

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN OOSTENDE EN NIEUWPOORT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2009 tôt.

Wijziging en coördinatie van de statuten van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort

Art. 1. De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer D. PENEL,
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevr. Ch. DE SMEDT
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE

hebben op 30.04.2009 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de havens van Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt en coördineert de statuten bepaalt in de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, algemeen bindend verklaard met het KB van 25 november 1999, verschenen in B.S. van 5/10/2000.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, mits een opzegging van zes maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.

Statuten

HOOFDSTUK I. - Benaming, zetel, doel

Benaming

Art. 1. Vanaf 1 januari 1997 wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd "Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort".

Zetel

Art. 2. De zetel van het fonds is gevestigd te Oostende, Gistelsesteenweg 1 D bus 2.2.

Doel

Art. 3. Het fonds heeft tôt doel:

- a) aan de arbeiders en arbeidsters welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort aanvullende sociale voordelen toe te kennen zoals bepaald in Hoofdstuk VI, artikel 20 en 21 ;
- b) het innen van bijdragen ten laste van de werkgevers die havenarbeid laten verrichten binnen het gebied van de havens van Oostende en Nieuwpoort, zoals bepaald bij koninklijk besluit van 12 augustus 1974 tôt oprichting en tôt vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van paritaire subcomités voor het havenbedrijf en tôt vaststelling van het aantal leden ervan.
- c) het innen van bijdragen ten laste van de werkgevers die havenarbeid laten verrichten binnen het gebied van de havens van Oostende en Nieuwpoort, zoals bepaald bij koninklijk besluit van 12 augustus 1974 tôt oprichting en tôt vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van paritaire subcomités voor het havenbedrijf en tôt vaststelling van het aantal leden ervan, op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie of verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tôt een aanwijsbare toegevoegde waarde.

De inning van de bijdragen van de werkgevers, zoals vermeld in artikels b) en c) hierboven en de toekenning van aanvullende sociale voordelen worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.

HOOFDSTUK II. - Beheer

Samenstelling Raad van Beheer

Art. 4. Het fonds wordt beheerd door een raad van beheer, samengesteld uit minstens vier leden, waarvan de helft aangeduid wordt door de werkgeversvertegenwoordigers en de andere helft door de werknemersvertegenwoordigers in het Paritair Subcomité der havens van Oostende en Nieuwpoort.

Het paritair subcomité duidt onder zijn effectieve of plaatsvervangende leden, de leden van de raad van beheer van het fonds aan.

Het mandaat eindigt tegelijkertijd als hun functie als lid van het paritair subcomité.

Nochtans ingeval hun mandaat in het paritair subcomité eindigt, blijven de leden van de raad van beheer in functie tót het nieuw samengesteld paritair subcomité een lid behorende tót dezelfde vertegenwoordiging als de uitgetreden beheerder aangeduid heeft.

Voorzitter- en ondervoorzitterschap

Art. 5. Ieder jaar duidt de raad van beheer in zijn midden een voorzitter en een ondervoorzitter aan. Hij duidt de persoon aan die belast wordt met het secretariaat. Deze moet geen lid zijn van de raad van beheer.

Het voorzitterschap dient om het jaar waargenomen door een lid van de werkgeversvertegenwoordiging of een lid van de werknemersvertegenwoordiging. De vertegenwoordiging waartoe de voorzitter behoort, wordt voor het eerste jaar bij loting aangeduid.

De ondervoorzitter wordt altijd aangeduid in de andere vertegenwoordiging dan deze waartoe de voorzitter behoort.

Vergadering raad van bestuur

Art. 6. De raad van beheer vergadert op bijeenroeping van de voorzitter.

De voorzitter is gehouden minstens ieder kwartaal en telkens wanneer minstens twee leden van de beheerraad erom verzoeken, de raad bijeen te roepen.

De oproepingen vermelden de beknopte agenda.

De verslagen van de vergaderingen worden opgemaakt door de secretaris en ondertekend door diegene die de vergadering heeft voorgezeten. Uittreksels van deze verslagen worden ondertekend door de voorzitter of door twee beheerders.

De beslissingen worden genomen bij volstrekte meerderheid van stemmen der aanwezige leden.

