

14-09-1999

06-04-2000

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 06.09.1999
HOUDENDE HET SOCIAAL AKKOORD VAN 01.09.1999 TOT 31.12.2000
VOOR DE HAVENARBEIDERS**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer S. COUDEVILLE,
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer M. CLAES
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR

hebben op 06.09.1999 het hierna vermeld sociaal programmatie-akkoord voor de haven van Zeebrugge afgesloten.

1. Duurtijd

Van 01.09.1999 tot 31.12.2000.

2. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de havenarbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

3. Klein verlet syndicale opdrachten

Aan de representatieve werknemersorganisaties worden per jaar en per organisatie 75 dagen klein verlet voor syndicale opdrachten, exclusief congressen en nationale studiedagen, toegekend. Deze zullen gestaafd worden door attesten afgeleverd door de desbetreffende organisaties.

Alle aanvragen, binnen de gestelde voorwaarden, die minstens 5 dagen op voorhand bij Cewez binnen zijn, worden automatisch aanvaard.

4. Sanitaire voorzieningen

Op basis van een verslag per bedrijf van de arbeidsgeneeskundige dienst zal een schéma worden opgemaakt van de initiatieven inzake de naleving van het ARAB met betrekking tot de sanitaire installaties en het onderhoud ervan. Dit verslag wordt 2 maal per jaar besproken in de Veiligheidsvergadering Niveau 3.

5. Opleiding ADR

De werkgevers verbinden er zich toe in te staan voor de bij de wet voorziene ADR-opleiding chauffeurs, indien nodig in het kader van de havenarbeid.

6. Codex

- a) Artikel 41 van de Codex, bevoegdheid voor de behandeling van klachten, zal strikt toegepast worden zodat overleg binnen een **korte** periode kan gebeuren. Op deze manier kunnen de onderliggende problemen aan bod komen en kunnen er passende oplossingen uit de bus komen.
Werkgevers of werknemers sturen een fax naar Cewez waarin volgende zaken vermeld staan : het te bespreken probleem en drie data voor overleg met de betrokken firma of havenarbeider. Dit overleg moet gebeuren binnen de 5 werkdagen na vaststelling van de inbreuk.
- Indien de firma of de havenarbeider niet **wil** ingaan op dit overleg tijdens de voorgestelde data, wordt het aangehaalde probleem op een klachtenformulier vermeld en **doorgestuurd** naar het Paritair Subcomité.
 - Indien na overleg een akkoord bereikt wordt, wordt enkel het besluit van de bijeenkomst **bevestigd** in het Paritair Subcomité.
 - Indien na overleg geen akkoord bereikt wordt, wordt het aangehaalde probleem op een klachtenformulier vermeld en wordt deze klacht **uitvoerig** besproken in het Paritair Subcomité.
- b) Art. 2.4, 34 en 35 dienen samen met andere punten van de codex **herzien** of aangepast aan de actuele afspraken. **Hiervoor** zal een **werkgroep** opgericht worden.
- c) Een aangepaste Codex wordt ter **beschikking** gesteld van de havenarbeiders.

7. Veiligheid en hygiëne

Ingevolge de ernstige bevuilding en/of beschadiging van werkkledij kan een kledijvergoeding worden toegekend na individuele paritaire vaststelling van de desbetreffende bevuilding en/of beschadiging.

De partijen dienen zich te voegen naar de **bedrijfsgebonden** afspraken die bekrachtigd worden in het Paritair Subcomité. De havenarbeiders dienen binnen de vastgestelde **arbeidsduurde** mogelijkheid te krijgen **om** zich te wassen, in **geval** van ernstige bevuilende activiteiten, tenzij anders overeengekomen op bedrijfsvlak en bekrachtigd in het Paritair Subcomité.

Veiligheidsniveau - Vergadering Niveau II

Vijf werkdagen voor de vergadering wordt de dagorde via Cewez **bekendgemaakt** aan de werknemersorganisaties zodat nog punten ter bespreking aangebracht kunnen worden bij het diensthoofd veiligheid. Het diensthoofd zal de problemen aanbrengen op de vergadering. Bij verwijdering van time-table van havenarbeiders die deel uitmaken van Niveau II, zal de reden via Cewez vooraf meegedeeld worden aan de werknemersorganisaties.

8. Kaderpersoneel (Foreman-ceilbaas)

- a) Aanwervingskaart
De aanwervingskaart vermeldt de specialisaties "Ceelbaas" en "Foreman".
De **namen** worden geregistreerd door het PSC via Cewez. Wijzigingen dienen **schriftelijke** worden meegedeeld aan Cewez. Zij dienen te voldoen aan de tewerkstellingsnormen zoals vastgelegd in art. 16 van de Codex. Zij kunnen niet meer verplicht worden aangeduid.
- b) Erkenning van de functies als specialisatie "Ceelbaas" en "Foreman"
Ceelbaas en foreman blijven onder toepassing van de Codex voor de haven van Zeebrugge. Bedrijven bepalen **individueel** of zij die specialisaties zullen toepassen in hun bedrijf. Het aanstellen **tot** specialisaties verbindt enkel het betrokken bedrijf.
- c) Tewerkstelling
De werkgevers zijn niet verplicht de specialisatie Ceelbaas in die functie tewerk te stellen. Het tewerkstellen van de specialisatie Foreman zal door de werkgevers naar **behoefte** worden toegepast rekening **houdend** met punt 7 van deze CAO. Bij uitoefening van de specialisatie garanderen de werkgevers de **lonen** van Ceelbaas of Foreman die **voorzien** zijn in de **officiële** loontabel van Zeebrugge.

- 4
- d) **Opheffing van specialisaties**
 Niettegenstaande de Ceelbaas en Foreman havenarbeiders zijn, zullen de werkgevers bij opheffing van de specialisatie Ceelbaas/Foreman door de werkgever een effectieve volbrengen uitstapperiode waarborgen.
 Na een effectieve prestatie van minimum zes maanden te rekenen vanaf de registratie in het PSC in de specialisatie Ceelbaas of Foreman wordt een effectief te volbrengen uitstapperiode als volgt gewaarborgd :
 Indien de foreman vervangen wordt (bij willekeur) moet een vergoeding betaald worden van : 4x de gemiddelde wekelijkse tewerkstelling van de voorbije 3 maand
 Indien de ceelbaas vervangen wordt (bij willekeur) moet een vergoeding betaald worden van : 6x de gemiddelde wekelijkse tewerkstelling van de voorbije 3 maand
 Deze uitstapregeling geldt niet indien het gaat om ontslag wegens dringende reden. De firma heeft de keuze : deze uitstapregeling effectief laten presteren of uitbetalen.
- e) **Voorwaarden om te worden erkend in de specialisatie**
 Tenminste 3 jaar het A-statuut bezitten en er zich toe verbinden een opleiding te volgen.
- f) **Gelegenheidsspecialisaties**
 Als een werkgever geen erkende specialisaties Ceelbaas of Foreman meer ter beschikking heeft, mag hij ten tijdelijke titel deze specialisaties laten uitoefenen door een havenarbeider rang A. Zodra de erkende havenarbeiders met specialisatie Ceelbaas of Foreman terug ter beschikking zijn, dienen deze laatsten de specialisatie over te nemen van de tijdelijk aangestelden.

9. Werkloosheidsverlof met verhoogde bestaanszekerheid [

In toepassing van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst zal bij uitputting van het wettelijk verlof voor de aanvullende werkloosheidsvakantie ten laste van het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge een verhoogde bestaanszekerheid worden uitbetaald van maximum 5 dagen.

Om hierop aanspraak te kunnen maken, moeten de havenarbeiders in het voorgaande jaar voldoende effectief gepresteerde taken kunnen bewijzen :

Havenarbeiders die op 31/12	minder dan 45 jaar waren	150 shiften
	van 45 tot 49 jaar :	110 shiften
	van 50 tot 55 jaar :	80 shiften

De verhoogde bestaanszekerheid wordt als volgt berekend :

tweemaal de aanwezigheidsvergoeding + de tegenwaarde van het dagbedrag werkloosheid.
 Als effectief gepresteerde dagen worden eveneens meegerekend, de dagen arbeidsongeval volgens de formule = prestaties plus herverdelingsdagen waarvan het aantal gedeeld wordt door 230.

Dit resultaat wordt vermenigvuldigd met het aantal dagen arbeidsongeval.

10. Verzekering arbeidsongeval

Aan de havenarbeiders die ingevolge een arbeidsongeval arbeidsongeschikt worden, zal een beperkte aanvullende bijdrage op het vervangingsinkomen toegekend worden onder de voorwaarden bepaald in bijlage 1.

11. Toepassing KB 225 –herverdeling van de arbeid

Het aangepaste gemeenschappelijk akkoord met betrekking tot de verdeling van de beschikbare arbeid KB 225 (PSC 08/04/1986) wordt als bijlage bij deze CAO. gevoegd.

12. Verlofregeling

Verlof (snipperdagen) en herverdelingsdagen kunnen aangevraagd worden ten laatste om 09u30 van diezelfde dag. Voor meerdere dagen verlof geldt de aanvraagregeling : twee dagen vooraf vóór 12u00. De havenarbeiders op time-table (doorbestelling) moeten hun verlof steeds nemen overeenstemming met hun werkgever.

Deze aanvraagregeling voor snipperdagen zal niet gelden voor bepaalde data. Deze worden jaarlijks door de sociale partners vastgelegd en meegedeeld aan de havenarbeiders.

Volgende regels i.v.m. verlof dienen in acht genomen :

- een aaneengesloten période van één week **wordt verzekerd**
- tussen 1 mei en 31 oktober wordt aan iedere havenarbeider, die recht heeft op verlof, een aaneengesloten période van minimum **twee weken** gewaarborgd
- de gezinshoofden met kinderlast krijgen bij voorrang hun verlof in de période van de schoolvakanties
- in beginsel wordt erkend dat verlof een recht is waaraan geen **afbreuk** kan worden gedaan. Bijgevolg kan toegekend verlof niet geannuleerd worden, ook niet bij een toename van het werk.

Interne en administratieve afspraken per bedrijf in verband met verlofregeling zullen meegedeeld worden aan Cewez.

13. Functiespecialisaties

- a) De havenarbeider wordt bij voorrang **aangeworven** in de specialisatie vermeld op zijn **aanwervingskaart** (art. 20 van de codex).
Opleidingen, die leiden tot het bekomen van een functiespecialisatie, zullen georganiseerd worden in samenwerking met de cel beroepsopleiding. Een stageleider zal worden aangeduid in consensus tussen de cel BO en het betrokken bedrijf. Richtinggevend voor de kandidaat-begeleider zijn de **specificiteit** van de opleiding en de **bedrijfsmogelijkheden**.
Alle havenarbeiders zullen, via een aanvullende mededeling op de **loonstrook**, worden **geïnformeerd** over de georganiseerde opleidingen met betrekking tot functiespecialisaties. De kandidaten voor opleidingen worden **geselecteerd** door de werkgevers. Deze geselecteerde lijst wordt voorgelegd in de cel BO voor eventueel advies.
- b) De portaalkraanbedieners en straddle-carrierchauffeurs ontvangen een functietoeslag berekend op basis van één overuur en één plat uur van de **desbetreffende shift**.

14. Markage

Uitwerken van een gedragen studie waar iedereen kan achterstaan. Een studie op basis van **kwantificeerbare** gegevens kan ons de mogelijkheid bieden om tot pragmatische oplossingen te komen waarbij de eigenheid van de Zeebrugse **stouwers** dient centraal te staan.
Markage aan de gâtes buiten, moet met havenarbeiders uitgevoerd worden. Er kan slechts sprake zijn van **tegenmarkage** door een erkend organisme als er **effectieve markage** met havenarbeiders wordt gedaan.

15. Perimetervergoeding

De perimetervergoeding van iedere havenarbeider wordt vergoed overeenkomstig de **tabel** in bijlage.

16. Stelsel van verminderde prestaties voor +50jarigen

17. VA-stelsel

Beide artikels vormen 1 geheel. Na akkoord door de R.V.A. zal een stelsel worden uitgewerkt waarbij :

- +50jarigen vrijwillig kunnen kiezen om slechts 12 **shiften** per maand te presteren. In dit geval wordt de **bestaanszekerheid** beperkt tot 10 dagen per maand.
- voor mensen die op V.A. gaan dient de voorwaarde van 20 jaar anciënniteit niet vervuld door de havenarbeiders erkend tot 31.12.1998. Voor de havenarbeiders erkend vanaf 01.01.1999 zal een **graduele bestaanszekerheid** in functie van de anciënniteit uitgewerkt worden.

Een praktisch uitvoerbare toepassing moet kunnen in voege treden op 01.10.1999.

