

4

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 06.09.1999
HOUDENDE EEN RAAMAKKOORD VOOR
AANVULLENDE EN LOGISTIEKE DIENSTVERLENING
VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door mevrouw Erna Vienne,
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer M. CLAES
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer I. VICTOR

hebben op 06.09.1999 het hierna vermeld raamakkoord voor de haven van Zeebrugge afgesloten.

1. Toepassingsgebied

In uitvoering van de nationale C.A.O. van 30.04.1999 betreffende de aanvullende en logistieke dienstverlening is deze C.A.O. van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en die werknemers tewerkstellen die werkzaamheden verrichten in het kader van aanvullende en logistieke dienstverlening onder de voorwaarden die bepaald zijn in deze overeenkomst waarvoor in uitvoering van onderhavige C.A.O. afzonderlijke bedrijfsovereenkomsten dienen afgesloten te worden.

2. Doelstelling en afbakening

Aanvullende en logistieke dienstverlening moet indirect leiden tot een aanwijsbare toegevoegde waarde vertaald in een toename van arbeidskansen voor de havenarbeiders.
De arbeiders van de aanvullende en logistieke dienstverlening verrichten deze arbeid (inbegrepen alle bijkomende activiteiten die verricht worden aan goederen ter voorbereiding van hun distributie) in de bedrijven waar er een bedrijfsakkoord gesloten is. Deze bijkomende activiteiten dienen duidelijk omschreven te worden in het bedrijfsakkoord.
Behandeling van conventionele goederen of massagoederen zonder verwezenlijking van een toegevoegde waarde, aan- en afleveren van goederen evenals stoffen en strippen behoort in principe niet tot het domein van de aanvullende en logistieke dienstverlening, maar rekening kan gehouden worden met de operaties die behoren tot de geïntegreerde activiteiten.

3. Recruitering

De aanvullende en logistieke diensten zijn toegankelijk voor mannen en vrouwen. Zij worden individueel aangeworven door de werkgevers met een geschreven arbeidsovereenkomst conform aan de wet op de arbeidsovereenkomsten en overeenkomstig het model dat als bijlage 1 deel uitmaakt van dit raamakkoord. Een kopie van de arbeidsovereenkomst wordt overgemaakt aan het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge, samen met het arbeidsreglement.

Praktisch geschiedt dit als volgt : een kopie van de arbeidsovereenkomst voor aanvullende en logistieke dienstverlening wordt onmiddellijk overgemaakt aan CEWEZ die het zal nummeren volgens chronologische volgorde en voorleggen aan het Paritair Subcomité. De representatieve vakbonden vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité krijgen een afschrift van de kennisgeving van een registratieattest dat wordt genummerd.

NEELEGENDI DEBAT | REGISTR.-ENREGISTR.
14-09-1999 | 06-04-2000

54.598 / 6/30105
[Handwritten signature]

4. Loon

Het basisreferte-uurloon voor prestaties tussen 06u00 en 22u00 op weekdays wordt op 01.05.1999 vastgesteld als volgt :

Catégorie	Uurloon
Ongeschoolde arbeider	333 fr.
Polyvalende of geschoolde arbeider	355 fr.
Ploegbaas	377 fr.

Volgende toeslagen worden toegekend :

- voor nachtwerk tussen 22u00 en 06u00 : toeslag van 50 %
- voor zaterdagwerk tussen 00u00 en 24u00 : toeslag van 50 %
- voor zon- en feestdagwerk tussen 00u00 en 24u00 : toeslag van 100 %

Op basis van de bedrijfskarakteristieken kunnen looncategorieën uitgewerkt worden. Een eindejaarsconjunctuurspremie wordt toegekend.

5. Indexbinding

Het basisreferte-uurloon is gebonden aan een schaal van spilindexcijfers waarvande opeenvolgende spilindexen telkens een verschil van 1,6% ten opzichte van de vorige spilindex vertonen.

Deze schaal is aldus vastgelegd als volgt :

124,87 (april 1999)

Telkens de opeenvolgende spilindexcijfers naar boven of naar onder overschreden worden door het rekenkundig gemiddelde gezondheidsindexcijfer van de afgelopen maand, zalook het basisreferte-uurloon in dezelfde zin met 1,6% naar boven of naar onder aangepast worden.

Deze loonaanpassingen zijn van toepassing vanaf de zevende dag na de datum van bekendmaking in het BELGISCH STAATSBLAD van het indexcijfer dat totdeze aanpassing aanleiding geeft. Alleen de laatste datum komt in aanmerking wanneer het BELGISCH STAATSBLAD meerdere data draagt, met dien verstande dat iedere loonaanpassing over tenminste 30 dagen loopt.

6. Arbeidsvoorwaarden

De dagelijkse arbeidsduur bedraagt 7.15 u en de wekelijkse arbeidsduur bedraagt 36.15 u. De normale weekprestatie bedraagt 36.15u in het stelsel van de vijf dagenweek a rato van 7.15u per dag.

De normale dagprestatie kan worden gepresteerd tussen 06u00 en 22u00.

Bij onregelmatige arbeidssystemen dienen flexibiliteitstoelagen onderhandeld te worden.