De stemming is geldig indien zij genomen wordt door minstens één lid van iedere vertegenwoordiging, op voorwaarde dat het ter stemming gebracht punt duidelijk vermeld wordt op de agenda van de bijeenroeping tót de vergadering.

De beheerders mogen niet deelnemen aan de beraadslaging of stemming betreffende aangelegenheden waarbij zij persoonlijk betrokken zijn.

Hun onthouding wordt in de verslagen opgetekend.

Opdracht Raad van Beheer

Art. 7. De raad van beheer heeft als opdracht het fonds te beheren en alle maatregelen te treffen welke nodig blijken voor zijn goede werking.

Hij heeft de meest uitgebreide machten voor het beheer en het besturen van het fonds en voor de verwezenlijking van zijn doel.

Hij mag namelijk hiervoor alle contracten sluiten en ondernemingen aannemen; alle roerende en onroerende goederen die nodig zijn voor de verwezenlijking van het maatschappelijk doel, kopen, verkopen, ruilen, huren en verhuren; alle leningen op korte of lange termijn aangaan; toestemmen in de hypotheek op de onroerende goederen van het fonds; alsook alle voorrechten, alle private of officiële subsidies, tegemoetkomingen en legaten aanvaarden; van alle zakelijke of uit de verplichting voortvloeiende rechten afstand doen, evenals van alle zakelijke of persoonlijke waarborgen, handhaving geven voor of na betaling van alle bevoorrechte of hypothecaire inschrijvingen, de dadelijke uitwinnen toestaan; laten pleiten, als eiser of als verweerder voor alle rechtbanken; uitvoeren of doen uitvoeren van alle vonnissen; dading treffen, compromis aangaan.

De rechtsvorderingen en als eiser en als verweerder, worden ingesteld of verdedigd, uit naam van het fonds, door de raad van beheer daartoe afgevaardigd.

De raad van beheer kan bijzondere bevoegdheden aan één van haar leden of zelfs aan derden overdragen.

Voor alle andere akten dan die waarvoor door de raad van beheer bijzondere opdrachten werd gegeven, volstaan, opdat het fonds geldig vertegenwoordigd zou zijn tegenover derden, de gezamenlijke handtekeningen van twee beheerders, één van iedere vertegenwoordiging, zonder dat deze beheerders enige beraadslaging, machtiging of bijzondere machtiging moeten laten blijken.

De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat en zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan ten gevolge van hun beheer, ten opzichte der verbintenissen van het fonds.

HOOFDSTUK III. - Financiering

Schuldenaars bijdragen

Art. 8. Het fonds beschikt over de bijdragen verschuldigd door de in artikel 3, b) en c) bedoelde werkgevers.

Bijdragen

Art. 9. Het bedrag van de bijdragen verschuldigd op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt als volgt vastgelegd :

Voor de werkgevers bedoeld in artikel 3, b)

a) tót de financiering der voordelen voorzien in artikel 20 A. op 8,40 pet. op de brutolonen à 100 pet. van de in art. 3, a) bedoelde arbeiders en arbeidsters ;

b) tót financiering der voordelen voorzien in artikel 21,1. Loon voor betaalde feestdagen, op 4,60 pet. op de brutolonen à 100 pet. van de in art.3, a) bedoelde arbeiders en arbeidsters ;

c) tót verwezenlijking van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 1989 betreffende de opleiding van havenarbeiders op 1,00 pet. op de brutolonen à 100 pet. van de in art. 3, a) bedoelde arbeiders en arbeidsters;

d) tót financiering der voordelen voorzien in artikel 20, B. op 13,00 pet. op de brutolonen à 100 pet. van de in art. 3, a) bedoelde arbeiders en arbeidsters.

Voor de werkgevers bedoeld in artikel 3, c)

e) tót financiering van de syndicale premie op 3,5 pet. op de brutolonen à 100 pet. van de in art. 3,c) bedoelde arbeiders en arbeidsters.

Inning bijdragen

Art. 10. De bijdragen worden door toedoen van het fonds voor bestaanszekerheid geïnd.

Art. 11. De bijdragen zijn om de maand door de werkgevers verschuldigd.

De voor elke vervallen kalendermaand verschuldigde bijdragen moeten uiterlijk de 15e van de volgende maand gestort worden door de werkgever op het krediet van het fonds.