18. Huldiging havenarbeiders

De havenarbeiders die in de loop van het jaar in het stelsel van VA stapten of met pensioen gingen, worden gehuldigd en krijgen een passend geschenk. Het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid staat in voor de praktische uitvoering.

19. Bedrijfsakkoorden

De geldige bedrijfsakkoorden vindt u in bijlage aan deze CAO 1999-2000.

Worden verlengd voor de duurtijd van de C.A.O. : de CAO.'s 3-4-5-8-11-13-17-18-24-27-29-31-32-33-34-35-36.

+ aangepaste C.A.O. voor Combined Terminal Operators

+ nieuw akkoord voor shunting : Sea Ro Terminal

De huidige bedrijfs-C.A.O.'s voor zowel Combined Terminal Operators (nrs. 2-9-10-15-23) en Sea Ro Terminal (nr. 28) blijven geldig toteen nieuwe C.A.O. wordt afgesloten.

20. Lonen flexibele shiften

De flexibele shiften met aanvang om 00u00 en 04u00 worden als volgt verloond :
de nachten van maandag totzaterdag : uitbetaling van een nachtshift= 5.481 fr.
de nacht van zaterdag op zondag : uitbetaling van een zondagshift= 7.308 fr.

21. Sociale omkadering haven

Binnen de bestaande overlegstructuur dient een cel opgericht te worden die aandacht besteedt aan de problematiek en organisatie van kinderopvang en de bedeling van warmemaaltijden of voorziet in een compenserende financiële tussenkomst.

22. Opleidingen

- Aanvullende opleidingen voor functiespecialisaties moeten toegankelijk worden gemaakt voor alle havenarbeiders die dit wensen, op basis van de resultaten van een screening waaraan zij vrijwillig deelnamen. Via de loonstrook zal de recrutering kenbaar worden gemaakt.
- Voor de functies forelieden en ceelbazen moeten aangepaste opleidingen georganiseerd worden. Eveneens zullen follow-up dagen worden uitgewerkt.
- Specifieke bedrijfsgerichte opleidingen (andere dan de erkende specialisaties) kunnen door het bedrijf worden georganiseerd via de cel BO.
- In zoverre zich voldoende kandidaten aanbieden, zal in een EHBO-opleiding worden voorzien voor elke havenarbeider die dit wenst.

Bovenvermelde opleidingen alsook art. 5, 8 e en 13 van de huidige CAO. worden ingekaderd en gefinancierd door het Compensatiefonds conform art. 5 van de nationale CAO. 1999-2000.

23. Sociale vrede

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekenende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van dit akkoord de sociale vrede in de haven van Zeebrugge waarborgen.

Bijlagen

- Praktische toepassing beperkte aanvullende bijdrage op het vervangingsinkomen ingevolge arbeidsongeval.
- Gemeenschappelijk akkoord m.b.t. de verdeling van de beschikbare arbeid - KB 225
- Perimetervergoeding.
- Bedrijfsakkoorden (nrs. 3-4-5-8-11-13-17-18-24-27-29-31-32-33-34-35-36)

Silvain COUDEVILLE

I CLAES

Ivan VICTOR

Havens

Bijlage 1 aan de C.A.O. 1999-2000
Praktische toepassing beperkte aanvullende
bijdrage op het vervangingsinkomen ingevolge
arbeidsongeval

De berekeningen zijn gebaseerd op inkomen uit :

- gepresteerde dagen
- herverdelingsdagen
- overuren
- functietoelagen
- vaste premie
- **supplément loon**
- premies
- betaald educatief verlof
- beroepsopleiding
- werkloosheid
- bestaanszekerheid
- betaalde feestdagen
- BVBZ
- werkloosheidsverlof
- anciënniteitsdagen
- **klein** verlet
- gewaarborgd loon ziekte
- gewaarborgd loon arbeidsongeval

Vanaf de **41ste** dag arbeidsongeschiktheid wordt een aanvullende bijdrage uitbetaald aan de havenarbeiders met een inkomen hoger dan het grensbedrag (= X) (voor 1999: 965.010) en **lager** dan 1,3 miljoen (= Y) volgens de onderstaande formule :

aantal kalenderdagen arbeids- ongeval vanaf 41ste dag	x	90 % van het inkomensverschil tussen grens- bedrag en <u>1,3 miljoen (= Y - X)</u> 365
---	---	---

Deze aanvullende bijdrage op het vervangingsinkomen wordt uitbetaald via Cewez in opdracht en ten **laste** van het Compensatiefonds.

**Bijlage 2 aan de C.A.O. 1999-2000
Gemeenschappelijk akkoord m.b.t. de
verdeling van de beschikbare arbeid KB 225**

Uitgangspunten :

1. De strekking van het Koninklijk Besluit nr. 225 van 7.12.1983 bestaat in betere verdeling van de beschikbare arbeid.
2. Ingevolge de specifieke toepassing van artikel 9 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (collectieve arbeidsovereenkomst van 14.02.1979 - K.B. 25.04.1979 - BS 12.05.1979) is de schriftelijke vaststelling van de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of een duidelijk omschreven werk niet nodig voor de erkende havenarbeiders.
Deze worden in beginsel aangeworven voor één taak, met de mogelijkheid dat zij dagelijks bij andere werkgevers worden tewerkgesteld.
Bij het einde van de arbeidsovereenkomst verliest de havenarbeider zijn aanspraak op **inhaalrust**, maar overeenkomstig artikel 9-bis van de wet van 12.04.1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, heeft hij recht op de betaling van zijn loon **eventueel** verhoogd met de toeslag voor overwerk.
3. De erkende havenarbeider heeft het recht een inkomen te realiseren uit werkelijke beroepsarbeid, wat te verkiezen is boven een vervangingsinkomen.
4. Gezien de bijzondere organisatie van de arbeid aan de haven, worden de arbeidsprestaties van een erkende havenarbeider beschouwd over een periode van 6 maanden voor de toepassing van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

Procédures :

1. Voor wat de verdeling van de beschikbare arbeid betreft, worden de arbeidsprestaties van de havenarbeider, **gelet op de schommelingen** in het werkaanbod, beschouwd over een periode van twaalf opeenvolgende maanden.
2. De mogelijke arbeidsdagen in een gewoon arbeidsrooster worden per trimester vastgesteld op **63**, onafgezien de dag van de week waarop de prestatie is verricht.
3. De arbeidsprestaties geleverd boven het aantal van 63, worden geregistreerd en zullen overgedragen worden naar een volgend trimester.
4. Na drie opeenvolgende trimesters wordt vastgesteld **welke** havenarbeiders **meer** arbeidsdagen hebben verricht dan voorzien in het flexibele arbeids-rooster; zij dienen te compenseren in tijd voor het einde van de periode van twaalf maanden.
5. Worden ook **als** arbeidsdagen aanzien : vakantiedagen en de overuren pro rata van 8 uren per in aanmerking te **nemen** arbeidsdag vanaf het 66ste overuur per jaar.
(P.S.C. 08.04.1986 + Contactcommissie 16.06.1999)
6. Principeel zijn deze **beschikkingen NIET** van toepassing voor werknemers met een "**vertrouwenspost**".
Voor de toepassing van dit principe wordt dan ook de "ceelbaas" aangeduid.
7. De werkgevers stempelen het prestatieboek af in het linkervakje met "KB 225".
De **V.D.A.B.** stempelt af in het **recht**ervakje. De havenarbeider dient zich voor iedere met "KB 225" afgestempelde dag aan te bieden bij de V.D.A.B. tussen 08u30 en 09u00.
8. Het mogelijks aantal arbeidsdagen (3 x 63 = 189) kan, bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge verhoogd worden met het aantal dagen dat er op de **V.D.A.B.**, konform de Codex, tekorten werden geregistreerd bij de aanwerving.
(P.S.C.)

Uitbetaling

- werkloosheidsvergoeding
- aanwezigheidsvergoeding (Rang A)

Bijlage 3 aan de C.A.O. 1999-2000
Perimetervergoeding

Tussenkost in de verplaatsingskosten

Voor de havenarbeiders die niet van een sociaal abonnement genieten :

- gewerkte dagen (uitbetaald samen met het loon)
- werkloosheidsdagen (halfmaandelijks samen met de lonen)

Bedragen worden berekend op basis van de C.A.O. afgesloten in het Paritair Comité voor het Havenbedrijf.

TUSSENKOMSTEN VERPLAATSINGSONKOSTEN HAVENARBEIDERS

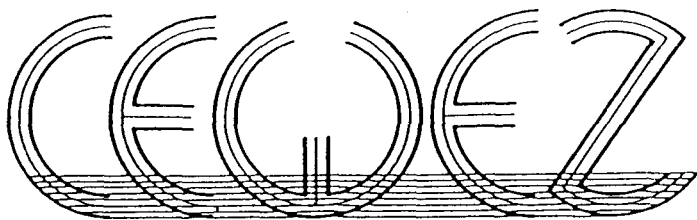
HAVEN VAN ZEEBRUGGE dato 01.02.1998. (CEWEZ en COMPENSATIEFONDS)

	<u>officiële</u>	<u>prijzen duurtijd</u>	
	<u>prijzen</u>	<u>CAO 1999-2000</u>	
TOT 5 KM	32	35,50	Zeebrugge, Heist, Lissewege, Uitkerke, Ramskapelle, Knokke, Blankenberge
6 KM	34	37,50	Dudzele
7 KM	35,50	39,50	Westkapelle
8 KM	37,50	41,50	Oostkerke, Zuienkerke
9 KM	39,50	44	Wenduine, Hoeke
10 KM	41,50	46	Nieuwmunster, Koolkerke, Sluis, Retranchement
11 KM	44	48	Meetkerke, Damme
12 KM	46	50	Houthave, Lapscheure
13 KM	48	52	Moerkerke, St-Kruis, Vlissegem, De Haan
14 KM	50	54	Brugge-Stad
15 KM	52	56	St-Andries, Cadzand
16 KM	54	58	Sijsele, Assebroek, St-Michiels, Varsenare, Stalhille, Klemskerke, Middelburg
17 KM	56	60,50	Donk
18 KM	58	62,5	-
19 KM	60,50	64,5	Bredene, Jabbeke, Snellegem
20 KM	62,50	67	Oedelem, Oostkamp, Loppem
21 KM	64,50	68,50	Ettelgem, Zerkegem, Maldegem
22 KM	67	70,50	Zandvoorde, Roksem, Zedelgem
23 KM	68,50	73	Oostende-Stad, Westkerke, Bekegem, Beernem, Oudenburg
24 KM	70,50	75	Waardamme, Adegem, Kleit, St-Laureins, St-Margriet
25 KM	73	77	Stene, Gistel, Aatrijke, Veldegem, Herstberge, St-Joris, Knesselare
26 KM	75	79	Snaaskerke, Eernegem, Ruddervoorde, Waterlandkerkje
27 KM	77	81,50	-
28 KM	79	83,50	-
29 KM	81,50	87	Leffinge, Zevekote, Moere, Eeklo, Ursel, Watervliet, Wingene, Zwevezele
30 KM	83,50	87	Ichtegem, Torhout, Kaprijke
31 KM	87	87	Middelkerke, Zande, Koekelare, Bovenkerke
32 KM	87	93	Aalter, Ruislede
33 KM	87	93	-
34 KM	93	97	Rest van België

**Bijlage 4 aan de C.A.O. 1999-2000
Bedrijfsakkoorden**

Nr	Werkgever	Aard	Verlengd/Aangepast
3	Seaport Shipping and Trading	Halve shiften non	Verlengd
4	Combined Terminal Operators	Flexibele shiften 44533	Verlengd
5	Borlim	Halve shiften non	Verlengd
8	Océan Container Terminal Hessennatie Zeebrugge	Vaste flexibele shift 44533	Verlengd
11	Océan Container Terminal Hessennatie Zeebrugge	Halve shift non	Verlengd
13	Sea Ro Terminal	Flexibele shiften 44533	Verlengd
17	Belgian New Fruit Wharf	Tewerkstelling van f ruitkwaliteitcontroleers non	Verlengd
18	Belgian New Fruit Wharf	Tewerkstelling van fruitpakkers non	Verlengd
24	Agence Maritime Minne	Halve shiften 44533	Verlengd
27	P&O North Sea Ferries	Flexibele shiften non	Verlengd
29	Combined Terminal Operators	Halve shiften 44533	Verlengd
31	Flanders Container Terminal	Flexibele shiften non	Verlengd
32	Flanders Container Terminal	Halve shiften non	Verlengd
33	Pasec Port	Halve shiften non	Verlengd
34	Agence Maritime Minne	Halve shiften 44533	Verlengd
35	Océan Container Terminal Hessennatie Zeebrugge	Geregelde flexibiliteit 1. april 11 11.2.11 (ai)	Verlengd
36	Sea Ro Terminal	Arbeidsorganisatie 44533	Verlengd

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.



o. re(.: :

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

u ref. :

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 3 VAN 24.05.1994

houdende invoering van halve shiften

bij het bedrijf : SEAPORT SHIPPING AND TRADING NV

Tussen de vzw CEWEZ voor het bedrijf SEAPORT SHIPPING AND TRADING NV
vertegenwoordigd door de heer John MINNE
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
 - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat :

1. - er rechtstreekse overslag is van schip op vrachtwagen;
 - het specifiek meststoffen betreft;
 - er op bepaalde momenten geen vrachtwagens meer ter beschikking zijn, zodat er de volgende dag dient verder gewerkt te worden;
2. er af en toe kleine hoeveelheden goederen uit lichters worden gelost;
3. de toestand ter plaatse werd besproken met alle betrokken partijen

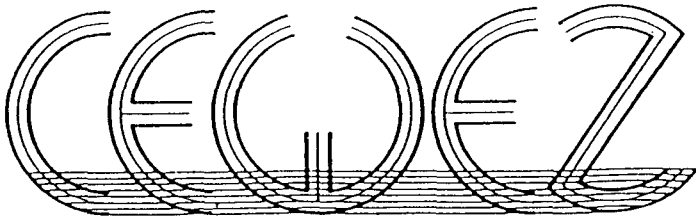
en in uitvoering van artikel drie van de C.A.O. 94
overeengekomen dat :

- er in die vermelde omstandigheden halve shiften worden toegestaan
-
-

Deze **bedrijfs**overeenkomst treedt in werking op **24.05.1994** en is van toepassing op de werknemers en werknemers, tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgever die hen tewerkstelt.

