

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN OOSTENDE EN NIEUWPOORT

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 05 december 2016 houdende de sociale maatregelen 2017 in afwachting van de integratie van beide kusthavens.

De organisaties vertegenwoordigt in het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort te weten:

- Het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer S.VERHELST
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigt door de heer B.VICTOR
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer M.SOENS

hebben op 05/12/2016 het hierna vermelde C.A.O. afgesloten voor de havens van Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de havenarbeiders algemeen contingent die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.

Artikel 2 – Voorafgaandelijke Situatieschets

In het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort is het desbetreffende fonds voor bestaanszekerheid in vereffening gesteld; deze vereffening zal gefinaliseerd zijn op 30/4/2015.

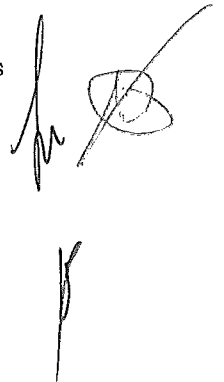
Hierdoor werd op initiatief van de Fod Werkgelegenheid, in overleg met de sociale partners, de procedure opgestart voor de integratie van beide kusthavens in één gezamenlijk paritair subcomité. Dientengevolge werden de bestaande cao's, geldig voor de haven van Oostende, opgezegd tegen uiterlijk 30/4/2015.

Op 12/01/2015 werd een cao houdende de sociale maatregelen 2015-2016 in afwachting van de integratie van beide kusthavens gesloten, die eindigt op 31/12/2016

Gelet op de techniciteit van deze integratie, zal deze procedure niet gerealiseerd kunnen worden tegen eind december 2016 en dient er dus een nieuwe Cao van bepaalde duur onderschreven te worden, waarbij sociale maatregelen overeengekomen worden, waarbij een aantal vergoedingen dienen betaald te kunnen worden aan de havenarbeiders, actief in de haven van Oostende. Deze vergoedingen kunnen voortvloeien, zowel uit nationale, als uit plaatselijke cao's.

Bovendien zal in een afzonderlijke cao de codex van Oostende verlengd moeten worden tot eind december 2016.

De sociale partners stellen ondertussen alles in het werk om de actieve havenarbeiders reeds voorafgaandelijk te laten muteren naar de haven van Zeebrugge.



Artikel 3 – Tewerkstelling in de haven van Oostende in 2017.

Vanaf 01/01/2017 blijven er twee verschillende soorten tewerkstelling ontstaan in de haven van Oostende.

- Havenarbeider is nog erkend in Oostende en werkzaam voor een Oostendse werkgever (vb. in afwachting van zijn pensioen) :
 - Cao houdende de codex voor de haven van Oostende dient verlengd of hernieuwd te worden.
 - Cao houdende de vergoedingen bij wettelijke afwezigheden dient opgemaakt te worden.

- Havenarbeider is reeds erkend in Zeebrugge, maar werkt occasioneel nog in de haven van Oostende :
 - Vroegere afspraken met Cewez dienen bevestigd te worden, omdat deze tewerkstelling via de elektronische registratie niet kan onderkend worden; hierbij betaalt CEWO vzw bij iedere gepresteerde taak 1/25^{ste} van een herverdelingsdag uit en 1/230^{ste} van de eindejaarspremie uit. Deze havenarbeider heeft geen recht op een herverdelingsdag voor deze prestatie.

✓

Artikel 4 – Sociale maatregelen ten gunste van havenarbeiders erkend in Oostende, met een tewerkstelling voor een werkgever actief in de haven van Oostende.

Conform de bepalingen in Artikel 3 van deze overeenkomst, worden hiernavolgende vergoedingen uitbetaald aan de betrokken havenarbeiders.

Artikel 4.1. - Extra-Legale Werkloosheidsuitkering (bestaanszekerheid) voor havenarbeiders in het Verminderd Arbeidsgeschiktheid stelsel.

- I. Voor de havenarbeiders die op 31/12/2014 reeds genoten van het Va-stelsel (lijst hiernavolgend) worden de bepalingen eerder voorzien in de statuten van het fonds bekrachtigd.
- II. Volgende havenarbeiders hebben dus recht op deze extra-legale werkloosheidsvergoeding :
Niville Rudy tot en met 30/09/2017
- III. Teneinde aan deze verplichting te kunnen voldoen wordt het hiernavolgende afgesproken :
 - a) Er worden geen havenarbeiders meer toegelaten in een stelsel van verminderd arbeidsgeschiktheid met behoud van bestaanszekerheid; enkel havenarbeiders in B-statuut komen nog in aanmerking.
 - b) De maandelijkse stortingen van de bestaanszekerheid aan de werknemersorganisaties.
 - c) Teneinde aan deze verplichting te kunnen voldoen zullen de werkgevers rechtstreeks bijdragen afdragen op basis van de loonmassa aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Oostende vzw.

Artikel 4.2. - Extra-Legale Ziektevergoeding.