Aangifte

Art. 12. De werkgever doet maandelijks en binnen dezelfde termijn aan het fonds een aangifte geworden, ter staving van de verschuldigde bijdragen, op formulieren welke door het fonds in omloop worden gebracht.

Verhoging verschuldigde bijdragen

Art. 13. Van de eerste dag der tweede maand af volgend op de maand waarop de bijdragen betrekking hebben, is de werkgever verplicht een verhoging van 10 procent op het bedrag der verschuldigde bijdragen te betalen, verhoogd met een nalatigheidinterest van 5 procent per maand op hetzelfde bedrag, zonder dat hiervoor ingebrekestelling vereist is.

Ingeval van behoorlijk gerechtvaardigde overmacht kan het fonds op overeenkomstig advies van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, van de betaling der verhoogde bijdragen en nalatigheidinteressen afzien.

Kosten

Art. 14. De beheerskosten van het fonds omvatten inzonderheid :

1. de kosten van inning en invordering der bijdragen ;
2. de kosten van uitkering der prestaties ;
3. de kosten van contrôle zoals voorzien bij hoofdstuk IV van de wet van 7 januari 1958.

Zij worden gedekt :

- a) door de interesten der kapitalen, welke door middel van de storting der bijdragen gevormd worden ;
- b) door de opbrengst van een inhouding op de bijdragen, waarvoor het percentage bepaald wordt op 4 pet. Dit percentage ingehouden op de bijdragen bedoeld in art. 9, a) en b) komt voor 1/3 ten goede aan het eigenlijk beheer van het fonds en voor 2/3 aan de uitbetalende organismen;
- c) door de inning van 2,00 pet. extra- beheersbijdrage op de brutolonen à 100 pet. van de in art. 3, a) bedoelde arbeiders en arbeidsters.

Aanpassing bijdragen

Art. 15. Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid,

- kan het bedrag der bijdragen verschuldigd in ART.9 slechts gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair subcomité algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit.
- kan het bedrag der beheerskosten verschuldigd volgens ART. 14 slechts gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair subcomité algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK IV - Balans en rekeningen

Maatschappelijk jaar

Art. 16. Het maatschappelijk jaar neemt een aanvang op 1 januari en sluit op 31 december.

Begroting

Art. 17. Elk jaar wordt, uiterlijk tijdens de maand december, een begroting voor het volgend jaar ter goedkeuring van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort voorgelegd.



Afsluiting boekjaar

Art. 18. Op 31 december worden de rekeningen van het verlopen jaar afgesloten. Indien een balans, zoals respectievelijk vermeld in art. 9, a), b), c), d) en e), bij de afsluiting van het boekjaar een gezamenlijk boni vertoont, wordt dit boni ten bedrage van ten hoogste 1 pet. op de brutolonen à 100 pet. van de in art. 3, a) en b) bedoelde arbeiders en arbeidsters doorgestort aan de Centrale der Werkgevers Haven Oostende, die het verdeelt onder zijn leden. De afsluiting van de balans dient op rekenplichtig gebied voldoende omschreven te worden.

Het beheersorgaan alsmede de bij toepassing van artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 door het Paritair Subcomité aangewezen revisor of accountant, brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht betreffende het verlopen jaar.

De balans samen met hogerbedoelde schriftelijke jaarlijkse verslagen dienen uiterlijk tijdens de maand april ter goedkeuring aan het paritair subcomité voorgelegd te worden.

HOOFDSTUK V - Ontbinding - Vereffening

Ontbinding

Art. 19. Het fonds kan slechts bij beslissing van het paritair subcomité ontbonden worden.

Deze beslissing dient tevens de vereffenaars aan te duiden, hun machten en hun bezoldiging te bepalen en vast te stellen welke bestemming aan het sociaal vermogen gegeven wordt.



HOOFDSTUK VI - Toegekende voordelen

Toegekende voordelen

Art. 20. De hierna opgesomde voordelen worden onder de gestelde voorwaarden aan de bij artikel 3,

a) bedoelde arbeiders en arbeidsters toegekend:

Art. 20.1. Aanwezigheidsvergoeding /Bestaanszekerheid

Art.20.1.1. Toepassingsmodaliteiten

- a) Aan aile havenarbeiders van het Algemeen Contingent in rang A bij werkloosheid, beroepsopleiding en dopverlof.