Deze arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor de duur van de lokale C.A.O. 94. Hij kan stilzwijgend worden verlengd indien minstens een der ondertekende partijen hierom verzoekt voor het einde van de overeenkomst, die ter bekrachting wordt voorgelegd aan het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge.

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op **24.05.1994** in vier exemplaren waarvan elke partij verklaart een exemplaar te hebben ontvangen.



Centrale der Werkgevers Zeebrugge v.z.w.
Evendijk-Oost 244 - B-8380 Zeebrugge

Tel. (050) 54.73.93 - Fax (050) 54.73.94

o ref :

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

u ref :

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 4 VAN 24.05.1994

houdende invoering van flexibele shiften

bij het bedrijf : NV COMBINED TERMINAL OPERATORS

Tussen de vzw CEWEZ voor het bedrijf NV COMBINED TERMINAL OPERATORS
vertegenwoordigd door de heer M. Adriansens, Directeur-Generaal
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
 - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat :

1. er voor het aanvangen van een schip en / of het afwerken ervan flexibele shiften noodzakelijk zijn;
2. het hier zeer specifieke omstandigheden betreft eigen aan C.T.O.;
3. de respectievelijke vakbonden voorafgaandelijk worden ingelicht.

en in uitvoering van artikel zeven C van de C.A.O. 94
overeengekomen dat :

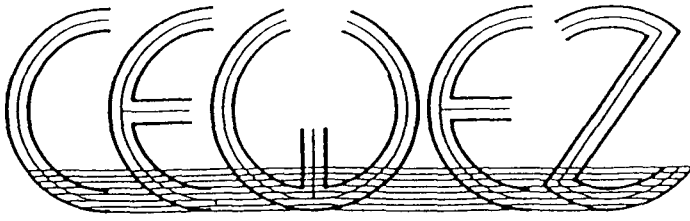
1. een flexibele shift om 10 uur wordt toegestaan;
2. tevens dezelfde ploeg van 10 uur kan worden doorbesteld voor de morgenshift van 06 uur de volgende dag.

Deze bedrijfsovereenkomst treedt in werking op 24.05.1994 en is van toepassing op de werknemers en werknemers, tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgever die hen tewerkstelt.

Deze arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor de duur van de locale C.A.O. 94.

Hij kan stilzwijgend worden verlengd indien minstens een der ondertekende partijen hierom verzoekt voor het einde van de overeenkomst, die ter bekrachting wordt voorgelegd aan het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge.

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op 24.05.1994 in vier exemplaren waarvan elke partij verklaart een exemplaar te hebben ontvangen.



Centrale der Werkgevers Zeebrugge v.z.w.
Evendijk-Oost 244 - B-8380 Zeebrugge

Tel. (050) 54.73.93 - Fax (050) 54.73.94

o. rel.:

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

u ref.:

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 5 VAN 24.05.1994

houdende invoering van halve shiften

bij het bedrijf : **BORLIM NV**

Tussen de vzw CEWEZ voor het bedrijf BORLIM NV
vertegenwoordigd door de heer Frank STUBBE, Personeelsverantwoordelijke,
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
 - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat :

- voor het afwerken van een schip op de volgende dag;
- voor het laden en/of lossen van kleine hoeveelheden goederen uit lichters;
- deze activiteiten minder dan vier uur werk vergen;
- ter plaatse de toestand werd besproken met **alle** betrokken **partijen**

en in uitvoering van artikel drie van de C.A.O. 94

overeengekomen dat :

- halve shiften worden toegestaan voor bovenvermelde activiteiten

Deze bedrijfsovereenkomst treedt in werking op 24.05.1994 en is van toepassing op de werknemers en werkneemsters, tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgever die hen tewerkstelt.

Deze arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor de duur van de lokale C.A.O. 94.

Hij kan stilzwijgend worden verlengd indien minstens een der ondertekende partijen hierom verzoekt voor het einde van de overeenkomst, die ter bekrachting wordt voorgelegd aan het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge.

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op 24.05.1994 in vier exemplaren waarvan elke partij verklaart een exemplaar te hebben ontvangen.

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

BEDRIJFSOVEREENKOMST NR. 8 VAN 12.02.199g

houdende Invoering van een vaste flexibele shift

**bij het bedrijf : OCEAN CONTAINER TERMINAL HESSENNATIE
ZEEBRUGGE E.S.V.**

Tussen **Werkgeversverbond der Belgische Havens** voor het bedrijf OCEAN CONTAINER TERMINAL HESSENNATIE ZEEBRUGGE E.S.V. (O.C.H.Z.) vertegenwoordigd door **mevrouw Rita VLIETINCK, Algemeen Directeur enerzijds,**

en de **werknemersorganisaties :**

- A.B.V.V. - **B.T.B.,** vertegenwoordigd door de heer **I. VICTOR, secretaris;**
 - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer **M. CLAES, secretaris;**
- anderzijds,**

wordt **overwegende** dat :

- aankomst- en vertrekuren van treinen moeten mogelijk blijven op **zaterdagmiddag;**
- het hier een **shortseatrafiek** betreft met zeer **korte rotatietijden;**

-
-
-
-
-
-

en in **uitvoering** van **artikel 35** van de Codex overeengekomen **dat :**

- op zaterdag een flexibele shift om 07uur wordt toegestaan op de Océan Containerterminal;

-
-

Deze bedrijfsovereenkomst treedt in werking op **01.12.1997** en is van toepassing op de werknemers en werknemers, **tewerkgesteld** in het **bedrijf** ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van **Zeebrugge** en op de **werkgever** die hen **tewerkstelt**.

Deze bedrijfsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de contracterende partijen mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1 ste dag van de **maand welke volgt** op de **datum** van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de **voorzitter** van het Paritair Subcomité van Zeebrugge en aan **elk** van de contracterende partijen.

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op **12.02.1998** in vier exemplaren **waarvan elke partij verklaart** een exemplaar te **hebben** ontvangen.

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

BEDRIJFSOVEREENKOMST NR. 11 VAN 12.02.199g

houdende invoering van een halve shift

**bij het bedrijf : OCEAN CONTAINER TERMINAL HESSENNATIE
ZEEBRUGGE E.S.V.**

Tussen **Werkgeversverbond** der Belgische Havens voor het bedrijf OCEAN CONTAINER TERMINAL HESSENNATIE ZEEBRUGGE E.S.V. (O.C.H.Z.) vertegenwoordigd door **mevrouw Rita VLIETINCK**, Algemeen Directeur **enerzijds,**

en de **werknemersorganisaties** :

- A.B.V.V. - **B.T.B.**, vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, **secretaris**;
 - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. **CLAES**, **secretaris**;
- anderzijds,**

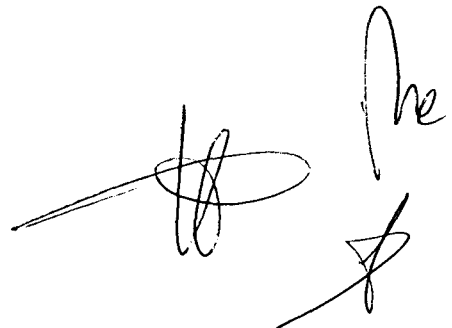
wordt overwegende dat :

- vétérinaire keuringen zeer **beperkt** kunnen zijn in **duurtijd**,
- vétérinaire keuringen op onregelmatige **tijdstippen** dienen te **geschieden**,

-
-
-
-
-
-

en in **uitvoering** van **artikel 33-2°** van de Codex overeengekomen **dat** :

1. halve shiften voor vétérinaire keuringen worden toegestaan,



Deze **bedrijfs**overeenkomst treedt in werking op 01.12.1997 en is van toepassing op de **werknemers** en **werkneemsters**. tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van **Zeebrugge** en op de **werkgever** die hen **tewerkstelt**.

Deze **bedrijfs**overeenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de contracterende partijen mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1 ste dag van de maand welke volgt op de datum van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité van Zeebrugge en aan elk van de contracterende partijen.

Aldus te Zeebrugge **opgemaakt** op 12.02.1998 in vier exemplaren **waarvan elke partij verklaart** een **exemplaar te hebben** ontvangen.

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

BEDRIJFSOVEREENKOMST NR. 13 VAN 12.02.1998

houdende invoering van flexibele shiften

bij het bedrijf : NV SEA-RO TERMINAL

Tussen het **Werkgeversverbond** der **Belgische Havens** voor het bedrijf **NV SEA-RO TERMINAL** vertegenwoordigd door de Heer Bruno **LAMIROY**, Directeur Exploitatie, enerzijds,

en de **werknemersorganisaties** :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, **secretaris**;
 - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. **CLAES**, secretaris;
- anderzijds,**

wordt overwegende dat :

- Sea-Ro Terminal NV ploegen dient te vormen op elk uur van de dag - behalve 01 u00, 02u00 en 03u00 - teneinde de **shortseatrafieken**, onbegeleide goederenstromen op een **effectieve, kwalitatieve** en **economisch verantwoorde** wijze te kunnen behandelen.
- de **verschillende ploegen**, door opleiding en **ervaring**, elk **gespecialiseerd** zijn in een **deel** van het **werk** en dat de **juiste ploeg aldus** dient besteld op een passend **activiteitsschema**.
- de **vaartschema's** gelden **als leidraad** voor de **onderscheiden diensten** voor het vaststellen van de **begin- en einduren** van de **shift**, dat deze vaartschema's en de aanvangsuren van de shiften kunnen **beïnvloed worden** door **overmachtsituaties**;
- de **arbeidsorganisatie** aktueel wordt **afgestemd** op de huidige **vaartschema's** die **dagelijks** worden **bevestigd** :

Huidige vaartschema's die dagelijks worden bevestigd

1. **ZWEEDSE KAAI :**

- **Cobelfret Imminghamdienst** : **6 à 7x per week - 10.00 tot 18.00 uur**

2. **BRITTANNIADOK :**

- **Ford Dagenhamdienst** : **5x per week - 09.00 tot 19.00 uur**
4x per week - 01.00 tot 07.00 uur
- **Cobelfret Purfleetdienst** :
 - 1) **05.00 - 08.00 uur**
 - 2) **08.00 - 11.00 uur**
 - 3) **13.00 - 16.00 uur**
 - 4) **17.00 - 21.00 uur**
 - 5) **21.00 - 02.00 uur**

- **Suardiaz** : **1 à 2x per week - E. T.A. schip**

- **Spoor** : **4x per week - meestal dagdienst**

3. **ZUIDELIJK INSTEEDKOK :**

- **Deepsea** ; **1 à 2x per week - E. T.A. schip**

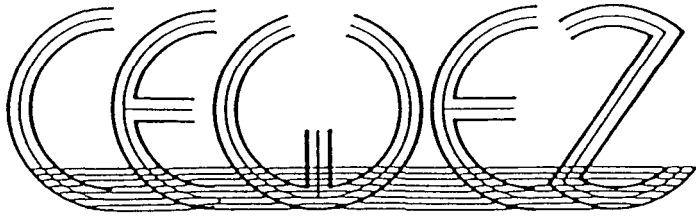
Deze bedrijfsovereenkomst treedt in **werking** op **01.01.1996** en is van toepassing op de **werknemers** en **werkneemsters, tewerkgesteld** in het **bedrijf** en **ressortend** onder het **Paritair Subcomité** voor de **haven** van Zeebrugge en op de **werkgever** die **hen tewerkstelt**.