De regeling voor overuren worden uitgewerkt op bedrijfsniveau.

Na 5 jaar dienst wordt een anciënniteitsvakantiedag toegekend.

7. Sociaal Fonds voor aanvullende en logistieke dienstverlening

Overeenkomstig de wet op de fondsen voor de bestaanszekerheid wordt voor de haven van Zeebrugge het sociaal fonds voor arbeiders van de aanvullende en logistieke dienstverlening geïntegreerd in het Compensatiefonds voor de haven van Zeebrugge.

De toekenning van de voordelen aan bepaalde werknemers zal geschieden op basis van de modaliteiten vastgelegd door de Raad van Beheer. De modaliteiten tot integratie zullen uitgewerkt worden in de statuten van het Compensatiefonds.

De werkgevers betalen een bijdrage van 3,5% van het brutoloon in het sociaal fonds voor aanvullende en logistieke dienstverlening voor o.a. uitbetaling van de syndicale premie, momenteel bepaald op 26 fr. per gewerkte of gelijkgestelde taak.



64

8. Carensdag

Indien door toepassing van de wet het gewaarborgd loon verschuldigd is en de arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht meer dan 7 kalenderdagen duurt, vervalt de carensdag.

9. Sociaal secretariaat

De werkgevers die bij de Paritaire Subcomité's ingeschreven arbeiders voor aanvullende en logistieke dienstverlening tewerkstellen, dienen zich in orde te stellen met de werkgeversorganisatie zoals erkend bij toepassing van artikel 3bis van de Wet van 8 juni 1972, ingevoegd bij wet van 17 juli 1985 (BS 31.08.85).

10. Duurtijd

Deze C.A.O. wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 06.09.1999. Aan deze C.A.O. kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaem van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.

11. Overleg

Alle overleg met betrekking tot bovenstaande materie wordt voorbereid in een Paritaire Commissie voor aanvullende en logistieke dienstverlening.

1

MODELOVEREENKOMST van een ARBEIDSOVEREENKOMST

**ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR WERKNEMER
AANVULLENDE EN LOGISTIEKE DIENSTVERLENING**

Tussen de ondergetekenden :

enerzijds :
vertegenwoordigd door :
verder in de overeenkomst de *werkgever* genoemd

EN

anderzijds :
wonende te :
verder in de overeenkomst de *arbeider* genoemd

wordt overeengekomen wat volgt :

ARTIKEL 1

De werkgever neemt de arbeider in dienst met ingang van
in de hoedanigheid van :
ressortierend onder de aanvullende en logistieke dienstverlening zoals vastgesteld in het raamakkoord
van en de ondernemings-C.A.O. van

ARTIKEL 2

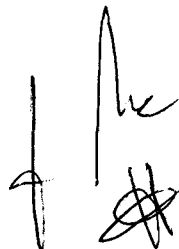
De normale uurregeling is als volgt : van tot
.....
.....
.....
.....
.....

Naargelang de noodwendigheden van het bedrijf kan hiervan afgeweken worden.

ARTIKEL 3

Het loon is vastgesteld op : fr. per

De werknemer verklaart in te stemmen met de uitbetaling van het loon op
zijn bank- of postrekening.



MODELOVEREENKOMST van een ARBEIDSOVEREENKOMST

ARTIKEL 4

Onverminderd de bepalingen van het K.B. van 04.06.1999 (BS 06.08.1999) betreffende de erkenning als havenarbeider van het aanvullend contingent, inzonderheid art. 2 § 4 wordt deze arbeidsovereenkomst aangegaan

- voor onbepaalde duur
- voor bepaalde duur tot
- voor bepaald werk, nl.

met een proeftijd van 14 dagen; na verloop van de 7de dag kan elke partij op ieder ogenblik van de proeftijd de arbeidsovereenkomst zonder opzeggingstermijn beëindigen.

De havenarbeider stemt ermee in dat de erkenning als havenarbeider van het aanvullend contingent automatisch een einde neemt bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 5

De arbeider is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen in geval van arbeidsongeschiktheid. Een geneeskundig getuigschrift dient voor elke arbeidsongeschiktheid, ongeacht de duurtijd ervan, binnen de 48 uren vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid aan de werkgever afgeleverd of toegezonden te worden.

Dezelfde verplichtingen rusten op de arbeider in geval van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

ARTIKEL 6

Voor allés wat niet voorzien is in deze overeenkomst wordt er verwezen naar de gecoördineerde wetten op de arbeidsovereenkomsten, de nationale en lokale C.A.O.'s voor aanvullende en logistieke dienstverlening, de regels van inwendige orde en het arbeidsreglement waarvan een afschrift hierbij wordt gevoegd.

ARTIKEL 7

Deze arbeidsovereenkomst werd opgemaakt in drievoud. De drie exemplaren worden na ondertekening door de partijen als volgt bestemd : 1 exemplaar voor de werkgever, 1 exemplaar voor de arbeider, 1 exemplaar voor Cewez.

Aldus opgemaakt te, op

Handtekening van de arbeider,

Handtekening van de werkgever,