Toekenningregels tôt het bekomen van rang A :

- a) ten minste twee jaar anciënniteit bezitten rang B;
- b) de havenarbeid aanvaarden en uitvoeren volgens het gedegen vakmanschap en in overeenstemming met de overeenkomsten en gebruiken in het havenbedrijf;
- c) in voorkomend geval voldoen aan de tewerkstellingsnormen voorzien in het K.B. van 15/3/1979 tôt vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tôt de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Oostende en Nieuwpoort; (B.S. 3/5/1979)
- d) de toestemming krijgen van het Paritair Subcomité dat in zijn beslissing rekening houdt met de behoefte aan arbeidskrachten in de havens van Oostende en Nieuwpoort.

De havenarbeiders B die voorheen tôt de rang A behoorden, komen in aanmerking om opnieuw de rang A te verwerven indien:

- a) zij niet langer het voorwerp uitmaken van een disciplinaire maatregel van tijdelijke rangverlaging.
 - b) Zij na een terugzetting in de rang B, opnieuw voldoen aan art.9.I - 3^oIc van de codex.
- b) Aan aile havenarbeiders van het Algemeen Contingent rang A in het volledige stelsel van Verminderd Arbeidsgeschikt bij werkloosheid.

Toekenningregels tôt het bekomen van het volledig stelsel van Verminderd Arbeidsgeschikt :

- a) de leeftijd bereikt hebben van 55 jaar;
- b) vanaf de leeftijd van 59 jaar nog geen volledige pensioenloopbaan van 45/45sten hebben bereikt;

Duur van de uitbetaling van de vergoeding :

Tôt en met de maand waarin betrokkene jarig is in het jaar dat de volledige pensioenloopbaan bereikt wordt.

- c) Aan aile havenarbeiders van het Algemeen Contingent rang A in het halftijds stelsel van Verminderd Arbeidsgeschikt bij werkloosheid.

Toekenningregels tôt het bekomen van het halftijds stelsel van Verminderd Arbeidsgeschikt :

- a) de leeftijd bereikt hebben van 50 jaar;

Art.20.1.2. Berekening van de dagvergoeding

66 % van het loon voor een Dagshift op 1 januari van ieder kalenderjaar verminderd met het bedrag van werkloosheidsuitkering.

Art.20.1.3. Uitbetalingmodaliteiten

- a) de aanwezigheidsvergoeding/bestaanszekerheid wordt uitbetaald door de uitbetalinginstellingen.
- b) voor iedere volledige dag wordt een volledige vergoeding uitbetaald; voor elke halve dag wordt de vergoeding gehalveerd.
- c) voor de havenarbeiders, vermeld in ART.20.1.1. c) is het maximaal aantal vergoedingen beperkt tôt 10 vergoedingen per maand.

Art.20.2. Dopverlof met verhoogde bestaanszekerheid

Art.20.2.1. Toepassingsmodaliteiten

Aan aile erkende havenarbeiders van het Algemeen Contingent in rang A die in het voorafgaand vakantiedienstjaar voldoen aan de volgende voorwaarden :

- a) Meer dan 150 RSZ-dagen hebben gepresteerd.
- b) Geen recht hebben op 20 betaalde vakantiedagen.

Art.20.2.2. Berekening van de dagvergoeding

66 % van het loon voor een Dagshift op 1 januari van ieder kalenderjaar verminderd met het bedrag van werkloosheidsuitkering.

Art.20.2.3. Uitbetalingmodaliteiten

- a) de dagvergoeding wordt uitbetaald door het fonds rechtstreeks aan betrokken havenarbeider.
- b) de vergoeding wordt per dag dopverlof betaald bovenop de normale werkloosheidsvergoeding en de aanwezigheidsvergoeding/bestaanszekerheid.

Art.20.3. Betaalde feestdagen

Art.20.3.1. Toepassingsmodaliteiten

Aan aile erkende havenarbeiders van het Algemeen Contingent.