Sea-Ro Terminal N.V. zet **haar arbeidsorganisatie verder**.

Partijen **erkennen** dat dit document niet ter **beperking zal** benut worden.

Deze bedrijfsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de contracterende partijen mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de **maand welke volgt** op de **datum van** betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité van Zeebrugge en aan elk van de contracterende partijen.

Aldus te Zeebrugge **opgemaakt** op **12.02.1998** in vier exemplaren **waarvan elke partij verklaart** een exemplaar te **hebben** ontvangen.



o.ref.:

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

u.ref.:

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 17 VAN 17.06.94

houdende TEWERKSTELLINGFKC IN HAVEN ZEEBRUGGE

bij het bedrijf BELGIAN NEW FRUIT WHARF nv

Tussen de vzw CEWEZ voor het bedrijf **BELGIAN NEW FRUIT WHARF NV**, vertegenwoordigd door G. CORNELIS, Algemeen Directeur, **als werkgever enerzijds,**

en de **werknemersorganisaties :**

- ACV - CVD, vertegenwoordigd door M. CLAES, Secretaris
- ABVV - BTB, vertegenwoordigd door I. VICTOR, Secretaris anderzijds,

wordt heden **17.06.1994** onderstaande overeenkomst gesloten :

Artikel 1

- * op de concessie van B.N.F.W. te Zeebrugge
- * op de **15 losse fruitsorteersters** catégorie B opgenomen in bijgaande lijst zoals vastgelegd in P.S.C. van haven van Zeebrugge.

Artikel 2

Onder **fruitkwaliteitscontroleerders-sters** (FKC) worden in deze overeenkomst verstaan de **arbeiders(sters)** die door B.N.F.W. aangenomen worden via kontrakt van bepaald werk voor de manuele kwaliteitsbepaling van vers fruit en wier naam voorkomt op een **lijstdie** op voorstel van de werkgever wordt opgesteld.

Artikel 3

Bij ontstentenis van **kwaliteitscontrole** worden de FKC bij voorrang in andere prestaties tewerkgesteld **mits** behoud van de hieronder **omschreven** voorwaarden.

Artikel 4

Het beëindigen van de tewerkstelling geschiedt overeenkomstig de bepalingen van de arbeidsovereenkomstenwet van 03 juli 1978.

Artikel 5

Het basisloon bedraagt 2.374 bf/taak. Daarboven ontvangen zij een forfaitaire verplaatsingsvergoeding van 135 bf.

Dit basisloon wordt gekoppeld aan de évolutie van het indexcijfer der consumtieprijzen op de wijze voorzien door de C.A.O. van 21.11.1990 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumtieprijzen.

Artikel 6

Za - Zo - Feestdagen en Shifttoeslagen :

Morgenshift	basis + 5 %
Namiddagshift	basis + 15 %
Zaterdagshift	basis + 50 %
Zondagshift	basis + 100 %
Feestdagshift	basis + 100 %

Artikel 7

Overwerk wordt betaald pro rata per uur op basis van het loon van de respectieve shift met een verhoging van 50 %.

Artikel 8

Voor niet gewerkte feestdagen wordt een vergoeding uitbetaald gelijk aan het basisloon.

Artikel 9

In de gevallen voorzien in het KB van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, genieten de FKCe een vergoeding voor klein verlet gelijk aan het basisloon.

De vergoeding wordt ook toegekend in volgende gevallen :

- * bijzit en kind van bijzit worden gelijkgesteld met echtgenote en wettig kind
- * stiefschoonvader en stiefschoonmoeder worden respectievelijk gelijkgesteld met schoonvader en schoonmoeder
- * huwelijk of overlijden van halfbroer of halfzuster wordt respectievelijk gelijkgesteld met huwelijk en overlijden van broer en zuster
- * oproeping voor de rechtbank van de FKC wegens verkeersovertreding begaan in dienst van een werkgever voor de dag van de oproeping
- * oproeping tot regeling van arbeidsongevallen voor wat betreft de bewisting inzake toekenning van de invaliditeit, deskundig onderzoek door dokter, wetsdokter, rechtbank : de dag van de oproeping
- * oproeping door een officiële instantie in verband met betwisting of sociale problemen met betrekking tot de beroepsactiviteit : de dag van de oproeping
- * oproeping voor de jeugdrechtbank als ouder of voogd van een minderjarig kind : de dag van de oproeping
- * oproeping voor de rechtbank voor adoptie of nationaliteitskeuze van een kind : de dag van de oproeping
- * oproeping als getuige bij de onderzoeksrechter of de gerechtelijke politie : de dag van de oproeping
- * deelneming door de militanten van de 3 respectievelijke syndicale organisaties aan statutaire syndicale congressen
- * medisch onderzoek door arbeidsgeneesheer met het oog op een verandering van beroepscategorie : de dag van de oproeping

Artikel 10

Na 30 effectief gewerkte dagen zijn de FKC gehouden 1 (één) herverdelingsdag op te nemen. De herverdelingsdagen worden vergoed met het basisloon. Op een herverdelingsdag mag de FKC geen arbeid verrichten en kan zij geen aanspraak maken op werkloosheidsvergoeding.

De FKC dienen hun herverdelingsdagen verplicht te nemen binnen een termijn van 3 maanden vlgend op het verstrijken van 2 weken na het bereiken van de 30 rechtgevend dagen. Zij dienen deze herverdelingsdagen steeds in akkoord met hun werkgever op te nemen.

Artikel 11

De uitbetaling van het loon gebeurt in giraal geld door middel van overschrijving op een bank of postcheckrekening.

De werkgever dient de nodige financiële middelen ter beschikking te stellen van de werkgeversorganisatie, erkend bij toepassing van artikel 3-bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de arbeid, ingevoegd bij de wet van 17 juli 1985 (BS 31 augustus 1985).

Artikel 12

Per jaar hebben de FKC recht op een aantal bijkomende vakantiedagen in functie van dienstanciënniteit. Per jaar worden deze anciënniteitsvakantiedagen als volgt berekend :

- * 5 tot en met 9 jaar anc. : 1 dag
- * 10 tot en met 14 jaar anc. : 2 dagen
- * 15 tot en met 19 jaar anc. : 3 dagen
- * 20 tot en met 24 jaar anc. : 4 dagen
- * vanaf 25 jaar anciënniteit : 5 dagen

Artikel 13

Inzake toekenning, was en onderhoud van de werkkledij, dienen de voorzieningen van het ARAB te worden nageleefd.

Artikel 14

De dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur worden respectievelijk vastgesteld op 07.15 uur per dag en 36.15 uur per week.

De uurregeling wordt per overeenkomst vastgesteld tussen de FKC en de werkgever.

De uurregeling kan maximum 30 minuten onderbreking per shift als schafttijd voorzien.

Artikel 15

In geval van ziekte of ongeval van gemeen recht, beroepsziekte of arbeidsongeval, genieten de FKC de wettelijke waarborgen inzake gewaarborgd weekloon.

Artikel 16

Indien door toepassing van de wet het gewaarborgd loon verschuldigd is en de arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht meer dan 7 kalenderdagen duurt, vervalt de carensdag. Een systematische medische contrôle van alle afwezigheden ingevolge arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht blijft behouden.

Artikel 17

Op het einde van elk jaar wordt een syndicale premie uitgekeerd aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van de haven van Zeebrugge.

Deze premie voor het jaar 1994 wordt betaald volgens de overeenkomsten van de paritaire vergadering dd 29.12.1992.

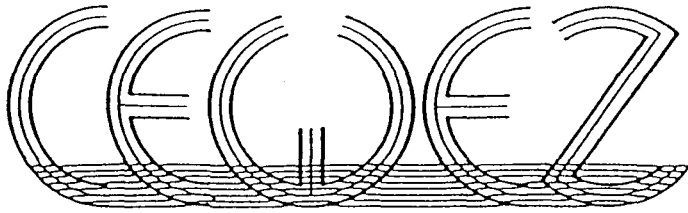
Artikel 18

De basisregeling van de C.A.O. dd 29.12.1992 inzake hospitalisatieverzekering wordt hierbij gehouden.

Artikel 19

Deze C.A.O. treedt in werking op 17.06.1994 en is afgesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de contracterende partijen, de werkgever of de twee werknemersorganisaties samen, kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de haven van Zeebrugge. In bijlage van deze C.A.O. wordt een copij gevoegd van het arbeidsreglement en de arbeids-overeenkomst.



Centrale der Werkgevers Zeebrugge v.z.w.
Evendijk-Oost 244 - B-8380 Zeebrugge

Tel.(050)54.73.93 - Fax (050) 54.73.94

o.re(.:)

u.re(.:)

BIJLAGE AAN DE OVEREENKOMST FKDD 17.06.1994

LIJST DER FRUITSORTEERSTERS BNFV :

- 1 ALEMEERSCH JANNICK
- 2 BERWETTE MARIE-FRANCE
- 3 CALUS ANNICK
- 4 DE CUYPER YVETTE
- 5 DOBBELAERE BERTINE
- 6 HERSENS DORINE
- 7 LAMBERT CARINE
- 8 LAMBERT CHRISTINE
- 9 LAMBERT MARTINE
- 10 LASEURE TANIA
- 11 MORBEE MARLEEN
- 12 SCHILTZ LIEVE
- 13 VANDENBERGHE MICHELLE
- 14 VAN HEE BRENDA
- 15 VANTROYE JOSIANNE

Lijst op 17.06.1994.

ARBEIDSREGLEMENT VOOR FRUITKWALITEITCONTROLEERSTERS/DERS
=====

BELGIAN NEW FRUIT WHARF NV
Nieuw Zeelandkaai 401
Kiwieweg
8380 ZEEBRUGGE

RSZ

Waterloolaan 76 - 1000 BRUSSEL
Aansluitingsnummer : 014.1524409.31

FONDS KINDERBIJSLAG

Bijzondere Verrekenkas BK1

VERZEKERINGSMAATSCHAPPY INZAKE ARBEIDSONGEVALLEN

Gemeenschappelijke Verzekeringskas van Bouwwerk & Nijverheid
APRA
Frankrijklei 64-68
2000 ANTWERPEN

ARBEIDSGENEESKUNDIGE DIENST

I.D.E.W.E.
Kustlaan 118 - 8380 Zeebrugge

- ART. 1 : Onderhavig règlement de arbeidsvoorwaarden van de arbeiders/sters in de onderneming : zowel de werkgever als de fruitkwaliteitscontroleersters/ders verbinden zich ertoe de voorschriften ervan na te leven.
- ART. 2 : De dagelijkse arbeidsduur wordt vastgesteld op : 7.15 Hrs gedurende de vijfdaagse werkweek :
- van maandag tot en met vrijdag
De uurregeling wordt per overeenkomst vastgesteld tussen de werkgever en de FKC. De uurregeling kan max. 30 minuten onderbreking per shift als schafttijd voorzien.
- ART. 3 : Er wordt normaal NIET gewerkt op zaterdag en zondag
- ART. 4 : De arbeiders/sters zullen loon ontvangen voor de volgende 10 wettelijke feestdagen of voor de vervangingsdagen indien één dezer feestdagen samenvalt met een zondag en als deze feestdagen vallen in de lopende période van het betreffende contract.
- | | | |
|---------------------|------------------|---------------|
| * 1 januari | * 2de Paasdag | * 1 mei |
| * O.H. Hemelvaart | * 2de Pinsterdag | * 21 juli |
| * O.L.V. Hemelvaart | * Allerheiligen | * 11 november |
| * Kerstmis | | |

- ART. 5 : Na 30 effectief gewerkte dagen zijn de FKC gehouden 1 herverdelingsdag op te nemen. Deze worden vergoed met het basisloon. Op een herverdelingsdag mag de FKC geen arbeid verrichten en kan zij geen aanspraak maken op werkloosheidsvergoeding. De FKC zijn verplicht deze HV's op te nemen binnen een termijn van 3 maanden volgend op het verstrijken van 2 weken na het bereiken van de 30 rechtgevende dagen. Zij dienen deze HV's steeds in akkoord met de werkgever op te nemen.
- ART. 6 : De vakantiedagen dienen genomen te worden in overleg met de werkgever.
- ART. 7 : Het loon wordt uitbetaald 2X per maand : van 1 t/m 15 de van de maand en van de 16de t/m einde maand. De uitbetaling gebeurt via CEWEZ, Evendijk Oost 244 8380 ZEEBRUGGE. TEL : 050/55.90.55.
- ART. 8 : De betaling der lonen zal geschieden via een financiële instelling naar keuze-
- ART. 9 : De opzegginstermijn die in de onderneming voor de arbeiders/sters gelden zijn deze waarin voorzien door de samengevatte wetten betreffende het arbeidscontract.
- ART. 10 : Wanneer één der partijen ernstig tekort komt aan haar verplichtingen betreffende de goede orde, de discipline in de onderneming en aan de uitvoering van haar contract zal zulks worden aanzien als een zwaarwichtig feit dat een einde stelt aan de arbeidsovereenkomst zonder inachtneming van de opzegginstermijn.
- ART. 11 : Bij arbeidsongeval of ongeval op weg naar/van het werk : zie bijvoegsel.
- ART. 12 : Ingeval van ziekte of bij arbeidsongeschiktheid vanwege een ongeval dient de arbeider/ster de werkgever ONMIDDELLIJK op de hoogte te brengen en binnen de 24 UUR een medisch attest voor te leggen waarop de vermoedelijke duur der arbeidsongeschiktheid is vermeld evenals de toelating of het verbod de woonst te verlaten. Wordt dit attest niet tijdig ingediend, dan heeft men geen recht op loon voor de dagen tussen de dag van de stopzetting en de datum ontvangst der attest door de werkgever.