Er wordt door de werkgevers een extra-legale ziektevergoeding uitbetaald bovenop de mutualiteitsuitkering, pro rata zijn tewerkstelling in de vier weken voorafgaand aan zijn arbeidsongeschiktheid.

Hierbij wordt het aantal prestaties gedeeld door een maximaal aantal van 20 werkdagen (5d-week)

Bij een arbeidsongeschiktheid in een periode van tewerkstelling, i.c. tewerkstelling onmiddellijk voor en na de ziekte wordt een volledige vergoeding uitbetaald.

De basisvergoeding bedraagt voor de eerste week ziekte het gewaarborgd dagloon verminderd met de ontvangen mutualiteitsuitkering en voor de overige dagen ziekte tot aan de 30^{ste} dag het gewaarborgd dagloon x 25,88 %.

De betrokken havenarbeider dient een attest van de ontvangen uitkering aan het secretariaat over te maken.

Artikel 4.3. - Betaalde feestdagen.

- I. Niet-gewerkte Feestdagen.

De havenarbeider heeft recht op een bijkomende vergoeding bovenop zijn werkloosheidsuitkering voor elke niet-gewerkte feestdag; indien betrokken havenarbeider onmiddellijk voor en na deze feestdag gewerkt heeft.

Deze vergoeding wordt door de werkgevers via het uitbetalingsorganisme uitbetaald.

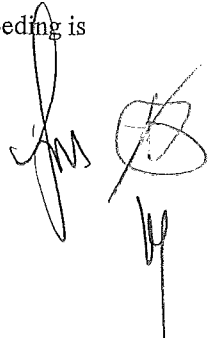
De vergoeding bedraagt het verschil tussen het gewaarborgd dagloon en de werkloosheidsuitkering.

- II. Gewerkte Feestdagen

De havenarbeider heeft recht op een vergoeding bovenop zijn loon voor elke gewerkte feestdag.

Deze vergoeding wordt door de werkgevers rechtstreeks aan betrokken havenarbeider uitbetaald; deze vergoeding is onderworpen aan Rsz en Bedrijfsvoorheffing.

De vergoeding bedraagt het gewaarborgd dagloon.



Artikel 4.4. - Klein Verlet en Familiale Reden.

I. Klein Verlet.

De havenarbeider heeft recht op een bijkomende vergoeding bovenop zijn werkloosheidsuitkering voor elke dag Klein Verlet, indien betrokken havenarbeider onmiddellijk voor en na deze afwezigheid gewerkt heeft.

Deze vergoeding wordt door de werkgevers via het uitbetalingsorganisme uitbetaald.

De vergoeding bedraagt het verschil tussen het gewaarborgd dagloon en de werkloosheidsuitkering.

II. Familiale Reden.

De havenarbeider heeft recht op 10 dagen dwingend familiaal verlof per kalenderjaar.

De havenarbeider heeft jaarlijks voor de eerste 3 dagen afwezigheid, recht op een bijkomende vergoeding bovenop zijn werkloosheidsuitkering voor een dag Familiale Reden, indien betrokken havenarbeider onmiddellijk voor en na deze afwezigheid gewerkt heeft.

Deze vergoeding wordt door de werkgevers via het uitbetalingsorganisme uitbetaald.

De vergoeding bedraagt het verschil tussen het gewaarborgd dagloon en de werkloosheidsuitkering.

Artikel 4.5. - Anciënniteitsverlof.

Bij het opnemen van Anciënniteitsverlof heeft de betrokken havenarbeider recht op een bijkomende vergoeding bovenop zijn werkloosheidsuitkering voor, indien betrokken havenarbeider onmiddellijk voor en na deze afwezigheid gewerkt heeft.

Deze vergoeding wordt door de werkgevers via het uitbetalingsorganisme uitbetaald.

De vergoeding bedraagt het verschil tussen het gewaarborgd dagloon en de werkloosheidsuitkering.

Artikel 4.6. - Beroepsopleiding.

Voor elke dag Beroepsopleiding, gevolgd in opdracht van de werkgever, actief in de haven van Oostende, betaalt de werkgever een vergoeding uit bovenop de werkloosheidsuitkering van betrokkene.

Deze vergoeding wordt rechtstreeks aan betrokken havenarbeider uitbetaald, deze extra-legale werkloosheidsvergoeding is onderworpen aan bedrijfsvoorheffing.

De vergoeding bedraagt het verschil tussen het gewaarborgd dagloon en de werkloosheidsuitkering.

Artikel 5 – Verlenging andere collectieve arbeidsovereenkomsten

De ondertekenaars verbinden zich ertoe om aansluitend aan deze overeenkomst volgende cao's te verlengen en indien noodzakelijk te wijzigen, conform huidige cao, met dezelfde duurtijd als deze cao:

- Cao van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, gewijzigd door de cao van 25/05/2012 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.

K

Artikel 6 - Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op 01.01.2017 en eindigt op de eerste van de maand volgend op de publicatie van de integratie van beide kusthavens in het Belgisch Staatsblad en uiterlijk op 30/06/2017.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.