Art.20.3.2. Berekening van de dagvergoeding

- a) Gewerkte Feestdag : Feestdagloon
 Gemiddelde tussen het basisloon voor een dagshift en morgenshift en namiddagshift op de dag van de betaalde feestdag.
- b) Niet gewerkte Feestdag :
 Feestdagloon verminderd met werkloosheidsuitkering.

Art.20.3.3. Uitbetalingmodaliteiten

- a) de vergoeding voor een gewerkte feestdag wordt uitbetaald door het fonds rechtstreeks aan betrokken havenarbeider.
- b) de vergoeding voor een niet gewerkte feestdag wordt uitbetaald door de uitbetalinginstelling.
- c) De vergoeding voor een niet gewerkte feestdag wordt ook uitbetaald binnen een période van dertig kalenderdagen arbeidsongeschiktheid.

Art.20.4. Klein Verlet

Art.20.4.1. Toepassingsmodaliteiten

Aan aile erkende havenarbeiders van het Algemeen Contingent.

Art.20.4.2. Berekening van de dagvergoeding

Feestdagloon verminderd met werkloosheidsuitkering.

Feestdagloon is het gemiddelde tussen het basisloon voor een dagshift en morgenshift en namiddagshift op de dag van de betaalde feestdag.

Art.20.4.3. Uitbetalingmodaliteiten

De vergoeding voor een dag klein verlet wordt uitbetaald door de uitbetalinginstelling.

Art.20.5. Dwingend Familiaal Verlof

Art.20.5.1. Toepassingsmodaliteiten

Aan aile erkende havenarbeiders van het Algemeen Contingent.

Art.20.5.2. Berekening van de dagvergoeding

Feestdagloon verminderd met werkloosheidsuitkering.

Feestdagloon is het gemiddelde tussen het basisloon voor een dagshift en morgenshift en namiddagshift op de dag van de betaalde feestdag.

Art.20.5.3. Uitbetalingmodaliteiten

- a) De vergoeding voor een dag klein verlet wordt uitbetaald door de uitbetalinginstelling.
- b) Per kalenderjaar heeft een havenarbeider recht op tien dagen dwingend familiaal verlof met een vergoeding voor de eerste twee dagen.

Art.20.6. Anciënniteitverlof

Art.20.6.1. Toepassingsmodaliteiten

Aan aile erkende havenarbeiders van het Algemeen Contingent met volgende anciënniteit :

Vanaf 5 jaar tôt en met 9 jaar	:	1 dag
Vanaf 10 jaar tôt en met 14 jaar	:	2 dagen
Vanaf 15 jaar tôt en met 19 jaar	:	3 dagen
Vanaf 20 jaar tôt en met 24 jaar	:	4 dagen
Vanaf 25 jaar tôt en met 29 jaar	:	5 dagen

Art.20.6.2. Berekening van de dagvergoeding

Feestdagloon verminderd met werkloosheidsuitkering.

Feestdagloon is het gemiddelde tussen het basisloon voor een dagshift en morgenshift en namiddagshift op de dag van de betaalde feestdag.

Art.20.6.3. Uitbetalingmodaliteiten

- a) De vergoeding voor een dag anciënniteitverlof wordt uitbetaald door de uitbetalinginstelling.
- b) De dagen anciënniteitverlof kunnen pas opgenomen worden nadat aile dagen betaald verlof zijn opgebruikt.
- c) De dagen anciënniteitverlof kunnen niet overgedragen worden naar een volgend kalenderjaar.

Art.20.7 Herverdelingsdagen

Art.20.7.1. Toepassingsmodaliteiten

Aan aile erkende havenarbeiders van het Algemeen Contingent.

Art.20.7.2. Berekening van de dagvergoeding

Feestdagloon vermeerderd met de vaste premie.

Feestdagloon is het gemiddelde tussen het basisloon voor een dagshift en morgenshift en namiddagshift op de dag van de betaalde feestdag.

Art.20.7.3. Uitbetalingmodaliteiten

- a) De vergoeding voor een herverdelingsdag wordt rechtstreeks uitbetaald door het fonds aan de betrokken havenarbeider.
- b) De vergoeding is loon en is dus onderworpen aan rsz en bedrijfsvoorheffing.
- c) Het aantal te presteren taken wordt vastgelegd bij nationale cao.
- d) Eén halve taak per dag wordt als een voile taak beschouwd in de berekening van het aantal prestaties.