ART. 13 : Wanneer de arbeidsongeschiktheid langer duurt dan aanvankelijk bepaald werd, moet men opnieuw een medisch attest voorleggen, en tijdig de werkgever op de hoogte brengen van de verlenging.

ART. 14 : Na een arbeidsonderbreking te wijten aan arbeidsongeschiktheid kan de werkgever de werkhervatting afhankelijk maken van een contrôle - door een door hem gekozen geneesheer - van de fysieke geschiktheid der arbeider/ster : men is verplicht dit geneeskundig onderzoek te ondergaan.

ART. 15 : Ingeval van ziekte of ongeval van gemeen recht, beroepsziekte of arbeidsongeval, genieten de FKC de wettelijke waarborgen inzake gewaarborgd weekloon.

ART. 16 : Teneinde de waardigheid van mannen en vrouwen op de arbeidsplaats te beschermen, wordt ongewenst seksueel gedrag NIET GEDULD. De werknemers die het slachtoffer worden van ongewenst seksueel gedrag hebben dan ook het recht een klacht in te dienen.

Onder ongewenst seksueel gedrag wordt verstaan :

- elke vorm van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard waarvan degene die er zich schuldig aan maakt weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van mannen en vrouwen op het werk.

* grove opmerkingen, oneerbare voorstellen, hinderlijke aanrakingen, seksuele agressie.

Als vertrouwenspersoon, belast met het opvangen en ondersteunen van eventuele slachtoffers van ongewenst seksueel gedrag wordt aangeduidt :

Mej. THIERENS KARINE

Elke klacht zal zo vertrouwelijk mogelijk en met respect voor beide partijen behandeld worden. Bij eventueel onderzoek zullen zo weinig mogelijk personen worden betrokken, ondervraagde personen hebben absolute zwijgplicht.

Naargelang de ernst van de zaak, kunnen volgende straffen worden opgelegd : mondelinge of schriftelijke berispingen, overplaatsing naar andere dienst of afdeling, ontslag, ontslag om dringende reden. Opzettelijke valse aantijdingen kunnen eveneens aanleiding geven tot sancties.

ART. 17 : Arbeiders/sters die een wonde - hoe klein ook - hebben opgelopen kunnen deze laten verzorgen bij Dhr Serge Hardy die werd aangewezen om de eerste hulp te verlenen en die steeds op kantoor te bereiken is.

ART. 18 : Dit arbeidsreglement werd opgesteld en aanvaard
overeenkomstig de bij wet bepaalde procedures.

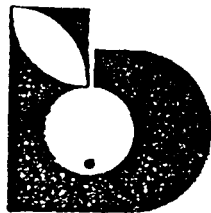
ZEEBRUGGE, 01/08/1994

AAN ALLE TEWERKGESTELDENWAT TE DOEN BIJ EEN ARBEIDSONGEVAL !!!!!!!!!!!!!!!

- 1) Onmiddellijk Serge of Karine op de hoogte stellen en alle gegevens van het ongeval opgeven.
Vergeet NIET ook Uw ziekenfonds op de hoogte te brengen voor het geval Uw arbeidsongeval niet wordt aanvaard door de verzekering!!!
- 2) Welke gegevens moet men meedelen??
 - Alle gegevens van het ongeval : plaats waar het ongeval gebeurde (eventueel kaainr. en scheepsnaam), wat er precies gebeurt is, dag en uur van het ongeval, eventueel een getuige.
 - Alle persoonlijke gegevens : naam, adres, geboorteplaats en datum, datum van erkenning, rijksregisternummer etc..
- 3) Indien geen van beide personen aanwezig is op het ogenblik van het ongeval, laat dan alle gegevens op een briefje achter bij één van onze kaai-inspecteurs of de dienstdoende
 - ceelbaas en/of eventueel op de dispatch of in de brievenbus. In dergelijk geval is het best nog eens telefonisch contact op te nemen met de BNFV.
- 4) Verwittig elke keer in eerste instantie de BNFV en NIET de CEWEZ. Dit verlengt enkel alleen maar de procedure zowel voor de BNFV als voor Uzelf.
- 5) Attesten van verlenging of van een herval moeten altijd binnen de 24 UUR binnengebracht worden. Indien U het briefje verstuurt met de post, telt de datum op de postzegel.
- 6) Wanneer het werk hervat wordt, breng dan zo vlug mogelijk het bewijs van werkhervatting binnen zodat wij het dossier kunnen sluiten en U veel sneller uw vergoedingen zult krijgen.
- 7) Het is altijd beter om papieren van het hospitaal of de geneesheer zelf binnen te brengen. Ingeval U niet in de staat bent het zelf binnen te brengen laat dan een vertrouwenspersoon dit doen of stuur het op via de post, dit om de procedure niet onnodig te verlengen.
- 8) Het is in ieders belang, maar vooral in het Uwe, dat bovenstaande punten nauwkeurig opgevolgd worden. Zij komen enkel een vlotte gang van zaken ten goede.

Wij danken U alvast voor Uw medewerking.

Karine.



ZEEBRUGGE, 28/07/1994

ARBEIDSOVEREENKOMST

TUSSEN : BELGIAN NEW FRUIT WHARF NV
NIEUW ZEELANDKAAI 401 - 403
KIWIWEG
8380 ZEEBRUGGE

1 werkggever

EN :

- werknemers

Met ingang van 01/08/1994 wordt Mevr.
aangeworven in vast dienstverband als FRUITKWALITEITS-
CONTROLEERSTER.

Deze overeenkomst volgt de instructies van de C.A.O. :
Collectieve Arbeidsovereenkomst dd. 17/06/1994 i.v.m.
F.K.C. aan de Havens.

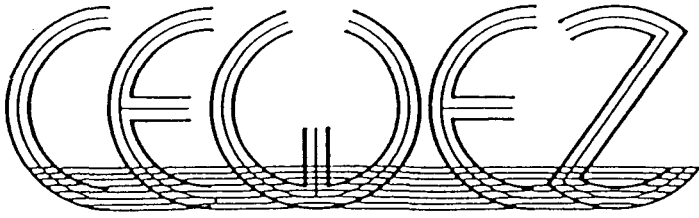
Uw betrekking als losse fruitsorteester wordt hiermede
opgeheven.

Opgesteld op 28/07/1994 te Zeebrugge in drievoud.

"Gelezen & Goedgekeurd"

BELGIAN NEW FRUIT WHARF NV
Citroenweg 2 - 2030 Antwerpen
Nieuw Zeelandkaai - 8380 Zeebrugge

H. DE BRUYN
BNFW ZEEBRUGGE



Centrale der Werkgevers Zeebrugge v.z.w.
Evendijk-Oost 244 - B-8380 Zeebrugge

Tel. (050) 54.73.93 - Fax (050) 54.73.94

o. ref.:

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

u. ref.:

COLLECTIEVE **ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 18 VAN 17.06.94**
houdende TEWERKSTELLING FRUITPAKKERS IN HAVEN ZEEBRUGGE
bij het bedrijf BELGIAN NEW FRUIT WHARF nv

Tussen de vzw CEWEZ voor BELGIAN NEW FRUIT WHARF NV, **vertegenwoordigd** door G. CORNELIS, Algemeen **Direkteur, als werkgever** enerzijds,

en de **werknemersorganisaties** :

- ACV - CVD, vertegenwoordigd door M. CLAES, Secretaris
- **ABVV - BTB**, vertegenwoordigd door I. VICTOR, Secretaris **anderzijds**,

wordt **heden 17.06.1994** onderstaande overeenkomst gesloten :

Artikel 1

- * op de concessie B.N.F.W. te Zeebrugge in **loods 5** en bij **uitbreiding** in 2 bis mits voorafgaande melding aan **ondertekenende partijen**.
- * op de fruitpakkers (sters) die zij **tewerkstellen**.

Artikel 2

Onder de fruitpakkers (sters) worden in **deze overeenkomst** verstaan de arbeiders (sters) die door B.N.F.W. aangenomen worden via kontrakt van bepaald werk voor het manueel behandelen van vers fruit en fruitsap in détail bestemd voor de bevoorrading (verdere verdeling) naar kleinhandel en **grootwarenhuizen**, alsook de **aanverwante** operaties, zoals het **omplooiën** van het **karton**, bouwen van het eindprodukt en **verwijderen** van oude verpakking.

De goederen bestemd voor de inpak worden uit **schip/magazijn** aangevoerd door erkende **havenarbeiders**. De afgewerkte produkten uit loods 5 en 2 bis worden in **alle** verdere stadia behandeld door erkende havenarbeiders.

Artikel 3

Vermits de exacte **duur** van de overeenkomst aan de wil van de éne of de andere partij ontsnapt, worden de arbeiders (sters) aangeworven met een contract voor een **duidelijk omschreven** werk.

Artikel 4

Het loon bedraagt 295 bf/uur.

Voor zwaardere fysische arbeid, zoals het opbouwen van het eindprodukt, bedraagt het loon 325 bf/uur.

Deze **lonen** zijn van toepassing vanaf 01.07.1994 en worden aangepast aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen op de hierna volgende wijze :

Telkens de opeenvolgende spilindexcijfers naar boven of naar onder overschreden worden door het **gemiddeld** indexcijfer van de consumptieprijzen van de afgelopen 4 maanden zal het loon in dezelfde zin met 1,6 % naar boven of onder aangepast worden.

Artikel 5

De **dagelijkse** en **wekelijkse** arbeidsduur wordt respectievelijk vastgesteld op 7u 15 min per dag in dagtaak van 08.00 tot 15.45, 36 u 15 min / week.

Artikel 6

Op het einde van deze overeenkomst wordt een syndicale premie van 30 bf/gewerkte dag uitgekeerd aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van de haven van Zeebrugge.

Artikel 7

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 10.02.1975 wordt 71 bf/gepresteerde dag toegekend als vervoervergoeding.

Artikel 8

Indien door toepassing van de wet het gewaarborgd loon verschuldigd is en de arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht meer dan 7 kalenderdagen duurt, vervalt de carensdag. Een systematische medische contrôle van alle afwezigheden ingevolge arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht blijft behouden.

Artikel 9

Voor allés wat niet in deze overeenkomst is voorzien, wordt verwezen naar de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten, het arbeidsreglement en de geplogenheden in het bedrijf.

Artikel 10

Deze overeenkomst treedt in werking op 17.06.1994. Zij is van toepassing zoals bepaald in artikel 3.

In bijlage van deze C.A.O. wordt er een copij gevoegd van het arbeidsreglement en de arbeidsovereenkomst.

ARBEIDSREGLEMENT VOOR FRUITPAKKERS/STERS.
=====

BELGIAN NEW FRUIT WHARF NV
Nieuw Zeelandkai 401
Kiwieweg
8380 ZEEBRUGGE

RSZ

Waterloolaan 76 - 1000 BRUSSEL
Aansluitingsnummer : 014.1524409.31

FONDS KINDERBIJSLAG

Bijzondere Verrekenkas BK1

VERZEKERINGSMAATSCHAPPY INZAKE ARBEIDSONGEVALLEN

Gemeenschappelijke Verzekeringskas van Bouwwerk & Nijverheid
APRA .

Frankrijklei 64-68
2000 ANTWERPEN

ARBEIDSGENEESKUNDIGE DIENST

I.D.E.W.E.

