegenheid, worden hervrederingsdagen ingevoerd.

Na 27 effectief gewerkte dagen, zaterdagen, zondagen, feestdagen en hun vervangingsdagen meegerekend, wordt een dag toegekend.

Vrij te nemen door de werknemer binnen de periode van drie maand volgend op de datum van toekenning. Indien werknemers ingevolge arbeidsongeschiktheid hervrederingsdagen niet binnen de gestelde termijn kunnen opnemen, wordt deze termijn geschorst.

De hervrederingsdagen worden vergoed met het basisloon hetzij 7 ¼ maal het uurloon. Deze vergoeding wordt gedragen door de werkgever.

Op een hervrederingsdag mag de werknemer geen arbeid verrichten.

De hervrederingsdagen worden in aanmerking genomen voor het berekenen van de eindejaarsconjunctuurpremie.

De hervrederingsdagen worden wel gelijkgesteld met gewerkte dagen voor de berekening van de bijkomende vakantie.

Het stelsel van de hervrederingsdagen wordt behouden voor de duur van deze overeenkomst.

Artikel 10 - KB 225 Hervredering van de arbeid

- a) Voor wat de hervredering van de beschikbare arbeid betreft, worden de arbeidsprestaties van de vaklui beschouwd over een periode van vier opeenvolgende kwartalen.
- b) De mogelijke arbeidsdagen in een gewoon arbeidsrooster (vijfdaagse werkweek) worden per kwartaal vastgesteld en met één eenheid verminderd.
- c) De arbeidsprestaties boven het aantal zoals onder b) vastgesteld, worden geregistreerd en overgedragen naar het volgende kwartaal.
- d) Op regelmatige tijdstippen wordt vastgesteld welke vaklui meer arbeidsdagen hebben verricht dan voorzien onder b). Zij worden hiervan tijdig in kennis gesteld en zij dienen deze dagen met verplichte rusttijd te compenseren vóór het einde van de betrokken periode van twaalf maanden.
- e) Worden als arbeidsdagen aangezien : de werkelijk gepresterde dagen, de wettelijke vakantiedagen en de hervrederingsdagen.
- f) Deze beschikkingen zijn niet van toepassing op vaklui met een "leidinggevende functie of vertrouwenspost".

Artikel 11 - Anciënniteitsvakantie

De anciënniteitsvakantiedagen worden als volgt toegekend :

- van 5 tot en met 9 jaar dienst : 1 dag
- van 10 tot en met 14 jaar dienst : 2 dagen
- van 15 tot en met 19 jaar dienst : 3 dagen
- van 20 tot en met 24 jaar dienst : 4 dagen
- vanaf 25 jaren dienst : 5 dagen

4

Artikel 12 - Eindejaarsconjunctuurpremie

De berekeningsformule van de eindejaarsconjunctuurpremie wordt als volgt vastgesteld :

(gemiddeld shiftloon havenarbeider algemeen werk op 30.09 van het lopend jaar + vaste premie) x 21/230 per rechtgevende dag.

Hebben eveneens recht op de premie :

- werknemers die zelf de onderneming hebben verlaten in de loop van de referteperiode, op voorwaarde dat zij minimum 3 maanden anciënniteit hebben,
- werknemers afgedankt in de loop van de referteperiode, om een andere dan zwaarwichtige reden, op voorwaarde dat zij minimum 3 maanden anciënniteit hebben.

In voormelde gevallen wordt een pro rata eindejaarspremie toegekend en uitbetaald uiterlijk op de laatste dag van de maand volgend op de maand van uitdiensttreding.

Artikel 13 - Verminderd arbeidsgeschikten

Het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikte vaklui wordt toegestaan vanaf 58 jaar.

Artikel 14 - Was en onderhoud werkkledij

Het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming dient toegepast in plaats van de toekenning van een forfaitaire vergoeding.

Artikel 15 - Syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie wordt verder vastgesteld op 0,84 € - 34 fr. per gepresteerde taak en zal via Cewez uitbetaald worden aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van elke haven uiterlijk op 15 januari voor iedere gepresteerde taak in het vorig jaar rekening houdend met de gelijkstellingen zoals voor de eindejaarsconjunctuurpremie.

Artikel 16 - Groepsverzekering

Er zal een groepsverzekering worden afgesloten met De Integrale.

Artikel 17 - Nationale C.A.O.

In deze Collectieve Arbeidsovereenkomst zal eveneens rekening worden gehouden met de nationale C.A.O.'s Vaklui. Eventueel dienen tijdens de duurtijd bepaalde artikels te worden aangepast.

Artikel 18 - Opleiding en vorming

In uitvoering van de nationale C.A.O. van 23.04.2001 wordt in opleiding voorzien. Deze vorming zal betrekking hebben op alle werknemerscategorieën met de nadruk op de werknemers die erg kwetsbaar zijn voor langdurige werkloosheid. Beide partijen bevestigen dat het opleidingsbeleid vooruitziend moet investeren in de inzetbaarheid op de "havenarbeidersmarkt".

Artikel 19 - Arbeidstijd – combinatie arbeid en gezin

Beide partijen verbinden zich ertoe om uiterlijk op 31.10.2001 en dit met het oog op de uitvoering vanaf 01.01.2002 de C.A.O.'s van de Nationale Arbeidsraad inzake loopbaanonderbreking te concretiseren. De praktische invulling zal op bedrijfsniveau gebeuren.

4

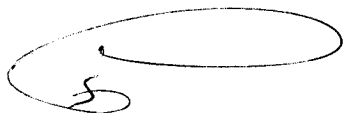
Artikel 20 - Sociale vrede

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekenende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van dit akkoord, noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen, nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens waarborgen.

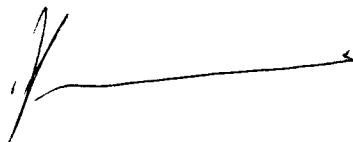
De syndicale premie zal slechts aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van iedere haven uitbetaald worden indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Artikel 21 - Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.04.2001.
Zij is van toepassing tot en met 31.03.2003.



Silvain Coudeville
Werkgeversverbond
der Belgische Havens



Renaud Vermote
A.B.V.V./B.T.B.
Secretaris



Christine de Smedt
A.C.V./Transcom
Secretaris