Art.20.8 Extra-Légale vergoeding ziekte

Art.20.8.1. Toepassingsmodaliteiten

Aan aile erkende havenarbeiders van het Algemeen Contingent.

Art.20.8.2. Berekening van de dagvergoeding

Voor de eerste ziektedag is de uitkering gelijk aan het feestdagloon

Vanaf de tweede ziektedag tôt en met de zevende ziektedag, met een maximum van 4 werkdagen, is de uitkering gelijk aan het verschil tussen het feestdagloon en 6/5 van de daguitkering vanwege de mutualiteit.

Vanaf de achtste ziektedag tôt en met de dertigste kalenderdag, met een maximum van 17 werkdagen, is de uitkering gelijk aan 25,88 % van het feestdagloon.

Art.20.8.3. Uitbetalingmodaliteiten

- a) De extra-legale vergoeding voor ziekte wordt rechtstreeks uitbetaald door het fonds aan de betrokken havenarbeider.
- b) De vergoeding wordt pas uitbetaald bovenop de uitkering van de mutualiteit.
- c) De vergoeding is enkel onderworpen aan bedrijfsvoorheffing.
- d) Een période van ziekte die niet aanvaard is door de mutualiteit geeft geen recht op een vergoeding.

Art.20.9 Educatief Verlof

Art.20.9.1. Toepassingsmodaliteiten

Aan aile erkende havenarbeiders van het Algemeen Contingent.

Art.20.9.2. Berekening van de dagvergoeding

Feestdagloon.

Feestdagloon is het gemiddelde tussen het basisloon voor een dagshift en morgenshift en namiddagshift op de dag van de betaalde feestdag.

Art.20.9.3. Uitbetalingmodaliteiten

- a) De vergoeding voor educatief verlof wordt rechtstreeks door het fonds uitbetaald aan de betrokken havenarbeider;
- b) De vergoeding is onderworpen aan rsz en bedrijfsvoorheffing
- c) De havenarbeider dient vooraf het attest van inschrijving aan het fonds over te maken.
- d) Ieder kwartaal bezorgt de havenarbeider het attest van aanwezigheid aan het fonds.
- e) Bij een inbreuk op de reglementering aangaande aanwezigheid op de cursus wordt het reeds uitbetaalde loon teruggevorderd van de betrokken havenarbeider.

Art.20.10 Beroepsopleiding

Art.20.10.1. Toepassingsmodaliteiten

Aan aile erkende havenarbeiders van het Algemeen Contingent.

Art.20.10.2. Berekening van de dagvergoeding

a) voor de havenarbeiders in rang a :

Feestdagloon verminderd met werkloosheidsuitkering en de bestaanszekerheid.

Feestdagloon is het gemiddelde tussen het basisloon voor een dagshift en morgenshift en namiddagshift op de dag van de betaalde feestdag.

b) voor de havenarbeiders in rang b :

Feestdagloon verminderd met werkloosheidsuitkering.

Feestdagloon is het gemiddelde tussen het basisloon voor een dagshift en morgenshift en namiddagshift op de dag van de betaalde feestdag.

Art.20.10.3. Uitbetalingmodaliteiten

a) De vergoeding voor beroepsopleiding wordt rechtstreeks uitbetaald door het fonds aan de betrokken havenarbeider.

b) De vergoeding is een extra-legale werkloosheidsvergoeding en wordt pas uitbetaald bovenop de werkloosheidsuitkering.

c) De vergoeding is enkel onderworpen aan bedrijfsvoorheffing.

d) Een beroepsopleiding dient altijd vooraf goedgekeurd te zijn door de Cel Beroepsopleiding.

Art.20.11 Vervoer

Art.20.11.1. Toepassingsmodaliteiten

Aan aile erkende havenarbeiders van het Algemeen Contingent.

Art.20.11.2. Berekening van de dagvergoeding

Vergoeding wordt bepaald door de nationale Cao en wordt jaarlijks aangepast op 1 februari.

De vergoeding wordt berekend volgens het aantal km tussen de woonplaats van de betrokken havenarbeider en het aanwervingslokaal.