Kustlaan 118 - 8380 Zeebrugge

ART. 1 : Onderhavig règlement de arbeidsvoorwaarden van de
arbeiders/sters in de onderneming : zowel de werk-
gever als de fruitpakkers/sters verbinden zich er-
toe de voorschriften ervan na te leven.

ART. 2 : De dagelijkse arbeidsduur wordt vastgesteld op :
7.15 Hrs gedurende de vijfdaagse werkweek :
- van maandag tot en met vrijdag
van 08.00 - 12.00 & 12.30 - 15.45 Hrs

ART. 3 : Er wordt normaal NIET gewerkt op zaterdag en zondag

ART. 4 : De arbeiders/sters sullen loon ontvangen voor de
volgende 10 wettelijke feestdagen of voor de ver-
vangingsdagen indien één dezer feestdagen samenvalt
met een zondag en als deze feestdagen vallen in de
lopende période van het betreffende contract.

* 1 januari	* 2de Paasdag	* 1 mei
* O.H. Hemelvaart	* 2de Pinsterdag	* 21 juli
* O.L.V. Hemelvaart	* Allerheiligen	* 11 november
* Kerstmis		

ART. 5 : De vakantiedagen dienen genomen te worden in overleg
met de werkgever.

- ART. 6** : Het loon wordt uitbetaald 2X per maand : van 1 t/m 15 de van de maand en van de 16de t/m einde maand. De uitbetaling gebeurt via CEWEZ, Evendijk Oost 244 8380 ZEEBRUGGE. TEL : 050/54.73.93.
- ART. 7** : De betaling der lonen zal geschieden via een financiële instelling naar keuze.
- ART. 8** : De opzegginstermijn die in de onderneming voor de arbeiders/sters gelden zijn deze waarin voorzien door de samengevatte wetten betreffende het arbeidscontract.
- ART. 9** : Wanneer één der partijen ernstig tekort komt aan haar verplichtingen betreffende de goede orde, de discipline in de onderneming en aan de uitvoering van haar contract zal zulks worden aanzien als een zwaarwichtig feit dat een einde stelt aan de arbeidsovereenkomst zonder inachtneming van de opzegginstermijn.
- ART. 10** : Bij arbeidsongeval of ongeval op weg naar/van het werk : zie bijvoegsel.
- ART. 11** : Ingeval van ziekte of bij arbeidsongeschiktheid vanwege een ongeval dient de arbeider/ster de **werkgever ONMIDDELIJK** op de **hoogte** te brengen en **binnen de 24 UUR** een medisch **attest** voor te leggen waarop de **vermoedelijke duur** der arbeidsongeschiktheid is vermeld evenals de toelating of het **verbod de woonst** te verlaten. Wordt dit attest **niet tijdig** ingediend, dan **heeft men geen recht** op loon voor de dagen tussen de dag van de stopzetting en de **datum ontvangst** der attest door de werkgever.
- ART. 12** : Wanneer de arbeidsongeschiktheid langer duurt dan aanvankelijk bepaald werd, moet men opnieuw een medisch attest voorleggen, en tijdig de werkgever op de hoogte brengen van de verlenging.
- ART. 13** : Na een arbeidsonderbreking te wijten aan arbeidsongeschiktheid kan de werkgever de werkhervatting afhankelijk maken van een controle - door een door hem gekozen geneesheer - van de fysieke geschiktheid der arbeider/ster : men is verplicht dit geneeskundig onderzoek te ondergaan.

ART. 14 : Teneinde de waardigheid van mannen en vrouwen op de arbeidsplaats te beschermen, wordt **ongewenst** sexueel gedrag **NIET GEDULD**. De werknemers die het slachtoffer worden van ongewenst sexueel gedrag hebben dan ook het recht een klacht in te dienen.

Onder ongewenst sexueel gedrag wordt verstaan :

- elke vorm van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van **sexuele aard** waarvan degene die er zich schuldig aan maakt weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van mannen en vrouwen op het werk.

* grove opmerkingen, **oneerbare** voorstellen, **hinderlijke** aanrakingen, **sexuele agressie**.

Als **vertrouwenspersoon**, belast met het opvangen en ondersteunen van eventuele **slachtoffers** van ongewenst sexueel gedrag wordt aangeduidt :

Me j . THIERENS FARINE

Elke klacht zal zo **vertrouwelijk** mogelijk en met respect voor **beide partijen** behandeld worden. Bij eventueel onderzoek zullen zo weinig mogelijk **personen** worden **betrokken**, **ondervraagde** personen hebben absolute **zwijgplicht**.

Naargelang de **ernst** van de zaak, kunnen volgende **straffen** worden opgelegd : **mondelijke** of **schriftelijke berispingen**, **overplaatsing** naar andere dienst of afdeling, **ontslag**, **ontslag om dringende reden**. **Opzettelijke** valse aantijdingen kunnen eveneens **aanleiding** geven tot sancties.

ART. 15 : Arbeiders/sters die een wonde - **hoe klein ook** - hebben opgelopen kunnen deze laten verzorgen bij Dhr Serge Hardy die werd aangewezen om de eerste hulp te verlenen en die steeds op kantoor te bereiken is.

ART. 16 : Dit arbeidsreglement werd opgesteld en aanvaard overeenkomstig de bij wet bepaalde procedures.

ZEEBRUGGE, 20/06/1994

A A N A L L E T E W E R K G E S T E L D E NWAT TE DOEN BIJ EEN ARBEIDSONGEVAL !!!!!!!!!!!!!!!

- 1) Onmiddellijk Serge of Karine op de hoogte stellen en alle gegevens van het ongeval opgeven.
Vergeet **NIET** ook Uw ziekenfonds op de hoogte te brengen voor het geval Uw arbeidsongeval niet wordt aanvaard door de verzekering!!!
- 2) Welke gegevens moet men meedelen??
 - Alle gegevens van het ongeval : plaats waar het ongeval gebeurde (eventueel kaainr. en scheepsnaam) , wat er precies gebeurt is, dag en uur van het ongeval, eventueel een getuige.
 - Alle persoonlijke gegevens : naam, adres, geboorteplaats en datum, datum van erkenning, rijksregisternummer etc..
- 3) Indien geen van beide personen aanwezig is op het ogenblik van het ongeval, laat dan alle gegevens op een briefje achter bij één van onze kaai-inspecteurs of de dienstdoende
 - ceelbaas en/of eventueel op de dispatch of in de brievenbus. In dergelijk geval is het best nog eens telefonisch contact op te nemen met de BNFV.
- 4) Verwittig elke keer in eerste instantie de BNFV en NIET de CEWEZ. Dit verlengt enkel alleen maar de procedure zowel voor de BNFV als voor Uzelf.
- 5) Attesten van verlenging of van een hervat moeten altijd binnen de 24 DDE binnengebracht worden. Indien D het briefje verstuurt met de post, telt de datum op de postzegel.
- 6) Wanneer het werk hervat wordt, breng dan zo vlug mogelijk het bewijs van werkhervatting binnen zodat wij het dossier kunnen sluiten en U veel sneller uw vergoedingen zult krijgen.
- 7) Het is altijd beter om papieren van het hospitaal of de geneesheer zelf binnen te brengen. Ingeval U niet in de staat bent het zelf binnen te brengen laat dan een vertrouwenspersoon dit doen of stuur het op via de post, dit om de procedure niet onnodig te verlengen.
- 8) Het is in ieders belang, maar vooral in het Uwe, dat bovenstaande punten nauwkeurig opgevolgd worden. Zij komen enkel een vlotte gang van zaken ten goede.

Wij danken U alvast voor Uw medewerking.

Serge & Karine.

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR FRUITPAKKER (STER)

Tussen ondergetekenden:

1. de **NV BELGIAN NEW FRUIT WHARF NV**, in het kort **B.N.F.W. NV** met de **maatschappelijke zetel te 2030 ANTWERPEN**, Citroenweg **2(Albertdok 184/192)** en **exploitatiezetel te 8380 Zeebrugge, Nieuw Zeelandkaai 401-403, Kiwiweg**, hierbij vertegenwoordigd door de Heer : **Herman De Bruyn**

hierna genoemd de werkgever.

en

2. Mevrouw :

hierna genoemd de werknemer.

is overeengekomen wat volgt :

ARTIKEL 1

De werkgever **neemt** de **werknemer** in dienst **als** handarbeider vanaf :

De **overeenkomst wordt** afgesloten op proef voor de **duur** van veertien **kalenderdagen**.

ARTIKEL 2

Onder de **fruitpakkers(sters)** worden in deze overeenkomst verstaan de **arbeiders(sters)** die door **B.N.F.W. aangenomen** worden via kontrakt van bepaald werk voor het **manueel behandle**len van vers fruit en **fruitsap** in **détail bestemd** voor de **bevoorrading** (verdere distributie) naar kleinhandel en **groot-warenhuizen**, alsook de **aanverwante operaties**, zoals het **omplooi**en van het **karton**, **bouwen** van het **eindprodukt** en **verwijder**en van oude verpakking.

ARTIKEL 3

Het loon bedraagt Bfr per uur.

De werknemer aanvaardt hierbij dat de uitbetaling van zijn loon zal gebeuren via overschrijving op zijn bankrekening nummer / /

ARTIKEL 4

De dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur wordt respectievelijk vastgesteld op 7.15 uur per dag, in dagtaak van 08.00 tot 15.45 uur, en 36.45 uur per week. Volgens de noodwendigheden van het bedrijf kan hiervan worden afgeweken, mits inachtnaam van wettelijke procedure.

ARTIKEL 5

De uitvoering van de arbeidsovereenkomst kan alleen worden geschorst om de redenen en volgens de voorschriften bepaald in de Wet van 3 juli 1978 en in het arbeidsreglement. De werknemer verklaart een exemplaar van dit arbeidsreglement te hebben ontvangen, en alle bepalingen ervan die tot op heden van kracht zijn, te aanvaarden.

Ingeval van gerechtvaardigde afwezigheden of van arbeidsongeschiktheid is de werknemer verplicht de werkgever onmiddellijk op de hoogte te brengen en desgevallend - uiterlijk de tweede dag van de ongeschiktheid - een medisch attest in te dienen en mede te delen of hij zich al dan niet kan verplaatsen.

Deze arbeidsovereenkomst werd opgemaakt te Zeebrugge op 20 AUGUSTUS 1994 in drie exemplaren, waarvan elke partij verklaart er één te hebben en het derde bestemd is voor het sociaal secretariaat van de werkgever.

voor de NV

de Werknemer

FRUIT WHARF NV

pou

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

BEDRIJFSOVEREENKOMST²⁷ VAN 13.02.1997

houdende invoering van flexibele shiften

bij het bedrijf P&O NORTH SEA FERRIES

Tussen de **vzw CEWEZ** voor het bedrijf **P&O NORTH SEA FERRIES**
vertegenwoordigd door **mevrouw Erna VIENNE**, Manager Belgium
enerzijds,

en de **werknemersorganisaties** :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer **I. VICTOR**, **secretaris**;
 - A.C.V. - **C.V.D.**, vertegenwoordigd door de heer **M. CLAES**, **secretaris**;
- anderzijds,**

wordt overwegende dat :

- er wordt **gewerkt** in een systeem van **doorlopende** operaties;
- de concentratie van het **werk** zich **situeert** in de namiddag en de avond;
- er een minimum aantal havenarbeiders noodzakelijk zijn voor het behandelen van een schip;
- de **rusttijden** dienen te **worden** opgevangen;

en in **uitvoering** van **artikel 35** van de Codex overeengekomen dat volgende flexibele shiften kunnen worden **ingevoerd** :

- 1) **07.00** - 15.45
- 2) **09.30** - 17.15
- 3) **10.30** - 18.15
- 4) **11.00** - 18.45
- 5) **12.30** - 20.15 : **enkel** voor kraanman : **versterking** vooravond
- 6) **13.45** - 21.30 : **enkel** voor **checkers** : rail + versterking avond
- 7) **15.45** - 23.30
- 8) **16.00** - 23.45
- 9) **17.00** - 00.45
- 10) **20.15** - 04.00 : **(werkstempel** op volgende dag)
- 11) **22.15** - 06.00 : **(enkel** voor checkers : **aansluiting** op **morgenshift** 06.00 - 13.45)
- 12) **23.00** - 06.45
- 13) **23.30** - 07.15

Deze **bedrijfsvereenkomst** treedt in **werking** op **01.02.1997** en is van toepassing op de **werknemers** en **werkneemsters**, tewerkgesteld in het **bedrijf** en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van **Zeebrugge** en op de **werkgever** die hen **tewerkstelt**.

Deze bedrijfsvereenkomst **wordt** afgesloten voor onbepaalde tijd en kan **worden** opgezegd door één van de **contracterende partijen** mits naleving van een **opzeggingstermijn** van **drie maanden** te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand **welke volgt** op de **datum** van betekening van de opzegging. Deze opzegging **geschiedt** bij een ter **post** aangetekende **brief** gericht aan de **voorzitter** van het Paritair Subcomité van Zeebrugge en aan **elk** van de contracterende partijen.

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op **13.02.1997** in vier exemplaren **waarvan elke partij verklaart** een exemplaar te **hebben** ontvangen.

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

BEDRIJFSOVEREENKOMST²⁹ VAN 10.04.1997

houdende invoering van halve shiften

bij het bedrijf COMBINED TERMINAL OPERATORS

Tussen de **vzw** CEWEZ voor het bedrijf COMBINED TERMINAL OPERATORS **vertegenwoordigd** door de heer Marc ADRIANSENS, Algemeen Directeur, **enerzijds,**

en de **werknemersorganisaties** :

- A.B.V.V. - **B.T.B.**, vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, **secretaris**;
 - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. **CLAES**, **secretaris**;
- anderzijds,**

wordt overwegende dat :

- 1) het een nieuwe ro-ro aanloop **betreft** in de voorhaven van Zeebrugge;
- 2) de schepen drie uur **vertoeven** in de haven.

en in uitvoering van artikel 33 van de Codex overeengekomen dat halve shiften **als**voigt kunnen worden ingevoerd :

- 1) van 06 **tot** 10 uur en van 18 **tot** 22 uur van maandag **tot** de zondag;
- 2) in **geval** van overmacht kan worden afgeweken van deze uren **mits** voorafgaandelijke kennisgeving aan de sociale partners;
- 3) er kan worden doorbesteld in halve shiften voor minstens een volle week.

Deze **bedrijfsovereenkomst** treedt in werking op **01.04.1997** en is van toepassing op de werknemers en **werkneemsters**, tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgever die hen tewerkstelt.

Deze bedrijfsovereenkomst wordt afgesloten voor de **jaar** van **01.04.1997** tot **31.12.1998**. Hij kan stilzwijgend worden verlengd indien minstens één der ondertekende partijen hierom verzoekt voor het einde van de overeenkomst, die ter bekrachtiging wordt voorgelegd aan het Paritair **Subcomité** voor de haven van Zeebrugge.

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op **10.04.1997** in vijf exemplaren waarvan **elke partij verklaart** een exemplaar te hebben ontvangen.

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

BEDRIJFSOVEREENKOMST³¹ VAN 12.02.1998

houdende invoering van flexibele shiften

bij het bedrijf FLANDERS CONTAINER TERMINAL

Tussen **Werkgeversverbond** der **Belgische** Havens voor het bedrijf **FLANDERS CONTAINER TERMINAL** vertegenwoordigd door de heer **Frank VINGERHOETS**,
enerzijds,

en de **werknemersorganisaties** :

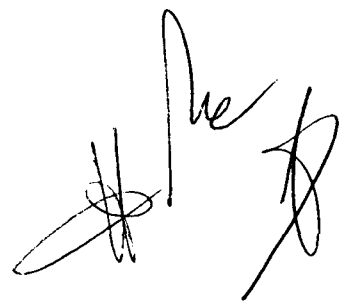
- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer **I. VICTOR**, secretaris;
- A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer **M. CLAES**, secretaris;

anderzijds,

wordt overwegende dat :

- 1) **aankomsttijden** van de **Eurosalschepen** vanuit Felixtowe pas \pm 8 uur op voorhand gekend zijn,
- 2) de **behandeling** van **dergelijk** schip ongeveer 8 uur werk **omvat**,
- 3) de **verblijftijd** van het schip in de haven van Zeebrugge zo **kort mogelijk** dient te worden gehouden gezien het strakke **vaartschema**,
- 4) de **shiften** die volgen op deze flexibele shift zullen aanvangen op de normale **uren**,
- 5) er geen **overwerk** gepresteerd **zal** worden na de flexibele shift,

en in uitvoering van artikel 35 van de Codex overeengekomen dat flexibele shiften kunnen worden ingevoerd volgens bovenstaande voorwaarden;



Deze bedrijfsovereenkomst treedt in werking op **25.11.1997** en is van toepassing op de werknemers en werkneemsters, tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgever die **hen** tewerkstelt.

Deze bedrijfsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de contracterende partijen mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1 ste dag van de **maand welke volgt** op de **datum** van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité van Zeebrugge en aan elk van de contracterende partijen.

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op **12.02.1998** in vier exemplaren waarvan **elke partij verklaart** een exemplaar te hebben ontvangen.

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

BEDRIJFSOVEREENKOMST 32 VAN 12.02.1998

houdende invoering van halve shiften

bij het bedrijf FLANDERS CONTAINER TERMINAL

Tussen Werkgeversverbond der **Belgische** Havens voor het bedrijf FLANDERS CONTAINER TERMINAL **vertegenwoordigd** door de heer Frank VINGERHOETS, **enerzijds,**

en de **werknemersorganisaties** :

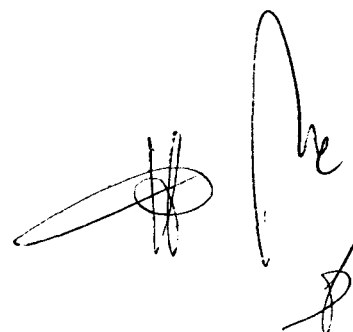
- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, **secretaris;**
- A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd **door** de heer M. CLAES, **secretaris;**

anderzijds,

wordt overwegende dat :

- 1) feeders van Cast Eurosal behandeld worden door een **ploeg** met 5 mensen,
- 2) de havenarbeiders de dag vooraf verwittigd worden voor volgende aanvangsuren :
06u00 - 08u00 - 10u00 - 12u00,
- 3) de havenarbeiders dezelfde dag vòôr **12u00** verwittigd worden voor volgende aanvangsuren :
14u00 - 16u00 - 18u00,
- 4) het **verwittigde** aanvangsuur nadien niet meer gewijzigd wordt,
- 5) de duur van de halve taak niet overschreden **wordt,**
- 6) deze halve shiften niet **tijdens** de weekends en de nachten gepresteerd worden,
- 7) de **schriftelijke** overeenkomst gerespecteerd wordt,
- 8) de overeenkomst automatisch vervalt bij een eerste **overtreding** en pas opnieuw in voege kan treden na paritair overleg,

en in uitvoering van **artikel** 33-2° van de Codex overeengekomen dat halve shiften kunnen worden ingevoerd volgens bovenstaande voorwaarden;



Deze **bedrijfsvereenkomst** treedt in werking op **25.11.1997** en is van toepassing op de werknemers en werknemsters, tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgever die hen tewerkstelt.

Deze bedrijfsvereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de contracterende partijen **mits** naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1 ste dag van de **maand welke volgt** op de **datum** van betekening van de opzegging. Deze opzegging **geschiedt** bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité van Zeebrugge en aan elk van de contracterende partijen.

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op 12 .02.1998 in vier exemplaren waarvan **elke partij verklaart** een exemplaar te **hebben** ontvangen.

Paritair Subcomité voorde haven van Zeebrugge

BEDRIJFSOVEREENKOMST³³ VAN 12.02.1998

houdende invoering van halve shiften

bij het bedrijf PASEC PORT

Tussen **Werkgeversverbond der Belgische Havens** voor het bedrijf **PASEC PORT**,
vertegenwoordigd door de heer **Chris BAE KELMANS**, Directeur PASEC PORT ZEEBRUGGE
enerzijds,

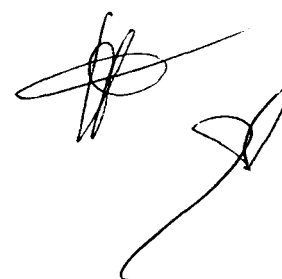
en de **werknemersorganisaties** :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer **I. VICTOR**, secretaris;
 - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer **M. CLAES**, secretaris;
- anderzijds,

wordt **overwegende** dat :

- de kuipersactiviteit sterk is afgenomen;
- dat een nieuwe activiteit wordt opgestart **nl.** het overbrengen van trailers van de éne kaai naar de andere in de haven van Zeebrugge;
- dit werk **maximaal** een halve taak in beslag **neemt**;

en in uitvoering van **artikel 33-2°** van de Codex overeengekomen dat halve shiften kunnen worden ingevoerd **enkel** voor het overvoeren van trailers;

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, located in the bottom right corner of the page.

Deze bedrijfsovereenkomst treedt in werking op **12.02.1998** en is van toepassing op de werknemers en **werkneemsters**, tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgever die hen tewerkstelt.

Deze bedrijfsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de contracterende partijen **mits** naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1 ste dag van de **maand welke volgt** op de datum van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité van Zeebrugge en aan elk van de contracterende partijen.

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op **12.02.1998** in vier exemplaren waarvan **elke partij verklaart** een exemplaar te hebben ontvangen.

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 34 VAN 20.10.1998
houdende invoering van halve shiften
bij het bedrijf : AGENCE MARITIME MINNE

Tussen Werkgeversverbond der Belgische Havens voor het bedrijf AGENCE MARITIME MINNE,
vertegenwoordigd door de heer Patrick Van Hove, Directeur,
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
- A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;

anderzijds,

wordt overwegende dat :

- er volgens de codex voor welbepaalde activiteiten halve shiften **gepresteerd** kunnen worden **waarvoor** via Cewez een overeenkomst wordt afgesloten;
- voor Agence Maritime Minne halve shiften vereist zijn voor de activiteit van **lashing en securing** van kleine ladingen;
- er nooit twee opeenvolgende halve shiften uitgevoerd zullen worden;
- gezien de **specificiteit** de aanvangsuren variabel zullen zijn;

en in uitvoering van artikel 33-2° van de Codex

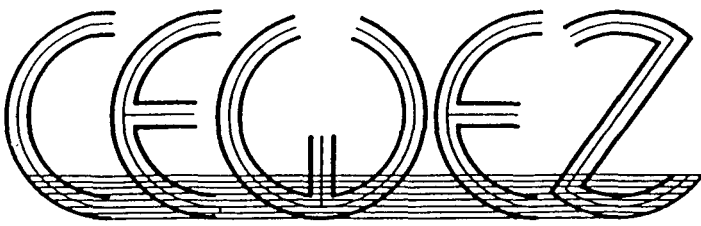
wordt overeengekomen dat :

- halve shiften volgens bovenstaande overwegingen kunnen gepresteerd worden bij Agence Maritime Minne;

Deze bedrijfsovereenkomst treedt in werking op 24.09.1998 en is van toepassing op de werknemers en werknemsters, tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgever die hen tewerkstelt.

Deze bedrijfsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de contracterende partijen mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand welke volgt op de datum van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité van Zeebrugge en aan elk van de contracterende partijen.

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op 20.10.1998 in vier exemplaren waarvan elke partij verklaart een exemplaar te hebben ontvangen.



o.ref.:

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

u.ref.:

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 24 VAN 30.05.1996
houdende invoering van halve shiften
bij het bedrijf : AGENCE MARITIME MINNE

Tussen de vzw CEWEZ voor het bedrijf AGENCE MARITIME MINNE
vertegenwoordigd door de heer Raymond Van Hove, Directeur,
enerzijds,

en de werknemersorganisaties :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, secretaris;
 - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. CLAES, secretaris;
- anderzijds,

wordt overwegende dat :

- halve shiften vereist zijn bij het laden of lossen in Brugge van kleinere hoeveelheden goederen, (lichters van het type "spits"), of trimmen/uittrimmen van ladingen kolen, blikafval, graanderivaten, project-cargo enz.;

en in uitvoering van artikel 33-2° van de Codex

wordt overeengekomen dat :

- halve shiften volgens bovenstaande overwegingen kunnen gepresteerd worden bij Agence Maritime Minne;
- halve shiften moeten gemeld worden aan de V.D.A.B. conform deze overeenkomst;

Deze **bedrijfs**overeenkomst treedt in werking op **30.05.1996** en is van toepassing op de **werknemers** en **werkneemsters**, tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het **Paritair Subcomité** voor de haven van **Zeebrugge** en op de **werkgever** die hen tewerkstelt.

Deze **arbeid**overeenkomst wordt afgesloten voor de duur van de lokale C.A.O. 95-96 lopende **tot 31.12.1996**. Deze C.A.O. wordt **stilzwijgend verlengd**. Elk van de contracterende partijen kan deze overeenkomst opzeggen **mits** een opzeggingstermijn van 3 maanden **welke** bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het **Paritair Subcomité** voor de haven van **Zeebrugge**.

Aldus te **Zeebrugge** opgemaakt op **30.05.1996** in vier exemplaren waarvan elke partij verklaart een **exemplaar** te hebben ontvangen.