Art.20.11.3. Uitbetalingmodaliteiten

a) De vergoeding vervoer wordt jaarlijks uitbetaald door het fonds rechtstreeks aan betrokken havenarbeider.

b) De havenarbeider heeft recht op een vergoeding vervoer per volledige werkloosheidsdag.

c) De vergoeding vervoer valt onder de reglementering van het vervoer van thuis naar de werkplaats.



Art.20.12 Eindejaarspremie

Art.20.12.1. Toepassingsmodaliteiten

- a) Aan aile erkende havenarbeiders van het Algemeen Contingent erkend op 31 december van het kalenderjaar.
- b) Aan aile erkende havenarbeiders van het Algemeen Contingent die het contingent uit vrije wil hebben verlaten en die bovendien minstens drie maanden actief waren in het kalenderjaar.
- c) Aan aile erkende havenarbeiders van het Algemeen Contingent die het contingent hebben verlaten door intrekking van erkenning, behalve om dringende reden.

Art.20.12.2 Berekening van de eindejaarspremie

De eindejaarspremie wordt bekomen door het aantal rechthebbende dagen te vermenigvuldigen met de som van het feestdagloon en de vaste premie op 1 september van het kalenderjaar, en met de breuk 21/230sten.

Art.20.12.3 Uitbetalingmodaliteiten

- a) De eindejaarspremie wordt jaarlijks in de maand januari van het jaar volgend op het referentejaar rechtstreeks uitbetaald door het fonds aan de betrokken havenarbeider.
- b) De eindejaarspremie is onderworpen aan rsz en bedrijfsvoorheffing.
- c) De referentieperiode voor de berekening van het aantal rechthebbende dagen loopt van 1 januari tót en met 31 december.
- d) Het maximaal aantal rechthebbende dagen wordt bepaald op 240 dagen.
- e) De volgende dagen worden beschouwd als rechthebbende dagen voor de berekening van de eindejaarspremie :

- Prestaties
- Arbeidsongeval (onbeperkt)
- Herverdelingsdagen
- Educatief Verlof
- Beroepsopleiding
- Anciënniteitdagen
- Klein Verlet
- Dwingend familiaal verlof
- Ziekte dagen eerste week
- Ziekte dagen van de achtste kalenderdag tót en met de driehonderd vijftenzestigste dag, gereduceerd met de formule :

Dagen Ziekte gedeeld door het resultaat van de breuk (som van prestaties en werkloosheid gedeeld door prestaties)

Art.20.13 Occasionele Premie

De toekennings- en uitkeringsmodaliteiten, en het bedrag van de premie moeten in een algemeen verbindend te verklaren Cao worden vastgelegd.

De Raad van Bestuur mag hiervoor een voorstel doen, maar deze dient steeds bekrachtigd te worden door het Paritair Subcomité via een algemeen verbindend te verklaren Cao.

Art.20.14 Voordelen toegekend bij artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tót verruiming van de opdracht van het Fonds tót vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.

Gelijkwaardige voordelen als deze voorzien in artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tót verruiming van de opdracht van het Fonds tót vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, worden aan de werklieden en werksters bedoeld in artikel 20 verleend ten laste van het fonds.

Art.20.15 Andere sociale voordelen

Andere sociale voordelen vast te stellen bij collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, van het Nationaal Paritair Comité voor het havenbedrijf, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit, en regeringsmaatregelen, alsook de voordelen toegekend op voorstel van de Raad van Beheer van het Compensatiefonds vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst en algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit, worden ten laste genomen door het Compensatiefonds.

HOOFDSTUK VII - Voordelen voor de havenarbeiders van het "logistiek" contingent

Art.21 Beroepsopleiding

Het verstrekken van de nodige beroepsopleiding en beroepsscholing aan erkende- en kandidaat havenarbeiders, mede in uitvoering van de beschikkingen van art.4, § 2, 6° van het koninklijk besluit van 05 juli 2004 (Belgisch Staatsblad 04/08/2004), betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Oostende en Nieuwpoort.

De cel Beroepsopleiding staat in voor de praktische uitvoering van de beroepsopleiding.

HOOFDSTUK VII - Bijzondere beschikkingen

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 tót oprichting van een "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid" en tót vaststelling van zijn statuten, overeenkomst geregistreerd onder het nummer 4527 I/CO/301.04, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 05 oktober 2000).

Oostende, 30 april 2009.