Paritair Subcomité voorde haven van Zeebrugge

BEDRIJFSOVEREENKOMST nr. 35 VAN 03.09.1998

houdende invoering van geregelde flexibiliteit

**bij het bedrijf OCEAN CONTAINER TERMINAL
HESSENATIE ZEEBRUGGE E.S.V. (O.C.H.Z.)
CMA / EVERGREEN / SAECS**

Tussen **Werkgeversverbond** der Belgische Havens voor het bedrijf OCEAN CONTAINER TERMINAL HESSENATIE ZEEBRUGGE E.S.V. **vertegenwoordigd** door mevrouw Rita VLIETINCK, Algemeen Directeur, **enerzijds,**

en de **werknemersorganisaties** :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de **heer** I. VICTOR, secretaris;
 - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd **door** de heer M. **CLAES**, secretaris;
- anderzijds,**

wordt overwegende dat :

- er volgens de codex voor welomlijnde **trafieken** een geregelde **afwijking** kan worden ingevoerd **waarvoor** via Cewez een **overeenkomst** wordt afgesloten;
welomlijnde trafieken zijn :
 - * CMA : FAL dienst
 - * EVERGREEN
 - * SAECS
- voor O.C.H.Z. geregelde flexibiliteit vereist is gezien er zodanige **productiviteit geëist** wordt dat een maximum aantal ploegen kan worden ingezet bij aankomst schip;
- er voor SAECS een nieuw consortium is **gevormd** dat **zoals** CMA en Evergreen grotere **productiviteiten** eist dan **voorheen om** de route met minder schepen in een strak schéma te varen; de **tijdsdruk** bij lossing **soms** zeer groot is gezien het om **temperatuurgevoelige** lading gaat;
- de **verblijftijd** in de haven zo **kort** mogelijk **moet** worden **gehouden**;
- er geen continu ploegensysteem mogelijk is met de huidige volumes;

en in **uitvoering** van **artikel 35** van de Codex wordt overeengekomen dat :

- geregelde flexibiliteit wordt ingevoerd voor bovenvermelde trafieken;
- indien er geen tijdsdrang **bestaat** voor de behandeling van de schepen, er op vaste aanvangsuren **zal** worden begonnen;
- er tussen 00u00 en 04u00 geen **shift** zal aangevangen worden;
- de minimum **rusttijd** van **11** uur **gerespecteerd** zal worden;
- de **partijen** zullen **verwittigd** worden indien van de **rusttijden** wordt afgeweken in **overmacht-**situaties, zoals :
 - * **uitputting** specialisaties
 - * uitputting contingent
 - * niet te **voorziene** omstandigheden die door een paritair samengesteld organisme kunnen aangenomen worden;

- er **praktische** afspraken zullen gemaakt worden met de V.D.A.B. indien de **rusttijden** niet kunnen **gerespecteerd** worden tussen het einde van de **shiften** het **aanvangsuur** van de **aanwerving (13u00)**;
- **1)** het **flexibel** aanvangsuur wordt medegedeeld volgens week- en weekendplanning, zie bijlage.
- 2) bij de volgende **shiften** : **00u00 - 06u15**
08u00 - 14u00
16u00 - 22u00

voor behandeling van **zeeschip** zal de shift aangesloten worden op een vast aanvangsuur, indien aan volgende **voorwaarden** kan worden voldaan :

- * **zwaarste** kraan heeft **max.** 300 containers te **behandelen** in de 2 shiften
- * of behandeling zeeschip wordt gevolgd door een behandeling van een volgend zeeschip

Deze bedrijfsovereenkomst treedt in werking op **01.07.1998** en is van toepassing op de werknemers en **werkneemsters**, tewerkgesteld in het bedrijf en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgever die **hen** tewerkstelt.

Deze bedrijfsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde **tijd** en kan worden opgezegd door één van de contracterende partijen **mits** naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1 ste dag van de **maand welke volgt** op de datum van **betekening** van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief **gericht** aan de **voorzitter** van het Paritair Subcomité van Zeebrugge en aan **elk** van de contracterende partijen. De overeenkomst vervalt **automatisch** bij een eerste **overtreding** en kan pas opnieuw in voege treden na paritair overleg,

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op **03.09.1998** in vier exemplaren waarvan elke **partij** verkiaart een exemplaar te hebben ontvangen.

**Bijlage aan de bedrijfsovereenkomst nr. 35 van 03.09.1998
houdende invoering van geregelde flexibiliteit bij het bedrijf
Océan Container Terminal Hessematie Zeebrugge E.S.V. (O.C.H.Z.)
CMA / EVERGREEN / SAECS.**

Weekplanning (*)

Schip vóór 14u00

Time table ploegen worden doorbesteld en losse pool wordt aangeworven dag voor aankomst schip. Flexibel **aanvangsuur** wordt om 20u00 de dag vóór de **prestatie** via het groen telefoonnummer van OCHZ bevestigd.

Schip na 14u00

Voor de **time table** ploegen wordt het **flexibel** aanvangsuur ten laatste tussen **10u00** en **11u00** op de dag van de prestatie (voor de nacht tussen **15u00** en **16u00**) op het groen telefoonnummer van OCHZ bevestigd.

De losse pool **krijgt** reeds het exacte uur medegedeeld om **13u00** bij de **aanwerving**.

Weekendplanning (*)

Aanwerving

Vrijdag om 12u00 voor 'time table' en 13u00 voor losse pool, altijd op **vrijwillige** basis en rekening houdend met aanvragen van vrije weekend.

Schip zaterdag v66r 14u00

Contact **nemen** met OCHZ dispatch **vrijdagavond** 20u00 voor exact aanvangsuur.

Schip zaterdag na 14u00

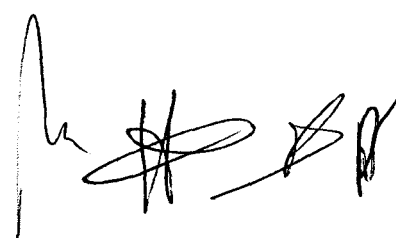
Contact nemen met OCHZ dispatch zaterdag **10u00**.

Schip zondag

Vóór 14u00 : **contactname** OCHZ zaterdag 20u00

Na 14u00 : **contactname** OCHZ zondag **10u00**

- (*) O.C.H.Z. **verbindt** er zich toe om de bevestigde aanvangsuren nadien niet meer te wijzigen.
Bij **onvoorziene overmachtsituaties** moet paritair **overleg** gepleegd worden.



Paritair Subcomité voorde haven van Zeebrugge

BEDRIJFSOVEREENKOMSTnr. 36 van 28.01.1999
houdende arbeidsorganisatie
bij het bedrijf SEA RO TERMINAL

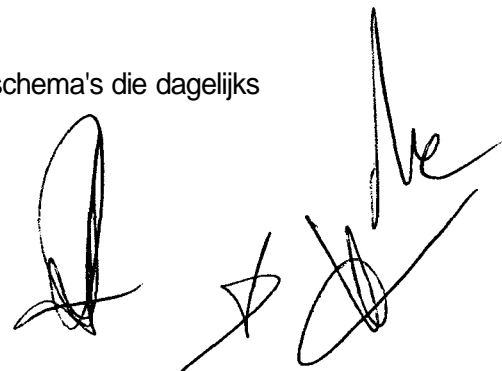
Tussen de **vzw** CEWEZ voor het bedrijf SEA RO TERMINAL,
vertegenwoordigd door de heer Bruno Lamiroy, Directeur Exploitatie,
enerzijds,

en de **werknemersorganisaties** :

- A.B.V.V. - B.T.B., vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR, **secretaris**;
 - A.C.V. - C.V.D., vertegenwoordigd door de heer M. **CLAES**, **secretaris**;
- anderzijds,**

wordt overwegende dat :

- Sea-Ro Terminal NV ploegen dient te vormen op elk uur van de dag - behalve 01 u00, 02u00 en **03u00 - teneinde** de **shortseatrafieken, onbegeleide** goederenstromen op een **effectieve, kwalitatieve** en **economisch verantwoorde** wijze te kunnen behandelen.
- de **verschillende** ploegen, door opleiding en **ervaring**, elk **gespecialiseerd** zijn in een **deel** van het **werk** en dat de juiste **ploeg aldus** dient **besteld** op een passend **activiteitsschema**.
- de **vaartschema's** gelden **als** leidraad voor de **onderscheiden diensten** voor het vaststellen van de **begin-** en einduren van de **shift**, dat deze vaartschema's en de aanvangsuren van de **shiften** kunnen **beïnvloed worden** door **overmachtsituaties**;
- de arbeidsorganisatie **actueel** wordt **afgesteld** op de huidige vaartschema's die dagelijks worden **bevestigd**



A. VAARTSCHEMA'S

1. ZWEEDSE KAAI:

- Cobelfret Imminghamdienst :

6 à 7x per week - 09u00 tot 19u00

tijdelijk 1 à 2 **schepen (09u00 - 14u00)**

- Noorwegendienst :

2x per week - dinsdag **22u00 tot 04u00** en zaterdag **08u00 tot 14u00**

2. BRITTANNIADOK :

- Combinatiedienst **Purfleet-Dagenham** : **7x per dag**

Tijdens de week

06u00 tot 09u00

09u00 tot 14u00

13u00 tot 19u00

15u00 tot 18u00

18u00 tot 22u00

21u00 tot 02u00

02u00 tot 07u00

Tijdens weekend

Afhankelijk van het vrachtaanbod. Dit wordt op vrijdag vastgelegd. Vanaf maandagnamiddag wordt het normale schéma hervat.

3. CANADAKAAI

- Deepsea : **2 à 3x per week - e.t.a. schip**

- Midsea : **2 à 3x per week - e.t.a. schip**

4. SPOOR- EN KAAIDIENSTEN

Continue aan- en afvoer (auto's)

5x per week - 06u00 tot 22u00 op weekdays



wordt in uitvoering van artikel 33 van de Codex overeengekomen dat :

1. de **werkorganisatie gebeurt** met respect voor de **wettelijke rusturen** en een rotatie in de **verschillende** aanvangsuren, in **concreto**
 - er **worden twee vrije** weekends **voorzien** per **maand** voor de **havenarbeiders** die regelmatig voor **weekendwerk** worden **ingeschakeld**;
een vrij weekend **loopt** van vrijdag **16u00 tot** maandag **06u00**
 - een **rustdag** wordt voorzien per **7 gewerkte** dagen;

De havenarbeiders kunnen het vrij weekend of de rustdag **verzetten mitsvoorafgaandelijke melding** aan de **ploegendiensten** het aanbrengen van een **vervanger**.

2. de **verloning** gebeurt volgens de geldende schalen m.b.t. flexibele **shiften**;
3. de op de **time-table** **voorziena prestatie** wordt **bevestigd als volgt** :
 - **doorbestelling** tijdens de **shift**
 - **bestelling** via de telefoon
4. voor de toepassing van de **hierboven** vermelde flexibele arbeidsregelingen de ploegen in principe worden **doorbesteld**, en indien niet, via de **groene** telefoon het aanvangsuur wordt meegedeeld.

De **uren** van mededeling zijn **als** volgt :

1. voor **alle** ploegen, **uitgenomen** de nachtploeg : tussen **11u30** en 12u30
2. **voor** de nachtploegen : tussen 13u30 en **16u00**
3. **voor** weekend- en **maandagwerk** : vrijdag tussen 13u30 en 15u30

Deze bedrijfsovereenkomst treedt in werking op **28.01.1999** en is van toepassing op de werknemers en werknemers, tewerkgesteld in het bedrijf en **ressortierend** onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgever die hen tewerkstelt.

Sea-Ro Terminal N.V. zet haar **arbeidsorganisatie verder**.

Partijen **erkennen** dat dit document niet ter **beperking** zal benut worden.

In deze bedrijfsovereenkomst is een **proefperiode** van 3 maanden ingebouwd. De toepassing ervan zal maandelijks geëvalueerd worden van zodra voldoende havenarbeiders aanwezig zijn om de arbeidsorganisatie, **zoals** vastgelegd, mogelijk te **maken**.

Zolang het contingent erkende havenarbeiders onvoldoende is, worden gelegenheids-havenarbeiders ingezet bij de lashing.

De havenarbeiders die begin **1999** worden **erkend**, worden ingeschreven op **time-table** van Sea Ro Terminal.

Deze bedrijfsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de contracterende partijen **mits** naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden te rekenen vanaf de 1 ste dag van de **maand welke volgt** op de **datum** van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief **gericht** aan de **voorzitter** van het Paritair Subcomité van Zeebrugge en aan **elk** van de contracterende partijen.

Aldus te Zeebrugge opgemaakt op **28.01.1999** in vier exemplaren waarvan elke **partij** verklaart een exemplaar te hebben ontvangen.